



 Trabajamos
para mejorar
el futuro

Memoria de sostenibilidad 2024

Índice

CARTA DE LA PRESIDENCIA	3
FAGOR GARA	4
COMPETITIVIDAD	11
GOBERNANZA	22
PERSONAS	32
MEDIOAMBIENTE	45
SOCIEDAD	55





Carta de la presidencia

El año 2024 ha ido en la misma línea que el año 2023; hemos mantenido las ventas y también los resultados y hemos conseguido unos beneficios consolidados de 76 millones de euros. Los principales ratios financieros también mejoran, demostrando la solidez financiera de las cooperativas del Grupo.

Algunos sectores de gran importancia para nuestras cooperativas, como es el caso de la automoción, están inmersos en un proceso de transformación profundo y a nosotros también nos está tocando adaptarse a estos cambios. La transición al coche eléctrico y la creciente presencia de la competencia china en el mercado europeo suponen un reto para nuestras cooperativas y una oportunidad en la que estamos trabajando intensamente.

En este contexto económico dominado por vientos de cambio, hemos continuado con el desarrollo de la estrategia de sostenibilidad Fagor 2030 aprobada en el año 2021, avanzando significativamente en algunos ámbitos. El centro de innovación y emprendimiento Hirekin, cuyo objetivo es transformar nuestro tejido industrial, ha iniciado su andadura a lo largo del año 2024, en la que ya están desarrollando proyectos nuestras cooperativas. Desde Fagor, a través de la Fundación Gizabidea, hemos realizado una nueva aportación de 300.000 euros a este centro. Hirekin desempeñará un papel importante en la transformación de nuestros actuales negocios para poder adaptar nuestros negocios y productos al contexto de una economía digital y circular de futuro a través del emprendimiento y diversificación.

Por otro lado, seguimos adelante con el proceso de consolidación de las personas que eran socias de Fagor Electrodomésticos y reafirmamos nuestro compromiso para ofrecer una solución

definitiva a este colectivo. Hemos realizado 41 nuevas consolidaciones este año y en total, desde 2013, ya tenemos 454 realizadas.

También hemos continuado con el trabajo de reducir nuestra huella de carbono, y un año más, las emisiones de CO2 han tenido una tendencia a la baja. Cabe destacar, asimismo, que el 67% del consumo energético total que hemos tenido en 2024 lo hemos cubierto con energías renovables.

Por último, me gustaría poner en valor la aportación que Fagor hace a la sociedad. A lo largo del año 2024 hemos destinado casi 3 millones de euros desde nuestro fondo social a diferentes iniciativas sociales, y más allá de la aportación económica, seguimos implicados en la transición de nuestro territorio hacia la sostenibilidad, participando en diversos proyectos y contribuyendo a crear las condiciones para una colaboración multi agente y el empoderamiento de la comunidad.

Quisiera aprovechar estas palabras para poner en valor y agradecer vuestra aportación para que todo lo recogido en esta memoria que tenéis entre manos haya sido posible, porque, al fin y al cabo, más allá de la marca, en el Grupo Fagor somos las personas las que día tras día trabajamos para mejorar el futuro. Por todo ello, mila esker.

Con la confianza de que todo lo realizado hasta ahora y que se recoge en esta memoria refleja un próspero camino, y reafirmando nuestro firme compromiso para seguir avanzando, recibid mi saludo.

JOXEAN ALUSTIZA USANDIZAGA
Presidente del Grupo Fagor

Somos Fagor

Ofrecemos soluciones tecnológicas avanzadas a clientes de todo el mundo. Somos un grupo con una oferta muy diversificada y con un amplio catálogo de productos:

-  Componentes para automoción
-  Componentes para electrodomésticos
-  Componentes electrónicos
-  Máquina herramienta por deformación
-  Equipos de control y medición
-  Automatización de procesos de montaje
-  Equipamiento industrial para hostelería y restauración
-  Equipos de limpieza y frío comercial
-  Servicios de propiedad industrial e intelectual



El Grupo Fagor está formado por ocho cooperativas con amplia experiencia que operan en sectores muy diversos.



fagoredentaldea



ONNERAGROUP



Somos el mayor grupo cooperativo industrial vasco y, desde nuestra creación, tenemos un compromiso firme con la comunidad y con los retos sociales.



8

cooperativas



9.706

personas



+ 69

plantas



3

centros de
innovación



3 M€

en compromiso
social

Estamos en todo el mundo

Nuestras cooperativas están extendidas por todo el mundo y trabajamos en diversos sectores. Tenemos más de 69 plantas para poder prestar el mejor servicio a nuestros clientes.



Amplia cartera de clientes

La apuesta por la internacionalización
nos ofrece la oportunidad de
responder a esta amplia cartera
de clientes:

AIRBUS

BOSCH

ASSOCIATES
LARK

HITACHI

Heineken

BATZ

evi
INDUSTRIES

DANO BAT

DMS
DIVERSIFIED MACHINE SYSTEMS

NITHIN SAI
CONSTRUCTIONS



GROB

GRUPO
ANTOLIN



Brite

FOXCONN

HELLER

HURCO

BYD

STELLANTIS

Haier

Mercedes-Benz

elay

GASTRO HERO

ULMA

LEAR
CORPORATION

SAMSUNG

Telefónica

VOLKSWAGEN
GROUP

sesé

orkli

Whirlpool
CORPORATION

Nemak
Innovative Lightweighting

Ingeteam

ArcelorMittal

Zergun
green energy

eika

Electrolux

Gestamp

Gonvarri

PALLADIUM
HOTEL GROUP

B/S/H/

Tenemos una forma propia de hacer empresa

La condición de cooperativa es nuestra principal seña de identidad. En comparación con otros modelos de empresa, estas son las principales características que nos hacen diferentes:



Gobernanza democrática

En Fagor las personas trabajadoras también somos propietarias y participamos en los órganos de gobierno, en la gestión general y en la toma de decisiones estratégicas, como, por ejemplo, la distribución de beneficios. Para ello, nos basamos en el principio de “una persona socia, un voto”. Ello nos lleva a ser corresponsables con el proyecto empresarial y a priorizar el bien común y la estabilidad económico-financiera a largo plazo de la cooperativa por encima de los intereses individuales a corto plazo.



Bazkide bat, boto bat



Solidaridad retributiva

La riqueza que generamos en Fagor la repartimos de forma solidaria, para que no se generen grandes brechas entre quienes más y menos ganan.

¿Cuánto más cobran las personas que ostentan la dirección general respecto al salario medio de la plantilla?

x 3



Fagor,
de media

x 174



Empresas
del Ibex 35¹,
de media



Intercooperación

Distribuimos los resultados entre las cooperativas del Grupo Fagor, de modo que las cooperativas que están en mejor situación ayudan a las que están peor. Además, cuando alguna cooperativa tiene problemas de empleo, reubicamos a las personas sin trabajo en otras cooperativas.



Fondo de
compensación
retributivo

2.389.030 €



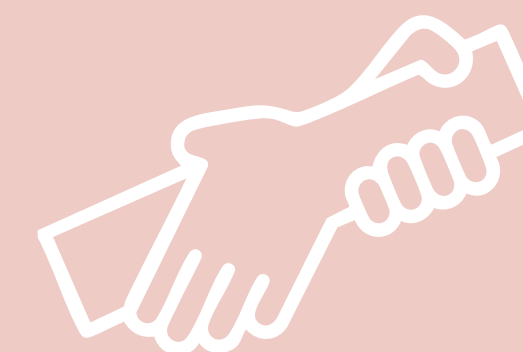
Fondo para la
redistribución de
resultados

4.141.770 €



Compromiso social

Destinamos el 12% de nuestros beneficios al Fondo Social, mediante la cual impulsamos y apoyamos iniciativas y proyectos sociales.



4.700.920 €

Cantidad destinada
al fondo social

¹ Dato del IBEX

Somos parte de la Corporación Mondragon

Somos parte de un movimiento, de un grupo más grande de cooperativas. Somos el origen de la corporación Mondragon, la mayor corporación cooperativa del mundo. Está compuesta por más de 80 cooperativas, cuenta con más de 140 filiales en los cinco continentes y se organiza en cuatro áreas de negocio: Finanzas, Industria, Distribución y Conocimiento. Mondragon cuenta con su propia universidad y 12 centros de investigación y desarrollo, para dotar de talento a las cooperativas e impulsar sus estrategias de innovación. La corporación se considera un modelo de competitividad inclusiva a nivel internacional.

En total, las cooperativas de Mondragon hemos facturado más de 10.000 millones de euros durante el 2024, gracias al trabajo realizado por más de 70.000 personas. El 40% de dichas personas trabaja en el ámbito industrial.

En Mondragon tenemos una serie de mecanismos de cooperación y solidaridad que nos hacen más resilientes y nos ofrecen más capacidad competitiva.

RECONVERSIÓN DE RESULTADOS

Las cooperativas con resultados positivos aportan un porcentaje de sus beneficios para compensar parte de las pérdidas de las cooperativas que han terminado el ejercicio con resultados negativos y, así, contribuir a su recuperación económica. Si todas las cooperativas del Grupo han obtenido resultados positivos, se redistribuye entre ellas parte de los beneficios, como un ejercicio de solidaridad entre las que han logrado mayores y menores beneficios.

IMPULSO AL DESARROLLO EMPRESARIAL

Todas las cooperativas de Mondragon realizan una inversión anual equivalente al 5% de sus resultados positivos en Mondragon Inversiones, S. Coop. Ésta se utiliza, entre otras cosas, para apoyar la expansión internacional de las cooperativas e impulsar proyectos empresariales en procesos de crecimiento, así como para reforzar las estructuras patrimoniales de las cooperativas.

AYUDA AL EMPLEO

Las cooperativas de Mondragon formamos parte de una Entidad de Previsión Social Voluntaria (LagunAro). LagunAro se encarga de gestionar un fondo constituido con las aportaciones realizadas por las personas socias de las cooperativas (mutualistas), y ofrece distintas prestaciones. La ayuda al empleo de LagunAro es uno de los mecanismos clásicos de intercooperación entre cooperativas. Son soluciones para reubicar al personal y ofrecer otras prestaciones económicas, orientadas a mitigar los efectos del desempleo en las cooperativas.

Gracias a los mecanismos de cooperación somos más resilientes y tenemos mayor capacidad competitiva



Nos comprometemos con la sostenibilidad

Estamos avanzando en la estrategia de sostenibilidad Fagor 2030, y así tenemos definida la visión de cara al año 2030:

“Grupo cooperativo industrial, competitivo e innovador, reconocido por su forma democrática, inclusiva y sostenible de hacer empresa. Compuesto por personas con orgullo de pertenencia, en un territorio que es referencia internacional en desarrollo humano sostenible”

Vemos la sostenibilidad como una oportunidad para renovar nuestro proyecto cooperativo y queremos ser pioneros en el proceso de adaptación del cooperativismo al nuevo tiempo caracterizado por la sostenibilidad. Así, hemos asumido cinco compromisos principales:

01.

Transformar nuestros negocios **para poder seguir siendo competitivos, creando empleo** en el contexto de una economía digital y circular.

02.

Seguir desarrollando nuestro modelo de gobernanza democrático.

03.

Desarrollar una cultura de empresa avanzada para que nuestras personas den lo mejor de sí mismas.

04.

Reducir el impacto medioambiental de nuestros productos y procesos productivos para situar la actividad industrial dentro de los límites biofísicos del planeta.

05.

Promover la autoorganización de la sociedad y la cooperación entre diferentes agentes para conseguir ciudades y comunidades sostenibles.

En este sentido, hemos recibido el reconocimiento por parte de Eusko Jaurlaritza por nuestro compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Concretamente, hemos obtenido el nivel intermedio ***Euskadi Agenda 2030 Bidean***. Dicha iniciativa pretende promocionar y divulgar la importancia de los ODS como un elemento de competitividad sostenible y lograr el compromiso efectivo de las organizaciones.



MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD 2024

Competitividad



SOMOS UN GRUPO COMPETITIVO E INNOVADOR

Somos un grupo cooperativo que ha sabido conjugar la competitividad empresarial con la cooperación y la justicia social. La empresa es un instrumento para satisfacer las necesidades de las personas socias trabajadoras y de la sociedad en general, y para cumplir su función debe ser competitiva y rentable.

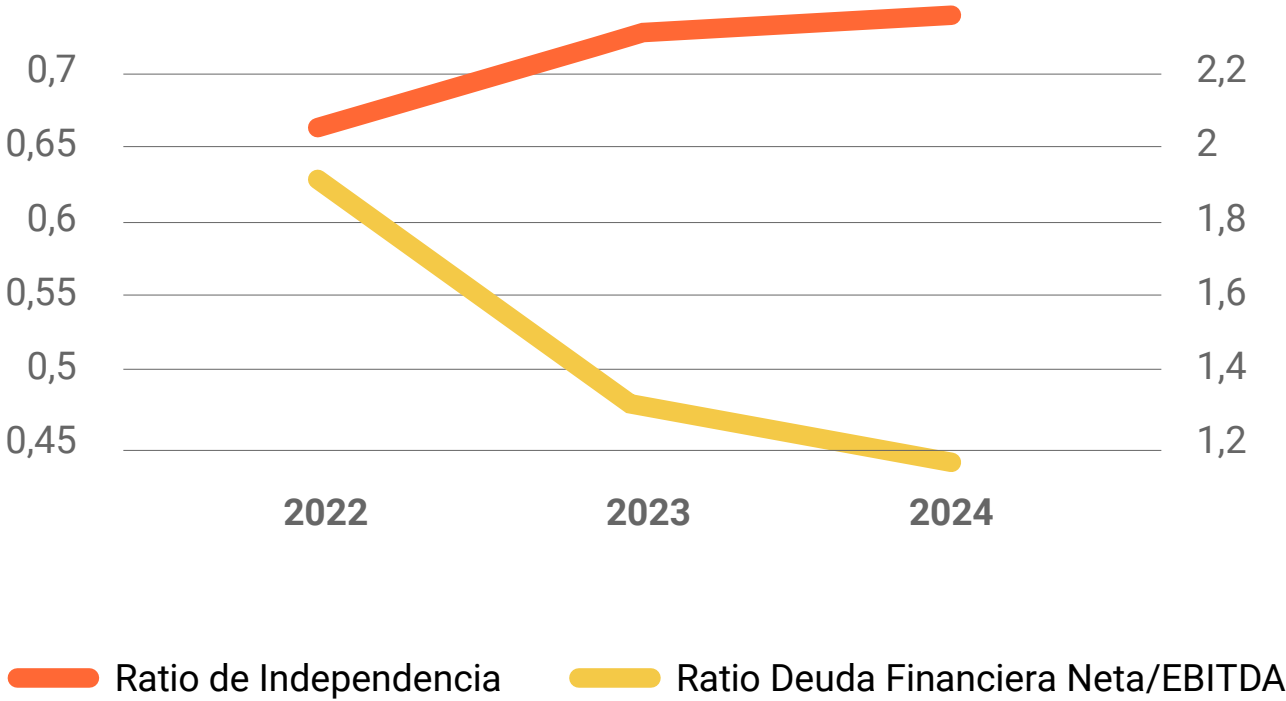
Distribuimos la riqueza generada

Estos son los principales resultados económicos del Grupo Fagor:

	2022	2023	2024
Facturación	1.819 M€	1.756 M€	1.781 M€
Beneficios consolidados	46,19 M€	75,36 M€	76,15 M€
Beneficios en Euskal Herria	39,93 M€	54,80 M€	57,53 M€
% de beneficios en Euskal Herria	86%	73%	76%
Ratio Deuda Financiera Neta/EBITDA	1,88	1,26	1,1
Ratio de Independencia	0,67	0,74	0,77

En general, **hemos mantenido los niveles de rentabilidad**, mejorando ligeramente.

