



Trabajamos
para mejorar
el futuro

Memoria de sostenibilidad 2025

Índice

CARTA DE LA PRESIDENCIA	3
SOMOS FAGOR	4
COMPETITIVIDAD	12
GOBERNANZA	22
PERSONAS	33
MEDIOAMBIENTE	49
SOCIEDAD	59





Carta de la presidencia

En 2025, el contexto global ha vuelto a ser complejo. Los acontecimientos internacionales han mantenido la incertidumbre de los últimos años; sin embargo, hemos obtenido unos resultados sólidos, alcanzando una facturación total de 1.735 millones de euros.

Sectores estratégicos para nuestro Grupo, como el de la automoción, se encuentran en un proceso de transformación profunda. Ante esta realidad, nuestras cooperativas han dado continuidad a sus estrategias de diversificación para llevar nuestro conocimiento, tecnología y experiencia hacia nuevos ámbitos. Asimismo, hemos alcanzado acuerdos con empresas internacionales que refuerzan nuestra posición competitiva: destaca la adquisición del 51% de la empresa estadounidense Regen Aluminum, especializada en la producción de lingotes de aluminio reciclado, y la alianza estratégica (joint venture) con la firma china Duoli Technology. Este último acuerdo, además de suponer un paso firme hacia la electrificación del sector de la automoción, permitirá la reapertura de la planta de Fagor Ederlan en Borja (Zaragoza).

Hemos vuelto a impulsar y apoyar diversas iniciativas dirigidas tanto a las nuevas generaciones como a las no tan nuevas. Somos conscientes de que, para fortalecer nuestro modelo, es imprescindible transmitir nuestros valores, identidad y propósito a las personas que se incorporan al Grupo y a las que lo hicimos hace un tiempo. Por ello, hemos seguido profundizando en la formación cooperativa. Asimismo, hemos trabajado para que FAGOR siga siendo una marca atractiva para el talento futuro, reforzando nuestra estrategia de marca empleadora.

En el ámbito medioambiental, mantenemos firme nuestro compromiso con el planeta.

Hemos definido planes específicos para la reducción de nuestra huella de carbono en las cooperativas y, partiendo de ellos, hemos iniciado la definición de la política climática a nivel de Grupo. De forma paralela, seguimos avanzando en la generación y uso de energías limpias: en 2025, el 66% de la energía consumida por nuestro Grupo a nivel mundial ha sido de origen renovable.

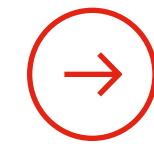
Finalmente, hemos destinado 3,1 millones de euros a apoyar proyectos sociales de diversa índole, desde programas de empoderamiento para nuestro colectivo hasta iniciativas vinculadas a la movilidad sostenible, la soberanía alimentaria, la educación y la solidaridad internacional.

Nada de esto sería posible sin la aportación individual y colectiva de quienes integramos Fagor. Por ello, deseo cerrar estas líneas expresando mi más sincero agradecimiento a todo nuestro colectivo.

Agur bero bat.

JOXEAN ALUSTIZA USANDIZAGA
Presidente del Grupo Fagor

Somos Fagor



El Grupo Fagor está formado por ocho cooperativas con amplia experiencia que operan en sectores muy diversos.

Ofrecemos soluciones tecnológicas avanzadas a clientes de todo el mundo. Somos un grupo con una oferta muy diversificada y con un amplio catálogo de productos:

-  Componentes para automoción
-  Componentes para electrodomésticos
-  Componentes electrónicos
-  Máquina herramienta por deformación
-  Equipos de control y medición
-  Automatización de procesos de montaje
-  Equipamiento industrial para hostelería y restauración
-  Equipos de limpieza y frío comercial
-  Servicios de propiedad industrial e intelectual



fagoredentaldeia



ONNERA GROUP



Somos el mayor grupo cooperativo industrial vasco y, desde nuestros inicios, tenemos un compromiso firme con la comunidad y con los retos sociales.



8

cooperativas



+ 69

plantas



3

centros de innovación



9.910

personas



1.735 M€

en ventas



3,1 M€

en compromiso social

Estamos en todo el mundo

Nuestras cooperativas están presentes en todo el mundo y desarrollamos nuestra actividad en diversos sectores. Contamos con más de 69 plantas para poder atender adecuadamente a toda nuestra clientela.



Tenemos una amplia cartera de clientes

La apuesta por la internacionalización nos ofrece la oportunidad de responder a esta amplia cartera de clientes:













































Mantenemos una forma propia de hacer empresa

Nuestra condición de cooperativa es nuestra principal seña de identidad. En comparación con otros modelos de empresa, estas son las características fundamentales que nos diferencian:



Gobernanza democrática

En Fagor, las personas trabajadoras también somos propietarias. Participamos activamente en los órganos de gobierno, en la gestión general y en la toma de decisiones estratégicas, como, por ejemplo, la distribución de beneficios. Para ello, nos basamos en el principio de "una persona socia, un voto". Este modelo nos hace corresponsables del proyecto empresarial y nos lleva a priorizar el bien común y la estabilidad económico-financiera de la cooperativa a largo plazo, por encima de intereses individuales a corto plazo.



una persona socia, un voto



Solidaridad retributiva

La riqueza que generamos en Fagor la repartimos de forma solidaria, evitando así que se produzcan grandes brechas entre las retribuciones máximas y mínimas.



¹ Dato del Ibex



Intercooperación

Redistribuimos los resultados entre las cooperativas del Grupo Fagor para que aquellas en mejor situación acompañen a las que atraviesan momentos de mayor dificultad. Además, ante problemas de empleo en alguna cooperativa, reubicamos a las personas afectadas en otras entidades del Grupo.



Fondo de compensación retributivo
934.430 €



Fondo para la redistribución de resultados
2.177.920 €



Compromiso social

Destinamos el 12% de nuestros beneficios al Fondo Social, desde el cual promovemos y apoyamos diferentes iniciativas sociales.



4.306.490 €

Cantidad destinada al fondo social

Somos parte de la Corporación Mondragon

Somos parte de un movimiento, de un grupo cooperativo más amplio. Somos el origen de la Corporación Mondragon, la mayor corporación cooperativa del mundo. Integrada por más de 80 cooperativas, cuenta con más de 140 filiales en los cinco continentes y se organiza en cuatro áreas de negocio: Finanzas, Industria, Distribución y Conocimiento. Mondragon cuenta con su propia universidad y 12 centros de investigación y desarrollo para dotar de talento a las cooperativas e impulsar nuestras estrategias de innovación. A nivel internacional, la corporación está considerada un modelo de competitividad inclusiva.

En total, las cooperativas de Mondragon hemos facturado más de 10.000 millones de euros en 2025 gracias al trabajo realizado por más de 70.000 personas, de las cuales el 40% desarrolla su actividad en el sector industrial.

En Mondragon contamos con una serie de mecanismos de cooperación y solidaridad que nos hacen más resilientes y nos ofrecen una mayor capacidad competitiva:

RECONVERSIÓN DE RESULTADOS

Las cooperativas con resultados positivos destinan un porcentaje de sus beneficios a compensar parte de las pérdidas de aquellas que han terminado el ejercicio con resultados negativos, contribuyendo así a su recuperación económica. Si todas las cooperativas del grupo obtienen resultados positivos, se redistribuye entre ellas parte de los beneficios, como ejercicio de solidaridad entre quienes han logrado mayores y menores excedentes.

IMPULSO AL DESARROLLO EMPRESARIAL

Todas las cooperativas de Mondragon realizamos una inversión anual equivalente al 5% de los resultados positivos en Mondragon Inversiones S. Coop. Esta aportación se utiliza, entre otros fines, para contribuir a la expansión internacional de las cooperativas e impulsar proyectos empresariales en procesos de crecimiento, así como para fortalecer sus estructuras patrimoniales.

AYUDA AL EMPLEO

Las cooperativas de Mondragon formamos parte de una Entidad de Previsión Social Voluntaria (LagunAro). LagunAro se encarga de gestionar un fondo constituido con las aportaciones realizadas por las personas socias de las cooperativas (el colectivo mutualista) y ofrece diferentes prestaciones. La ayuda al empleo de LagunAro es uno de los mecanismos clásicos de intercooperación. En general, se trata de soluciones para reubicar al personal y ofrecer prestaciones económicas orientadas a mitigar los efectos del desempleo en las cooperativas.

Gracias a estos mecanismos de cooperación, somos más resilientes y contamos con una mayor capacidad competitiva



Nos comprometemos con la sostenibilidad

Estamos avanzando en la estrategia de sostenibilidad Fagor 2030, y así tenemos definida la visión de cara al año 2030:

“Grupo cooperativo industrial, competitivo e innovador, reconocido por su forma democrática, inclusiva y sostenible de hacer empresa. Compuesto por personas con orgullo de pertenencia, en un territorio que es referencia internacional en desarrollo humano sostenible”.

Vemos la sostenibilidad como una oportunidad para renovar nuestro proyecto cooperativo y queremos ser pioneros en el proceso de adaptación del cooperativismo al nuevo tiempo caracterizado por la sostenibilidad. Así, hemos asumido cinco compromisos principales:

01.

Transformar nuestros negocios **para poder seguir siendo competitivos, creando empleo** en el contexto de una economía digital y circular.

02.

Seguir desarrollando nuestro modelo de gobernanza democrático.

03.

Desarrollar una cultura de empresa avanzada para que nuestras personas den lo mejor de sí mismas.

04.

Reducir el impacto medioambiental de nuestros productos y procesos productivos para situar la actividad industrial dentro de los límites biofísicos del planeta.

05.

Promover la autoorganización de la sociedad y la cooperación entre diferentes agentes para conseguir ciudades y comunidades sostenibles.



**FAGOR 2030:****ACTUALIZACIÓN COMPARTIDA DE NUESTRA ESTRATEGIA**

Durante el otoño de 2025, hemos iniciado un proceso estratégico fundamental: la revisión de Fagor 2030. El objetivo es actualizar nuestra hoja de ruta para responder de forma más eficaz a los retos de los próximos años.

Este proceso se ha basado en la colaboración entre una amplia representación del Grupo, estructurándose de la siguiente manera:

- Entrevistas en profundidad: Hemos realizado sesiones individuales con las direcciones generales, las presidencias y las personas responsables de las áreas de sostenibilidad de las cooperativas, con el fin de recoger las necesidades y perspectivas de cada realidad.
- Sesiones de trabajo colectivas: Hemos organizado encuentros junto con diferentes representantes del Grupo Fagor para definir el marco general de actuación.
- Cocreación y contraste: Para elaborar la propuesta inicial, hemos constituido una comisión mixta integrada por personas que ostentan cargos de gerencia y presidencia, junto con otras personas del Grupo. En este espacio, hemos contrastado y afinado conjuntamente las bases de la nueva estrategia, consensuando nuestra hoja de ruta para el futuro.

Con este trabajo, pretendemos garantizar que la nueva estrategia Fagor 2030 sea fiel a nuestra identidad, fortaleciendo al mismo tiempo los vínculos entre todas las cooperativas. Está previsto que este proceso de revisión finalice en 2026, año en el que fijaremos el rumbo renovado de nuestro Grupo.

MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD 2025

Competitividad





SOMOS UN GRUPO COMPETITIVO E INNOVADOR

Somos un grupo cooperativo que ha sabido conjugar la competitividad empresarial con la cooperación y la justicia social. Entendemos que la empresa es un instrumento para satisfacer las necesidades de las personas socias trabajadoras y de la sociedad en general, y para cumplir su función debe ser competitiva y rentable.



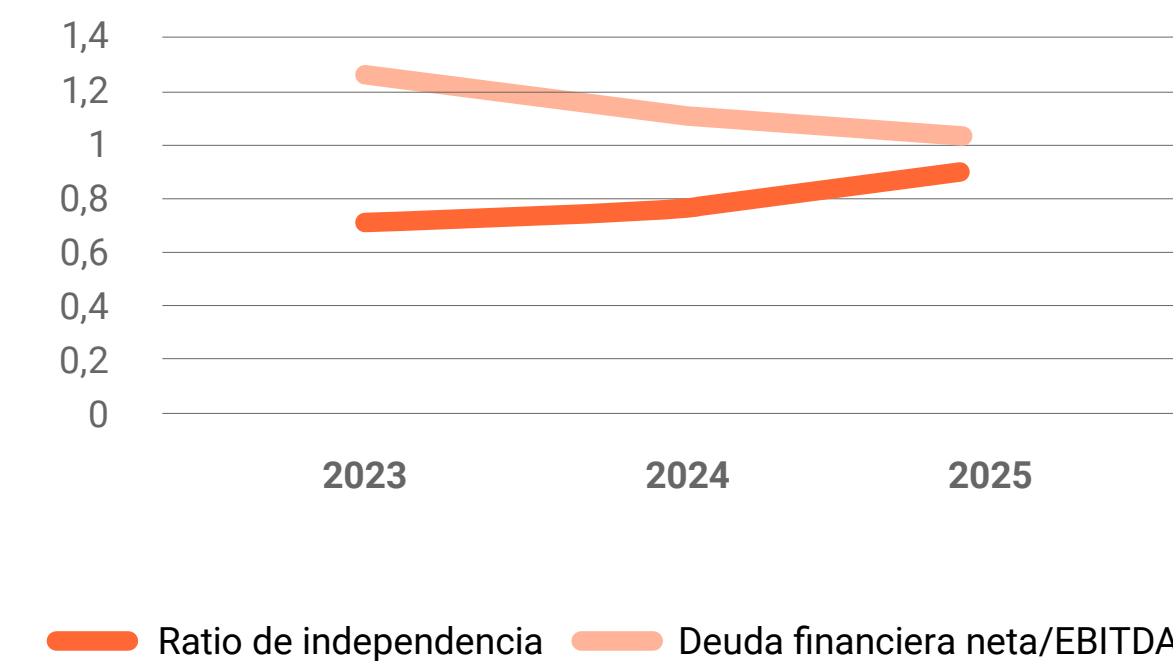
Distribuimos la riqueza generada

Los principales resultados económicos del Grupo Fagor son los siguientes:

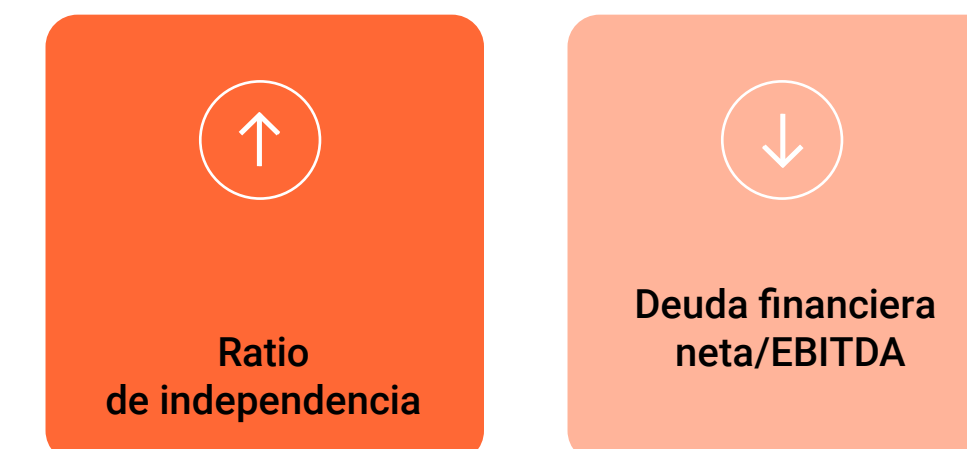
	2023	2024	2025
Facturación consolidada	1.756 M€	1.781 M€	1.735 M€
Beneficios consolidados	75,36 M€	76,15 M€	66,76 M€
Beneficios a nivel de Euskal Herria	54,80 M€	57,53 M€	43,45 M€
% de beneficios en Euskal Herria	73 %	76 %	65 %
Ratio Deuda Financiera Neta/EBITDA	1,26	1,1	1,04
Ratio de Independencia	0,74	0,77	0,89

Nuestras ventas han sido algo más reducidas que las de 2024 y la rentabilidad también ha caído ligeramente debido al convulso contexto internacional. Sin embargo, nuestros principales indicadores financieros han tenido una evolución positiva, reflejando una situación sólida.

Evolución de los ratios financieros



Respecto al 2024



%3,8

Hemos obtenido **unos beneficios del 3,8%** respecto a las ventas

Los beneficios obtenidos a nivel mundial por las cooperativas del Grupo Fagor se han distribuido de la siguiente manera:

66,8 M€

Los beneficios obtenidos a nivel mundial por las cooperativas del Grupo Fagor

Hemos destinado 4,3 M €
al Fondo Social



23,3 M€

Lo que queda en las filiales

43,5 M€

Repartidos en Euskal Herria



4,4 M€

Mecanismos de solidaridad de Mondragon

3 M€

Fondo Retributivo Solidario del Grupo Fagor

36 M€

Para distribuir



2,2 M€

Redistribución de resultados del Grupo Fagor

63 %

Para las personas socias y trabajadoras

22,8 M€

25 %

Fondos de reserva

8,9 M€

12 %

Para la sociedad

4,3 M€

NUESTRO COMPROMISO

Seguimos trabajando en la transformación de nuestros negocios para que seamos un Grupo competitivo y seguir creando empleo en el contexto de una economía digital y circular.



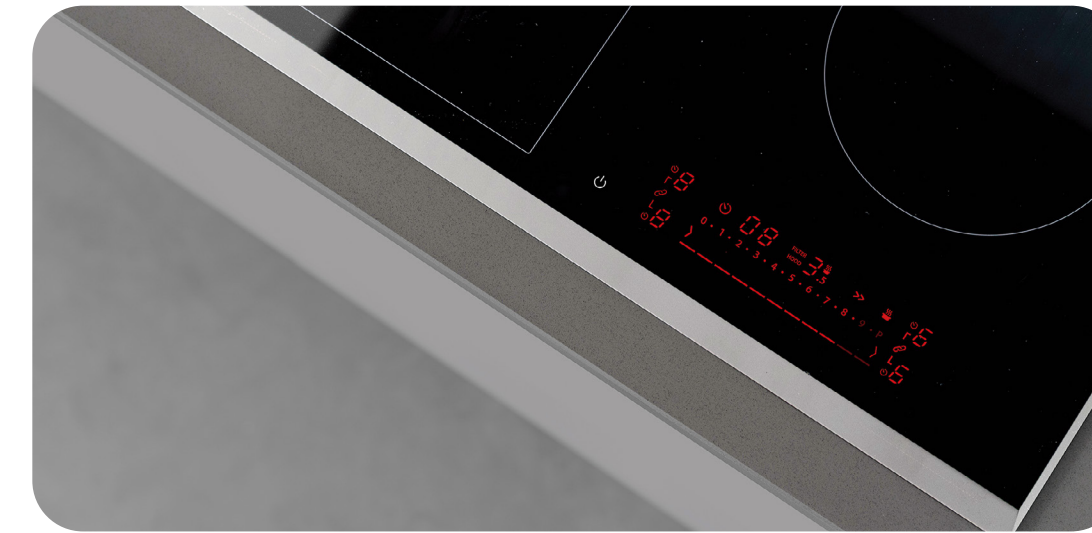
NUESTRO COMPROMISO | COMPETITIVIDAD

Profundizar en la innovación para transformar los negocios

La innovación es fundamental para poder adaptarse a la economía digital y circular del futuro. Creemos en un modelo de innovación abierto y, en esa dirección, contribuimos al desarrollo del ecosistema de innovación y emprendimiento del territorio, participando activamente en los órganos de gobierno de la agencia de innovación y emprendimiento [Saiolan](#) y de [Mondragon Unibertsitatea](#) entre otros

LOS PROYECTOS DE NUESTRAS COOPERATIVAS

En las siguientes líneas hemos recogido los proyectos más significativos llevados a cabo durante el 2025:



COPRECI

MEJORA DE LA AUTONOMÍA Y ACCESIBILIDAD

Copreci ha desarrollado una placa de inducción accesible para personas con discapacidad visual en el proyecto Inntro. Se ha utilizado el control de voz y las tecnologías adaptadas para garantizar la autonomía y seguridad de las personas.

[+ Info](#)

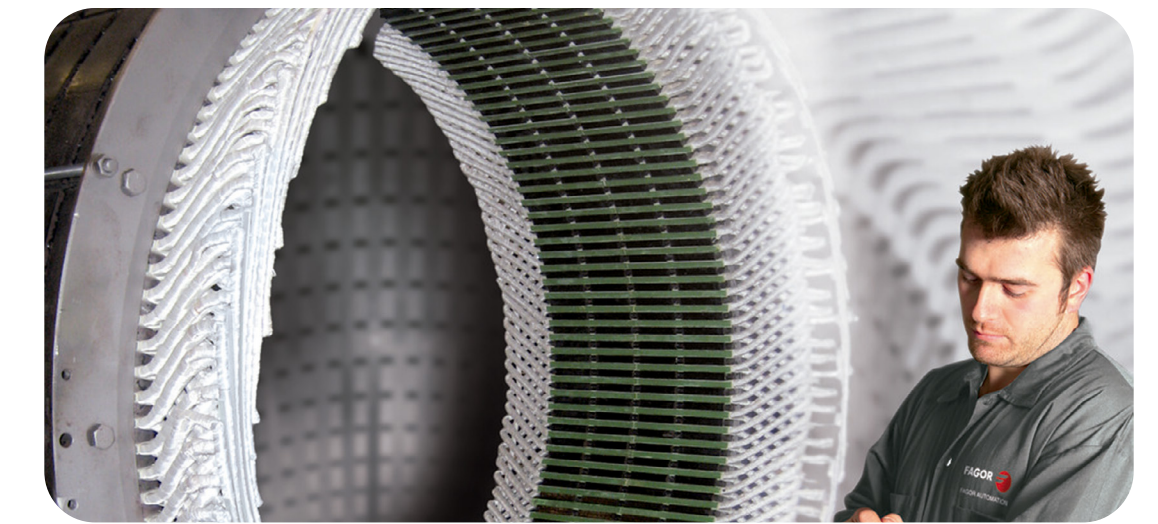


FAGOR ELECTRÓNICA

NUEVA SALA BLANCA

Fagor Electrónica ampliará su capacidad de producción de semiconductores con una nueva sala blanca, optimizando el consumo de energía y agua mediante tecnología avanzada.

[+ Info](#)



FAGOR AUTOMATION

CAMBIO SOSTENIBLE Y DIGITAL

Fagor Automation ha trabajado en el proyecto Orlegi, que combina la sostenibilidad y digitalización de los procesos industriales, impulsando modelos productivos más eficientes y estrategias basadas en la economía circular.

[+ Info](#)



ONNERA GROUP

GESTIÓN INTELIGENTE

Onnera Group ha conseguido monitorizar el consumo de recursos en tiempo real y optimizar la eficiencia de los ciclos de limpieza. Con ello ha reducido el impacto ambiental.

[+ Info](#)



GALBAIAN

HERRAMIENTA PARA ATRAER Y DESARROLLAR TALENTO

Galbaian ha trabajado en una nueva metodología y herramienta de autoevaluación para la gestión del talento a través de la Propiedad Industrial e Intelectual (IP).

[+ Info](#)



MONDRAGON ASSEMBLY

INNOVACIÓN FOTOVOLTAICA

Mondragon Assembly ha desarrollado una nueva línea de producción de paneles fotovoltaicos flexibles, marcando un hito en la producción de energías renovables.

[+ Info](#)



FAGOR EDERLAN

PASOS EN ECONOMÍA CIRCULAR

Fagor Ederlan ha dado un salto estratégico en movilidad eléctrica y expansión internacional, con nuevas alianzas y reforzando su apuesta por la economía circular.

[+ Info](#)



FAGOR ARRASATE

ACERO ELÉCTRICO

Fagor Arrasate ha desarrollado una nueva prensa para la fabricación de láminas de motores eléctricos, reforzando las capacidades industriales y los estándares de calidad en el sector de la movilidad eléctrica.

[+ Info](#)

NUESTRO COMPROMISO | COMPETITIVIDAD

Seguir creando empleo

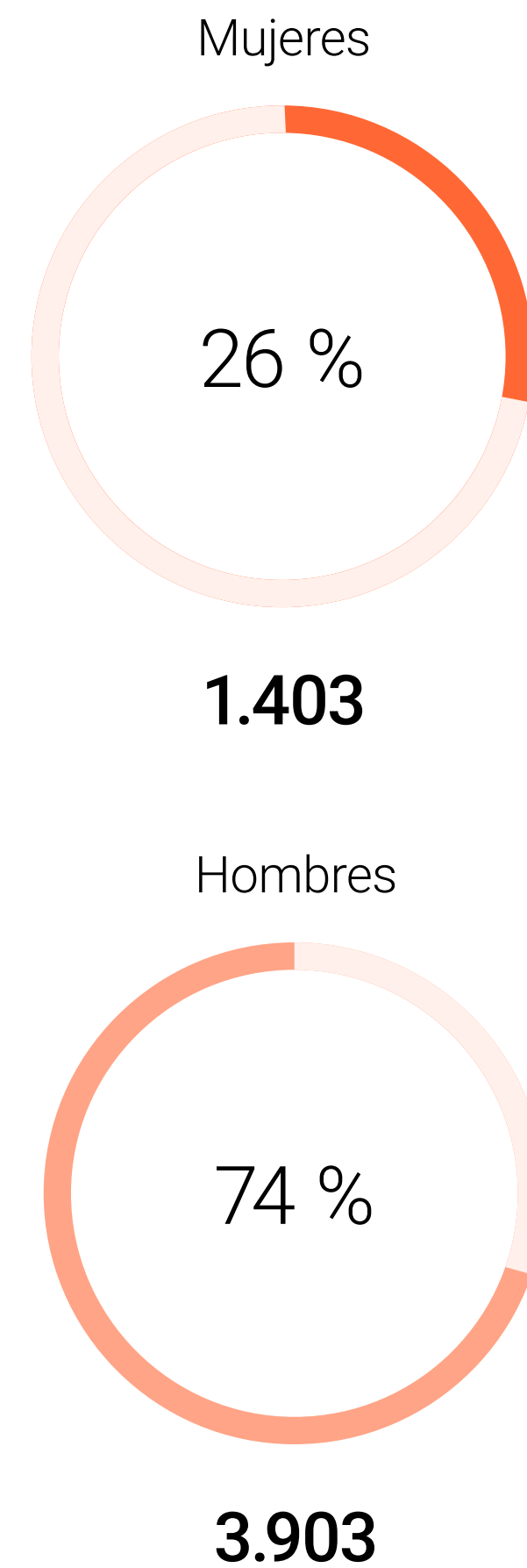
Nuestro principal objetivo es **mantener y crear empleo de calidad y sostenible** que permita a las nuevas generaciones formar parte de nuestras cooperativas.

Personas de Fagor:



El **54 %** de nuestras personas trabajadoras **están en Euskal Herria**

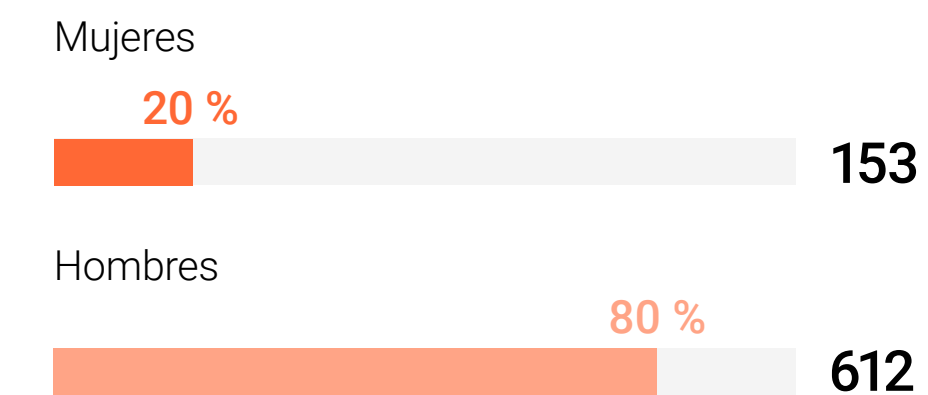
01. Por genero:



02. Por edad:

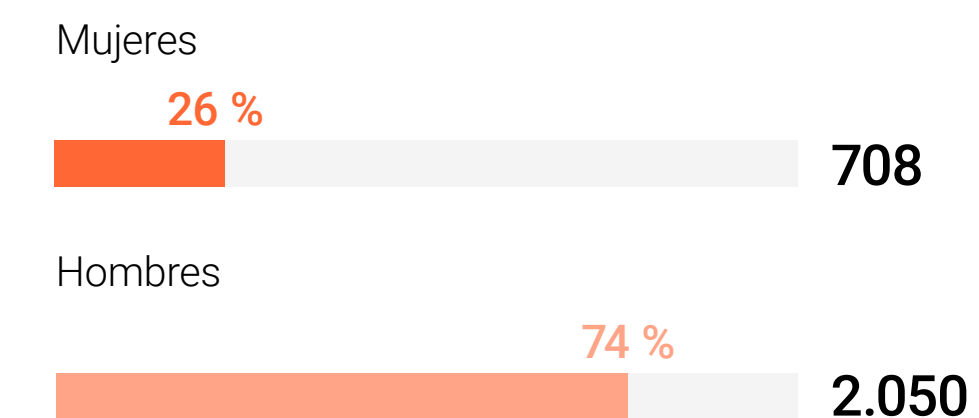
Menos de 30 años

765



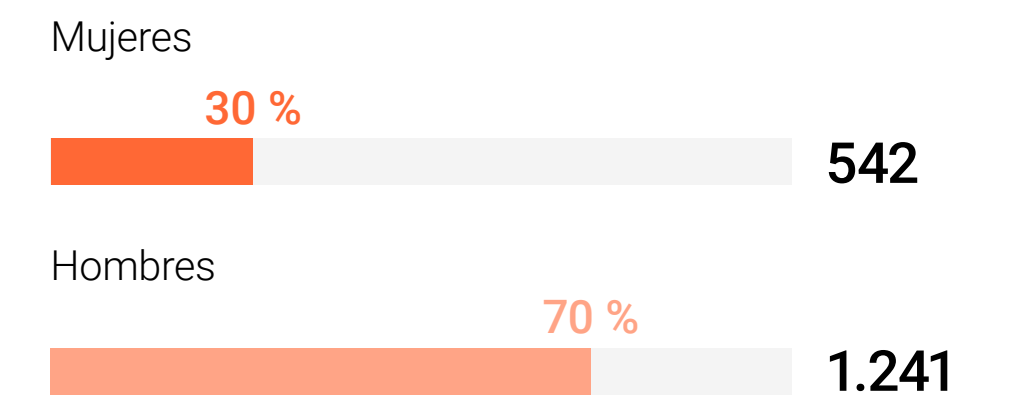
De 31 a 50 años

2.758



Más de 51 años

1.783



NUESTRO COMPROMISO | COMPETITIVIDAD

03. Por contrato:

Personas socias definitivas

3.826

Mujeres

25 %

973

Hombres

75 %

2.853

Personas reubicadas

142

Mujeres

37 %

52

Hombres

63 %

90

Personas socias de duración determinada

804

Mujeres

28 %

222

Hombres

72 %

582

Personas trabajadoras por cuenta ajena

534

Mujeres

30 %

156

Hombres

70 %

378

El **87%** de las personas trabajadoras en Euskal Herria **son socias**

04. Salidas 2025:

Jubilaciones

93

Mujeres

22 %

20

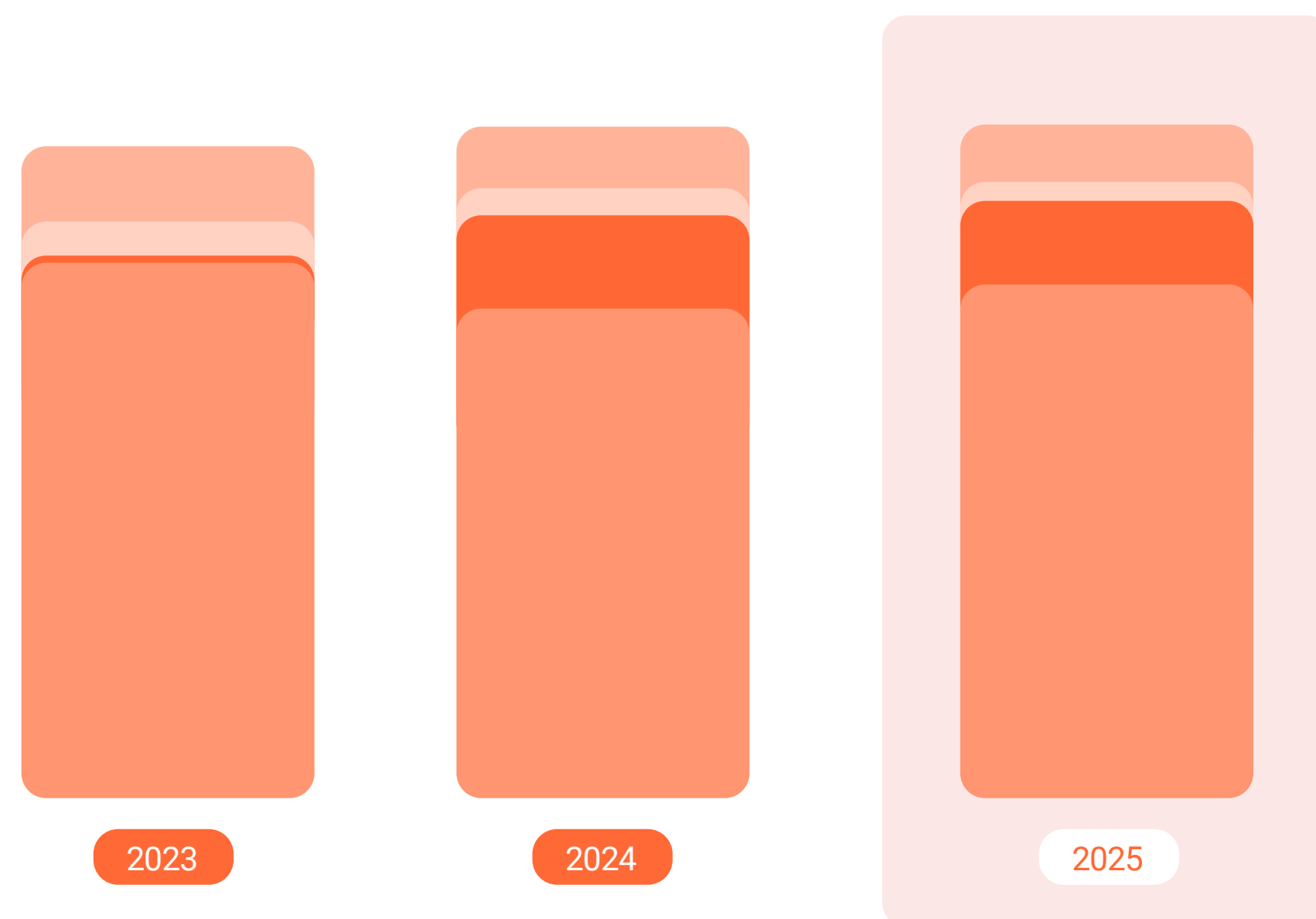
Hombres

78 %

73

NUESTRO COMPROMISO | COMPETITIVIDAD

05. Evolución del personal:



	2023	2024	2025
Personas trabajadoras por cuenta ajena	592	494	534
Personas reubicadas	268	200	142
Personas socias de duración determinada	52	722	804
Personas socias indefinidas	4.183	3.825	3.826

desde 2023 **nuestro empleo se ha mantenido estable** y ha aumentado el número de personas socias



MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD 2025

Gobernanza

SOMOS UN GRUPO DEMOCRÁTICO ARRAIGADO EN EL TERRITORIO

En nuestra condición de personas socias trabajadoras, intervenimos en la propiedad, los resultados y la gestión de los recursos, siendo la Asamblea General nuestro principal órgano de gobernanza. En ella tomamos todas las decisiones importantes que determinan nuestro futuro.

Junto con el reparto solidario de la riqueza, nos caracterizamos por nuestro carácter democrático. Nuestra experiencia ha trasladado la democracia al ámbito empresarial y actuamos bajo el principio de “una persona socia, un voto”. Gracias a este elemento diferencial, hemos construido instituciones sólidas que, además de tener una gran vinculación con el territorio y la sociedad, nos ofrecen oportunidades para satisfacer nuestras necesidades y una buena calidad de vida.



Las personas socias somos la base de nuestra gobernanza

La gobernanza de nuestras cooperativas y del Grupo se construye sobre la base de la condición societaria. Para adquirir dicha condición, que requiere la aprobación de los Consejos Rectores (órganos de gobierno de las cooperativas), la persona debe realizar una aportación de capital. Anualmente actualizamos el importe de esta aportación, que ha sido de 18.872,84 euros en 2025. La cuantía a desembolsar es igual para todas las personas, independientemente del puesto que se ocupe en la organización. Durante 2025, hemos realizado una adaptación en nuestra normativa: hemos ampliado de 36 a 48 meses el plazo máximo para realizar la aportación de capital (el máximo que permite la ley), con el objetivo de facilitar este proceso a la persona socia.

Esta aportación inicial, de carácter nominativo, pasa a integrar el capital social. Este capital se incrementará o reducirá en función de los resultados económicos que obtenga la cooperativa durante los años en los que se mantenga la condición societaria. Los excedentes o pérdidas se distribuirán en función del tiempo trabajado y del índice correspondiente al puesto de trabajo en la organización. Cuando la persona socia alcance la edad de jubilación o cause baja voluntaria, la cooperativa le devolverá el capital de acuerdo con la normativa vigente.

Cada persona socia trabajadora tiene un voto, independientemente de su puesto en la entidad o de su capital en la cooperativa. Todas las personas intervienen en la elección de sus órganos de representación y gobierno, así como en la decisión sobre el futuro de la cooperativa. Además, las personas socias trabajadoras ostentan la propiedad de los medios productivos.

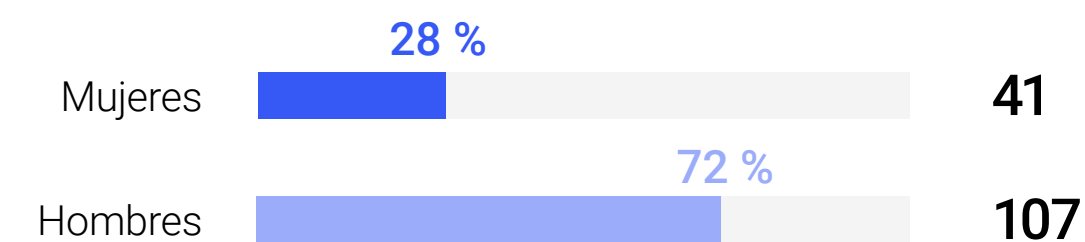
La condición societaria puede ser indefinida o de duración determinada. Como su nombre indica, la duración de la misma puede variar y, por ello, las condiciones también presentan diferencias en aspectos como la aportación al capital o la participación en los resultados. En 2025, hemos registrado 352 nuevas altas societarias, la mayoría de ellas de duración determinada.

01. Nuevas altas societarias en 2025

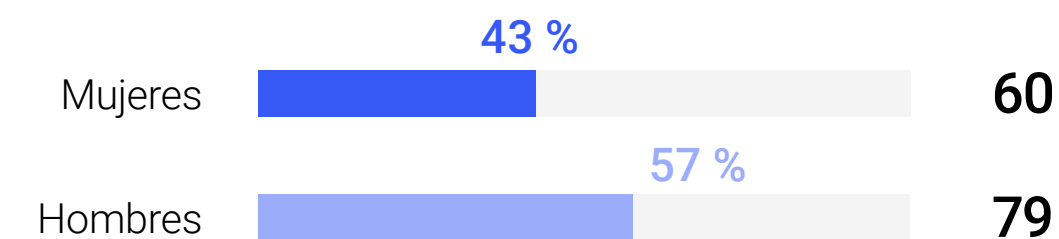
Nuevas personas socias

352

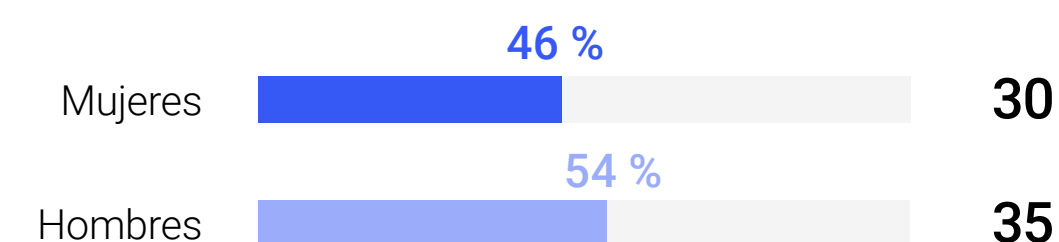
Menores de 30



Entre 31 y 50

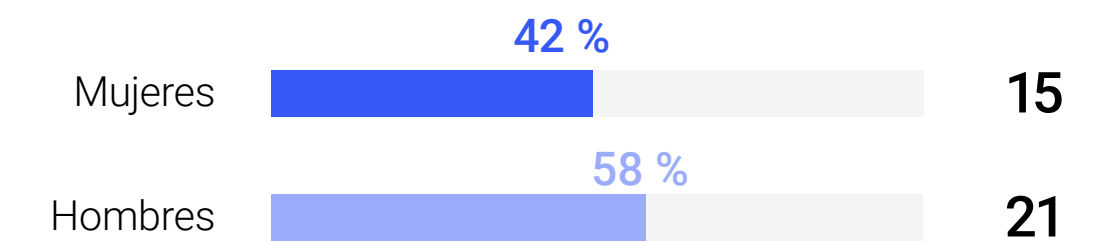


Mayores de 51

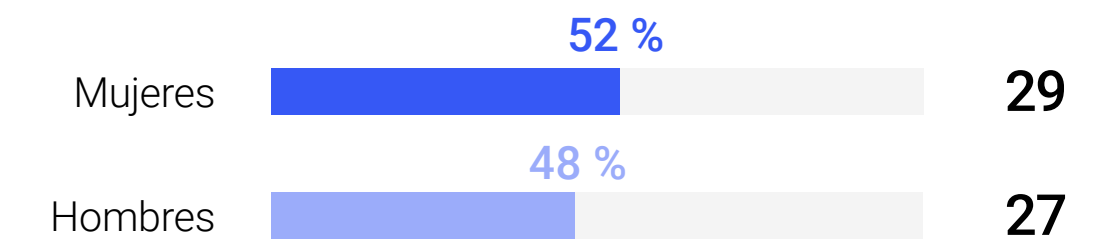


02. Evolución de las nuevas personas socias definitivas

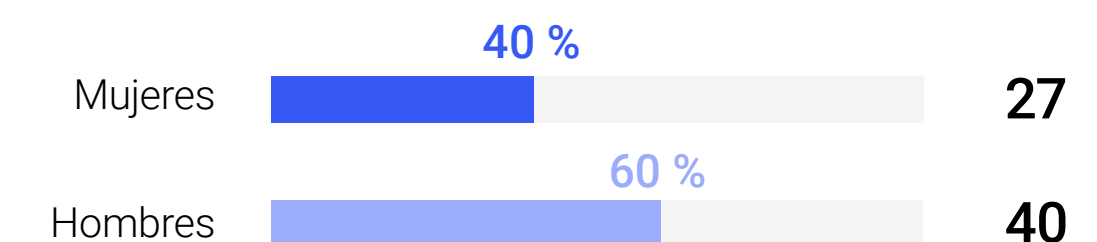
2023



2024



2025

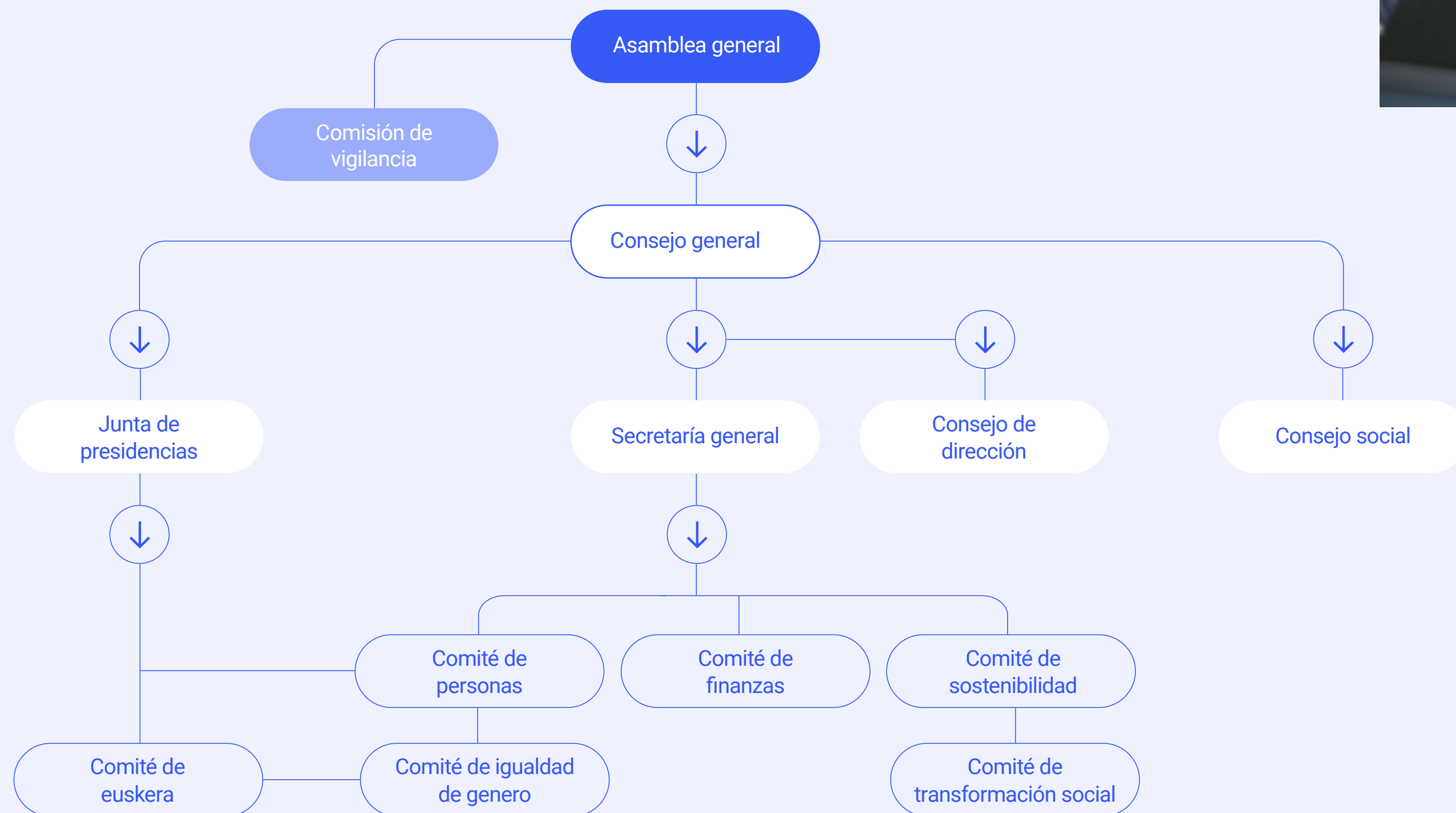


Tenemos un modelo de gobernanza singular

Las personas socias trabajadoras somos quienes estamos en el centro de nuestro proyecto, con la responsabilidad de gestionar el día a día de las

cooperativas y construir el camino del futuro. En base a ello, contamos con diversos órganos de decisión a nivel de Grupo.