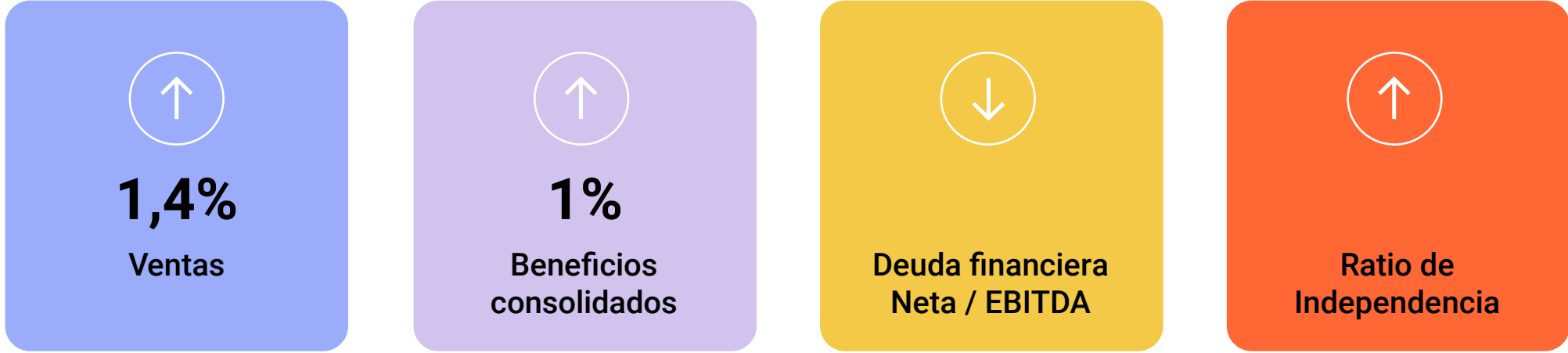
Evolución de los ratios financieros



4,3%

Hemos obtenido unos **beneficios del 4,3%** respecto a las ventas

Respecto al 2023:



Los beneficios obtenidos a nivel mundial por las cooperativas del Grupo Fagor se han distribuido de la siguiente manera:

76,1 M€

Los beneficios obtenidos a nivel mundial por las cooperativas del Grupo Fagor



18,6 M€

Lo que queda en las filiales

57,5 M€

Repartidos en Euskal Herria



6 M€

Mecanismos de solidaridad de Mondragon

2,4 M€

Fondo Retributivo Solidario del Grupo Fagor

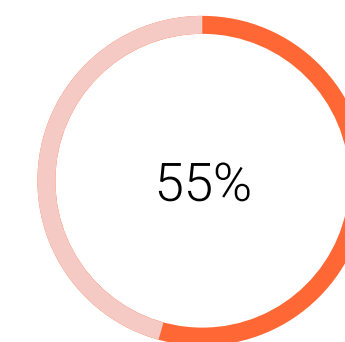
49 M€

Para distribuir



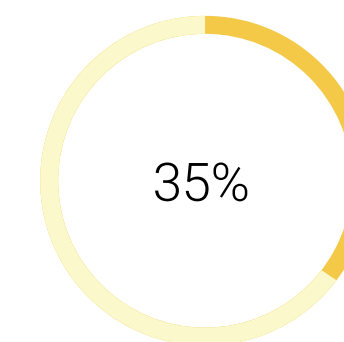
4,4 M€

Redistribución de resultados del Grupo Fagor



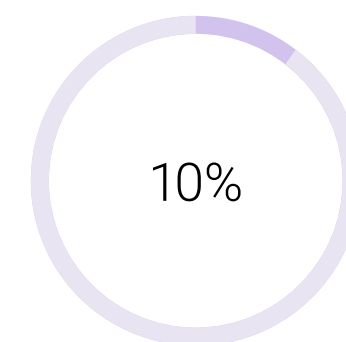
Para las personas socias y trabajadoras

27,3 M€



Fondos de reserva

17 M€



Para la sociedad

4,7 M€

NUESTRO COMPROMISO

Estamos transformando nuestros negocios para mejorar la competitividad y seguir creando empleo en el contexto de una economía digital y circular.



NUESTRO COMPROMISO | COMPETITIVIDAD

Profundizar en la innovación para transformar los negocios

La innovación será clave para poder adaptarse a la economía digital y circular del futuro. Creemos en un modelo abierto de innovación y colaboramos con los agentes del entorno para construir el ecosistema de innovación y acelerar la transformación de nuestras cooperativas.

En este sentido, formamos parte de la agencia de innovación y emprendimiento Saiolan y de los órganos de gobierno de Mondragon Unibertsitatea. Participando en dichas organizaciones generamos relaciones y dinámicas con el objetivo de desarrollar proyectos de emprendimiento e intraemprendimiento.

LOS PROYECTOS DE NUESTRAS COOPERATIVAS

En las siguientes líneas hemos recogido los proyectos más significativos llevados a cabo durante el 2024:



COPRECI – LIFE WEEELOOP

Este proyecto, que ha alcanzado una tasa de recuperación del 90% en las placas eléctricas de cocina, supondrá reducir la dependencia con proveedores fuera de la Unión Europea.

[+Info](#)



FAGOR ELECTRONICA – FAGOR CONNECT HOSPITALITY

Este proyecto ofrece a los clientes soluciones interactivas de conectividad avanzada y multimedia para compartir sus contenidos y datos de manera rápida y segura.

[+Info](#)



FAGOR AUTOMATION – POWERIZED

El objetivo de este proyecto es mejorar la forma de generar y transmitir energía. Utiliza potencia electrónica digitalizada e inteligente.

[+Info](#)



ONNERA GROUP – BOX DE LAVADORA DE ROPA

Proyecto de diseño y producción de una lavadora de ropa compacta totalmente equipada y con diferentes opciones de configuración. Esto permitirá crear lavadoras compactas de un solo paso.

[+Info](#)



GALBAIAN – PROGRAMA “IP FOR MIGRANT ENTREPRENEURS”

Sesión de formación organizada por WIPO dirigida a las personas del seminario de microempresas sociales subsaharianas participantes de KOOP SF34.

[**+Info**](#)



MONDRAGON ASSEMBLY – COLABORANDO CON LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL

Desarrollo de líneas de investigación para analizar la inteligencia artificial aplicada y creativa. Se ha implementado un piloto de asistente inteligente para buscar soluciones eficientes para los servicios industriales.

[**+Info**](#)



FAGOR EDERLAN – TRANSFORMACIÓN EN LA AUTOMOCIÓN

Junto con el centro de tecnología Edertek, se han desarrollado proyectos de innovación divididos en cuatro ejes principales para ofrecer soluciones innovadoras y sostenibles a sus clientes.

[**+Info**](#)



FAGOR ARRASATE – TECNOLOGÍAS DE AUTOMATIZACIÓN

Se han desarrollado nuevas líneas de prensa. Con el objetivo de ofrecer instalaciones completas en el área de automatización. Feeder-Wave y Front of Line son dos de ellas.

[**+Info**](#)

HIREKIN: CENTRO DE INNOVACIÓN Y EMPRENDIMIENTO.

Hirekin es el centro de emprendimiento e innovación que busca transformar la industria del territorio, focalizado en la economía circular y la digitalización.

En el año 2022 arrancaron las obras para la construcción del centro y en julio del 2024 hemos celebrado la inauguración. En total, ha supuesto una inversión de 10 millones de euros y, desde el Grupo Fagor, a través de la Fundación Gizabidea, hemos destinado una aportación total de 2 millones de euros –en 2022 hicimos una primera aportación de 300.000 euros, en 2023 otra de 250.000 euros, y durante este último ejercicio, otra de 300.000 euros–.

Además de esto, somos parte de la mesa asesora de Hirekin. A través de la actividad del centro, nuestro propósito es diversificar en diferentes sectores y productos, para de esta forma transformar nuestra cartera de productos.

FONDO DE PROMOCIÓN DEL GRUPO FAGOR PARA EL IMPULSO DE NUEVAS ACTIVIDADES

Tenemos un fondo de promoción en el Grupo para impulsar los proyectos que surgen de los procesos de innovación abierta. A finales del año 2024, este fondo era de 2.115.415 euros.

En 2024 **hemos aportado 300.000 euros** al centro de emprendimiento e innovación Hirekin.

NUESTRO COMPROMISO | COMPETITIVIDAD

Seguir creando empleo

Nuestro principal objetivo es mantener y crear empleo de calidad y sostenible, para que las nuevas generaciones también tengan la oportunidad de desarrollar sus proyectos de vida a través de nuestras cooperativas.

Personas de Fagor:

9.706

Puestos de trabajo
en todo el mundo



5.245

Puestos de trabajo
en Euskal Herria



El **54%** de nuestras personas
trabajadoras **están en Euskal Herria**

01. Por genero:



02. Por edad:

Menores de 30 años

708

Mujeres

20%

142

Hombres

80%

566

Mayores de 51 años

1.713

Mujeres

28%

481

Hombres

72%

1.232

31 - 50 años

2.824

Mujeres

25%

695

Hombres

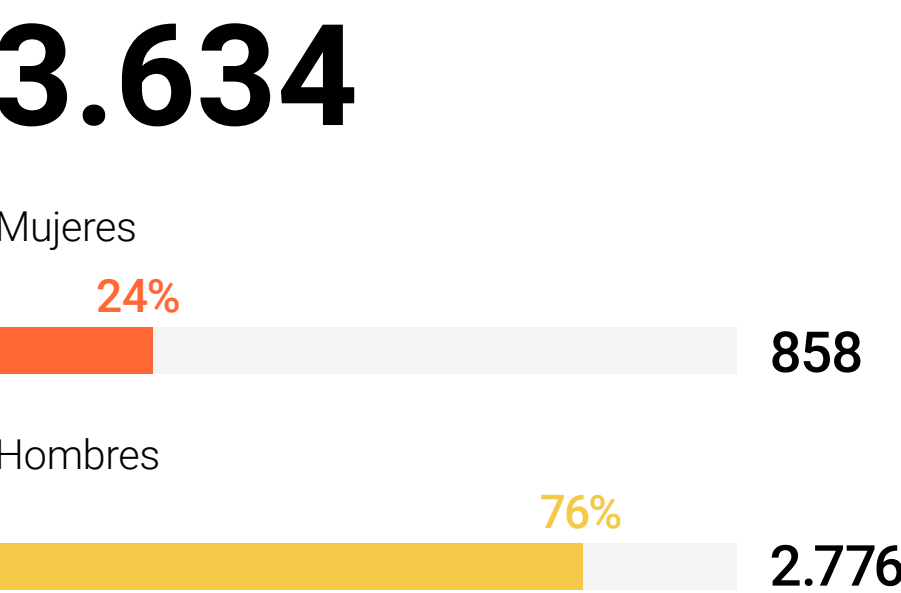
75%

2.129

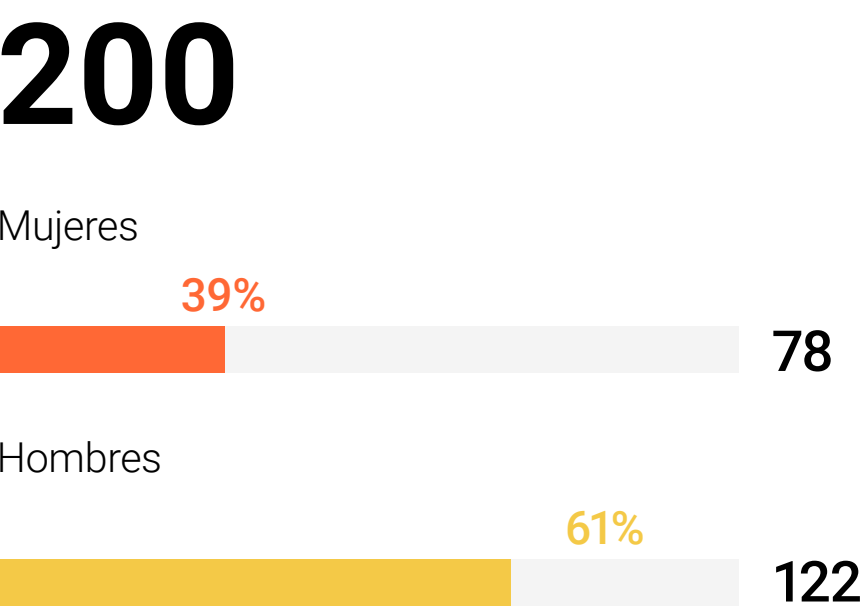
NUESTRO COMPROMISO | COMPETITIVIDAD

03. Por contrato:

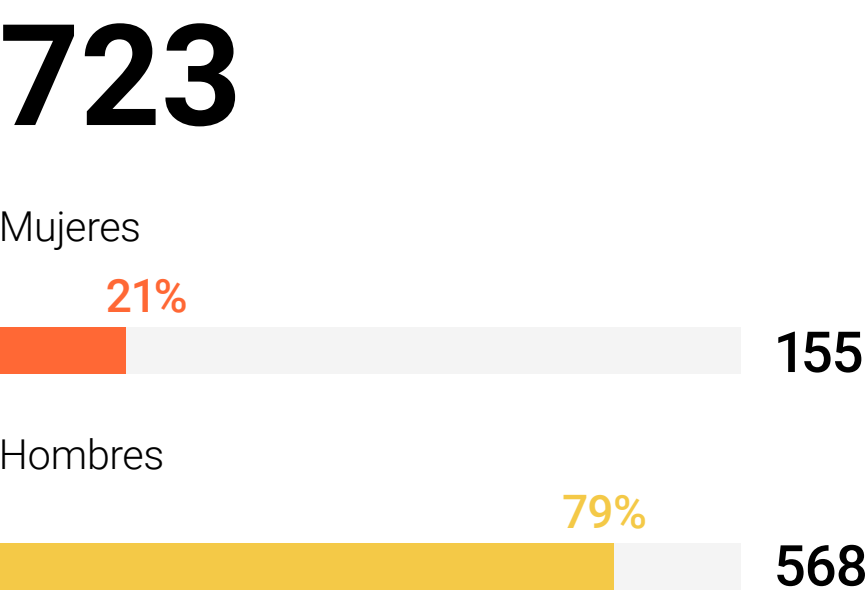
Personas socias definitivas



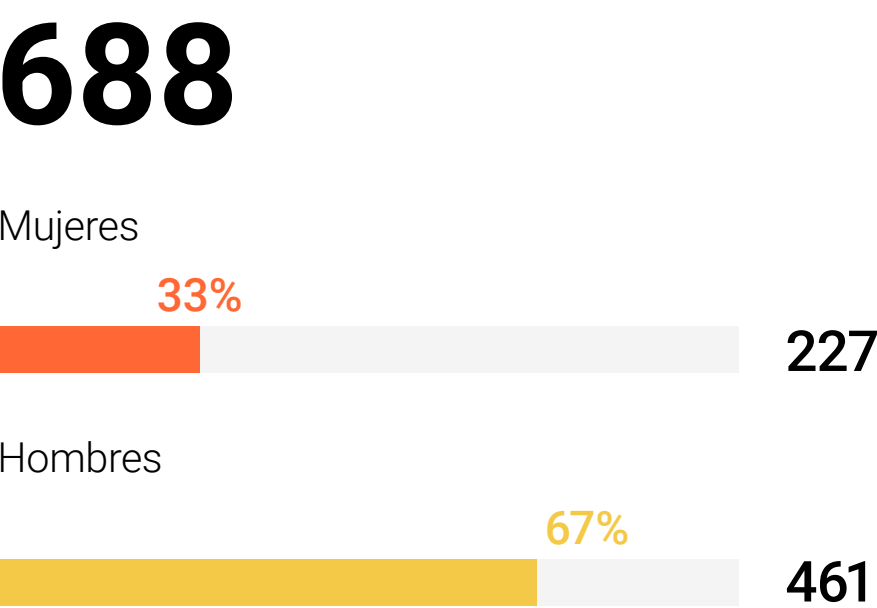
Personas reubicadas



Personas socias de duración determinada



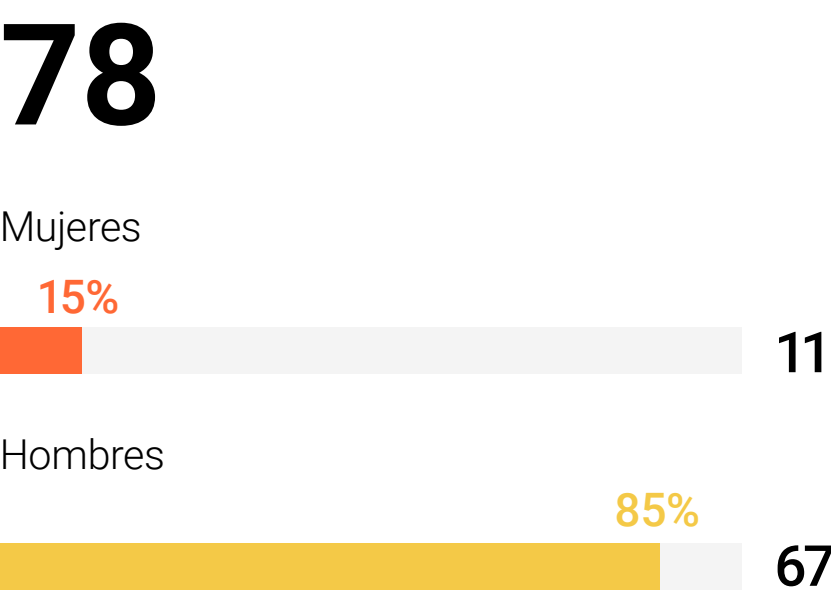
Personas trabajadoras por cuenta ajena



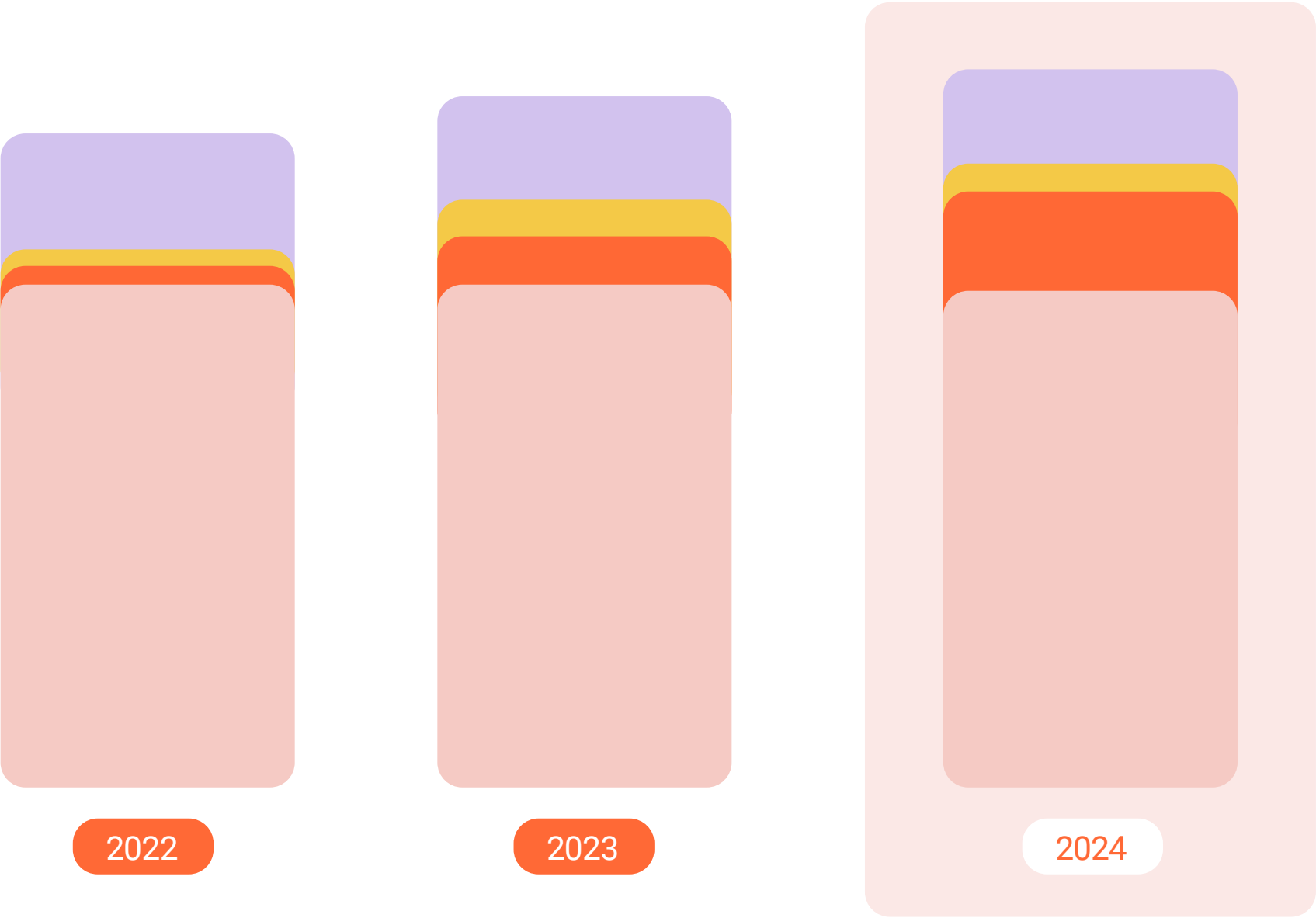
El 83% de las personas trabajadoras son socias

04. Salidas 2024:

Jubilaciones

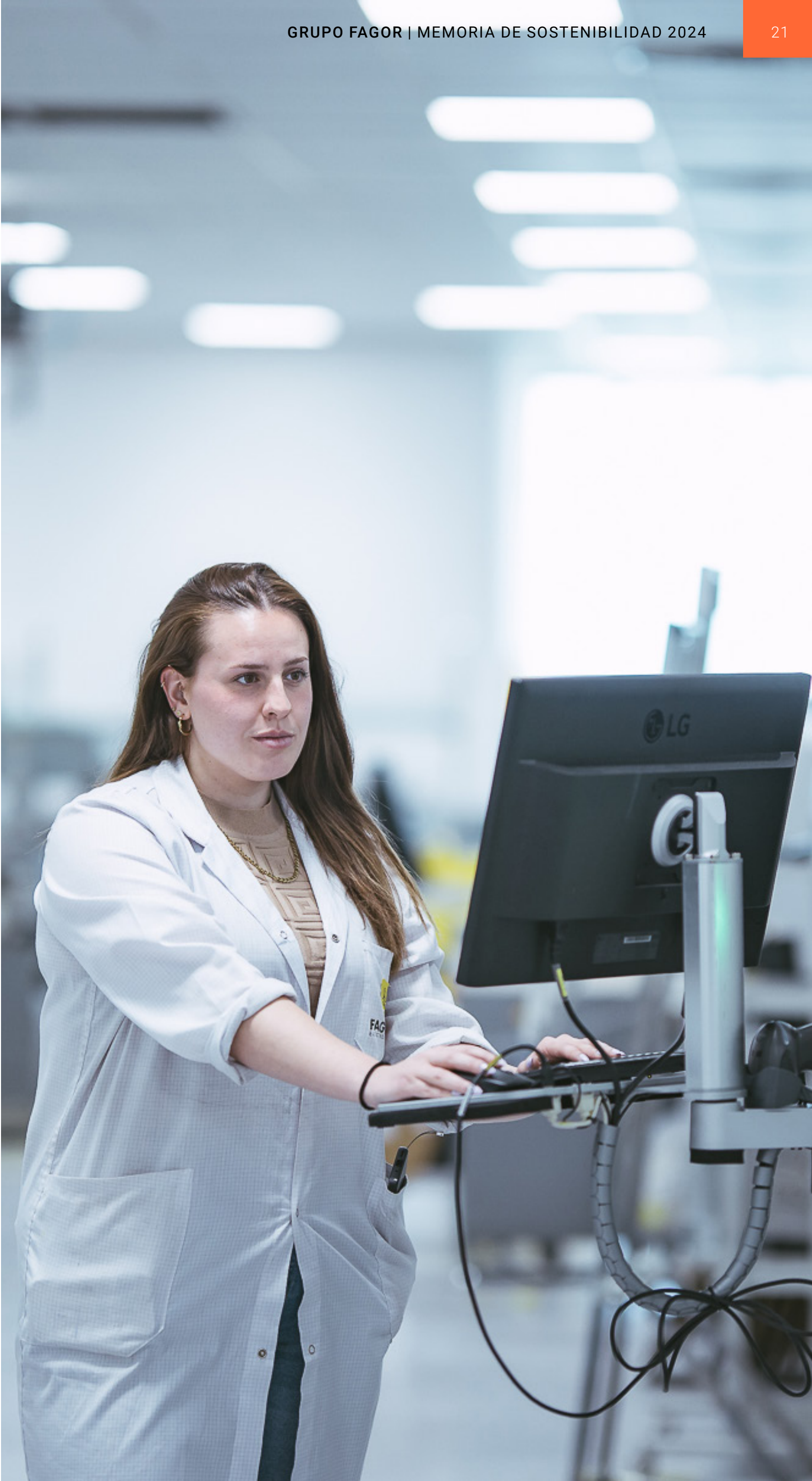


05. Evolución del personal:



Nuestro empleo ha aumentado un 9,5% desde 2022, manteniendo los puestos definitivos y con un crecimiento de personas socias de duración determinada.

	2022	2023	2024
Personas trabajadoras por cuenta ajena	846	783	688
Personas reubicadas	110	268	200
Personas socias de duración determinada	133	378	723
Personas socias indefinidas	3.702	3.665	3.634



MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD 2024

Gobernanza



SOMOS UN GRUPO DEMOCRÁTICO **ARRAIGADO EN EL TERRITORIO**

Nuestra experiencia ha trasladado la democracia al ámbito de la empresa. Actuamos bajo el principio de “una persona socia, un voto”. Promovemos una solidaridad exigente y responsable que impulse el compromiso individual y colectivo hacia la realidad empresarial.