La estructura de gobierno



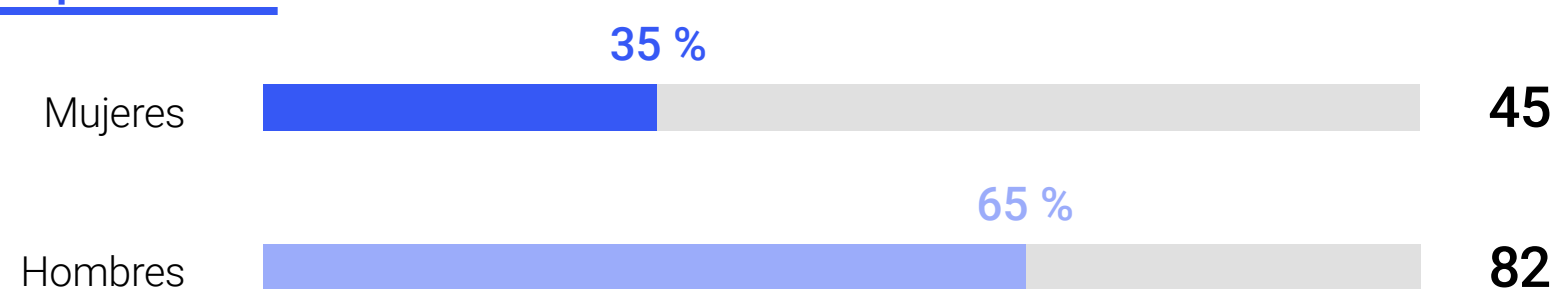
Asamblea general

La Asamblea General es el órgano supremo de expresión de la voluntad de las cooperativas del Grupo, constituido para debatir y tomar decisiones sobre cuestiones que afectan a las cooperativas y a las personas socias.

Cada cooperativa socia del grupo cuenta con una representación por cada 25 personas socias trabajadoras (con, al menos, una persona representante en el caso de las cooperativas pequeñas).

En la Asamblea, elegimos a la persona que ostentará la presidencia del Grupo, quien presidirá también el Consejo General. Nombramos a la representación de la Asamblea General por un periodo de cuatro años, renovándose parcialmente cada dos años.

127 personas

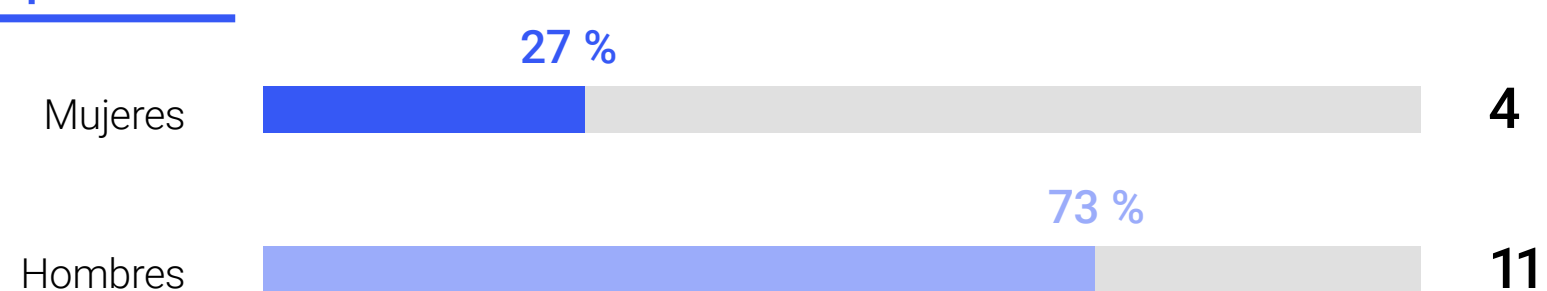


Consejo general

Es el órgano de representación y gobierno del grupo. Está compuesto por 14 personas titulares, además de la presidencia, que es elegida directamente por la Asamblea General. Se trata del órgano de administración del Grupo, equivalente a los Consejos Rectores de las cooperativas de primer grado.

Cada cooperativa socia cuenta, al menos, con una vocalía en el consejo y el resto de las plazas se designan en proporción al número de personas socias trabajadoras de cada cooperativa. En el propio Consejo General elegimos a las personas que ocuparán la Vicepresidencia y la Secretaría.

15 personas



Comisión de vigilancia

Este órgano está facultado principalmente para revisar las cuentas anuales e informar, con carácter previo a su presentación a la Asamblea General, sobre la propuesta de distribución de excedentes o imputación de pérdidas. Además, le corresponde vigilar los procesos electorales y garantizar la idoneidad de los mismos, así como resolver las incidencias que pudieran surgir en relación con el derecho de voto en la Asamblea General.

Está compuesto por tres personas titulares elegidas por la Asamblea General. Se renueva cada tres años.

3 personas

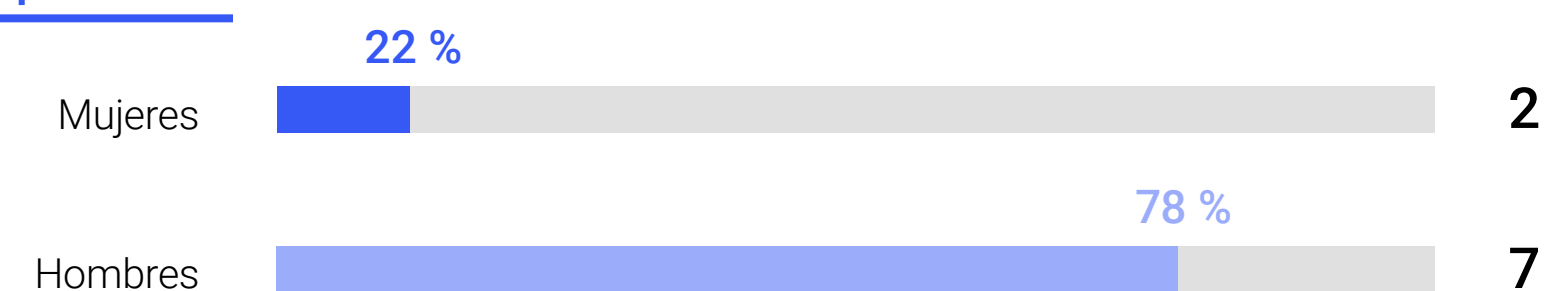


Junta de presidencias

Este es el órgano de consulta y asesoramiento del Consejo General y de la Secretaría General. Se encarga de proponer normas y gestionar los asuntos encomendados, como el reparto de los fondos sociales y la normalización del euskera.

El órgano tiene su propia presidencia y está conformado por quienes ostentan las presidencias de todas las cooperativas.

9 personas



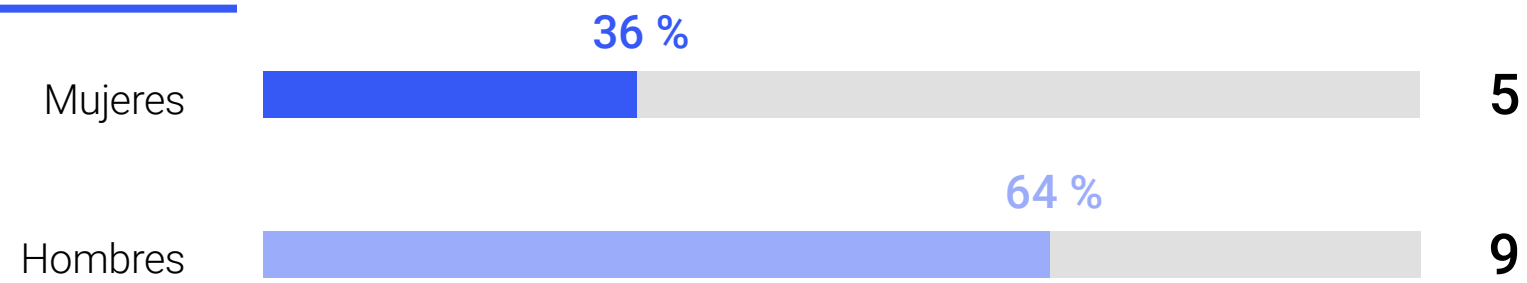
Consejo social

Es el órgano constituido para la participación permanente de las personas socias trabajadoras en la administración del Grupo. Tiene carácter asesor y consultivo del Consejo General y le corresponde dictaminar sobre las cuestiones que afecten a las personas socias trabajadoras y coordinar los Consejos Sociales de las cooperativas.

Es un órgano compuesto por un máximo de 16 personas. A cada cooperativa le corresponde, al menos, un puesto y el resto de representaciones dependerá del tamaño de las cooperativas.

El Consejo Social del Grupo se renueva anualmente.

14 personas



Secretaría general

Es la persona designada por el Consejo General y el máximo cargo ejecutivo del Grupo. Junto con su equipo de trabajo, diseña y ejecuta los planes estratégicos y de gestión del Grupo. Por otro lado, también le corresponde realizar las propuestas técnicas que se presenten para su aprobación por el Consejo General.

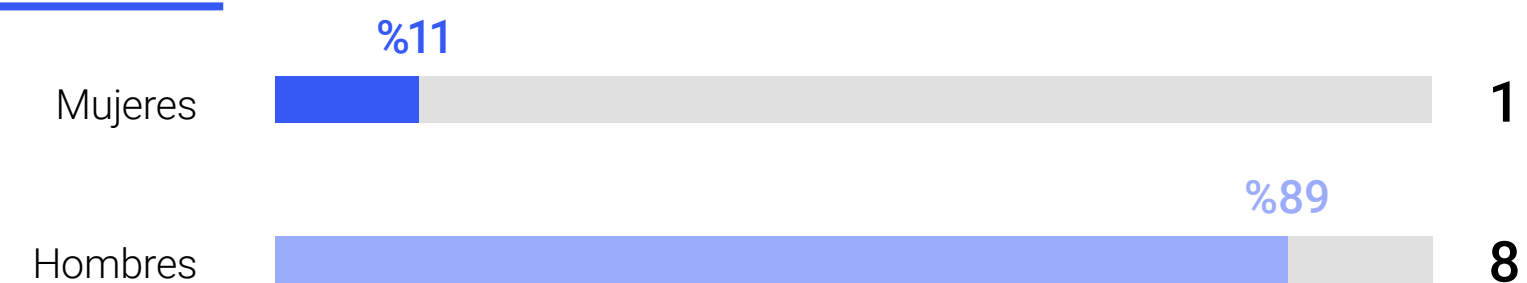
1 persona



Consejo de dirección

Es el órgano asesor de la Secretaría General. Está formado por las direcciones generales de las cooperativas del Grupo.

9 personas

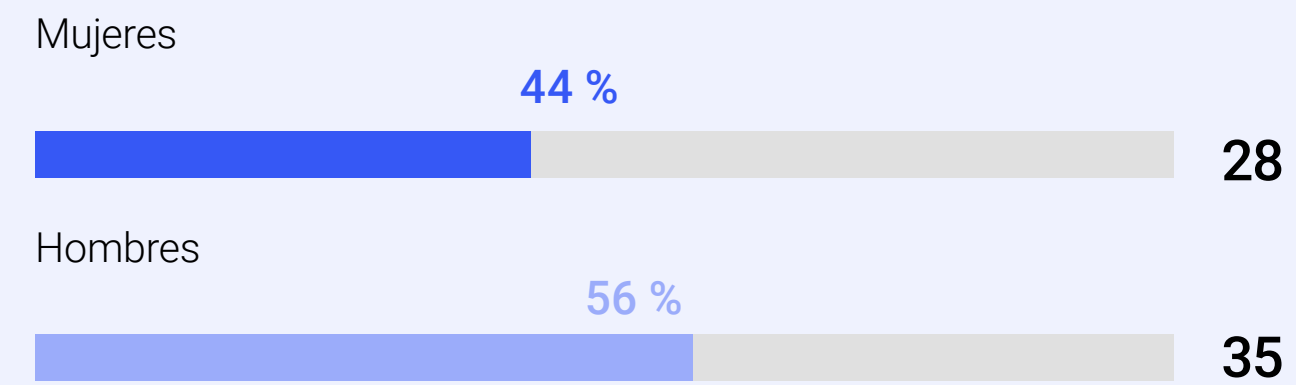




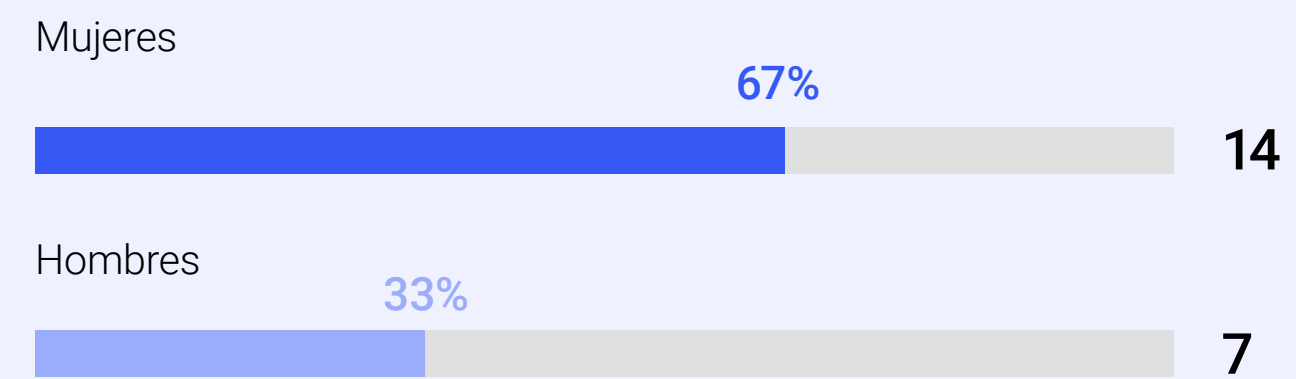
Gobernanza de las cooperativas

Además de la estructura de gobernanza del Grupo, cada cooperativa cuenta con sus propios órganos de gobernanza.

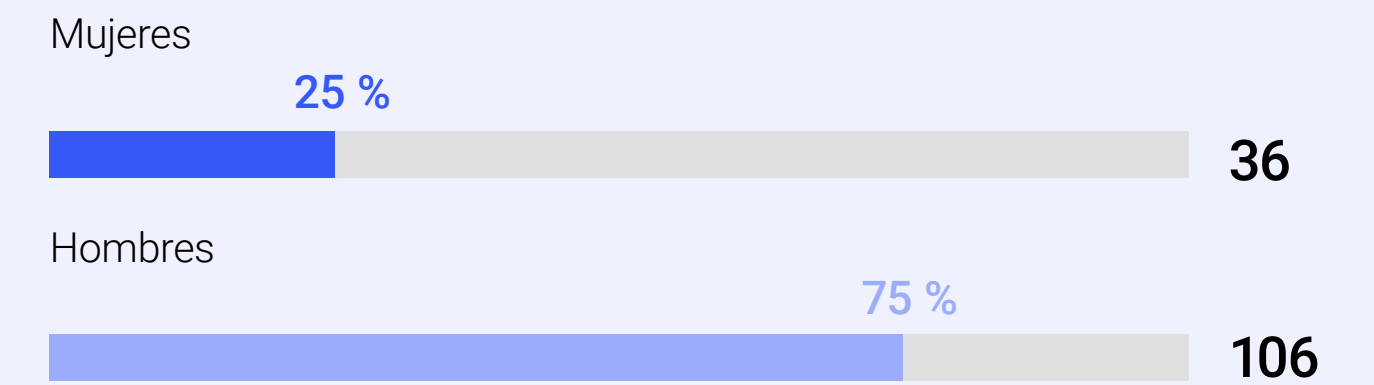
Consejos rectores | 63 personas



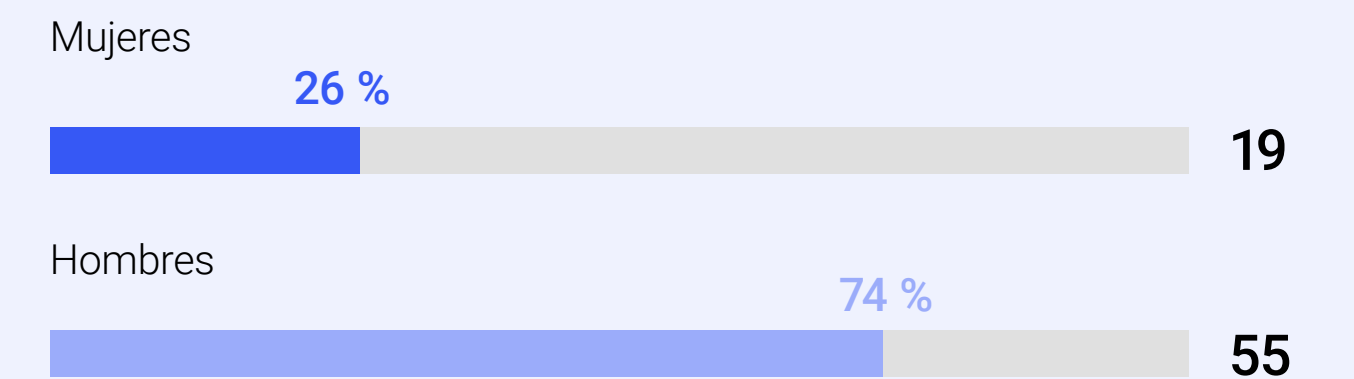
Comisiones de vigilancia | 21 personas



Consejos sociales | 142 personas



Comités directivos | 74 personas





NUESTRO COMPROMISO

Seguimos desarrollando nuestro modelo de gobernanza democrática.

16 PAZ, JUSTICIA
E INSTITUCIONES
SÓLIDAS



Construir bases sólidas para responder a los retos del futuro

Durante el 2025, hemos impulsado nuestro proyecto de Buena Gobernanza con el objetivo de responder a los retos actuales y futuros desde los valores de la experiencia cooperativa. Esta iniciativa se ha centrado en consensuar un marco básico y común que garantice un modelo de gobernanza eficaz y compartido en todas las cooperativas.

El proyecto es el resultado de un trabajo colectivo: primero realizamos charlas informativas con quienes integran los órganos sociales y después extendimos el proceso a las cooperativas. El proyecto definitivo tiene dos pilares fundamentales: las modificaciones estatutarias aprobadas por las asambleas generales y las líneas de trabajo a desarrollar por el Consejo General.

Profesionalización y dedicación

En las asambleas generales de 2025, hemos aprobado cambios significativos en los Estatutos Sociales y en el Reglamento Interno para hacer frente a la complejidad de la gestión:

- **Comisión de Buena Gobernanza:** debido a que la gestión y administración son cada vez más exigentes, constituiremos esta comisión específica en las cooperativas de más de 100 personas socias trabajadoras. Se trata de impulsar la formación y el trabajo de las personas integrantes de los órganos sociales, asegurando que quienes asuman estas responsabilidades cuenten con el perfil más adecuado.
- **Nombramiento de cargos y Secretaría Técnica:** a partir de ahora, la presidencia y las personas vocales serán elegidas por las asambleas generales de las cooperativas; y, el Consejo Rector, designará la vicepresidencia y secretaría. Además, para garantizar una adecuada gobernanza, las cooperativas de más de 250 personas socias tendrán la obligación de contar con una Secretaría Técnica profesional.
- **Reforzar la dedicación:** conducir una cooperativa requiere tiempo y compromiso. Por ello, hemos establecido nuevas medidas de dedicación en función del tamaño de la cooperativa.

Herramientas y evaluación

Junto a los cambios estatutarios, desde el Consejo General estamos trabajando en diferentes herramientas para la ejecución del modelo de gobernanza:

- **Manuales unificados:** hemos aprobado los documentos guía para definir las funciones, responsabilidades y perfiles de los órganos. El del Consejo Rector ya está finalizado y estamos elaborando el del Consejo Social.
- **Desarrollo de competencias:** estamos diseñando programas de formación básica para quienes integran los órganos como requisito obligatorio para acceder al cargo.
- **Aplicación de pluses:** para evitar pérdidas de pluses por cargo, se aplicará un sistema de compensación siguiendo la Norma de Pluses.
- **Autoevaluación y diagnóstico:** para medir la calidad de la dinámica de gobernanza, hemos puesto en marcha procesos de autoevaluación y herramientas de diagnóstico para la mejora continua del funcionamiento de los órganos.

NUESTRO COMPROMISO | GOBERNANZA

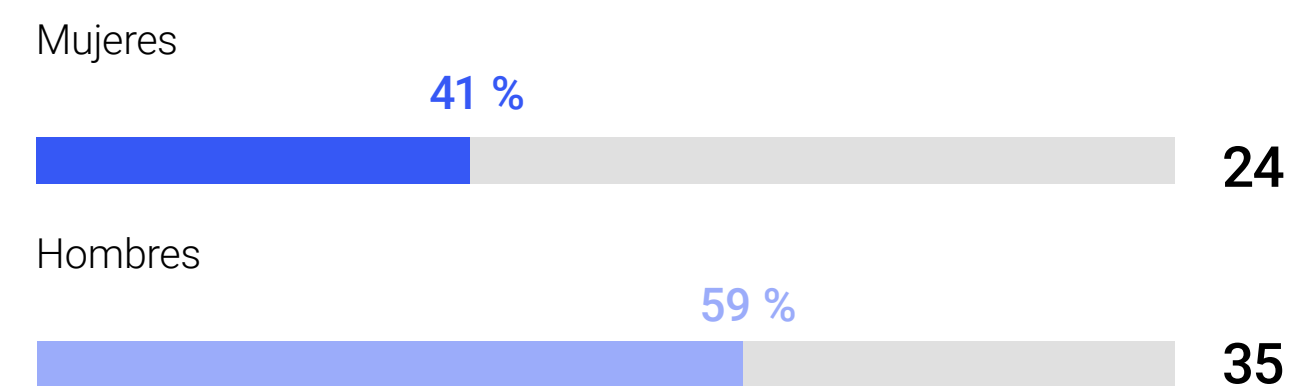
Profundizar en la educación cooperativa

Otorgamos especial importancia a los planes de acogida de las nuevas personas socias y a la capacitación de quienes participan en los órganos de gobierno. La educación cooperativa es una palanca básica para incidir en la cultura de la corresponsabilidad.

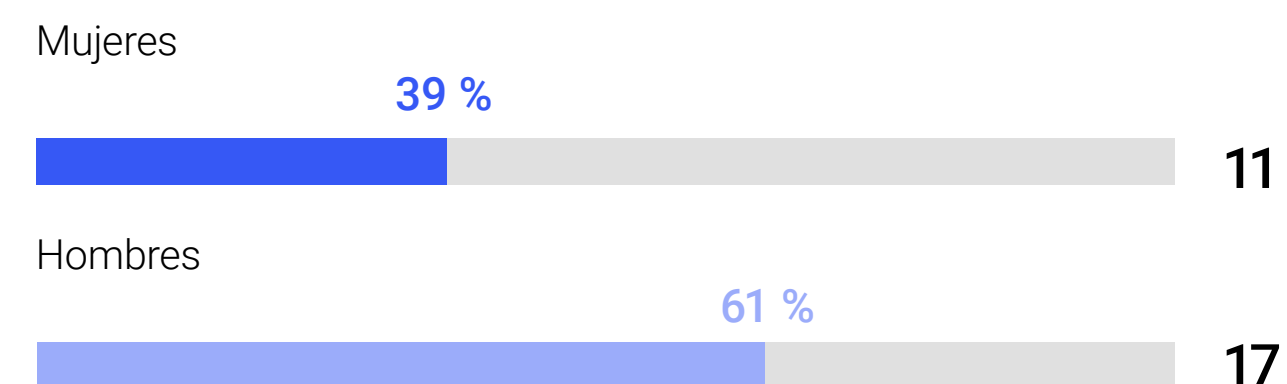
El objetivo en estas sesiones es reforzar la identidad cooperativa, conocer el funcionamiento de la cooperativa y entender la gobernanza cooperativa -también ofrecemos otros contenidos propios de la gestión en las sesiones para quienes se incorporan a los órganos sociales-. En estas sesiones formativas también trabajamos el contenido relativo al Grupo Fagor, compartiendo el carácter y sentido regional del Grupo, la organización y los diferentes ámbitos competenciales.

A lo largo del 2025 hemos contado con la participación de las siguientes personas en las sesiones de educación cooperativa:

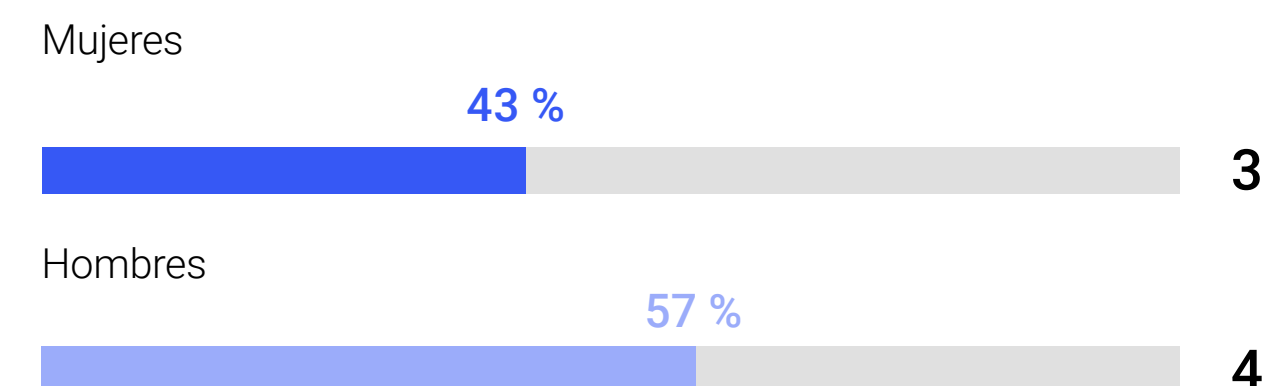
Formaciones presenciales para nuevas personas socias: | 59 personas



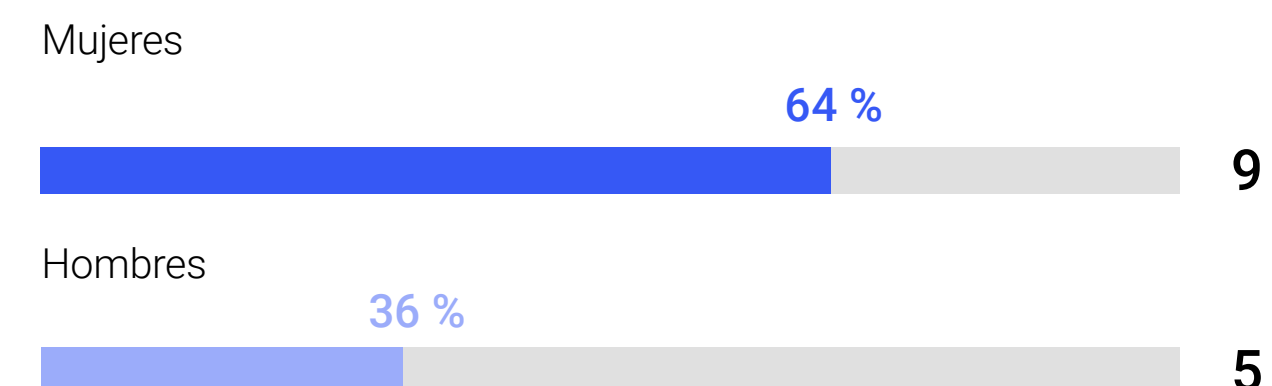
Para nuevas personas socias, Modalidad "Murgiltzen" (online) | 28 personas



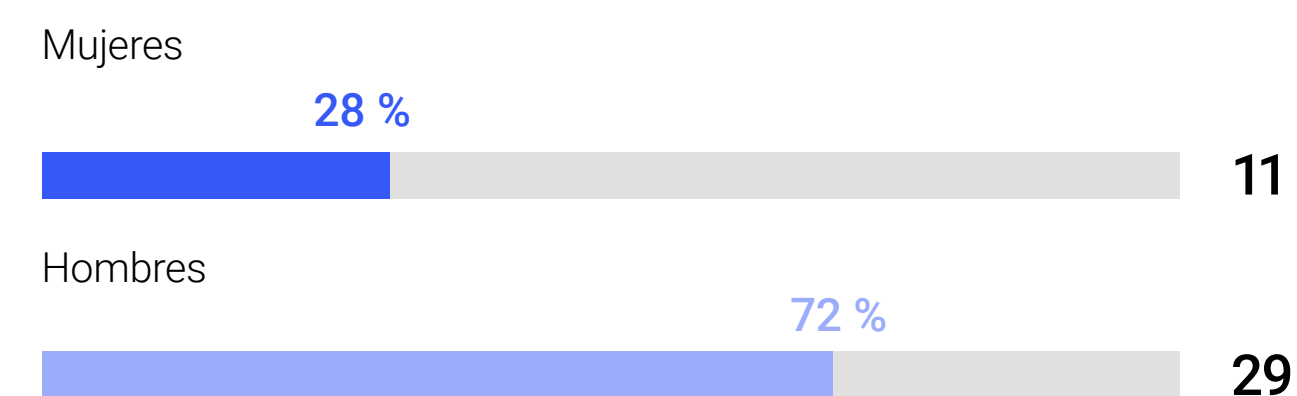
Sesiones para quienes integran los Consejos Rectores: | 7 personas



Sesiones para quienes integran las Comisiones de Vigilancia | 14 personas



Sesiones para quienes integran los Consejos Sociales | 40 personas



NUESTRO COMPROMISO | GOBERNANZA

Avanzar en la comunicación y transparencia

Con el objetivo de mantener la cercanía con las personas socias y profundizar en la relación de confianza, hemos impulsado nuestra comunicación interna, creando nuevos soportes y optimizando el uso de los ya existentes. En definitiva, la comunicación está estrechamente ligada a la transparencia. Profundizar en ella es fundamental para que quienes integramos el grupo cooperativo estemos más cerca de los órganos de gobierno y, en general, de nuestro proyecto socio-empresarial.

En 2025, nos hemos centrado principalmente en los soportes de comunicación externos. Hemos creado nuevas herramientas, especialmente en el ámbito audiovisual, para reforzar nuestra presencia en redes sociales. Asimismo, hemos mantenido los canales existentes (web, redes sociales, comparencias de prensa...). Junto a ello, hemos continuado mejorando nuestros canales de comunicación interna (boletín interno, revista Bihargin, cartelería...).



Boletín interno: 43.250 visitas.



Página web: 64.880 visitas.



Redes sociales (LinkedIn, Instagram y X):
172.300 visitas.

Más de
170.000
visitas
a redes
sociales



Trabajamos
para mejorar
el futuro

FAGOR

MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD 2025

Personas





SOMOS UN GRUPO CON LAS PERSONAS EN EL CENTRO

Podemos afirmar con orgullo que el nuestro es un modelo que persigue el bienestar de quienes lo integramos y de la comunidad. El objetivo de las cooperativas no es la acumulación de capital, sino satisfacer las necesidades de nuestro colectivo y de nuestra comunidad a largo plazo.

Quienes formamos Fagor construimos el futuro con corresponsabilidad con al proyecto compartido y con el compromiso de dejar a las nuevas generaciones una cooperativa mejor que la que recibimos.

La solidaridad, junto con la colaboración, es uno de los ejes que vertebran y guían nuestra actividad en Grupo Fagor.



Nuestro sistema retributivo se basa en la solidaridad

1-6

Escala retributiva



Creemos en la equidad y la solidaridad entre personas y organizaciones. Donde más claramente se visualiza la aplicación práctica de estos valores es en nuestro sistema retributivo, en el cual la escala está limitada al rango 1-6.

Las personas trabajadoras que están en los niveles profesionales más bajos (51%) **reciben el 41% de la riqueza que genera la cooperativa.**

Reivindicamos una remuneración suficiente, justa y solidaria para todo el colectivo, siempre dentro de las posibilidades reales de nuestras cooperativas. Como personas socias, no percibimos un salario, sino un anticipo mensual de los beneficios que prevemos obtener al final del ejercicio.

Anualmente fijamos el nivel de anticipo según la normativa que hemos definido para tal fin. En ella, tenemos en cuenta la situación económica y patrimonial de cada entidad, manteniendo la autonomía y flexibilidad suficientes para que cada cooperativa del Grupo pueda adaptarse rápidamente a los contextos económicos.

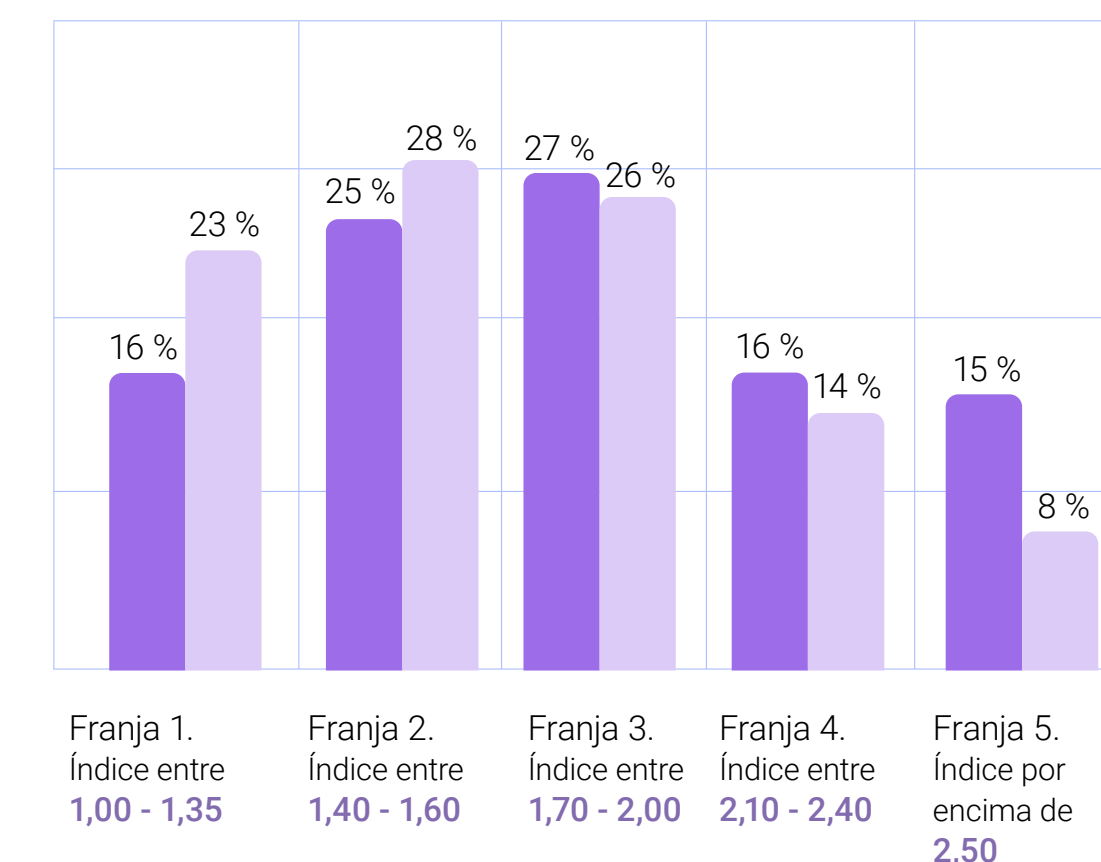
Para compensar las diferencias que puedan surgir entre los anticipos de las distintas cooperativas, contamos con el Fondo Retributivo Solidario (FRS). Este fondo se nutre anualmente de los resultados del Grupo, al cual destinamos el 5% de nuestros beneficios del ejercicio. En 2025, solo una de las ocho cooperativas que integramos el Grupo ha recibido apoyo de este fondo: 519.000 euros en total.


El nivel de anticipos fijado determina el valor del índice asignado a los puestos de trabajo. Todos los puestos de nuestras cooperativas tienen definido un índice estructural en función de sus exigencias. De este índice estructural dependerá la retribución que perciba quien ocupe dicha posición. El Comité de Valoración del Grupo Fagor determina los índices estructurales de todas las cooperativas;


de este modo, garantizamos el equilibrio intra e intercooperativo. Finalmente, agrupamos los puestos de trabajo en cinco franjas según su índice estructural.

Este sistema retributivo, una de nuestras principales señas de identidad, permite una distribución equilibrada de la riqueza entre las personas o niveles profesionales.

Distribución de personas y retribuciones



 **Distribución de la retribución**

 **Distribución del personal**

Solidaridad en el empleo

LagunAro es la Entidad de Previsión Social Voluntaria (EPSV) para las personas socias de todas las cooperativas del Grupo Fagor. Ofrece, principalmente, dos tipos de prestaciones: las de capitalización (pensiones), que se cubren de forma mixta con el sistema público, y las de reparto. Entre estas últimas, destacamos la asistencia sanitaria, la incapacidad temporal y la ayuda al empleo.

Norma de selección

La norma de incorporación de nuevas personas socias, vigente en el Grupo desde 1997, se activó por última vez en el año 2000. Tradicionalmente, su ámbito de aplicación se ha limitado a la incorporación en puestos de trabajo directos, regulando los factores y la ponderación del proceso de selección.

En la actualidad, considerando que la decisión de incorporar nuevas personas socias debe responder a criterios actualizados, hemos diseñado un marco normativo adecuado a la realidad social actual.

Así, en 2025, hemos aprobado la nueva norma de selección en la Asamblea General. Este documento regula la incorporación de nuevas personas socias y los requisitos mínimos de acceso, definiendo las bases tanto para las altas temporales como para las definitivas, incluidos los puestos de la Franja 1.

Aunque la decisión final de incorporación —en

todos los puestos y franjas— corresponde a cada cooperativa, debemos priorizar, siempre que sea posible, las posibilidades de promoción interna de quienes ya formamos parte de Fagor y cumplamos con los requisitos, antes de recurrir a incorporaciones exteriores.

Reubicación

Consideramos la reubicación como un mecanismo fundamental para garantizar la empleabilidad de las personas socias trabajadoras en aquellas cooperativas que sufren una disminución en su nivel de actividad. Gracias a este ejercicio de intercooperación, reubicamos a las personas socias en cooperativas con una actividad superior y capacidad para acoger a quienes se encuentran momentáneamente sin ocupación.

En el Grupo Fagor hacemos un seguimiento especial a las personas que en origen eran socias de Fagor Electrodomésticos y que siguen reubicadas temporalmente. En 2025, el Consejo General ha aprobado una planificación de consolidación a cinco años con el objetivo de ofrecer una solución definitiva a este colectivo.

Fruto de esta planificación, en 2025 hemos consolidado a 55 personas en Fagor, lo que representa el 72% de las consolidaciones a nivel de LagunAro. En los últimos cuatro años, 164 personas socias se han reubicado definitivamente en nuestras cooperativas

(el 90% provenientes de Fagor Electrodomésticos). A 31 de diciembre de 2025, 166 personas socias de Fagor Electrodomésticos permanecían reubicadas temporalmente, el 63% de ellas dentro del Grupo Fagor. Además, hemos acogido de forma temporal a 38 personas socias de otras cooperativas.

Calendarios móviles

La prestación de ayuda al empleo permite a las cooperativas implantar la modalidad de Calendarios móviles para hacer frente a las posibles tendencias al alza, y sobre todo a la baja, del nivel de actividad. Si no hubiera posibilidad de recuperar las horas negativas generadas por el calendario a la baja, la prestación ofrecería ayuda para la financiación de esas horas.

Jubilación anticipada

El sistema de jubilaciones anticipadas es otro de los beneficios para las personas socias del Grupo Fagor. Contamos con planes voluntarios, de carácter general e igualitario que permiten conjugar los intereses individuales con los de las cooperativas, impulsando así el rejuvenecimiento de nuestras plantillas.

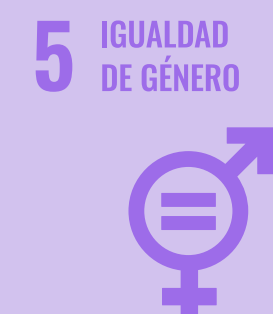
Las ayudas se materializan mediante aportaciones económicas de las cooperativas a nombre de la persona socia adherida al plan. En función de los requisitos, podemos adelantar la fecha de jubilación entre tres y cinco años respecto a la edad legal.

Debido a los cambios introducidos por las haciendas forales, hemos revisado y adaptado los criterios de gestión del plan. En 2025, hemos aprobado el planteamiento para las personas socias nacidas en 1976, con una ayuda que ha ascendido a 42.906,59 euros.



NUESTRO COMPROMISO

Seguimos desarrollando una cultura de empresa avanzada para que nuestras personas den lo mejor de sí mismas.



NUESTRO COMPROMISO | PERSONAS

Construir una cultura empresarial avanzada

En la era del conocimiento, las personas tienen cada vez más importancia en la competitividad de las empresas. Del compromiso, implicación y talento de las personas depende en gran medida la viabilidad y el éxito del proyecto empresarial. Para ello, es fundamental comprender las aspiraciones y motivaciones de las nuevas generaciones y adaptar nuestra cultura empresarial y nuestras formas de hacer para que nuestras cooperativas sigan siendo atractivas en el futuro.

Estamos trabajando para construir una cultura empresarial avanzada para que las personas den lo mejor de sí mismas, que permita fomentar el trabajo en equipo y la empleabilidad, gestionar la diversidad, cuidar la salud de las personas o conciliar la vida laboral y familiar.



Traslados y cambios de puestos por concurso de oposición

51

NUESTRO COMPROMISO | PERSONAS

Garantizar la empleabilidad

Para mantener la competitividad de nuestras empresas, es fundamental incorporar conocimiento y nuevas tecnologías de forma continua. Para que quienes integramos el Grupo no nos quedemos atrás en esta evolución imprescindible, gestionamos activamente nuestra empleabilidad. En este sentido, y con el objetivo de adaptarnos adecuadamente a los nuevos contextos, trabajamos en diferentes campos:

Formación

Nuestras cooperativas son quienes gestionan la recualificación de su personal. Para ello, diseñamos planes anuales de formación en colaboración con Mondragon Unibertsitatea y los centros de formación profesional del entorno.

Promoción interna

La promoción interna es el principal mecanismo del que disponemos para avanzar en nuestro desarrollo profesional. Está regulada por el reglamento interno de cada cooperativa, en el que se señala que la capacitación profesional de las personas socias es un criterio prioritario.

Extendido a todas las personas socias, el concurso-oposición es el mecanismo que utilizamos para la promoción profesional. Este proceso consiste en valorar las capacidades y méritos de las candidaturas presentadas, ampliando a todas las personas socias del Grupo las

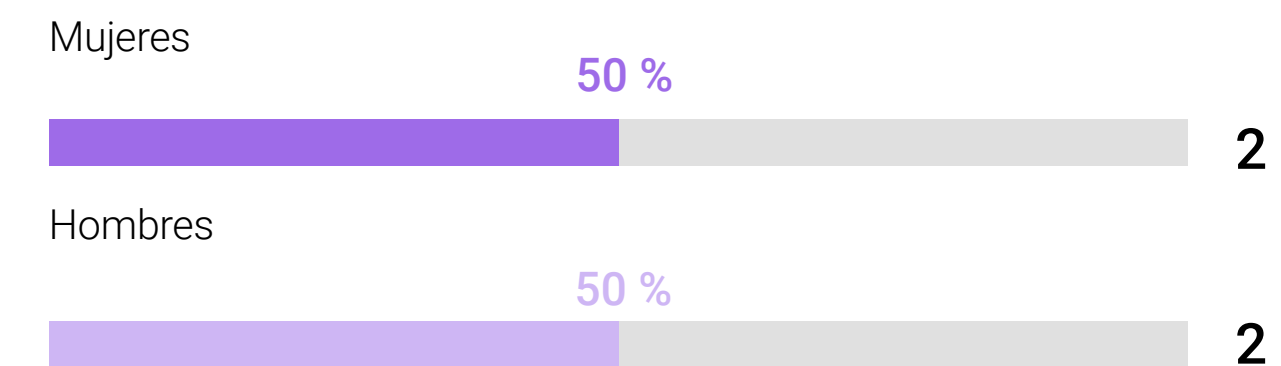
opciones de promoción que se crean en las cooperativas.

A lo largo de 2025, hemos abierto 145 procesos de concurso-oposición. Como consecuencia de estos procesos, 51 personas han cambiado de puesto de forma estructural, siendo cuatro de estos casos traslados entre cooperativas.

Promociones de concurso oposición:

Traslados intercooperativos:

4



Cambios de puesto:

47



NUESTRO COMPROMISO | PERSONAS

Necesidad de atender el trabajo eventual

Desde el Grupo, en función del contexto, gestionamos las necesidades de personal para puestos que no requieren un perfil formativo específico a través de nuestra propia bolsa de trabajo. Esta herramienta nos permite ofrecer empleo a diversos colectivos con mayores dificultades de acceso al mercado laboral.

En la actualidad, el número de personas socias desempleadas de otras cooperativas integradas en LagunAro condiciona las posibilidades de empleabilidad de quienes demandan empleo, ya que debemos priorizar su reubicación en la oferta de empleo eventual.



NUESTRO COMPROMISO | PERSONAS

Trabajar la conciliación corresponsable

Creemos que la conciliación debe estar ligada a la corresponsabilidad. Por un lado, para que quienes integramos el Grupo, independientemente de nuestro género, tengamos las mismas oportunidades y responsabilidades, tanto en los trabajos remunerados como en los no remunerados; y por otro, para que la conciliación de la vida laboral, personal y familiar no obstaculice la competitividad de nuestras cooperativas ni perjudique a nuestro colectivo.