Las personas socias somos la base de nuestra gobernanza

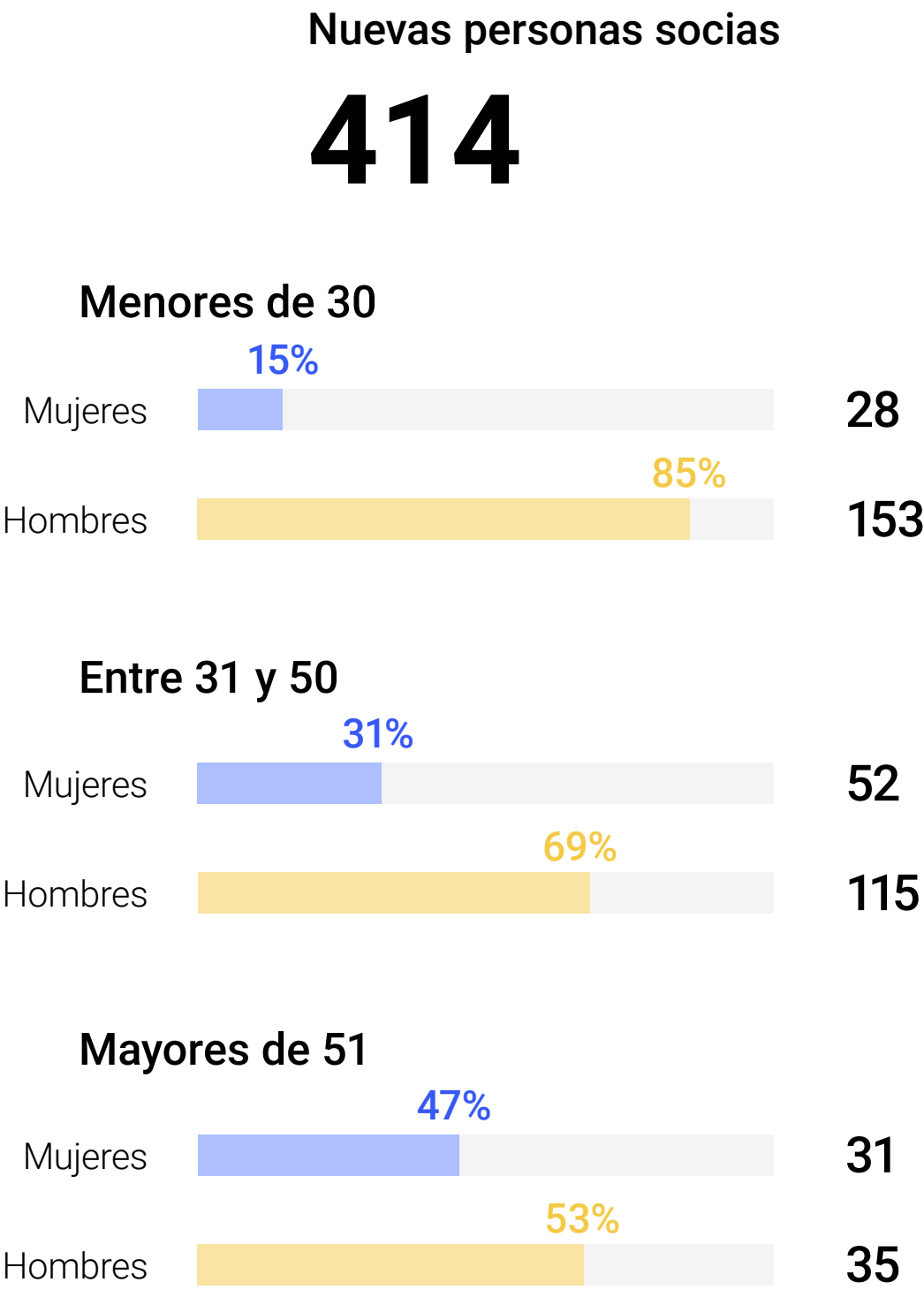
La gobernanza de las cooperativas y del Grupo se construye sobre la base de la condición societaria. Para adquirir dicha condición, que requiere la aprobación de los Consejos Rectores (órganos de gobierno de las cooperativas), la persona debe realizar una aportación de capital. El importe de esta aportación se actualiza anualmente –en 2023 fue de 17.965,50 euros–. La aportación a realizar es igual para todas las personas, independientemente del puesto que ocupen en la organización.

Esta aportación inicial, de carácter nominativo, se convierte en parte integrante del capital social. Este capital se irá incrementando o reduciendo en función de los resultados económicos que obtenga la cooperativa en los años en los que mantenga la condición societaria. Estas ganancias o pérdidas se distribuirán en función del tiempo trabajado y del índice del puesto de trabajo que ocupe en la entidad. Cuando la persona socia alcance la edad de jubilación o cause baja voluntaria, la cooperativa procederá a la devolución del capital.

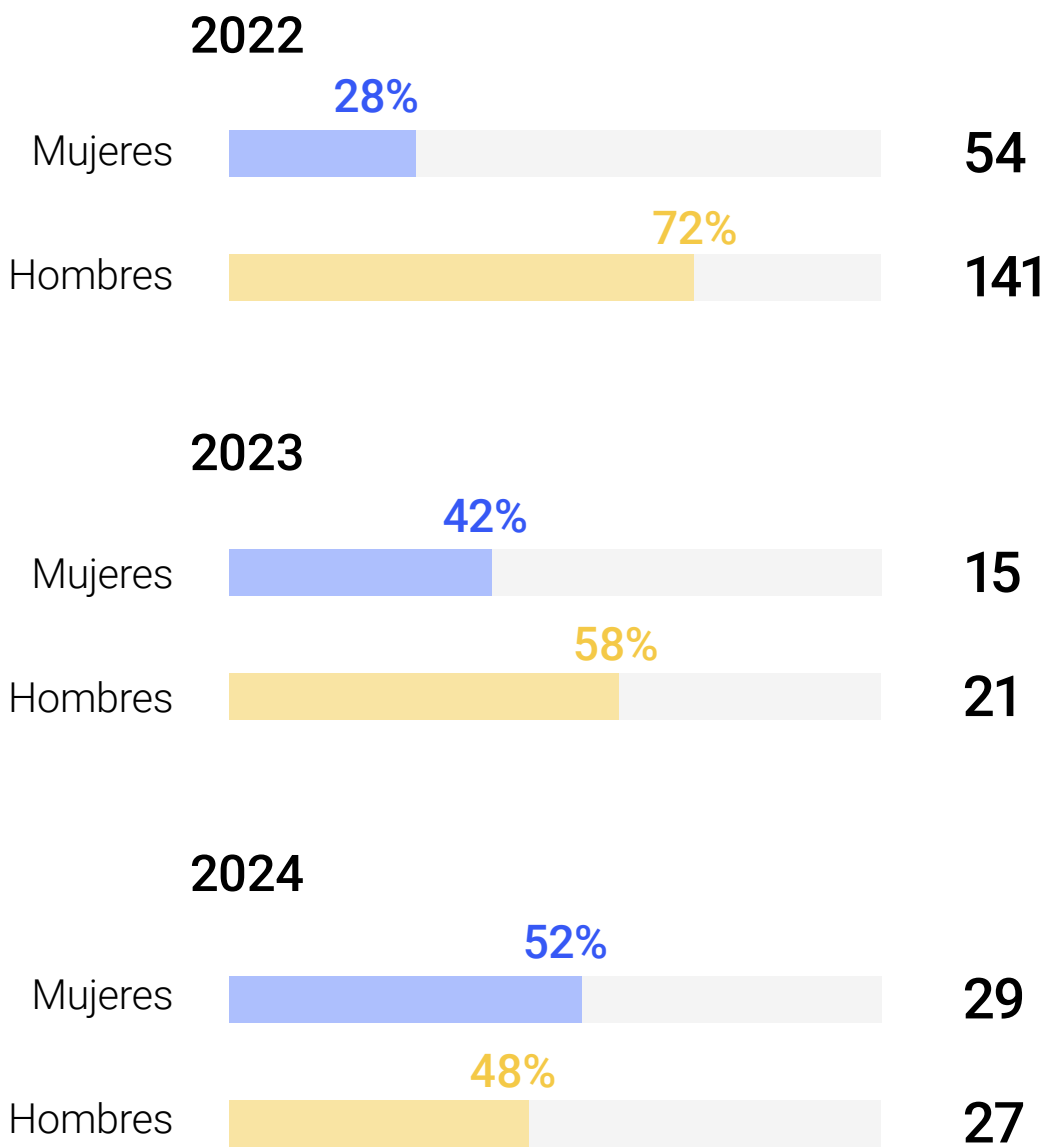
Cada persona socia trabajadora tiene un voto, independientemente del puesto que ocupe en la entidad o del capital que tenga en la cooperativa. Todas las personas intervienen en la elección de sus órganos de representación y gobierno, así como a la hora de decidir el futuro de la cooperativa. Además, las personas socias trabajadoras son las propietarias de los medios productivos.

La condición societaria puede ser definitiva o de duración determinada. Tal y como nos indica el nombre, la duración de la misma puede variar. Es por ello que las condiciones también son distintas, por ejemplo, en materia de las aportaciones al capital o en la participación de los resultados. En 2024, ha habido 414 nuevas altas societarias, la mayoría de ellas de duración determinada.

1. Nuevas altas societarias en 2024 por edad y sexo



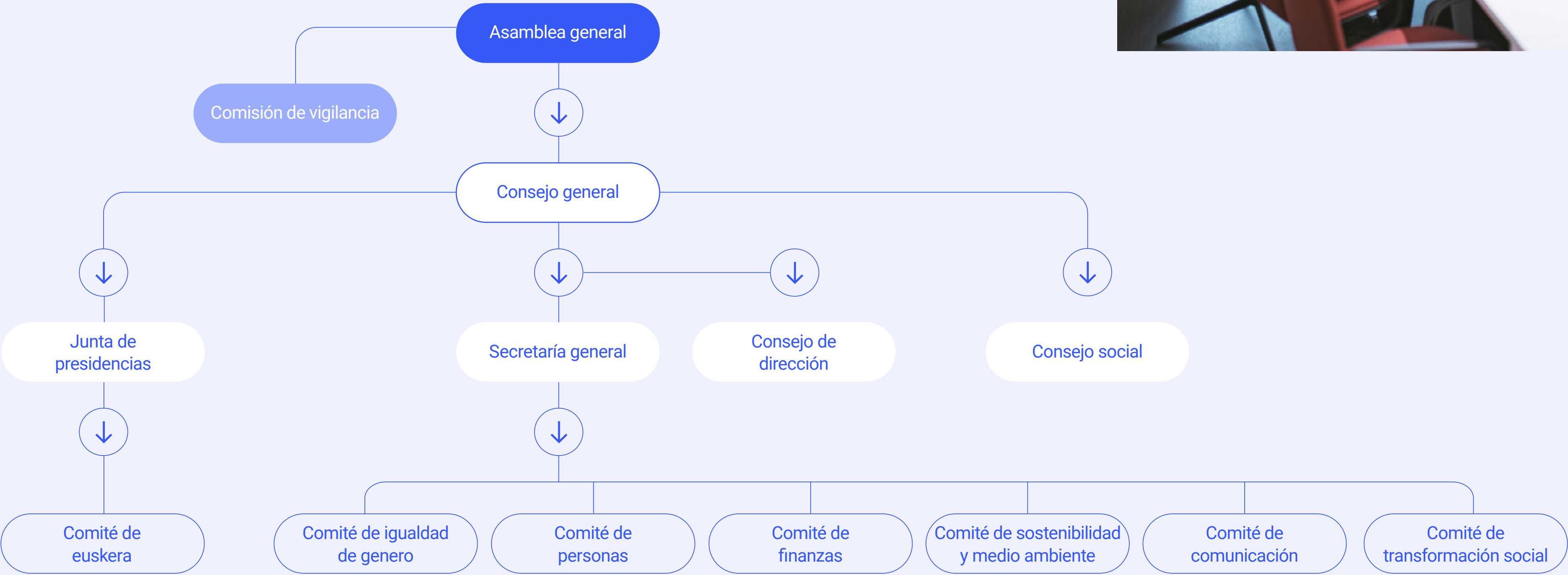
2. Evolución de las nuevas personas socias definitivas por sexo



Tenemos un modelo de gobernanza singular

Las personas socias trabajadoras están en el centro de nuestro proyecto, y ellas son las responsables últimas del gobierno de la cooperativa. En base a ello, el Grupo cuenta con varios órganos de decisión.

La estructura de gobierno



Asamblea general

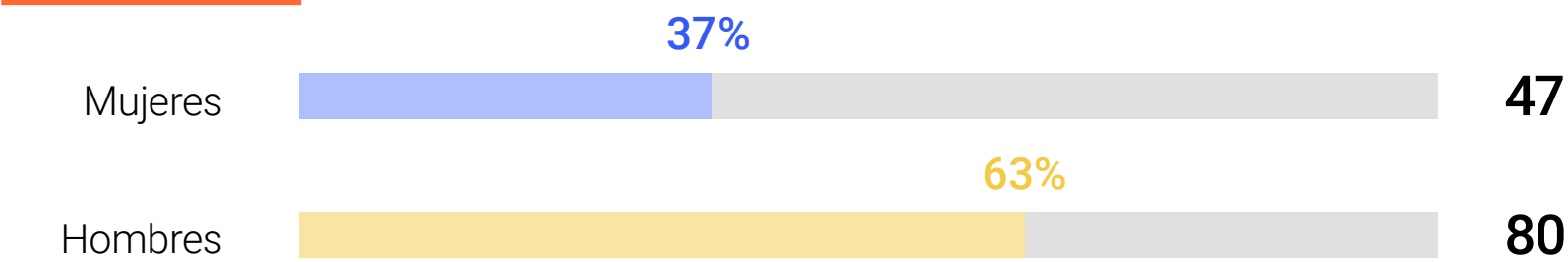
La Asamblea General es el órgano supremo de expresión de la voluntad de las Cooperativas del Grupo, constituido para deliberar y tomar decisiones sobre los asuntos que afecten a las cooperativas y a sus personas socias.

Cada cooperativa socia ostenta una representación por cada 25 personas socias trabajadoras (con al menos una persona representante cualquiera que sea su dimensión, para garantizar su representación).

Elegimos en la Asamblea a la persona que ostentará el cargo de presidencia del Grupo, que presidirá también el Consejo General.

Nombramos a la representación de la Asamblea General por cuatro años y, cada dos años, se renueva parcialmente.