Medidas de conciliación

Maternidad/Paternidad

104

Mujeres

18 %



Hombres

82 %



Excedencias

113

Mujeres

35 %



Hombres

65 %



Jornadas reducidas

248

Mujeres

46 %



Hombres

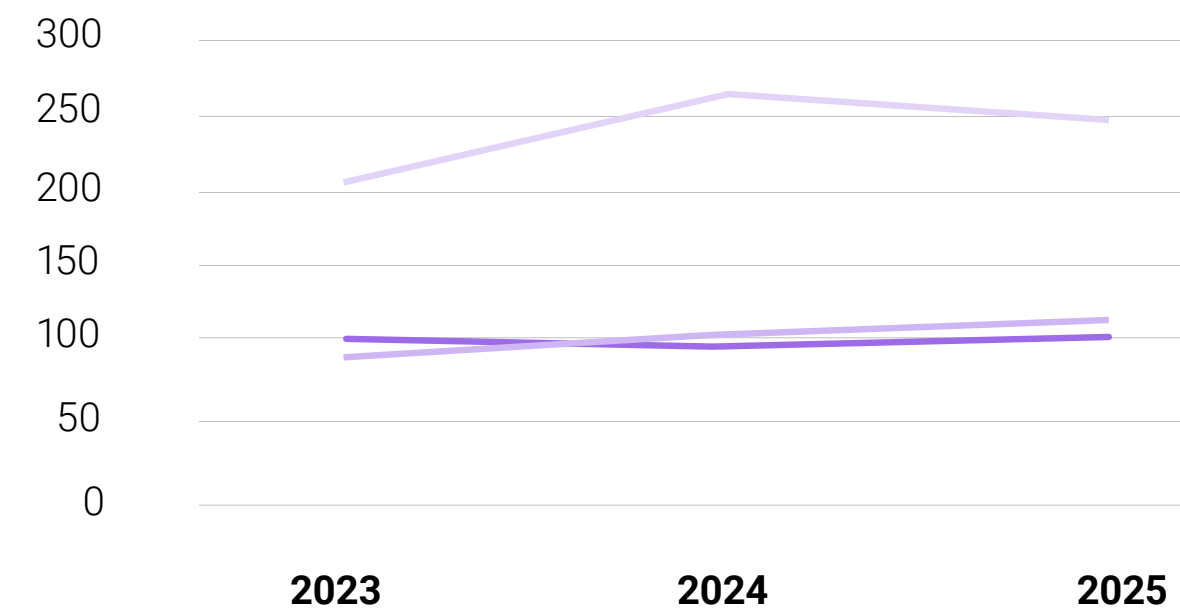
54 %



Un total de 465 personas han utilizado las medidas disponibles para la conciliación



Medidas de conciliación



Evolución del uso de las medidas de conciliación	2023	2024	2025
Maternidad/Paternidad	102	97	104
Excedencias	90	105	113
Jornadas reducidas	206	263	248

El 85% de nuestras reducciones de jornada tienen como finalidad el cuidado (un total de 213 personas). Si atendemos al género, el número de mujeres y hombres con jornada reducida es similar (46% mujeres y 54% hombres). Sin embargo, al analizar nuestro colectivo, observamos que el 9% de las mujeres tiene una actividad reducida frente al 4% de los hombres.

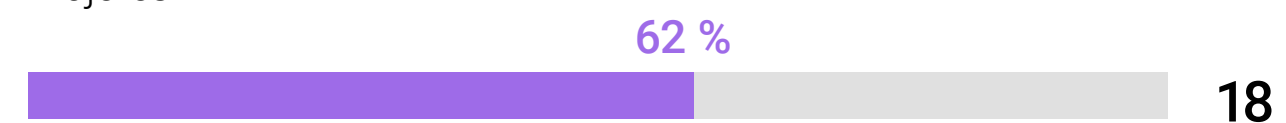
Nuestras medidas de conciliación permiten que el **5% del colectivo se encuentre en jornada reducida o excedencia para el cuidado**

Excedencias

Excedencias para el cuidado

29

Mujeres



Hombres



Excedencias negociadas

7

Hombres



Excedencias para cargos públicos

2

Hombres



Excedencias voluntarias

75

Mujeres



Hombres



En cuanto a las excedencias, hemos constatado que la mayoría han sido voluntarias, con un predominio de hombres en esta modalidad. Si nos fijamos en las mujeres, este año hemos observado que el número de excedencias voluntarias se ha equiparado a las solicitadas para el cuidado. No obstante, el 60% de las excedencias por cuidado siguen correspondiendo a mujeres.

NUESTRO COMPROMISO | PERSONAS

Impulsar la igualdad de género

Nuestra comisión de igualdad de género tiene como objetivo principal liderar y traccionar procesos de transformación que afecten al colectivo de nuestras cooperativas. Asimismo, somos responsables de fortalecer una red sostenible, compartiendo experiencias y ofreciendo formación de manera continua.

En 2025, hemos acordado nuestro II Plan de Igualdad (2025-2028), una hoja de ruta compuesta por cuatro retos. Los pasos más significativos en cada uno de ellos a lo largo del año han sido:

1. Reto: realizar una adecuada gestión del plan

Este año hemos celebrado seis reuniones de la comisión de igualdad. En ellas, nos hemos reunido quienes coordinamos la igualdad en las cooperativas junto con representantes de los órganos del Grupo. Hemos analizado el marco normativo, la ley LGTBI+, los derechos laborales de las personas víctimas de violencia sexual y de género, así como los requisitos legales para la prevención del acoso. Por último, hemos diseñado una herramienta para realizar un seguimiento exhaustivo de los indicadores de igualdad en todas nuestras cooperativas.

2. Reto: reforzar la cultura a favor de la igualdad de género

Hemos impulsado campañas conjuntas de sensibilización en hitos clave como el Día Internacional de las Mujeres y las

Niñas en la Ciencia, el Día Internacional de las Mujeres y el Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres. Además, con el objetivo de incidir en el colectivo, hemos difundido píldoras informativas y un folleto para fomentar el uso inclusivo y no sexista del lenguaje.

3. Reto: reducir la segregación de género vertical y horizontal

Hemos incorporado y analizado los datos de segregación en esta memoria anual, presentándolos ante la Junta de Presidencias del Grupo y el Consejo Social para garantizar la transparencia y la toma de decisiones.

4. Reto: convertir Fagor en un espacio seguro y libre de discriminaciones

Hemos actualizado nuestro protocolo contra el acoso, priorizando el ámbito de la prevención. Nuestro modelo responde tanto a los requisitos legales para erradicar las discriminaciones estructurales como a nuestra responsabilidad social en la gestión de la diversidad (sexo, orientación sexual, identidad y expresión de género). Fruto de este trabajo, hemos organizado formaciones y sesiones participativas en las cooperativas.

Una de cada cuatro trabajadoras de Fagor es mujer, **un 25% del total del colectivo**

La mujer representa el 40% de las personas socias definitivas realizadas en 2025

En los consejos sociales de las cooperativas de Fagor hay un **25% de mujeres**, en los consejos rectores un **44%** y en los comités de dirección un **26%**

Los cargos de las presidencias de dos cooperativas de Fagor son ostentados por mujeres

NUESTRO COMPROMISO | PERSONAS

Avanzar con los planes de revitalización del euskera

En este primer año del nuevo plan estratégico del euskera de Fagor, hemos abordado las tres líneas de trabajo definidas en el mismo:

Crear las condiciones para el desarrollo de las funciones laborales en euskera

Con el fin de adaptarnos al contexto social actual, hemos trabajado en integrar la variable del euskera en las fases de selección y acogida, así como en revisar los criterios lingüísticos de contratación según la nueva situación del mercado. En las cooperativas hemos realizado un análisis de la situación, examinando desde la perspectiva del euskera todo el flujo que abarca desde la marca empleadora hasta el desarrollo laboral. Hemos identificado elementos clave como la oferta de formación lingüística adaptada a las necesidades, el cuidado de los *arnasgunas* (espacios vitales del euskera) y la activación del liderazgo ejecutivo.

Aumentar el uso a nivel institucional, de negocio y relaciones externas

Continuamos trabajando para aumentar la presencia del euskera en las cooperativas, tanto a nivel interno como externo, mediante acciones que mejoren su uso y medidas que consoliden los logros alcanzados. Las claves para ello son, entre otras, la adecuación de los criterios lingüísticos según los grupos de interés, la activación del liderazgo ejecutivo y el fortalecimiento de la red de agentes euskaldunes.

En este ámbito, buscamos aprovechar las oportunidades que ofrece el desarrollo tecnológico en beneficio del euskera. Esto implica realizar un uso consciente de las tecnologías lingüísticas para aumentar las posibilidades de crear contenido en euskera y utilizarlas como medio para garantizar la comprensión cuando sea necesario, siempre con el objetivo de que el euskera gane espacios propios.

Aumentar el compromiso con el plan de euskera

El objetivo de Fagor es fomentar el compromiso, el uso y la legitimación del euskera, aumentando nuestra referencialidad y capacidad de tracción en la euskaldunización del ámbito socioeconómico. En este sentido, durante 2025 hemos trabajado tanto interna como externamente, colaborando en iniciativas de carácter social y participando junto a otros agentes en comunidades de prácticas lingüísticas como Indeus, Euskaragileak o Euskalit, entre otras.

En Fagor **ocho de cada diez personas trabajadoras es capaz de trabajar en euskera**, tanto oralmente como por escrito

A nivel grupal, **el uso oral del euskera es del 50%**

La Asamblea General, el Consejo General, la Junta de Presidencias y el Consejo Social **se realizan íntegramente en euskera**

Se están dando pasos significativos **la Junta Directiva; actualmente, el uso del euskera supera el 60%**

Generar y atraer talento

En 2024 lanzamos nuestro proyecto para definir la estrategia de marca empleadora Fagor. El objetivo principal es diseñar las líneas de actuación a nivel de Grupo para atraer talento a nuestras cooperativas. Hemos traccionado este proceso a través de la comisión de Personal del Grupo, desarrollándolo en cuatro fases:

1. Análisis del contexto estratégico y de mercado.
2. Diagnóstico tanto interno como externo.
3. Definición de la propuesta valor para las personas.
4. Identificación de estrategias de marca empleadora.

Fruto de este trabajo, hemos definido seis líneas estratégicas, priorizando la tercera y la quinta para nuestro abordaje conjunto a nivel de Grupo:

1. Visibilizar el proyecto cooperativo de Fagor, reforzando nuestra propuesta de valor.
2. Compromiso con la sociedad.
3. Acercamiento a los perfiles estratégicos de las generaciones futuras.
4. Diseñar una experiencia de desarrollo singular y diferencial.
5. Mejorar la comunicación y el posicionamiento.
6. Asegurar la sostenibilidad de la marca empleadora.

Tras la presentación y validación en nuestros órganos sociales, hemos activado el plan de acción para trabajar estas líneas prioritarias. Dentro de este objetivo estratégico, enmarcamos dos iniciativas colaborativas que apoyamos desde el primer momento:

First Lego League

En respuesta a la estrategia de atracción y generación de talento, hemos patrocinado por octava vez la First Lego League (FLL). FLL Euskadi-Mondragon ha reunido a más de 400 jóvenes en torno a las disciplinas STEM (Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas). Este año, además de en el campus de Arrasate (Gipuzkoa) de Mondragon Unibertsitatea, la iniciativa se ha desarrollado también en Bilbao. Hemos apoyado a dos centros participantes en ambas sedes.

Premios FGTM

Este año también hemos formado parte del patrocinio de esta iniciativa organizada por Mondragon, apoyando la categoría de transformación energético-climática. La edición de este año ha contado con la mayor cifra de participación de su historia: 340 personas matriculadas en 53 universidades han presentado sus proyectos. En total, se han fallado cinco categorías principales y tres premios especiales.

NUESTRO COMPROMISO | PERSONAS

Velar por la salud de las personas

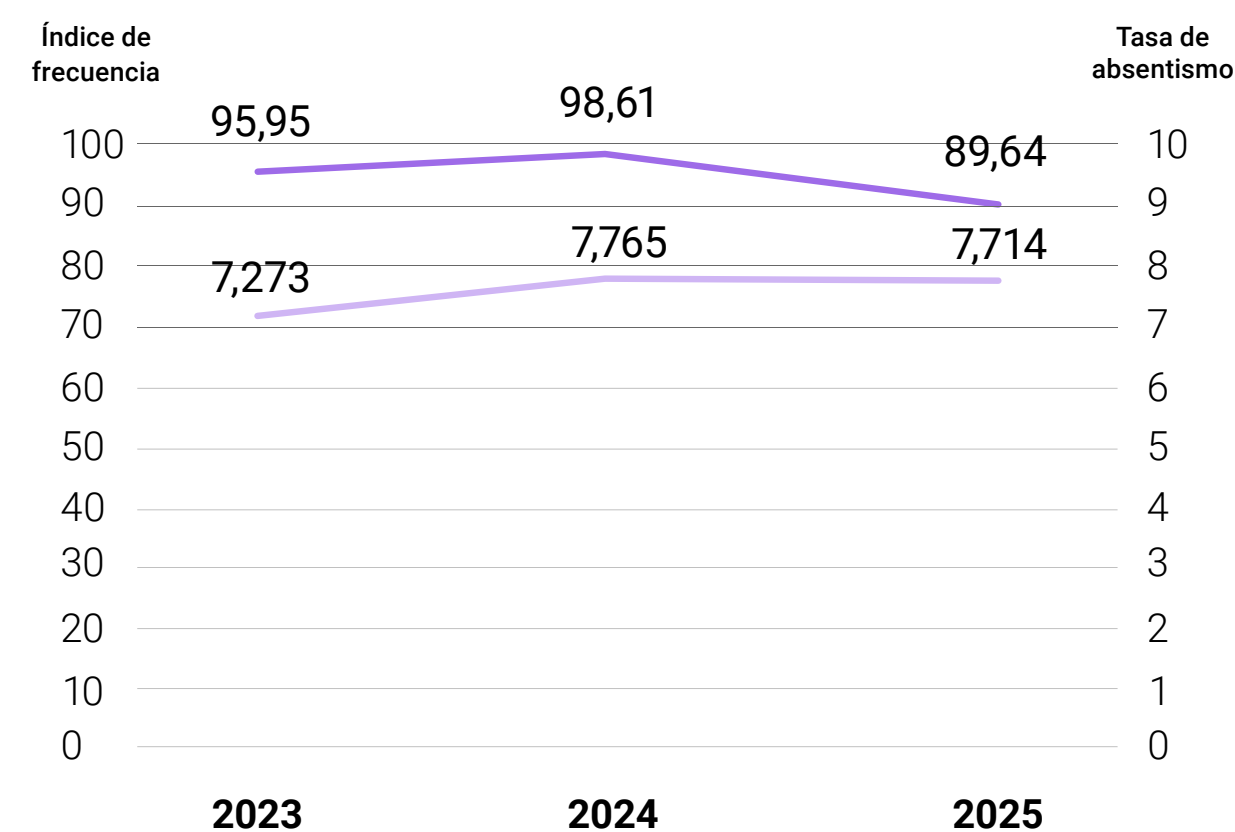
Nuestras cooperativas gestionamos directamente la seguridad y la vigilancia de la salud de las personas basándose en la prevención de riesgos laborales, con la colaboración principal de [Osarten](#).

No obstante, ante el deseo de reactivar la parte asistencial no obligatoria, en 2024 se iniciaron los pasos para la creación del servicio médico del Grupo Fagor, cuyo equipo técnico sanitario se ha constituido y estabilizado en 2025. Su objetivo principal es atender las necesidades del colectivo en este ámbito y realizar un seguimiento más estrecho del absentismo. Para ello, el equipo cuenta con profesionales de la medicina, la enfermería, la auxiliar de enfermería y la fisioterapia.

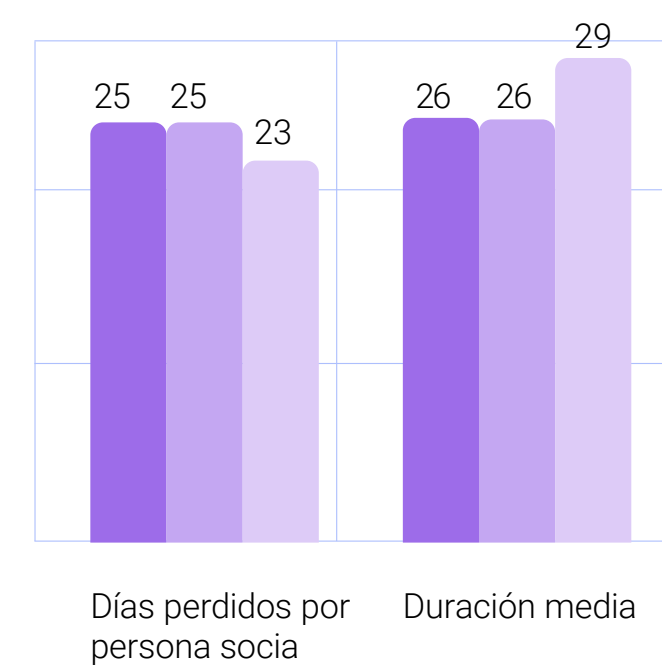
Junto con esta oferta de recursos para la gestión sanitaria, continuamos analizando en los comités y órganos del Grupo diversas medidas para dar respuesta a la tendencia al alza del absentismo en los últimos años

Los indicadores principales nos muestran que, aunque la situación es ligeramente mejor que la del año pasado, durante 2025 hemos registrado un índice de frecuencia de 9 bajas por cada 10 personas socias.

Tasa de absentismo



	2023	2024	2025
Índice de frecuencia	95,95	98,61	89,64
Tasa de absentismo	7,273	7,765	7,714



Si analizamos las situaciones de incapacidad laboral, podemos observar que los días perdidos por cada persona socia se han reducido, mientras que la duración media de las incapacidades temporales ha sido superior.





Trabajamos
para mejorar
el futuro



MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD 2025

Medioambiente





SOMOS UN GRUPO COMPROMETIDO CON EL PLANETA

La emergencia climática y la crisis ecológica actual nos obligan a adaptar nuestra actividad industrial para que sea compatible con los límites del planeta. Para ello, trabajamos en la medición y reducción del impacto ambiental que generan nuestros productos a lo largo de su ciclo de vida.

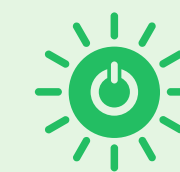
Más allá de ser una obligación ética, la adaptación de nuestra industria es una condición indispensable para que nuestras cooperativas sigan siendo competitivas.

NUESTRO COMPROMISO

Reducir el impacto medioambiental de nuestros productos y procesos productivos para situar la actividad industrial dentro de los límites biofísicos del planeta.



7 ENERGÍA ASEQUIBLE
Y NO CONTAMINANTE



12 PRODUCCIÓN
Y CONSUMO
RESPONSABLES



13 ACCIÓN
POR EL CLIMA



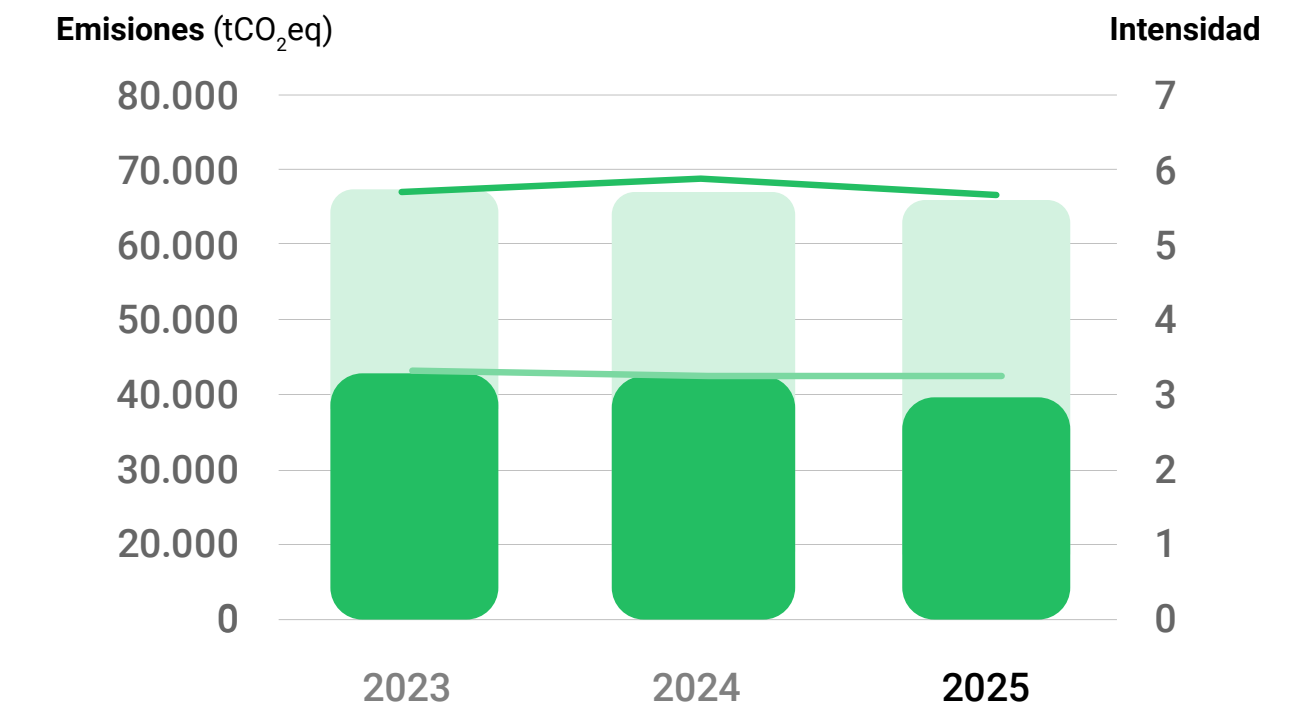
NUESTRO COMPROMISO | MEDIOAMBIENTE

Reducir la huella de carbono

Las cooperativas de Fagor han definido sus respectivos planes para reducir la huella de carbono. Partiendo de estos, estamos definiendo la política climática a nivel de Grupo.

Hemos reducido un 7,5%
las emisiones de CO₂
de alcance 1

Hemos reducido las emisiones de CO₂ de alcance 1 en un 7,5% respecto al año 2024. Si tomamos como referencia el año 2023, la reducción acumulada ha sido del 9,5%.



	2023	2024	2025
Alcance 2 (tCO ₂ eq)	24.888	25.124	26.302
Alcance 1 (tCO ₂ eq)	32.333	31.640	29.254
tCO ₂ eq/100 m€ facturados	3,26	3,19	3,20
tCO ₂ eq/persona trabajadora	5,73	5,85	5,61

NUESTRO COMPROMISO | MEDIOAMBIENTE

Generar energía renovable

En el ámbito de la generación de energía, mantenemos abiertas dos líneas de trabajo. Por un lado, estamos implementando instalaciones fotovoltaicas en las cubiertas de nuestras cooperativas y, por otro, exploramos oportunidades para participar en grandes proyectos de generación fotovoltaica y eólica.

En cuanto al autoconsumo fotovoltaico, contamos con 275 kW instalados y prevemos incorporar 1,5 MW adicionales en 2026.

Asimismo, hemos construido una planta fotovoltaica de 7,86 MW en Guadalajara (España) junto con otras cooperativas de Mondragon, de la cual ostentamos el 41,43% de la propiedad a través de las diferentes cooperativas del Grupo Fagor. Con esta infraestructura, esperamos producir 6.164,36 MWh al año. Esta planta funcionará como una experiencia piloto que nos permitirá obtener aprendizaje para promover proyectos de mayor potencia.

A largo plazo, nuestro objetivo es obtener un tercio de la energía eléctrica que consumimos de infraestructuras de generación de nuestra propiedad, ya sea mediante instalaciones de autoconsumo o a través de nuestra participación en parques eólicos y fotovoltaicos.

**0,275 MW
potencia
instalada en
autoconsumo
fotovoltaico**

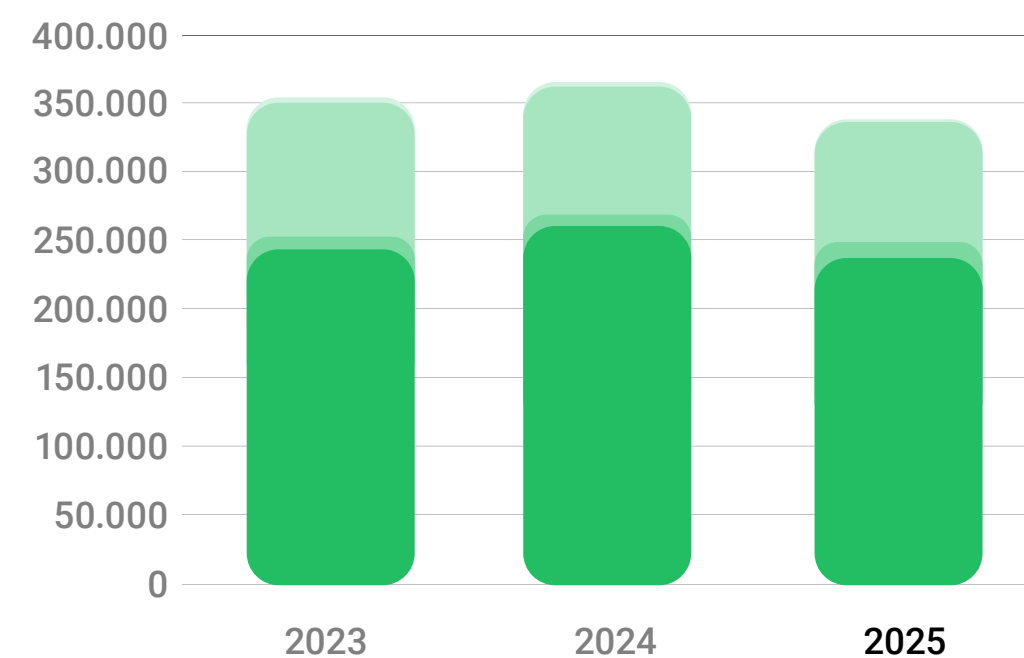
**3,3 MW
potencia
acumulada en
parques de
generación
de energía
de nuestra
propiedad**



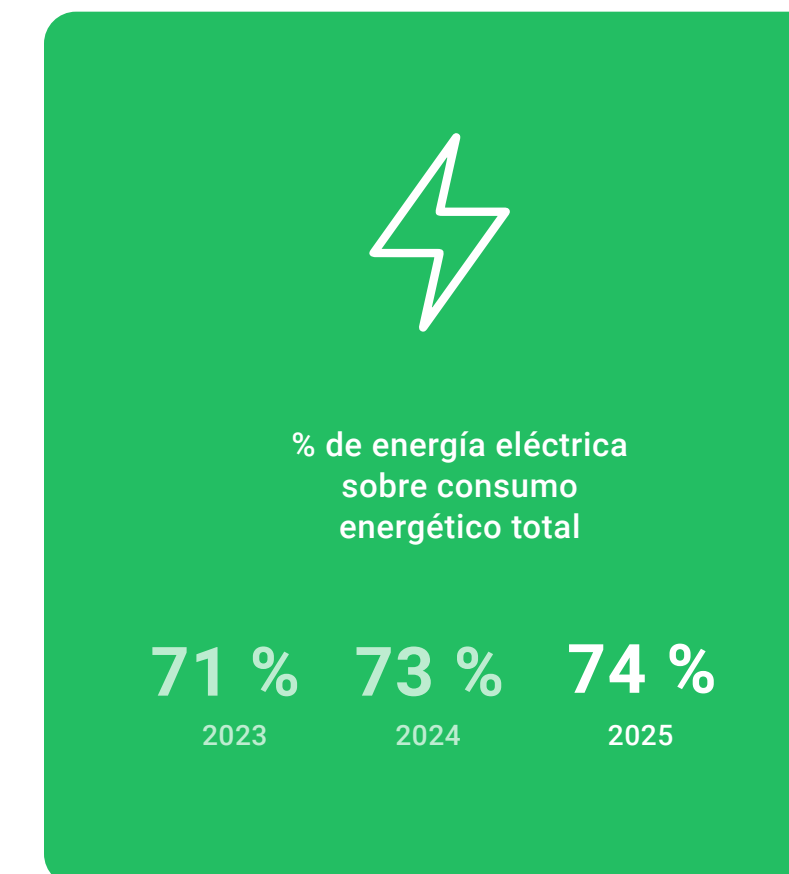
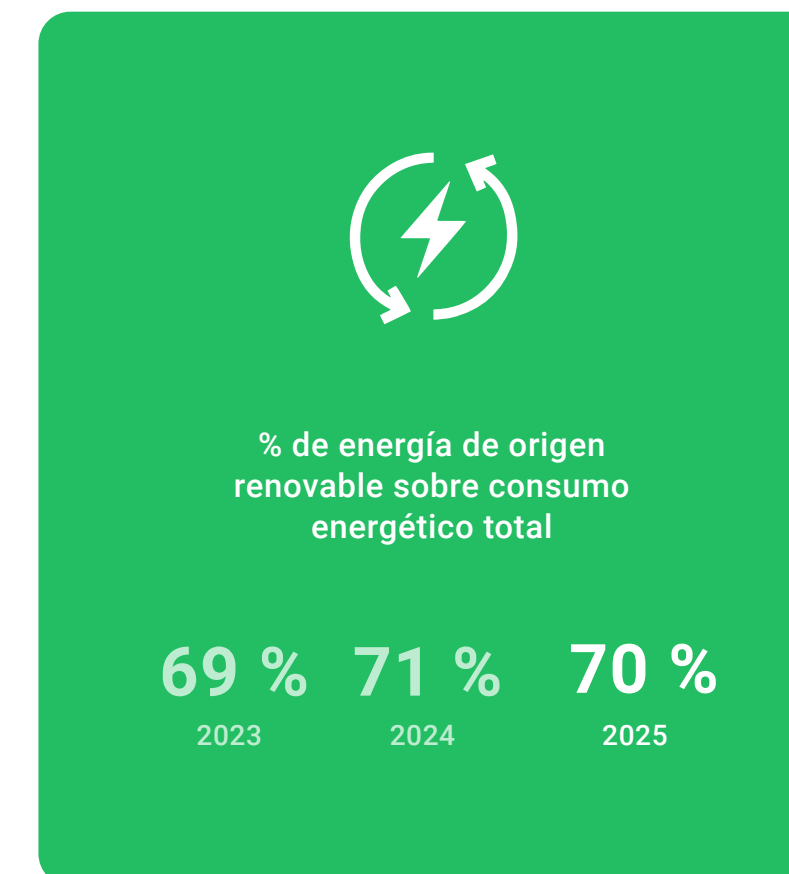
CONSUMO DE ENERGÍA EN DEBAGOIENA

La mayor parte de nuestras plantas productivas se encuentran en Debagoiena (Gipuzkoa), por lo que es en esta escala territorial donde se concentra nuestro mayor consumo energético. Tal y como reflejan los datos, el 70% de la energía consumida por el conjunto de las plantas del Grupo Fagor en Debagoiena proviene de fuentes renovables. Esto es posible gracias al alto nivel de electrificación de nuestro consumo, que alcanza el 74%. Cubrimos esta demanda eléctrica prácticamente en su totalidad mediante el uso de fuentes renovables, tanto a través de contratos de compra de energía a largo plazo como de certificados que garantizan el origen renovable de la energía que consumimos.

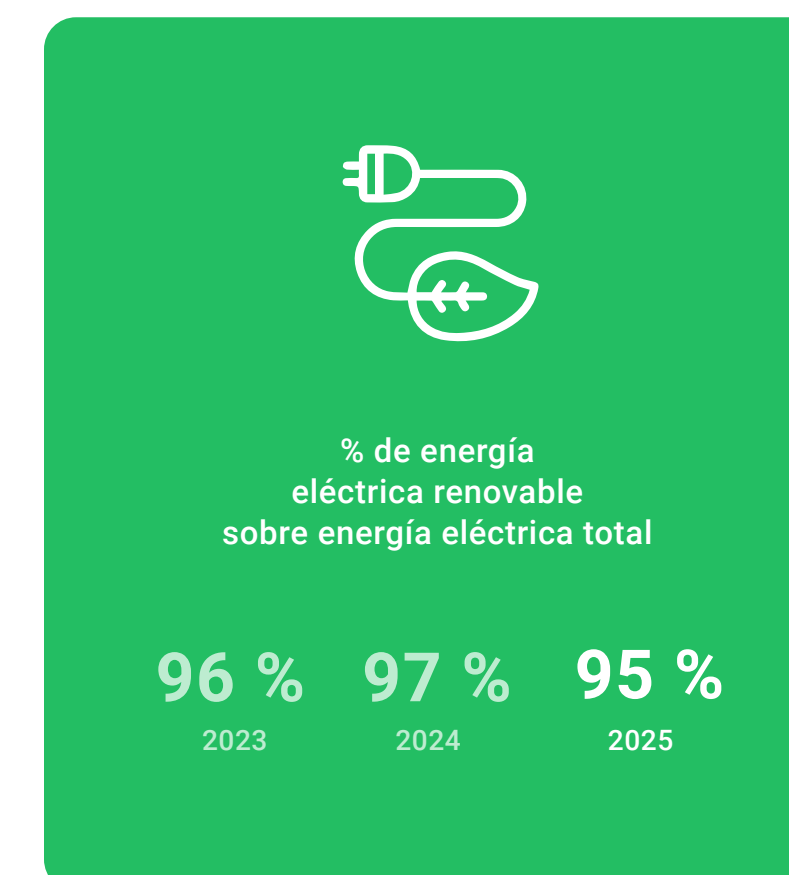
Consumo de energía (MWh)



	2023	2024	2025
Eléctrica renovable (MWh)	243.625	260.607	236.986
Eléctrica no renovable (MWh)	8.999	7.532	12.621
Gas (MWh)	99.272	94.609	87.298
Otros combustibles fósiles (MWh)	2.045	2.287	1.694



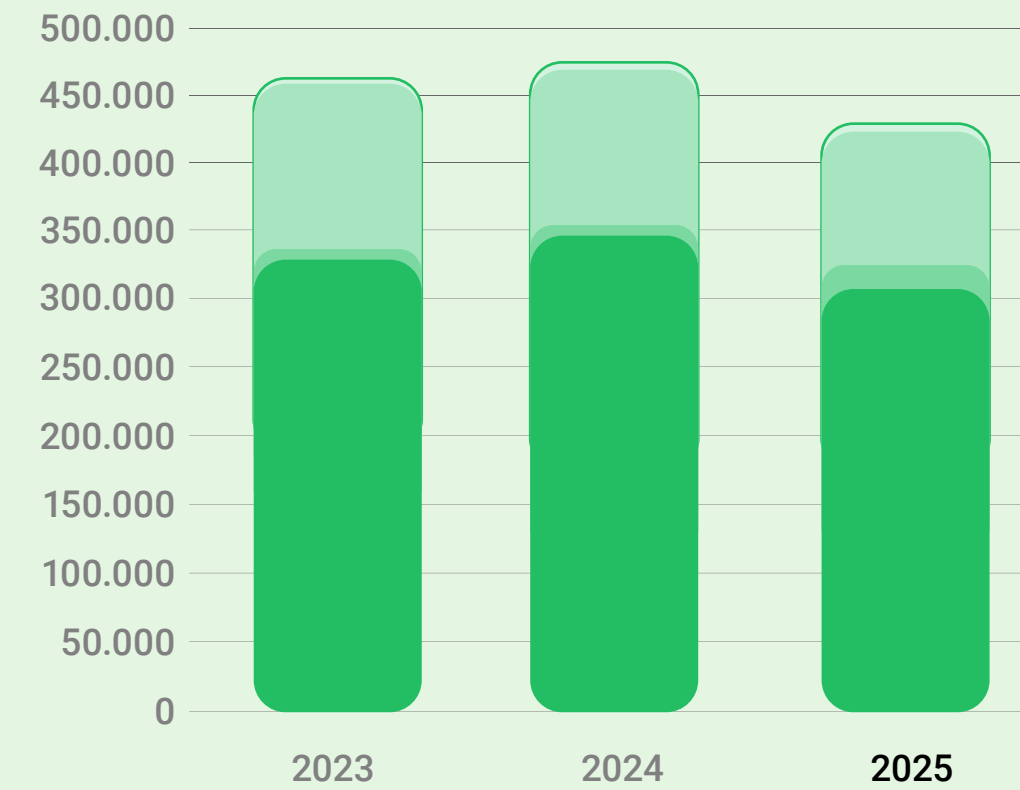
El 70 % del consumo energético de Debagoiena es de origen renovable



CONSUMO ENERGÉTICO EN EUSKAL HERRIA

En el conjunto de Euskal Herria, mantenemos en gran medida la tendencia observada en Debagoiena.

Consumo de energía (MWh)



	2023	2024	2025
Eléctrica renovable (MWh)	328.049	345.824	307.434
Eléctrica no renovable (MWh)	9.575	7.934	13.233
Gas (MWh)	118.057	113.367	101.706
Otros combustibles fósiles (MWh)	3.063	3.314	2.647

% de energía de origen renovable sobre consumo energético total

72 % 2023 **74 %** 2024 **72 %** 2025

% de energía eléctrica sobre consumo energético total

74 % 2023 **75 %** 2024 **75 %** 2025

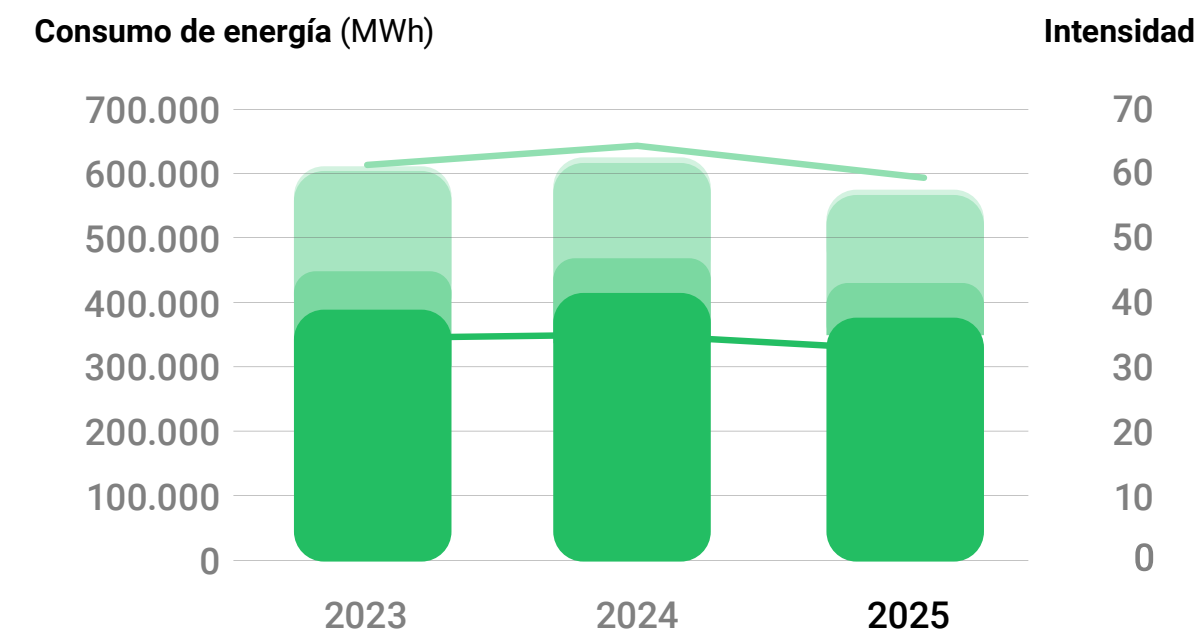
El 72 % del consumo energético a nivel de Euskal Herria **es renovable**

% de energía eléctrica renovable sobre energía eléctrica total

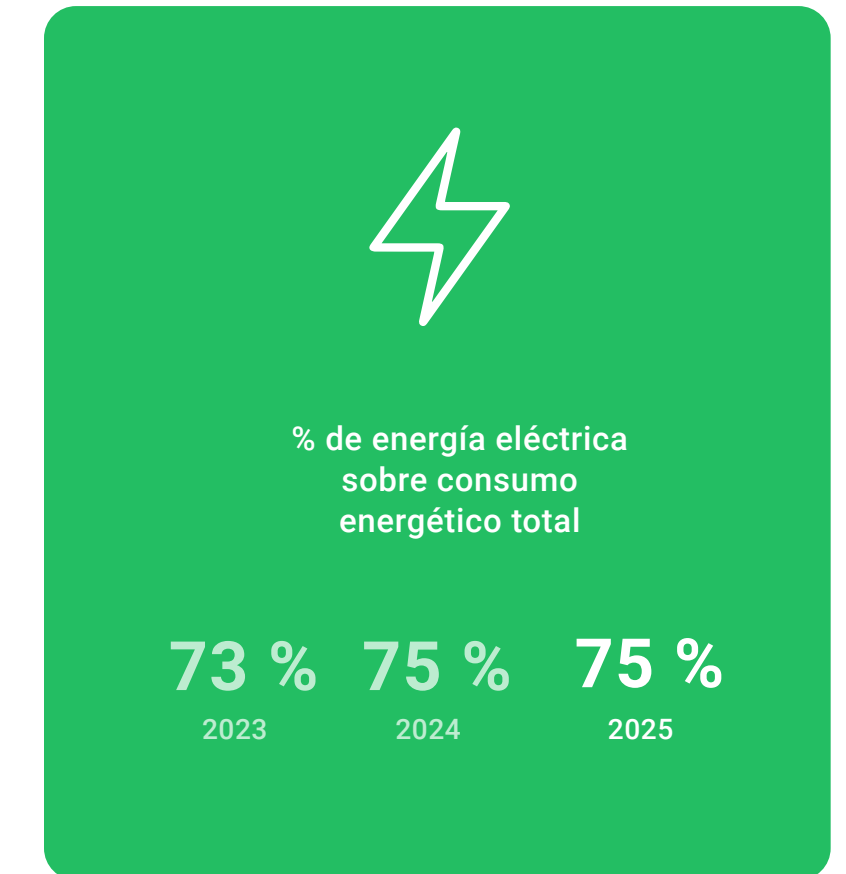
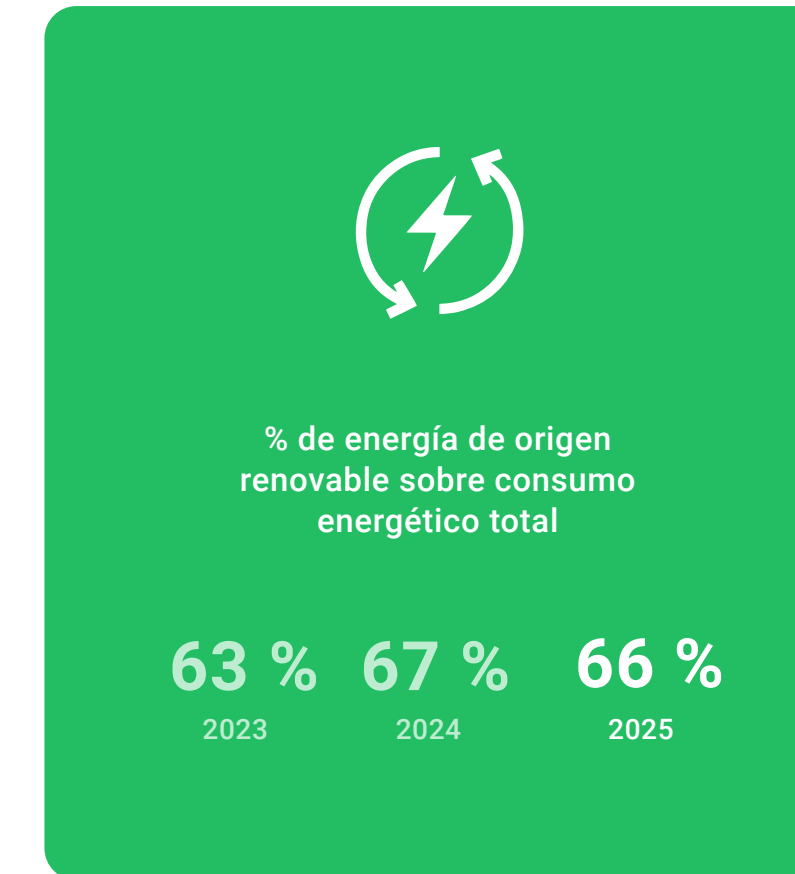
97 % 2023 **98 %** 2024 **96 %** 2025

CONSUMO ENERGÉTICO A NIVEL MUNDIAL

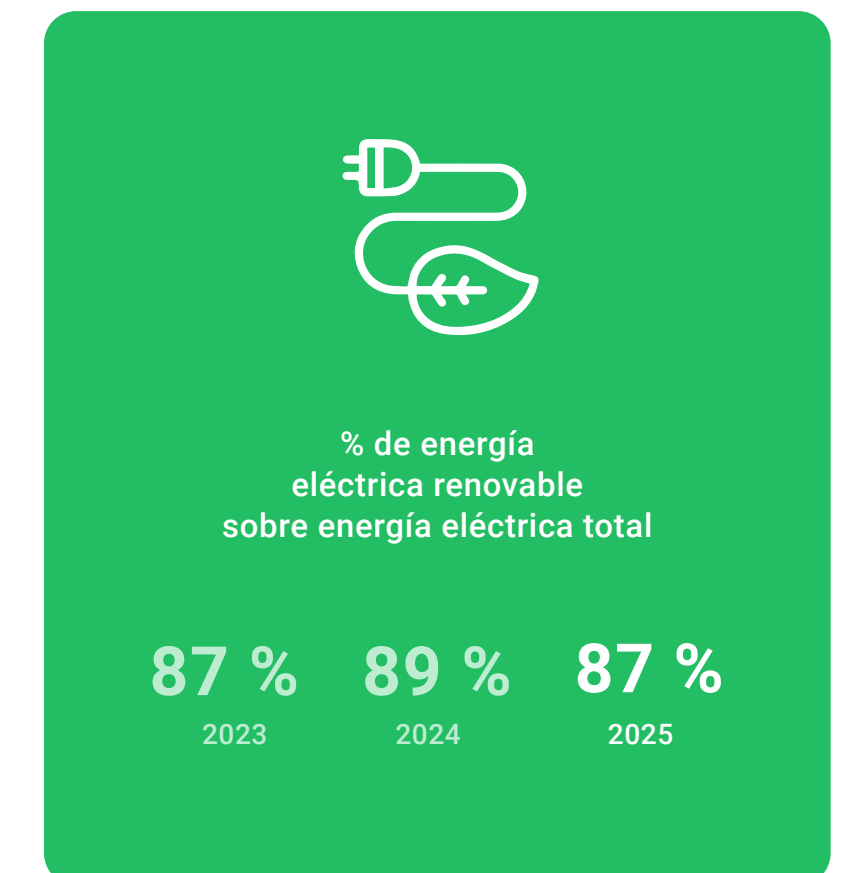
Al analizar los datos a nivel mundial, observamos que el porcentaje de energía eléctrica no renovable es superior al que registramos en Euskal Herria. Nuestro objetivo es satisfacer el consumo eléctrico de nuestras plantas en el exterior mediante fuentes renovables; sin embargo, según el país, todavía hoy persisten dificultades para lograrlo



	2023	2024	2025
Eléctrica renovable (MWh)	386.200	416.531	376.450
Eléctrica no renovable (MWh)	59.574	50.016	54.353
Gas (MWh)	159.148	152.073	135.473
Otros combustibles fósiles (MWh)	5.778	5.191	4.916
Consumo de energía MWh/persona trabajadora	61,18	64,27	57,64
Consumo de energía MWh/100m€	34,77	35,03	32,93



El 66% del consumo energético a nivel mundial es renovable

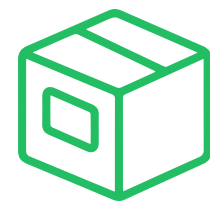


NUESTRO COMPROMISO | MEDIOAMBIENTE

Uso circular de materias primas y residuos

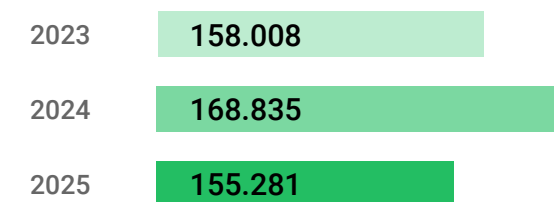
Construir una industria sostenible supone optimizar el uso de las materias primas y reducir los residuos generados durante el ciclo de vida de los productos. Una parte importante de nuestras emisiones de alcance 3 proviene del consumo de materias primas; por ello, el uso de materiales reciclados contribuye a reducir nuestra huella y a cerrar el ciclo de los materiales, en total alineación con la filosofía de la economía circular. Nuestro compromiso es aumentar el porcentaje de materiales reciclados y reducir la generación de residuos.