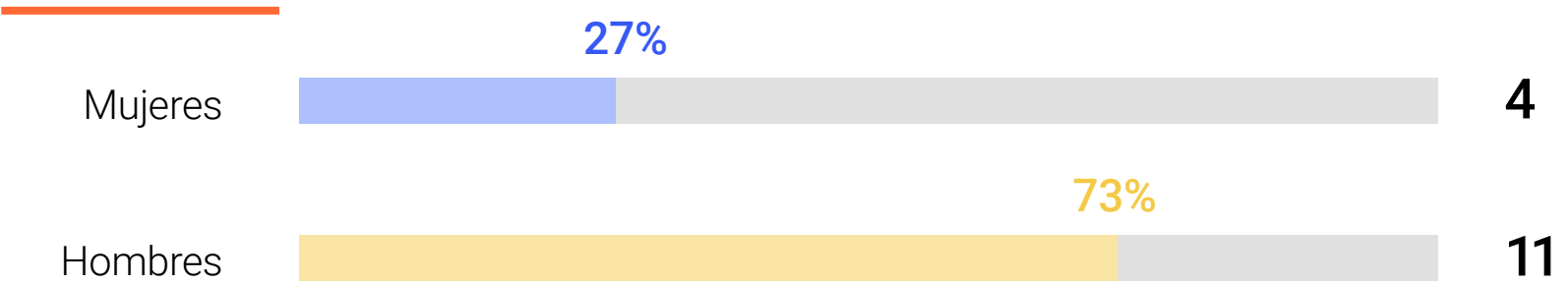
127 personas



Consejo general

Es el órgano de representación y gobierno del Grupo. Está compuesto por 14 titulares, además del cargo de presidencia que elige directamente la Asamblea General. Es el órgano de administración del Grupo, equivalente a los Consejos Rectores de las cooperativas de primer grado. Cada cooperativa socia tiene al menos una persona consejera y el resto de las personas son designadas en proporción al número de personas socias trabajadoras de las cooperativas. Las personas a ocupar los cargos de Vicepresidencia y Secretaría serán elegidas por el Consejo General entre las personas que integren el órgano.

15 personas

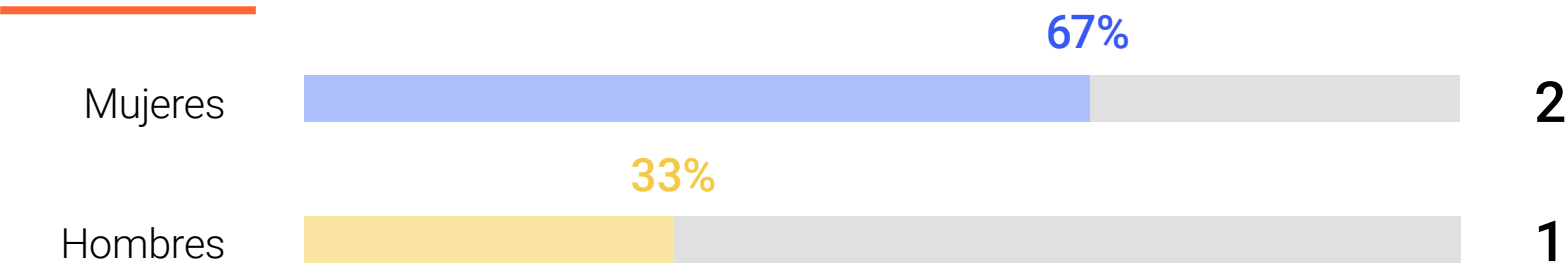


Comisión de vigilancia

Este órgano, sobre todo, está facultado para revisar las cuentas anuales e informar, antes de presentarlas a la Asamblea General, sobre la propuesta de reparto de excedentes o imputación de pérdidas. Además, tiene la responsabilidad de vigilar y garantizar que se realicen correctamente los procesos electorales y de resolver las incidencias sobre el derecho a voto en la Asamblea.

Está compuesto por tres personas titulares que son elegidos por la Asamblea General. Se renueva cada tres años.

3 personas

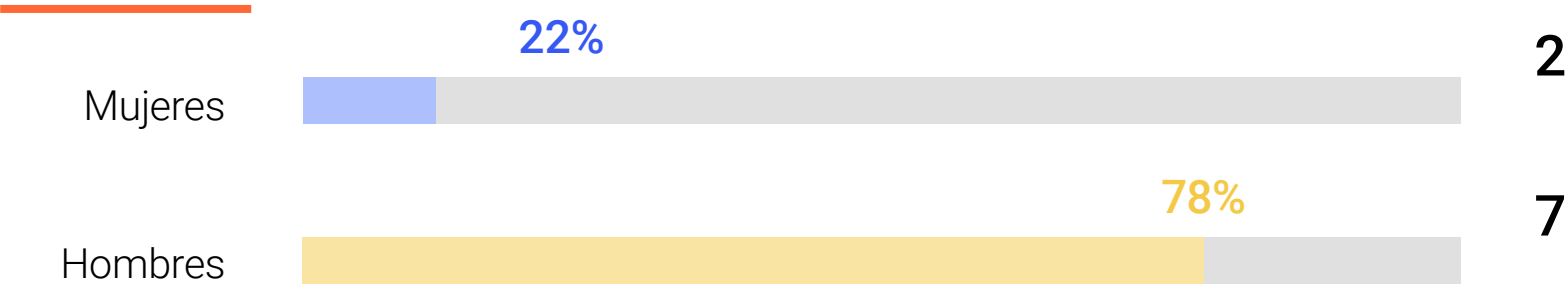


Junta de presidencias

Es el órgano consejero y asesor del Consejo General y de la Secretaría General. Se encarga de proponer las normas y de la gestión de los asuntos encomendados, entre otros, la distribución de los fondos COFIP y la normalización del euskera.

El órgano tiene su propia presidencia y está conformado por las presidencias de todas las cooperativas.

9 personas



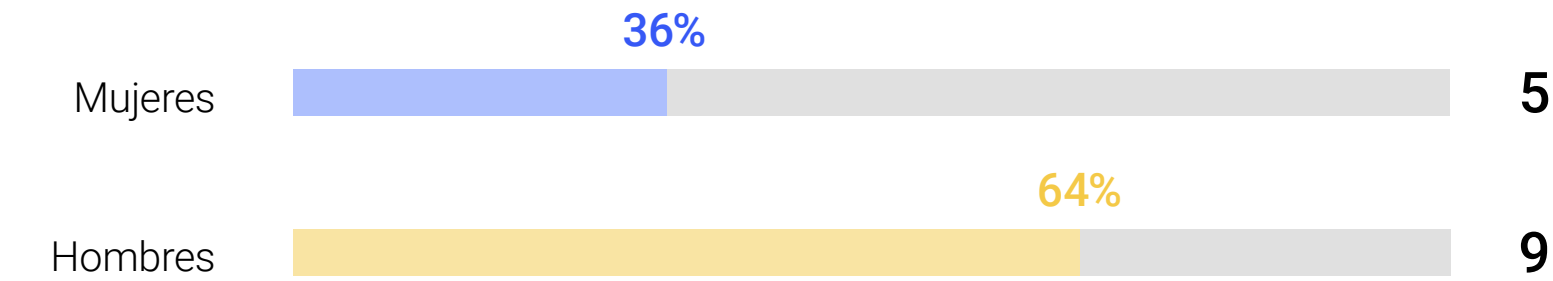
Consejo social

Es el órgano constituido para la participación permanente de las personas socias trabajadoras en la administración del Grupo. Tiene carácter asesor y consultivo del Consejo General y le corresponde dictaminar sobre las cuestiones que afecten a las personas socias trabajadoras y coordinar a los Consejo Sociales de las cooperativas socias.

Es un órgano compuesto por un máximo de 16 personas. A cada cooperativa le corresponde al menos un puesto, y el resto de representantes dependerá del tamaño de las cooperativas.

El Consejo Social del Grupo se renueva anualmente.

14 personas



Secretaría general

Es la persona designada por el Consejo General y el máximo cargo ejecutivo del Grupo. Junto con su equipo de trabajo, le corresponde la elaboración y ejecución de los planes estratégicos y de gestión del Grupo. Por otro lado, le corresponde elaborar las propuestas técnicas que se presenten para su aprobación por el Consejo General.

1 personas

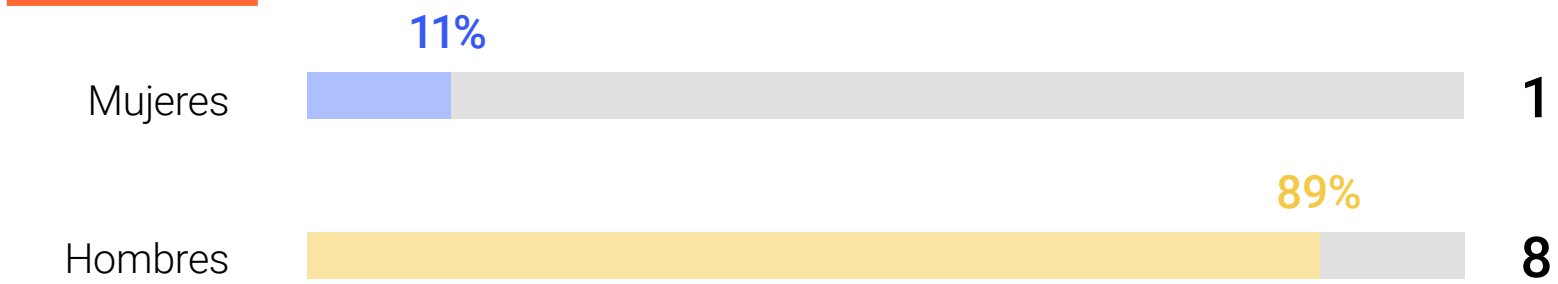




Consejo de dirección

Es el órgano asesor de la Secretaría General.
Está compuesto por las direcciones de las cooperativas del Grupo.

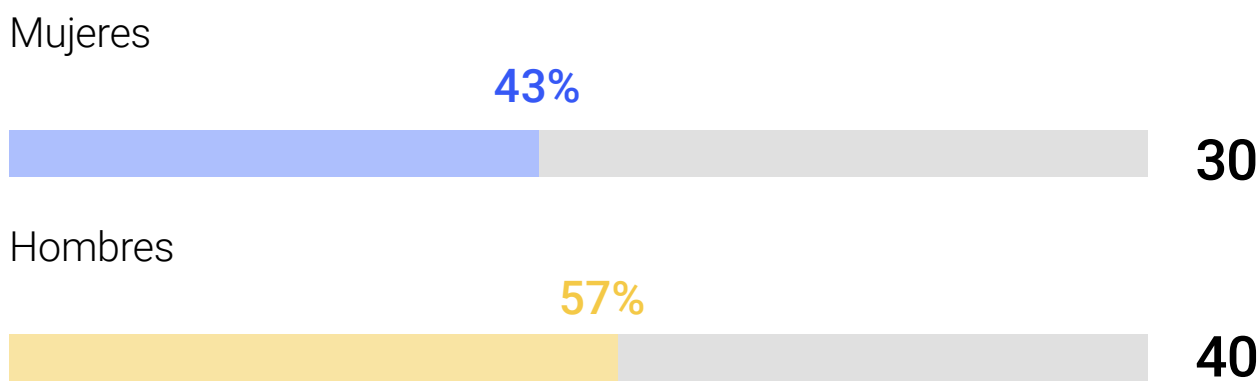
9 personas



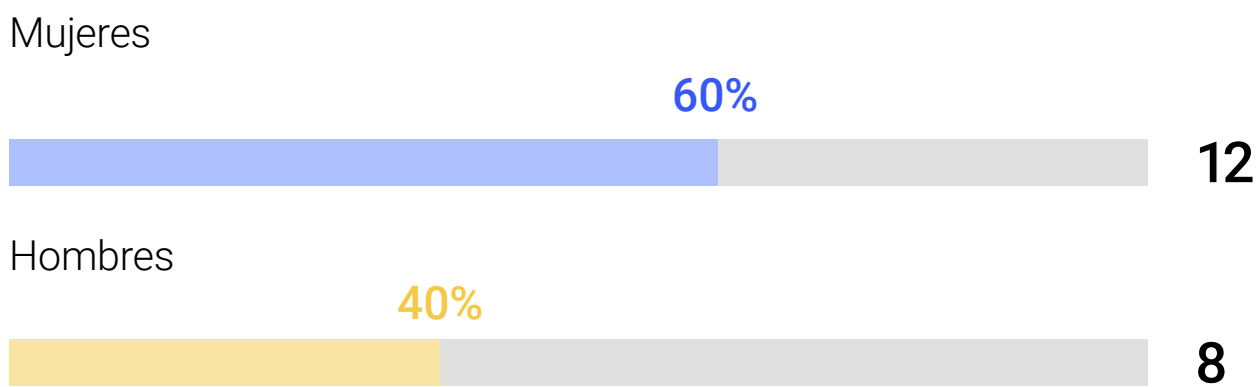
Gobernanza de las cooperativas

Además de la estructura de gobernanza del Grupo, cada cooperativa cuenta con sus órganos de gobernanza.

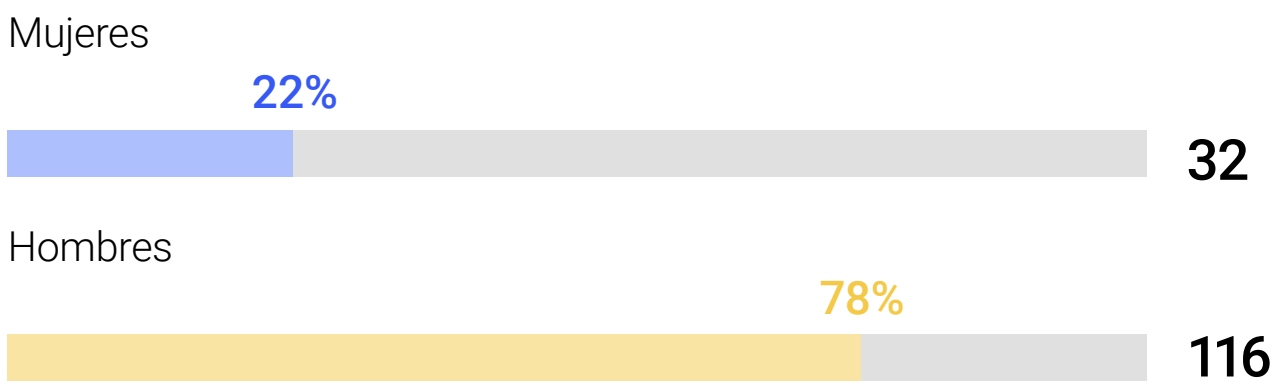
Consejo Rector | 70 personas



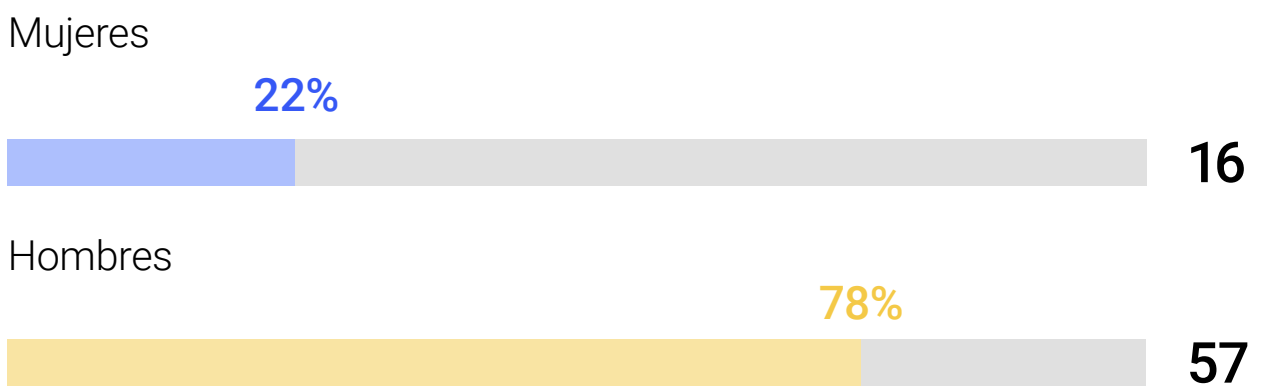
Comisión de Vigilancia | 20 personas



Consejo Social | 148 personas



Consejo de Dirección | 73 personas





NUESTRO COMPROMISO

Seguimos desarrollando nuestro modelo de gobernanza democrático.

NUESTRO COMPROMISO | DEMOCRACIA

Adaptar el marco normativo

Disponemos de un modelo de gobernanza propio y eso nos permite adaptar nuestras estructuras a los contextos que demanda la actualidad. El ejercicio pasado, hemos realizado dos adaptaciones significativas.

La primera ha tenido como objetivo flexibilizar la organización de las cooperativas. Se han analizado las posibilidades de activar nuevos tipos de calendarios y modalidades de compensación, y hemos abierto la posibilidad de pilotar estas fórmulas durante un año. Una vez finalizado el año, realizaremos una valoración y en su caso realizaremos un análisis de adecuación del marco normativo.

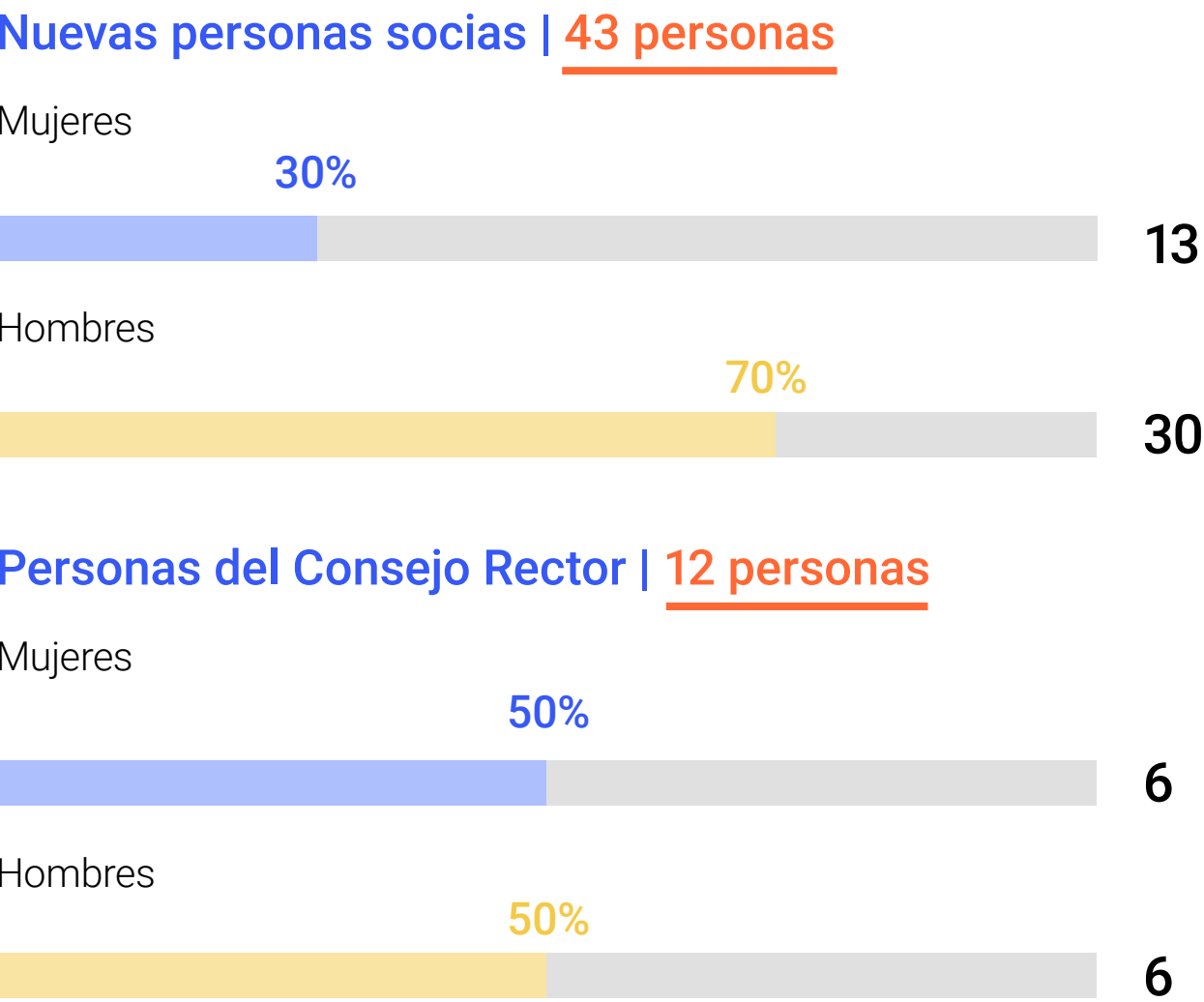
En segundo lugar, en relación con los cambios en el sistema de cotización del Régimen Especial de Personas Trabajadoras Autónomas, en el marco de los criterios de aplicación de LagunAro, el Consejo General del Grupo ha tomado la decisión de realizar los ajustes en el modelo de cotización por pensiones. El presente acuerdo se aplicará a partir de abril de 2025.

NUESTRO COMPROMISO | DEMOCRACIA

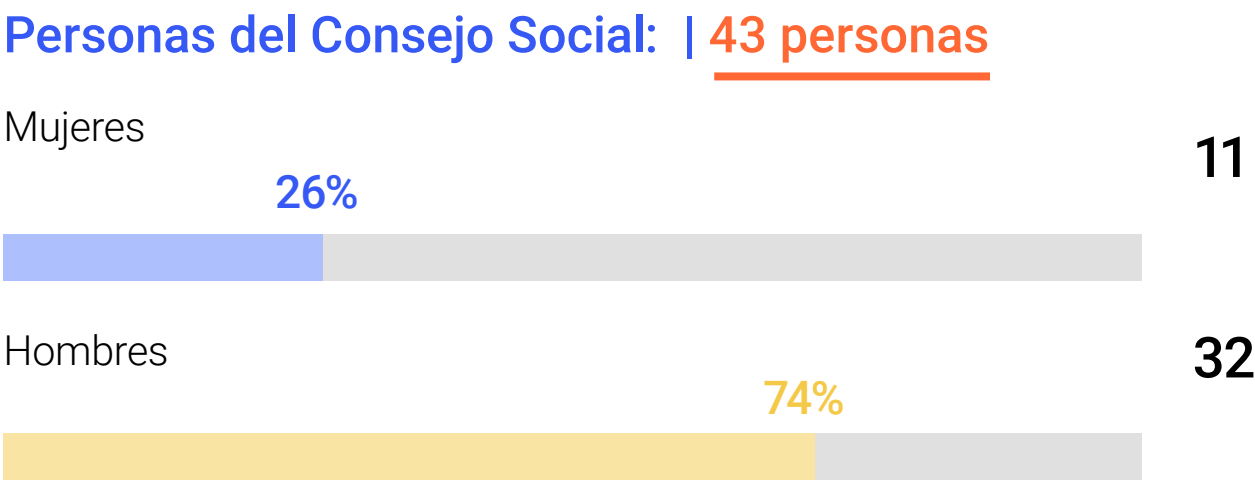
Profundizar en la educación cooperativa

Damos especial importancia a los planes de acogida de las nuevas personas socias y a la capacitación de las personas socias que participan en los órganos de gobierno. La educación cooperativa es una palanca básica para incidir en la cultura de la corresponsabilidad. El objetivo en estas sesiones es reforzar la identidad cooperativa y conocer el funcionamiento de la cooperativa y entender la gobernanza cooperativa, ofreciendo otros contenidos de gestión en las sesiones para las nuevas personas participantes de los órganos. En estas sesiones formativas, también se trabaja el contenido referido al Grupo Fagor compartiendo con las personas participantes las referidas a la naturaleza y sentido del Grupo o a los diferentes ámbitos organizativos y competenciales.

A lo largo del 2024 han participado las siguientes personas en las sesiones de educación cooperativa:



En 2023, de la mano del Centro de Investigación LANIKI, desarrollamos una prueba piloto con el objetivo de fijar los contenidos y duración de la formación online. Este curso 2024-2025 hemos abierto una segunda edición dirigida a las personas que se consolidarán como socias (han participado 5 mujeres + 15 hombres). Esta fórmula amplía la oferta que ofrecíamos hasta ahora del plan cooperativo de acogida para las nuevas personas socias.



NUESTRO COMPROMISO | DEMOCRACIA

Establecer canales de comunicación directa con las personas socias

Con el objetivo de mantener la cercanía con las personas socias y profundizar en la relación de confianza, hemos avanzado en la comunicación interna, generando nuevos soportes y trabajando en la eficacia de algunos que teníamos creados. En definitiva, la comunicación está muy ligada a la transparencia y creemos que profundizar en ella es fundamental para que las personas que componemos el grupo estemos más cerca de los órganos de gobierno y, en general, del proyecto socio-empresarial.

Hemos seguido profundizando en el esfuerzo para que lo realizado desde el Grupo Fagor llegue a las personas socias de las cooperativas mediante una versión resumida de la Memoria de Sostenibilidad y un video para las Asambleas Generales de las cooperativas y de Fagor S. Coop.

Además de ello, hemos trabajado en la comunicación de cara a la sociedad (web, redes sociales, notas de prensa...)



Boletín interno: 4.123 personas.



Página web: 22.000 visitas.



Redes sociales: 2.567 personas.

Nuestra
página web
ha recibido
22.000
visitas

MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD 2024

Personas



SOMOS UN GRUPO DONDE **LAS PERSONAS SON EL CENTRO**

Podemos afirmar con orgullo que el nuestro es un modelo que persigue el bienestar de sus personas y la comunidad. El objetivo de las cooperativas no es la acumulación de capital, sino la satisfacción de las necesidades de nuestras personas y la comunidad a largo plazo.

Las personas construimos el futuro con corresponsabilidad al proyecto compartido y con el compromiso de dejar a las nuevas generaciones una cooperativa mejor que la que hemos recibido.

La solidaridad es uno de los ejes que, junto con la cooperación, vertebran y guían al Grupo Fagor.



Nuestro sistema retributivo se basa en la solidaridad

1-6

Escala retributiva



Creemos en la equidad y la solidaridad entre personas y organizaciones. Donde más claramente se ve cómo se aplica en la práctica la solidaridad es en nuestro sistema retributivo, en el cual la escala retributiva está limitada en 1-6.

Las personas trabajadoras que están en los niveles profesionales más bajos (56%)
reciben el 46% de la riqueza que genera la cooperativa

Reivindicamos una retribución del trabajo suficiente, justa y solidaria para todas las personas, dentro de las posibilidades reales de nuestras cooperativas. Las personas socias no recibimos un salario, sino el anticipo mensual del beneficio que la cooperativa espera obtener al final del ejercicio.