El 75 % de las materias primas que utilizamos son de origen reciclado

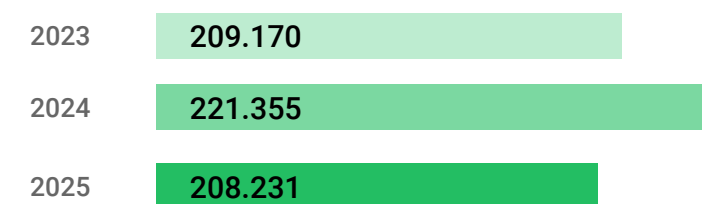


Uso de materias primas

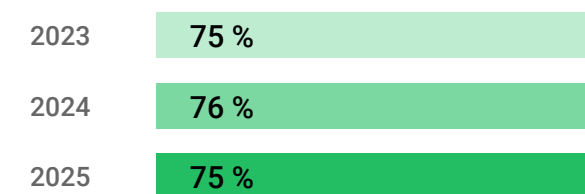
Origen reciclado (t)



Total de materias primas (t)

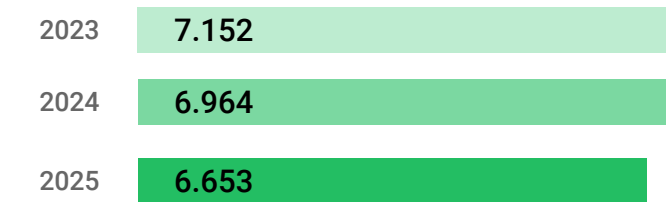


% de materias primas de origen reciclado respecto al consumo total

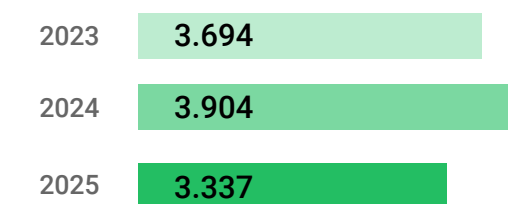


Residuos

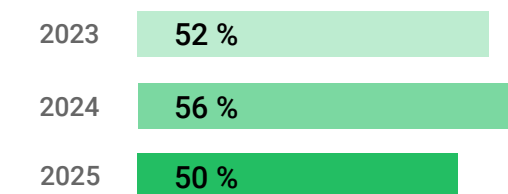
Residuos peligrosos (t)



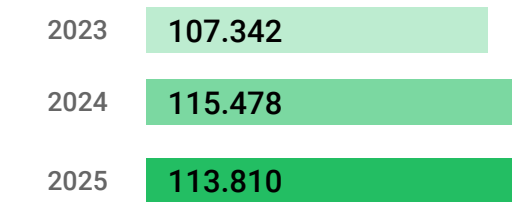
Residuos peligrosos recuperados (t)



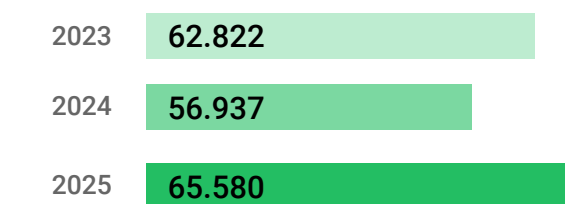
% de residuos peligrosos recuperados



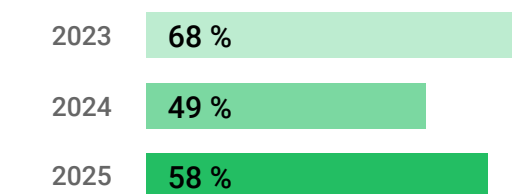
Residuos no peligrosos (t)



Residuos no peligrosos recuperados (t)



% de residuos no peligrosos recuperados



NUESTRO COMPROMISO | MEDIOAMBIENTE

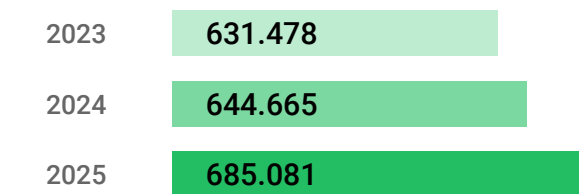
Reducir el consumo de agua

La disponibilidad de agua potable puede estar en grave riesgo debido al cambio climático. Por ello, aunque la mayoría de nuestras instalaciones se encuentran en territorios sin escasez de agua y este recurso no constituye un tema material de nuestra estrategia de sostenibilidad, somos conscientes de la necesidad de realizar un seguimiento de nuestro indicador de consumo y tomar medidas para reducirlo.

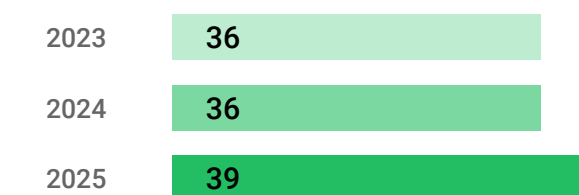
Hacemos seguimiento al indicador del consumo de agua



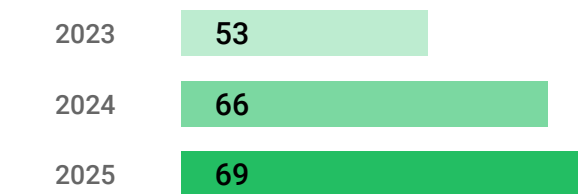
Extracción de agua (m³)



m³ / 100m€ facturados



m³/personas trabajadoras

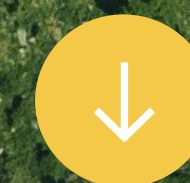
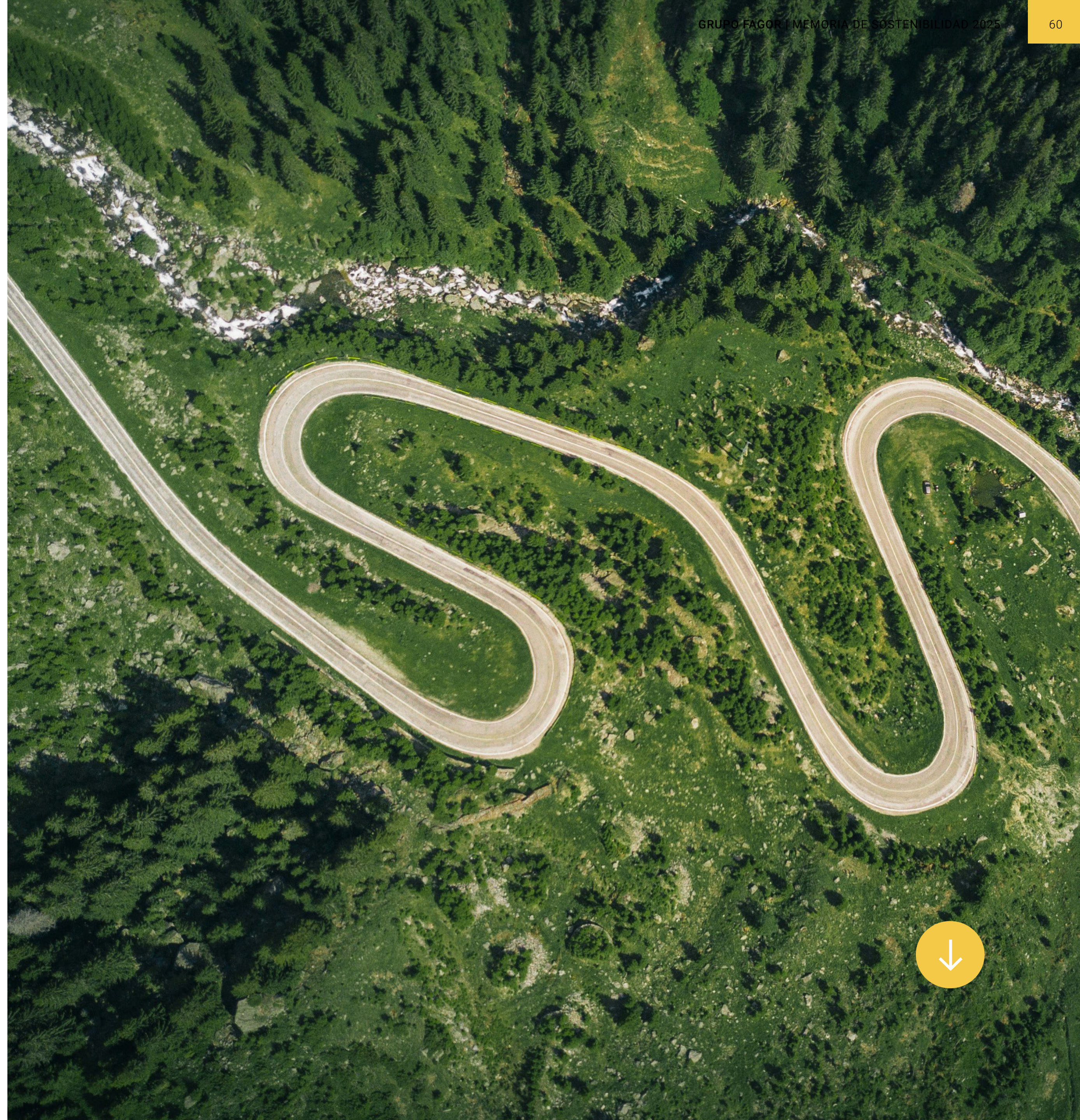


MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD 2025

Sociedad

SOMOS UN GRUPO QUE IMPULSA EL DESARROLLO COMUNITARIO

El compromiso del Grupo Fagor con la sostenibilidad no se limita a nuestras cooperativas y por ello, hemos adoptado el compromiso de impulsar la transición hacia la sostenibilidad en estrecha colaboración con los territorios y las comunidades donde están ubicadas nuestras cooperativas.



Somos un grupo que impulsa el desarrollo comunitario

3,1M€

destinados a iniciativas sociales



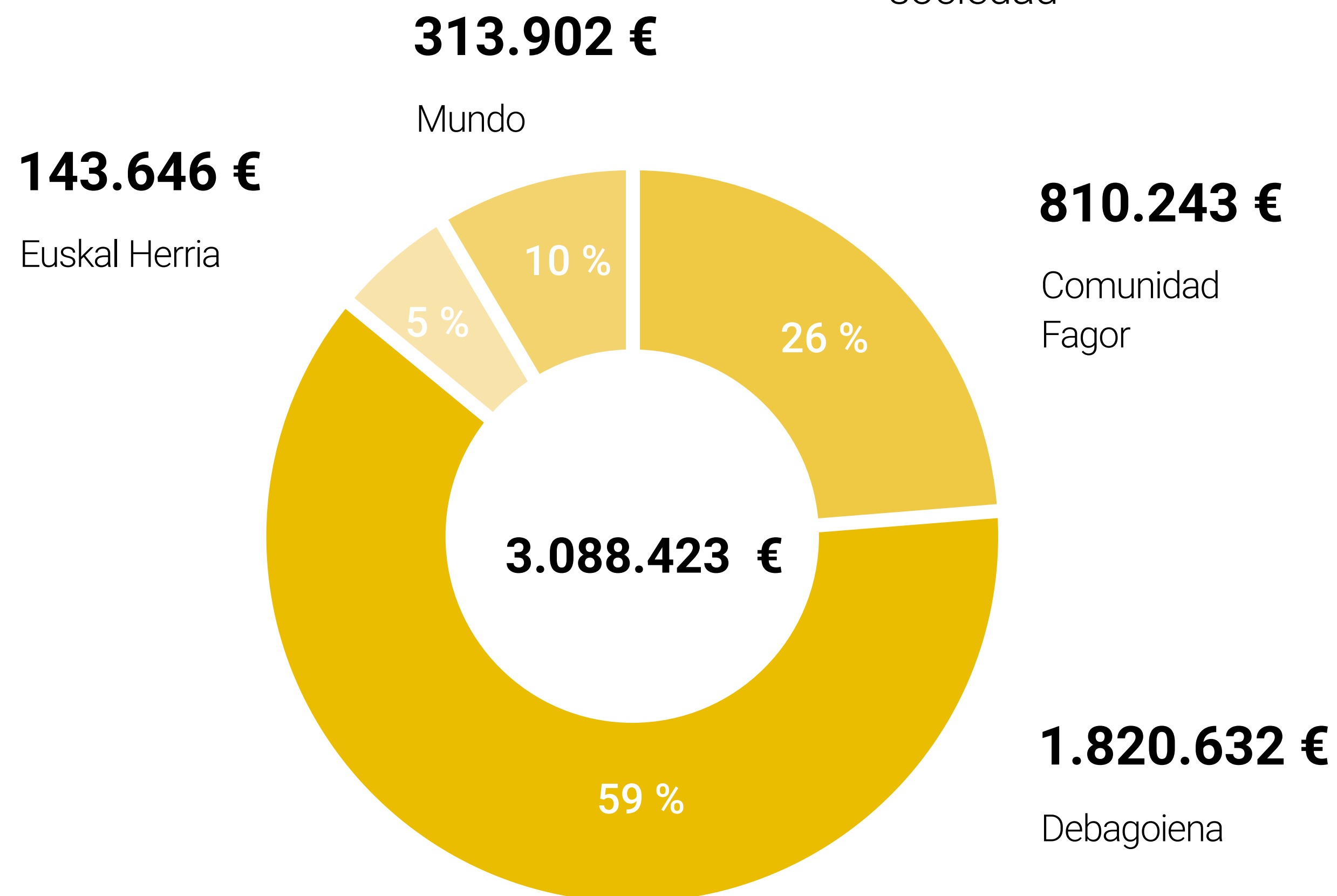
Desde el Grupo Fagor colaboramos con el resto de agentes del territorio e impulsamos la autoorganización y el empoderamiento de la comunidad para que, de esta forma, avancemos hacia la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

La Ley de Cooperativas de Euskadi establece que las cooperativas debemos destinar el 10% de los beneficios anuales al Fondo Social, con el fin de promover y apoyar los diferentes proyectos sociales. En nuestro caso, en lugar del 10%, destinamos un 12% a este fondo, como muestra de nuestro compromiso con la sociedad.

A través del Fondo Social queremos impulsar la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y en este camino hemos apoyado proyectos de diferentes alcances.

Trabajamos en cuatro ámbitos diferentes.

En lugar del 10%, **hemos vuelto a destinar un 12 % al Fondo Social**, como muestra de nuestro compromiso con la sociedad





NUESTRO COMPROMISO

Promover la autoorganización de la sociedad y la colaboración entre diferentes agentes para conseguir ciudades y comunidades sostenibles.

1 FIN
DE LA POBREZA



4 EDUCACIÓN
DE CALIDAD



11 CIUDADES Y
COMUNIDADES
SOSTENIBLES



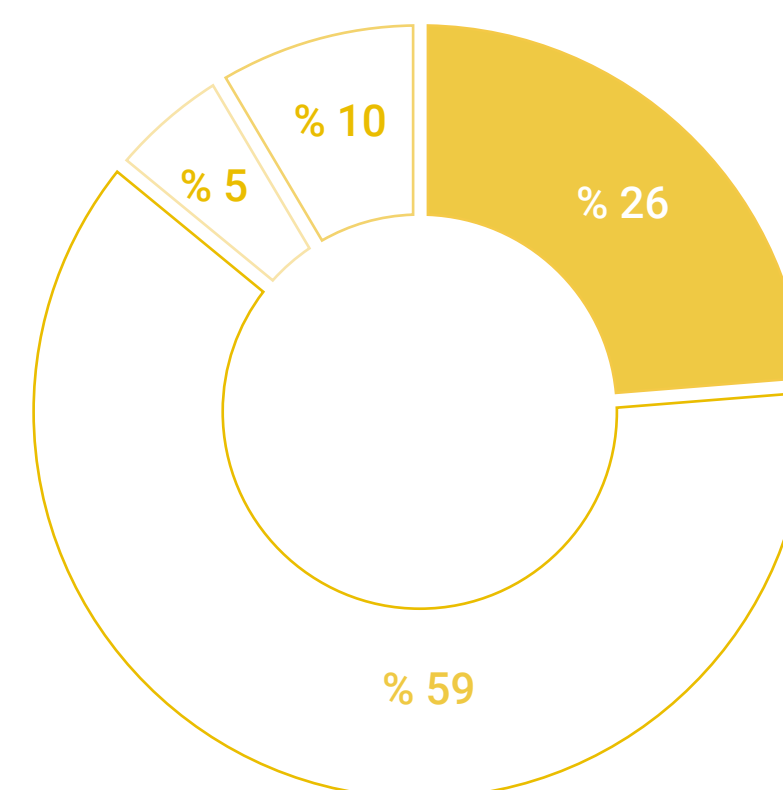
17 ALIANZAS PARA
LOGRAR
LOS OBJETIVOS



NUESTRO COMPROMISO | SOCIEDAD

Implicar a las personas de Fagor en los Objetivos de Desarrollo Sostenible

Estamos trabajando para que el compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible no sólo sea institucional, sino también de las personas que formamos el Grupo Fagor. Para ello ofrecemos diferentes posibilidades de formar parte de la necesaria transformación.



810.243 €

Comunidad Fagor



FAGOR
Euskaraz

753.365 €



FAGOR
Mugi

39.878 €



FAGOR
Elkarrekin

17.000 €



Llevamos más de 20 años impulsando planes de euskera en nuestras cooperativas para que nuestras personas socias trabajadoras puedan trabajar en euskera. La iniciativa *Fagor Euskaraz* contempla una partida específica para ello.

En términos generales, este fondo se dirige de forma habitual a la financiación de los planes de revitalización del euskera tanto del Grupo como de las propias cooperativas, así como al desarrollo de las acciones estratégicas contempladas en los mismos.

**Hemos seguido
financiando los planes**
para la revitalización del
euskera

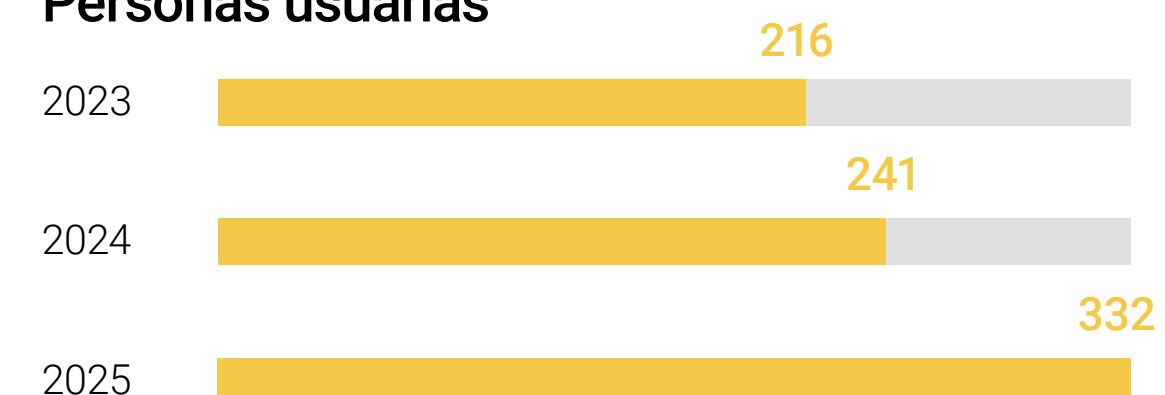


Basándonos en el Plan de Movilidad, en 2020 pusimos en marcha el programa Fagor Mugi para promover la movilidad sostenible en los desplazamientos desde el hogar al centro de trabajo. Desde entonces, según los datos registrados en la aplicación *Fagor Mugi*, las personas de Fagor hemos recorrido más de 1.500.000 kilómetros en un medio de transporte más sostenible. Con ello, hemos evitado la emisión de casi 193 toneladas de CO₂ y hemos ahorrado 302.500 euros.

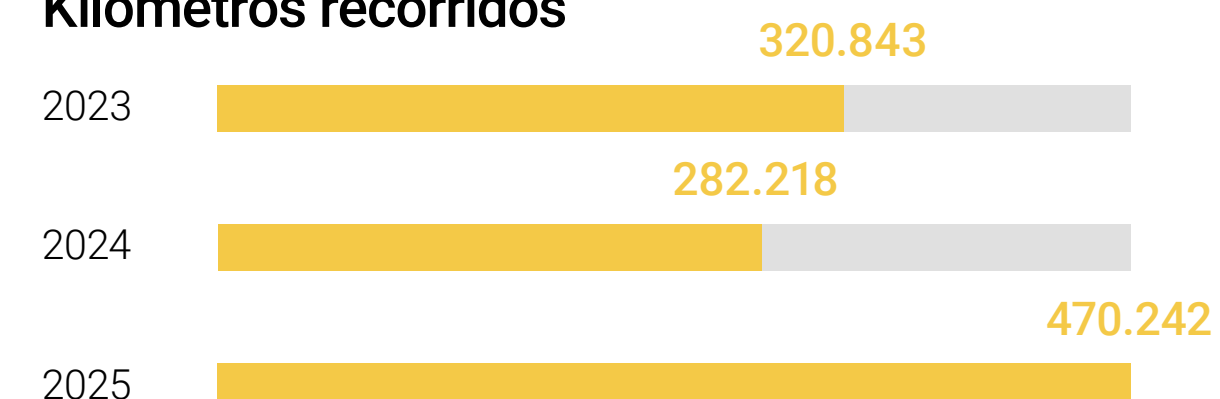
En 2025 hemos recorrido 470.242 kilómetros de forma más sostenible entre 332 personas. La evolución muestra que el número de personas usuarias va al alza y este año ha aumentado notablemente tanto el número de personas usuarias como el número de kilómetros, alcanzando los mejores datos de la historia. En consecuencia, el ahorro de CO₂ también ha aumentado considerablemente.