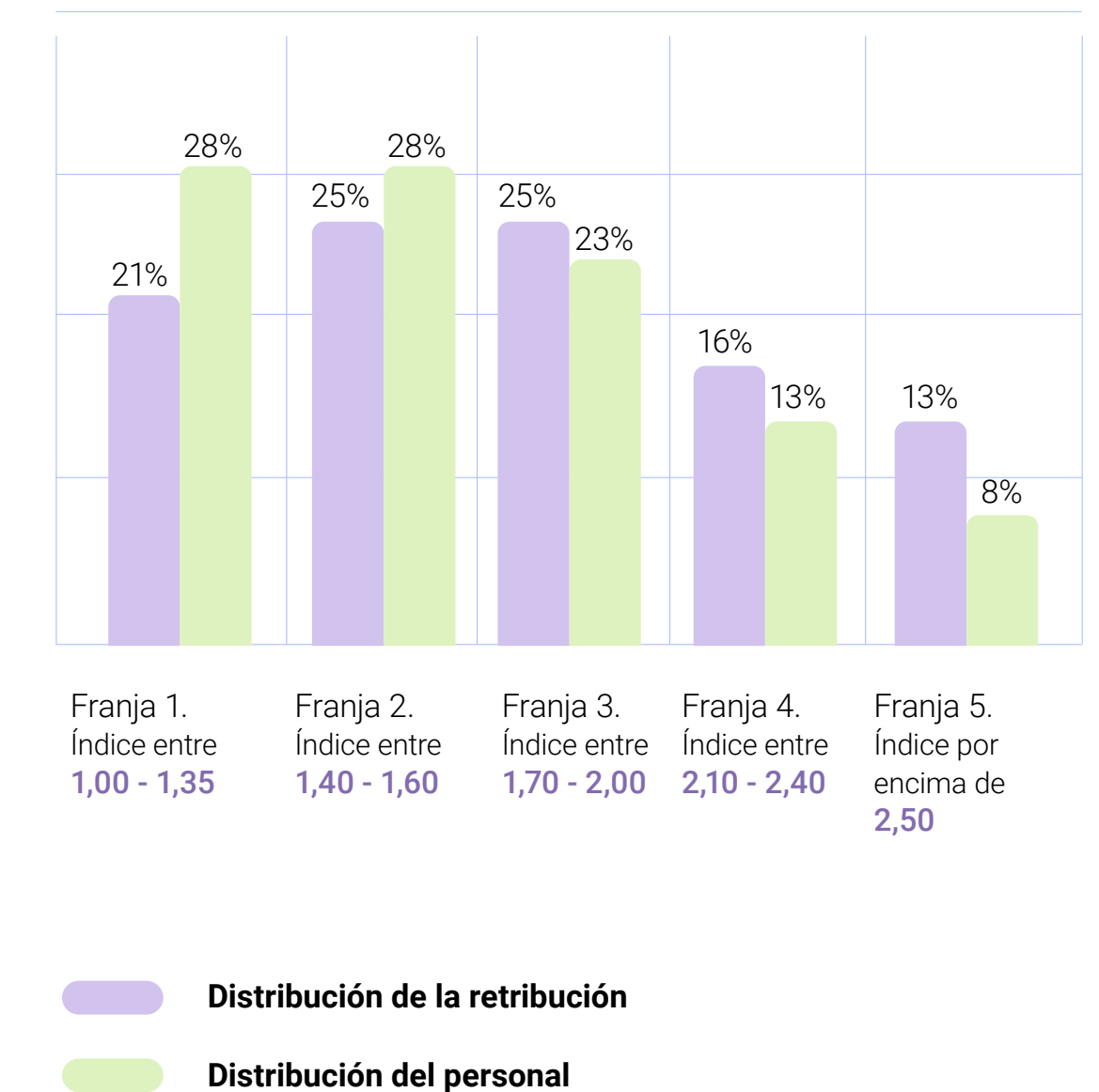
Fijamos el nivel de anticipo todos los años según la norma definida para ello. Así, se tiene en cuenta la situación económica y patrimonial de cada cooperativa, y cada una de las cooperativas del Grupo mantendrá la suficiente autonomía y flexibilidad para adaptarse con rapidez a los contextos económicos.

Para compensar las diferencias que puedan surgir en los anticipos entre cooperativas, disponemos del Fondo Retributivo Solidario. Este fondo se nutre anualmente de los resultados de las Cooperativas, destinándose el 5% de los beneficios del ejercicio. En 2024, una de las ocho cooperativas que componen el Grupo ha recibido 406.667 euros de este fondo.

El nivel de anticipos fijado determinará el valor del índice asignado a los puestos de trabajo. Todos los puestos de nuestras cooperativas tienen definido un índice estructural según los requerimientos del puesto. De este índice estructural dependerá la retribución que perciba la persona que ocupe dicho puesto. El Comité de Valoración del Grupo Fagor determina los índices estructurales de los puestos de trabajo de todas las cooperativas, garantizando así tanto el equilibrio intracooperativo como el intercooperativo. Agrupamos los puestos en cinco franjas según el índice estructural.

Este sistema retributivo, uno de nuestros principales rasgos distintivos, permite una distribución equilibrada de la riqueza entre las personas o niveles profesionales.

Distribución de personas y retribuciones



Solidaridad en el empleo

LagunAro es la entidad de previsión social voluntaria (EPSV) para las personas socias de todas las cooperativas del Grupo Fagor. Básicamente, ofrece dos tipos de prestaciones: prestaciones de capitalización (pensiones), que serán cubiertas de forma mixta con el sistema público, y prestaciones de reparto. Entre estas últimas, destacan la asistencia sanitaria, la incapacidad temporal y la ayuda al empleo.

Reubicaciones

La reubicación destaca entre los mecanismos de ayuda al empleo. Las reubicaciones son un mecanismo clave para garantizar la empleabilidad de las personas socias trabajadoras en las cooperativas que sufren una disminución del nivel de actividad. Gracias a este mecanismo se reubica a las personas socias en las cooperativas con un nivel de actividad superior y con capacidad de acoger a estas personas sin trabajo. Las reubicaciones pueden ser temporales o definitivas. En el caso de las reubicaciones definitivas, las personas socias reubicadas se convierten en socias de la cooperativa receptora a través del traslado intercooperativo.

El Grupo Fagor hace un seguimiento especial a las personas que en origen eran socias de la cooperativa Fagor Electrodomésticos y que siguen

reubicadas temporalmente. La Comisión Mixta de Empleo celebró tres reuniones en 2024 para analizar la situación, el nivel de cualificación, la edad y las posibilidades de consolidación de dichas personas. La Comisión Mixta de Empleo está compuesta por la representación del Consejo General, del Consejo Social del Grupo y de Gestión Social del Grupo.

A nivel de LagunAro, a 31 de diciembre de 2024, había 242 personas socias originarias de Fagor Electrodomésticos reubicadas temporalmente, el 70% de las cuales estaban en el Grupo Fagor. Además de ellas, otras 46 personas socias de otras cooperativas estaban reubicadas en las cooperativas del Grupo Fagor.

En cuanto a las reubicaciones definitivas, durante el año 2024 se consolidaron en el conjunto de las cooperativas del Grupo Fagor el 63% de las personas socias consolidadas a nivel de LagunAro, 41 personas en total. En los tres últimos años se han reubicado definitivamente 109 personas socias en Cooperativas de Fagor, de las que el 90% provenían de Fagor Electrodomésticos.

El 63% de las personas socias consolidadas a nivel de LagunAro se han consolidado en el conjunto de las cooperativas del Grupo Fagor

Calendarios Móviles

La prestación de ayuda al empleo, a su vez, permite a las cooperativas establecer la modalidad de Calendarios Móviles para hacer frente a las posibles tendencias al alza, y sobre todo a la baja, del nivel de actividad. Si no hubiera posibilidad de recuperar las horas negativas generadas por el calendario a la baja, la prestación ofrecería ayuda para la financiación de esas horas.

Jubilaciones Anticipadas

Finalmente, el acceso a la Jubilación Anticipada es otra ventaja de las personas socias del Grupo Fagor. Está compuesto por planes voluntarios, de carácter general e igualitario, que permiten conjugar el interés individual de la persona socia con el de la cooperativa. Dichos planes permiten a la persona socia jubilarse anticipadamente; y a las cooperativas impulsar los procesos para el rejuvenecimiento de las plantillas.

Las ayudas a los planes de jubilación anticipada se materializan a través de las aportaciones económicas realizadas por las cooperativas, que se efectúan en nombre de la persona socia acogida al plan. En función de los requisitos definidos, y teniendo en cuenta la edad legal de jubilación, la

persona socia puede adelantar la fecha de jubilación entre tres y cinco años.

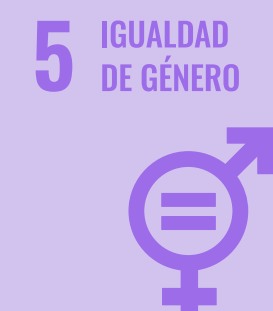
El importe de la ayuda se actualiza anualmente. En 2024, se ha aprobado el planteamiento dirigido a las personas socias nacidas en 1975 y el importe de la ayuda ha ascendido a 42.790,49 euros.

NUESTRO COMPROMISO

Seguimos desarrollando una cultura de empresa avanzada para que nuestras personas den lo mejor de sí mismas.



8 TRABAJO DECENTE
Y CRECIMIENTO
ECONÓMICO



5 IGUALDAD
DE GÉNERO

Traslados y cambios de puestos por concurso de oposición

104

NUESTRO COMPROMISO | PERSONAS

Garantizar la empleabilidad

Para mantener la competitividad de nuestras empresas es fundamental ir incorporando nuevos conocimientos y tecnologías. Gestionamos activamente la empleabilidad para que nuestras personas no se queden atrás en su indispensable evolución. En ese sentido, y con el objetivo de adaptarnos adecuadamente a los nuevos contextos, trabajamos en las siguientes áreas:

Formación

Las cooperativas son quienes gestionan la recualificación de su personal. Para ello, diseñan planes anuales de formación en colaboración con Mondragon Unibertsitatea y los centros de formación profesional del entorno.

Promoción interna

La promoción interna es el principal mecanismo de nuestras personas para avanzar en su desarrollo profesional. La promoción interna profesional está regulada por el reglamento interno de la cooperativa, en el que se explica que el criterio preferente para la promoción es la capacitación profesional.

Extendido a todas las personas socias, el concurso oposición es el mecanismo utilizado para posibilitar la promoción profesional, y consiste en valorar las

capacidades y méritos de las candidaturas presentadas al proceso.

A lo largo de 2024, se han abierto 200 concursos oposición. Como resultado de estos procesos, 104 personas han cambiado de puesto de forma estructural, y cuatro de ellas han sido traslados intercooperativos.

Promociones de concurso oposición

Traslados intercooperativos:

4

Mujeres

%75

3

Hombres

%25

1

Cambios de puesto

100

Mujeres

%24

24

Hombres

%76

76

NUESTRO COMPROMISO | PERSONAS

Necesidad de dar respuesta al trabajo temporal

Desde el Grupo, en función del contexto, gestionamos las necesidades de mano de obra directa de baja cualificación que se generan en las cooperativas del Grupo, a través de la bolsa de trabajo constituida para ello. Gracias a dicha bolsa podemos dar empleo a diferentes colectivos con dificultades de acceso al mercado laboral.

En la actualidad, el número de personas socias en desempleo de otras cooperativas de LagunAro condiciona las posibilidades de empleabilidad de los colectivos que demandan empleo, porque tienen prioridad en la oferta de empleo temporal.

Bolsa de trabajo	
Personas inscritas	2.340
Mujeres	906
Hombres	1.434
Personas que han trabajado	755
Mujeres	275
Hombres	480

NUESTRO COMPROMISO | PERSONAS

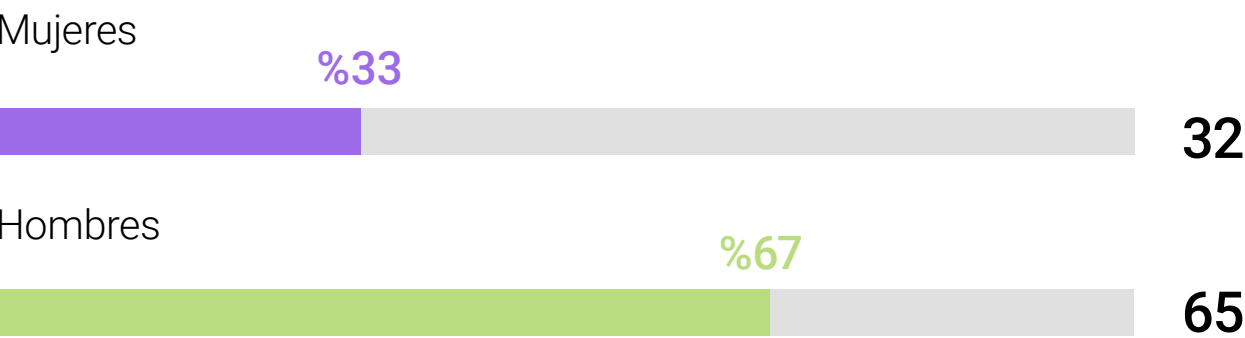
Trabajar la conciliación responsable

Creemos que la conciliación debe estar ligada a la corresponsabilidad. Por un lado, para que las personas de todos los géneros tengamos las mismas oportunidades y responsabilidades, tanto en los trabajos remunerados como los no remunerados, y, por otro, para que la conciliación de la vida laboral y familiar no entorpezca la competitividad de las cooperativas y la organización del trabajo.