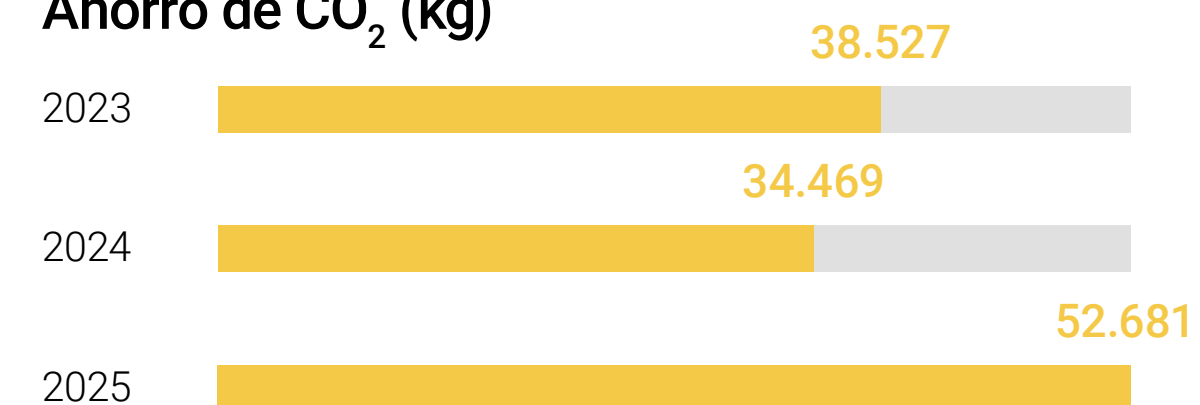
Personas usuarias



Kilómetros recorridos

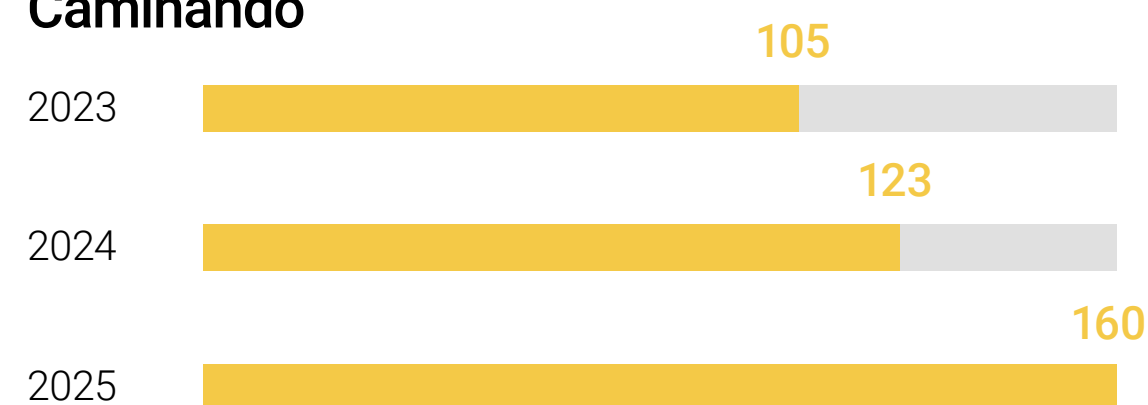


Ahorro de CO₂ (kg)

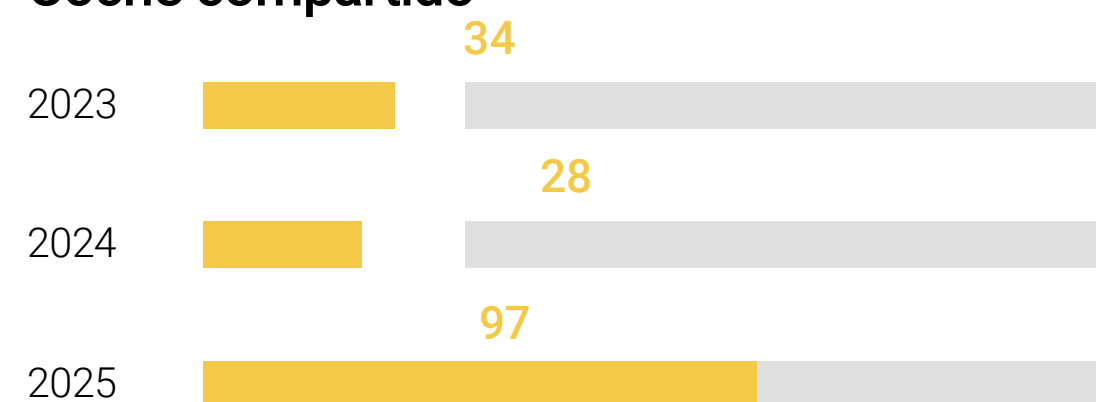




Caminando



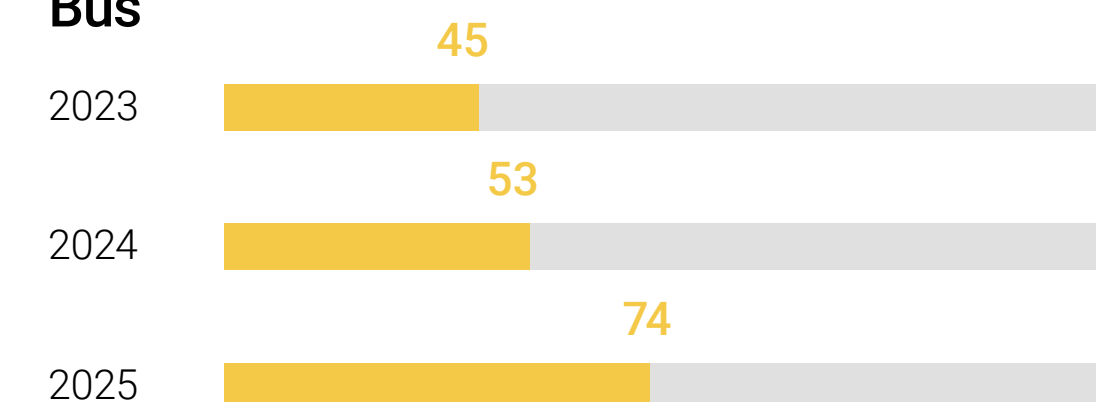
Coche compartido



Bicicleta



Bus



La evolución positiva registrada en 2025 responde a diversos factores. Por un lado, coincidiendo con el quinto aniversario de la iniciativa Fagor Mugi, hemos desarrollado campañas especiales para fomentar el uso del coche compartido y la bicicleta. Por otro, el sistema de Certificados de Ahorro Energético (CAE), impulsado por el Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico, ha supuesto un estímulo decisivo para el impulso del coche compartido.

Cambios en los hábitos de transporte: El auge del coche compartido

El coche compartido ha protagonizado el crecimiento más notable del año: respecto a 2024, se han triplicado tanto el número de personas usuarias como los kilómetros recorridos, alcanzando así la primera posición. Este incremento ha sido el motor principal del aumento global en el kilometraje total del Grupo. No obstante, cabe destacar que todos los medios de transporte —especialmente los desplazamientos a pie y en autobús— han crecido en uso y distancia.

Más allá del volumen de kilómetros, el número de actividades registrados confirman que la bicicleta sigue siendo el medio de transporte preferido para acudir al trabajo (16.436 actividades). Le siguen los desplazamientos a pie (12.839) y, finalmente, el coche compartido y el autobús, con cerca de 4.500 actividades cada uno.

Las personas socias y trabajadoras del Grupo Fagor **hemos recorrido 1.597.807 kilómetros sostenibles**

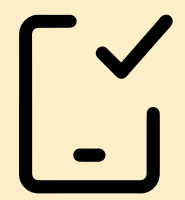
Incentivos y premios: mayor compromiso y participación

Con el objetivo de premiar el compromiso de las personas usuarias, el quinto aniversario de la aplicación Fagor Mugi ha traído consigo la renovación del catálogo de incentivos. Entre las novedades, hemos incorporado vales para los comedores de las plantas, bonos para la carga de vehículos eléctricos y vales para tiendas de ciclismo. En 2025, 158 personas han canjeado sus kilómetros sostenibles por premios. En total, hemos destinado 12.800 euros a estos incentivos (frente a los 7.410 euros de 2024), siendo la recarga de la tarjeta MUGI de Gipuzkoa el servicio más solicitado un año más.

Puntos de carga

Además de esta dinámica, que ya ha cumplido cinco años, en 2024 realizamos un esfuerzo especial para la instalación de puntos de recarga para vehículos eléctricos. Como resultado, a lo largo de 2025 hemos contado con 66 puntos de carga en funcionamiento, registrando más de 2.000 operaciones de recarga. Estas sesiones han permitido recorrer 150.000 km "en verde" (libres de emisiones directas).

Los datos muestran, además, que este repunte se ha concentrado en el segundo semestre del año, lo que permite prever un crecimiento sostenido de estas cifras de cara a los próximos ejercicios.



FAGOR *Elkarrekin*

Hace ya cuatro años que pusimos en marcha la dinámica Fagor Elkarrekin con el objetivo de fortalecer la comunidad de cooperativas del Grupo Fagor con campañas de solidaridad, dinámicas de colaboración con agentes sociales, trabajos de voluntariado... Durante 2025, estas han sido las acciones principales:

Promoción de campañas solidarias

- Campañas de voluntariado: Hemos ampliado los llamamientos a las personas que integran Fagor para participar como voluntarias en iniciativas como la [First Lego League](#) y Mundukide.
- Promoción de campañas solidarias: Hemos seguido impulsando la colaboración con entidades como [Errigora](#), [Harreman Denda](#) y Mundukide.

Rocogida de alimentos

Junto a estas iniciativas de participación activa, este año hemos organizado, por tercera vez y en colaboración con la asociación [Zaporeak](#), una recogida de alimentos en todas nuestras plantas destinada a las personas refugiadas en la isla de Lesbos (Grecia). En total, se han recogido 1.400 kg de alimentos, recuperando así las cifras de 2023 tras los 1.000 kg registrados en 2024.

Intercooperación con Mundukide

Coincidiendo con el 25º aniversario de la Fundación Mundukide, hemos actualizado las condiciones de participación de las personas socias en proyectos de intercooperación y hemos suscrito un nuevo convenio de colaboración.

EITB Maratoia

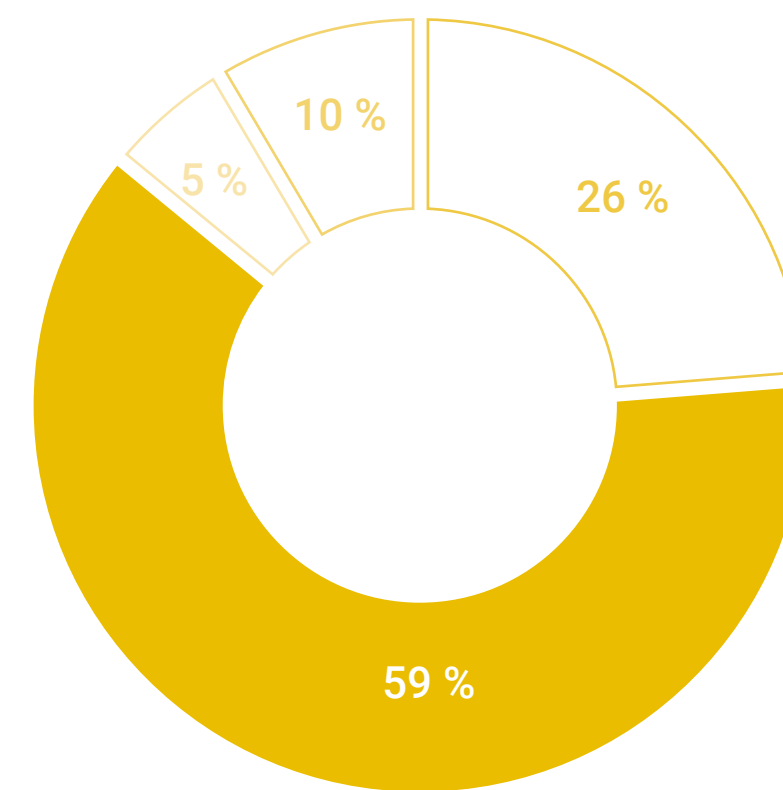
Más allá de fomentar la implicación individual, desde el Grupo Fagor hemos realizado diversas aportaciones económicas, entre las que destaca donación de 12.000 euros a EITB Maratoia, destinada a la investigación de las enfermedades cardiovasculares.

En colaboración con la asociación Zaporeak, hemos recogido 1.400 kilos de alimentos para las personas refugiadas en la isla de Lesbos (Grecia)

NUESTRO COMPROMISO | SOCIEDAD

Promover el desarrollo sostenible de Debagoiena

En Debagoiena se encuentran las sedes sociales y la mayoría de los centros productivos de nuestras cooperativas. Por ello, el Grupo Fagor mantiene un compromiso firme y prioritario con el desarrollo de la comarca. Las iniciativas que impulsamos en Debagoiena responden a una estrategia de intervención a largo plazo, a la que destinamos la mayor parte de nuestros recursos económicos.



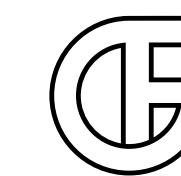
1.820.632 €

Debagoiena

D2030

Garapen
Iraunkorrerako
Sarea

784.755 €



GIZABIDEA
FUNDAZIOA

784.755 €

**ASOCIACIONES
LOCALES**

251.122 €

NUESTRO COMPROMISO | SOCIEDAD

Las principales iniciativas que promovemos en este ámbito son:

Debagoiena 2030

Debagoiena 2030 es una red de colaboración diseñada para impulsar la transición sostenible de la comarca. Siendo conscientes de que este reto requiere la cooperación entre agentes del valle (centros educativos, instituciones, empresas y agentes sociales), en el Grupo Fagor apostamos desde 2018 por liderar e impulsar esta red. Se trata de una alianza estratégica orientada a construir pueblos y comunidades más sostenibles a través de las siguientes áreas prioritarias:

- Transición energética.
- Movilidad sostenible e inteligente.
- Soberanía alimentaria y producción local.
- Conservación y recuperación de ecosistemas y biodiversidad.
- Cohesión social e inclusión laboral.

Comunidades energéticas

Hemos reforzado la promoción de comunidades energéticas mediante la iniciativa Energiaren puntua. Además, nos hemos incorporado como grupo socio colaborador de la cooperativa Esnargi (Eskoriatza),

sumándonos a nuestras participaciones en Ekiola, Ixotzen y Berener. Asimismo, participamos en el proceso de deliberación Argitzen para definir de forma compartida la hoja de ruta de la transición energética en la comarca.

Soberanía alimentaria

Junto con la Agencia de Desarrollo Rural Debagaraia y la cooperativa Ereindajan, hemos impulsado el proyecto Tokixan, cuyo objetivo es abastecer los comedores colectivos de Debagoiena con productos locales.

En esta línea, hemos continuado la transformación del comedor de Fagor Ederlan en Bergara, incrementando la presencia de alimentos de proximidad en los menús diarios.

Movilidad sostenible

En cuanto a la movilidad, hemos dado pasos significativos con el proyecto Plaza Bizi, una intervención integral en el entorno de Arima Zubi (Arrasate). Con la implicación de diversos agentes, buscamos soluciones de movilidad que sirvan como modelo para otros ámbitos o políticas públicas.

En el ámbito de la soberanía alimentaria, **hemos impulsado Tokixan junto con la Agencia de Desarrollo Rural Debagaraia y la cooperativa Ereindajan**



NUESTRO COMPROMISO | SOCIEDAD

Fundación Gizabidea

A través de la Fundación Gizabidea, acumulamos más de 40 años de colaboración con los agentes educativos cooperativos de nuestro entorno. Nuestra labor se centra en la cofinanciación de las infraestructuras necesarias para garantizar una educación de calidad a la infancia y juventud de la comarca.

A lo largo de su trayectoria, la Fundación Gizabidea ha desempeñado un papel fundamental en el desarrollo de Mondragon Unibertsitatea, bajo la firme convicción de que el ámbito educativo es un agente estratégico para el progreso de Debagoiena y el fortalecimiento de su tejido empresarial.

En este marco de compromiso a largo plazo, en 2022 suscribimos diversos convenios con Mondragon Goi Eskola Politeknikoa (MGEP), el centro HUHEZI de Mondragon Unibertsitatea y la ikastola Arizmendi, en los que se detallan los proyectos objeto de subvención para la presente década.

Asociaciones locales

Subvencionamos y promovemos la actividad de las asociaciones locales en los municipios donde las cooperativas del Grupo Fagor están presentes.

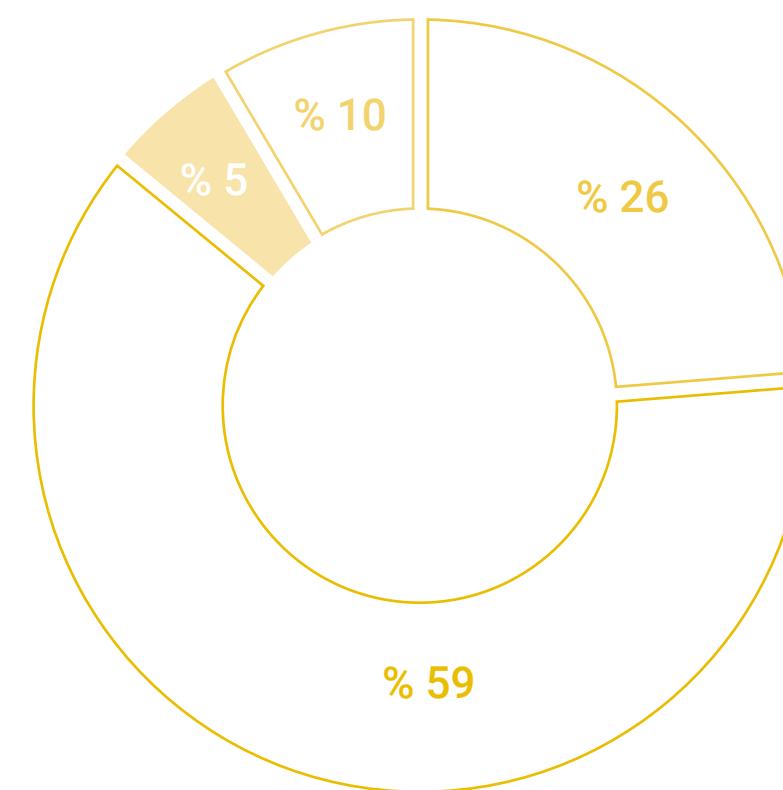
**Tenemos suscritos
diversos convenios
con MGEP, HUHEZI y
la ikastola Arizmendi,**

en los que se detallan
los proyectos objeto
de subvención para la
presente década

NUESTRO COMPROMISO | SOCIEDAD

Apoyar proyectos para el desarrollo sostenible de Euskal Herria

Euskal Herria constituye la siguiente escala natural de actuación y expansión para el compromiso social del Grupo Fagor.



143.646 €

Euskal Herria

 **FAGOR**
Herrigintza

120.000 €

Otras
ayudas

23.646 €

Fagor Herrigintza

Fagor Herrigintza es un programa de cooperación diseñado para apoyar proyectos que ofrecen respuestas propias e innovadoras a los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Se trata de un canal para colaborar con iniciativas surgidas de la sociedad vasca, articulado mediante una convocatoria pública en la que se otorgan tres ayudas principales

En 2025 hemos celebrado la tercera edición del programa, recibiendo 38 propuestas a través de la web del Grupo. Tras verificar el cumplimiento de las bases y realizar una valoración técnica según los criterios establecidos, el Comité de Transformación Social seleccionó nueve proyectos (tres por cada categoría) para la fase de votación.

Finalmente, las personas integrantes de las cooperativas de Fagor eligieron mediante votación los tres proyectos ganadores. Esta edición ha destacado por su alta participación, con un total de 1.585 votos (lo que representa casi el 40% del colectivo).

Los proyectos seleccionados en 2025 han sido:

→ **60.000 euros. ARIZARI HEKUNTZA ELKARTEA.**

Mugarik gabeko ikasgelak, Arizmendi ikastola: proyecto de renovación de los equipos informáticos dados de baja en los centros y traslado a escuelas de Marruecos, Sahara y Senegal.

→ **40.000 euros. HAIZE BERRI AISIALDI ELKARTEA.**

Iniciativa para garantizar el acceso al ocio y la cultura de jóvenes con diversidad funcional en igualdad de oportunidades.

→ **20.000 euros. SHIFA ELKARTEA.**

Expedición a los campamentos de refugiados saharauis de Tinduf para atención médica y material sanitario.

Además de estas ayudas directas, nos hemos comprometido a explorar nuevas vías de colaboración con el resto de agentes presentados a la convocatoria.

Otros proyectos a nivel de Euskal Herria

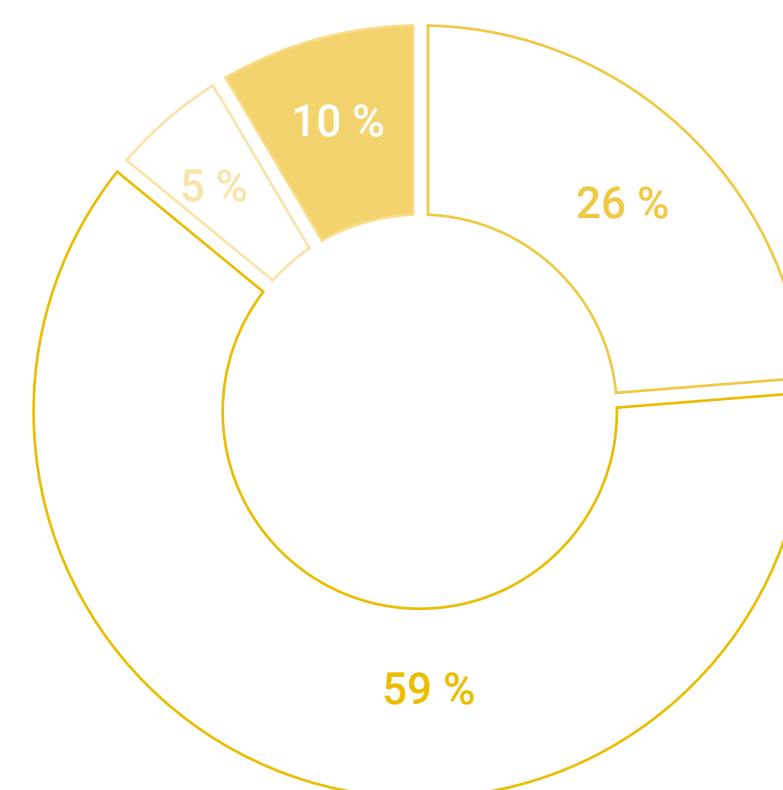
Más allá del programa Fagor Herrigintza, el Grupo Fagor ha mantenido en 2025 su apoyo a otras asociaciones y entidades que operan a escala de Euskal Herria, reforzando nuestro compromiso con el territorio.

En la nueva convocatoria de Fagor Herrigintza, **hemos recibido 38 proyectos presentados por diferentes agentes sociales**

NUESTRO COMPROMISO | SOCIEDAD

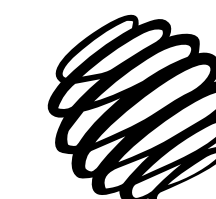
Ayudar a la cooperación para el desarrollo

La solidaridad es uno de nuestros pilares fundamentales. Por ello, compartimos el conocimiento adquirido a través de nuestra experiencia cooperativa en Euskal Herria con el resto del mundo, fomentando un intercambio enriquecedor con otras realidades y comunidades.



313.902

Mundo



mundukide
cooperación cooperativa

303.902 €



10.000 €

NUESTRO COMPROMISO | SOCIEDAD

Fundación Mundukide

Para dar respuesta a la vocación universal del cooperativismo y ayudar a los países en vías de desarrollo a crear procesos endógenos de desarrollo comunitario, creamos hace más de diez años la Fundación Mundukide junto con otras cooperativas de Mondragon y diversas ONGs locales.

Mundukide, cuya actividad se centra principalmente en Mozambique y Brasil, promueve desde hace años el desarrollo endógeno de sus comunidades en total coherencia con la filosofía cooperativa. Como miembros del Patronato, participamos activamente en los retos estratégicos de la Fundación.

Además de la financiación directa, las personas socias de nuestras cooperativas tienen la oportunidad de colaborar como cooperantes en los programas que Mundukide desarrolla sobre el terreno.

Garabide

Garabide es una entidad que trabaja en procesos de revitalización lingüística, compartiendo la experiencia de recuperación del euskera con comunidades de lenguas minoritarias de otros países. Su labor busca enriquecer el desarrollo socioeconómico de estas comunidades a través del fortalecimiento de su identidad lingüística, aprendiendo y compartiendo estrategias de forma mutua. Este año hemos vuelto a destinar una ayuda económica para ello.

Financiamos la actividad de la Fundación Mundukide, y **las personas socias de nuestras cooperativas tienen la oportunidad de colaborar como cooperantes**





www.fagor.eus