Medidas de conciliación

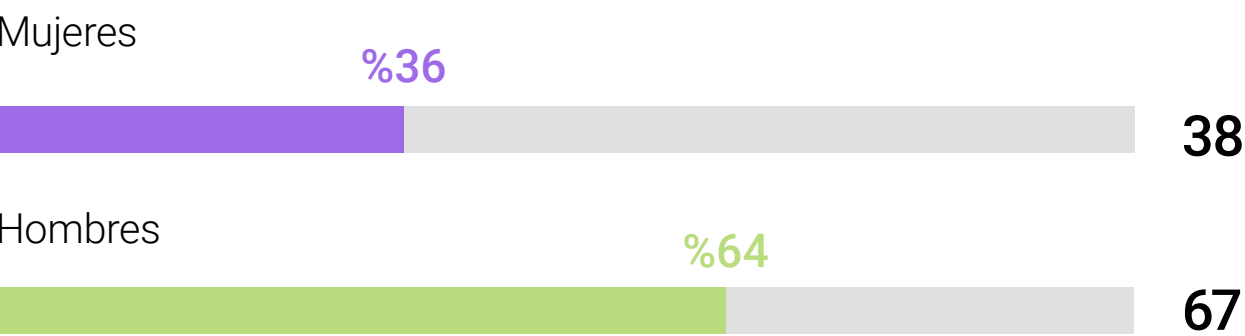
Maternidad/Paternidad

97



Excedencias

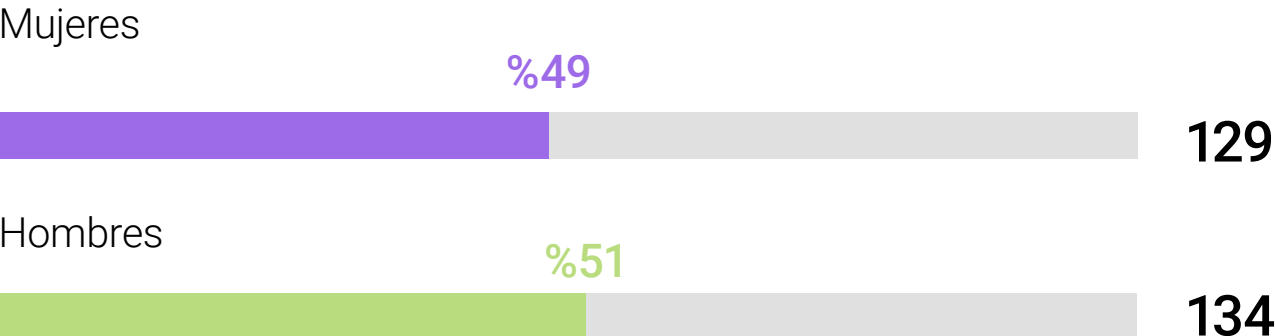
105

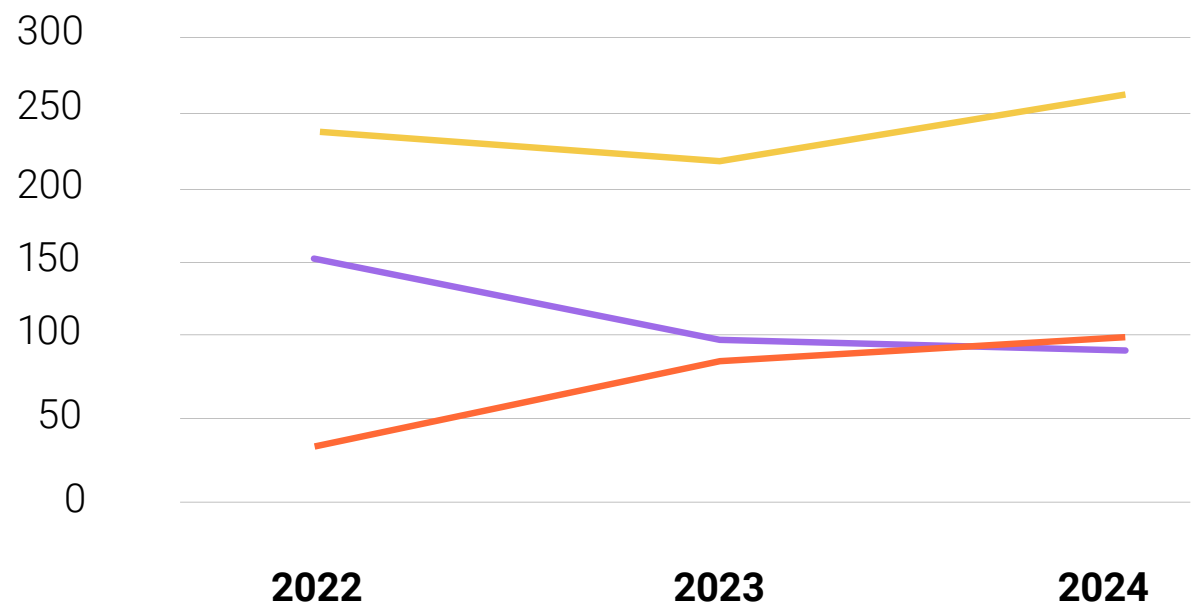


Un total de 565 personas han utilizado las medidas disponibles para la conciliación

Jornadas reducidas

263





Evolución del uso de las medidas de conciliación		2022	2023	2024
Maternidad/Paternidad		156	102	97
Excedencias		34	90	105
Jornadas reducidas		239	220	263

El 82% de las reducciones de jornada tienen como finalidad el cuidado -215 personas-. El número de mujeres y hombres con reducción es similar (49% mujeres y 51% hombres), pero si analizamos el colectivo de Fagor, el 10% de las mujeres tiene una jornada reducida, frente al 3% de los hombres.

Las medidas de conciliación que tenemos han permitido que **el 5% de nuestras personas estén en jornada reducida o excedencia para el cuidado.**

En cuanto a las excedencias, la mayoría de carácter voluntario, mayoritariamente solicitadas por los hombres. En el caso de las mujeres, la mayoría de las excedencias son por razones de cuidado, siguiendo la tendencia de los últimos años.

NUESTRO COMPROMISO | PERSONAS

Impulsar la Igualdad de Género:

El Comité de Igualdad de Género del Grupo tiene como objetivo principal liderar y traccionar procesos de transformación en igualdad de género. Además de ello, tiene la responsabilidad de seguir compartiendo experiencias y ofreciendo formación.

Las acciones lideradas desde el Comité de Igualdad de Género del Grupo a lo largo del año 2024 han sido las siguientes:

- 1) Liderazgo y política general: ha sido el último año de vigencia del I Plan de Igualdad de Género del Grupo. Durante este año se ha establecido la obligación legal de diseñar y depositar los Planes de Igualdad Cooperativos por parte de las cooperativas de más de 50 personas socias. Para responder a ello, hemos ofrecido recursos para adaptar los planes de igualdad de las cooperativas a los requisitos legales; herramientas de sistematización de datos, actas y modelos de informe, asesoramiento para realizar la inspección retributiva, entre otros.
- 2) Sensibilización: en los días internacionales a favor de la igualdad de género hemos creado soportes de comunicación para la sensibilización tanto a nivel externo como interno y hemos prestado especial

atención al Día Internacional de las Mujeres y Niñas científicas.

- 3) Personas: En base a la normativa sobre igualdad salarial de mujeres y hombres hemos realizado un exhaustivo análisis del sistema de valoración de puestos de trabajo de Fagor teniendo en cuenta el trabajo de igual valor y la perspectiva de género. En el marco de este trabajo, además de realizar el informe de análisis y conclusiones y presentarlo en el comité de valoración, hemos ofrecido formación sobre el tema en los comités.
- 4) Hemos integrado y estructurado la colaboración en la estrategia. Hemos continuado con la participación activa en la comunidad de prácticas organizada a nivel de Mondragón, compartiendo sus contenidos en los diferentes comités.

Hemos diseñado el II. Plan de igualdad del Grupo Fagor para los años 2025-2028. Este plan se ha basado en los planes de igualdad que tienen vigentes las cooperativas garantizando la coherencia con la misión que tiene encomendada el Comité de Igualdad del Grupo.

Hemos diseñado el II. Plan de Igualdad del Grupo Fagor para los años 2025-2028

Este plan se basa en los planes de igualdad que tienen vigentes las cooperativas

garantizando la coherencia con la misión que tiene encomendada el Comité de Igualdad del Grupo

NUESTRO COMPROMISO | PERSONAS

Avanzar con los planes de revitalización del euskera

El 2024 ha sido un año de reflexión estratégica y reconocimiento del trabajo realizado.

Reconocimientos a nivel interno y externo

Para reflejar la trayectoria que estamos realizando en Fagor a nivel de normalización del euskera, hemos celebrado la Primera Edición del Premio Fagor de Euskera. Teniendo en cuenta la labor realizada en fomentar el uso del euskera, tanto las cooperativas como las personas socias han realizado propuestas a premiar. La Comisión de Euskera las ha analizado, y la Junta de Presidencias a elegido a quién premiar. En 2024 han sido premiados dos equipos de dos cooperativas por el desempeño realizado para trabajar en euskera.

En cuanto al reconocimiento externo, 5 cooperativas del grupo han obtenido el certificado de alto nivel Bikain en 2024, y con las recibidas en 2023 ya son 7 las cooperativas de Fagor certificadas de alto nivel en los últimos 2 años. Estos reconocimientos de Bikain demuestran que las cooperativas de Fagor estamos en un nivel alto en cuanto a presencia, uso y gestión del euskera. Cabe destacar que las cooperativas han valorado positivamente, además del resultado, los procesos de trabajo realizados.

Reflexión estratégica

Tanto en el grupo como en las cooperativas, ha sido el último año del Plan Estratégico 2021-2024. Teniendo en cuenta las valoraciones y los retos a futuro, hemos definido la misión, objetivos principales, palancas e indicadores del plan de euskera para el periodo 2025-2028.

El plan ha sido elaborado por un equipo mixto compuesto por las personas coordinadoras de euskera de las cooperativas y representantes de los diferentes órganos. Finalmente, se ha aprobado por el Consejo General. En el periodo recién inaugurado, hemos decidido seguir trabajando de cara a la misión del plan estratégico anterior: *«El Grupo Fagor, avanzando en el objetivo de trabajar en euskera, mediante la gestión de los diferentes idiomas, garantizará espacios propios para el euskera»*.

A este aspecto, hemos definido 3 objetivos principales:

- 1. Crear condiciones para el desarrollo en euskera de las funciones laborales
- 2. Incrementar el uso del euskera a nivel institucional, de negocio y de relaciones externas
- 3. Aumentar el compromiso con el Plan de euskera

En Fagor **8 de cada 10 personas trabajadoras es capaz de trabajar en euskera**, tanto oralmente como por escrito

La Asamblea General, el Consejo General, la Junta de Presidencias y el Consejo Social **se realizan exclusivamente en euskera**

Grado de cumplimiento de los perfiles de euskera en los puestos de trabajo en nuevos contratos



Teniendo en cuenta todos los puestos de trabajo



NUESTRO COMPROMISO | PERSONAS

Generar y atraer talento

En 2024 hemos lanzado un proyecto cuyo objetivo es proyectar la marca Fagor como marca empleadora. Cuidando las marcas de cada una de las cooperativas del grupo, Fagor es una marca que pretende definir una propuesta de valor tanto para nuevas personas trabajadoras como para las personas que integran la organización en la actualidad, combinando la interacción entre las líneas estratégicas que definen cada cooperativa y Mondragon en este ámbito. Hemos previsto finalizar el proceso de elaboración en 2025.

Enmarcamos en este objetivo estratégico, entre otras, las dos iniciativas que el Grupo Fagor apoya en colaboración desde el principio:

First Lego League

Respondiendo a la estrategia de generar talento de futuro, hemos sido patrocinadores de la iniciativa First Lego League durante un año más. FLL Euskadi Mondragon atrae a más de 400 jóvenes en torno a los estudios STEM (ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas), y la iniciativa tuvo lugar en el Campus de Arrasate de Mondragon Unibertsitatea.

Premios FGTM

El Grupo Fagor patrocina esta iniciativa organizada por MONDRAGON desde su origen y en la edición 2024 también ha participado apoyando la categoría de Transformación energético-climática. En esta edición, han participado presentando sus proyectos 305 estudiantes de 57 universidades diferentes.

NUESTRO COMPROMISO | PERSONAS

Cuidar la salud de las personas

Promover la seguridad y la salud de las personas de nuestras cooperativas, centradas en la prevención de riesgos laborales, son trabajos gestionados directamente por las cooperativas, principalmente en colaboración con [Osarten](#).

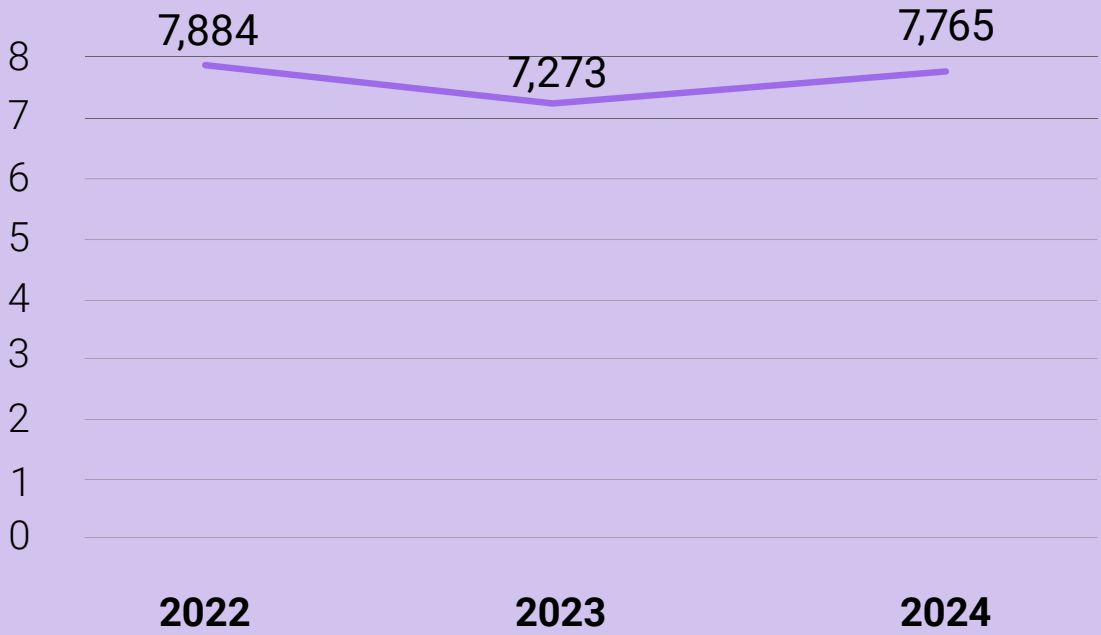
En cambio, el deseo de reactivar en las cooperativas el aspecto asistencial, que no es legalmente obligatorio, ha ido ganando fuerza en los últimos años. Esta línea ha supuesto estructurar recursos médicos cercanos a las personas socias y trabajadoras para dar respuesta a las necesidades de las personas en esta área y realizar un seguimiento más cercano del absentismo. En este sentido, este año hemos tomado y ejecutado la decisión de crear un servicio médico común del Grupo.

Junto con la oferta de recursos dirigidos a la gestión de la salud, seguimos analizando diferentes medidas para dar respuesta a la tendencia al alza del nivel de absentismo en los últimos años en los comités y órganos del grupo.

Nivel de absentismo por accidente laboral y/o enfermedad profesional:

0,53

Tasa de absentismo



	2022	2023	2024
Tasa de absentismo	7,884	7,273	7,765

MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD 2024

Medioambiente



SOMOS UN GRUPO **COMPROMETIDO** **CON EL PLANETA**

La emergencia climática y la degradación acelerada que vive el medio natural nos obligan a adaptar nuestra actividad industrial, para que sea compatible con los límites biofísicos del planeta. Para ello, estamos trabajando en la medición y reducción del impacto ambiental de nuestros productos durante todo su ciclo de vida.

Adecuar nuestra actividad industrial para que sea compatible con los límites biofísicos del planeta es un imperativo ético y una condición necesaria para que nuestras cooperativas sigan siendo competitivas.

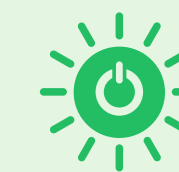


NUESTRO COMPROMISO

Reducir el impacto medioambiental de nuestros productos y procesos productivos para situar la actividad industrial dentro de los límites biofísicos del planeta



7 ENERGÍA ASEQUIBLE
Y NO CONTAMINANTE



12 PRODUCCIÓN
Y CONSUMO
RESPONSABLES



13 ACCIÓN
POR EL CLIMA



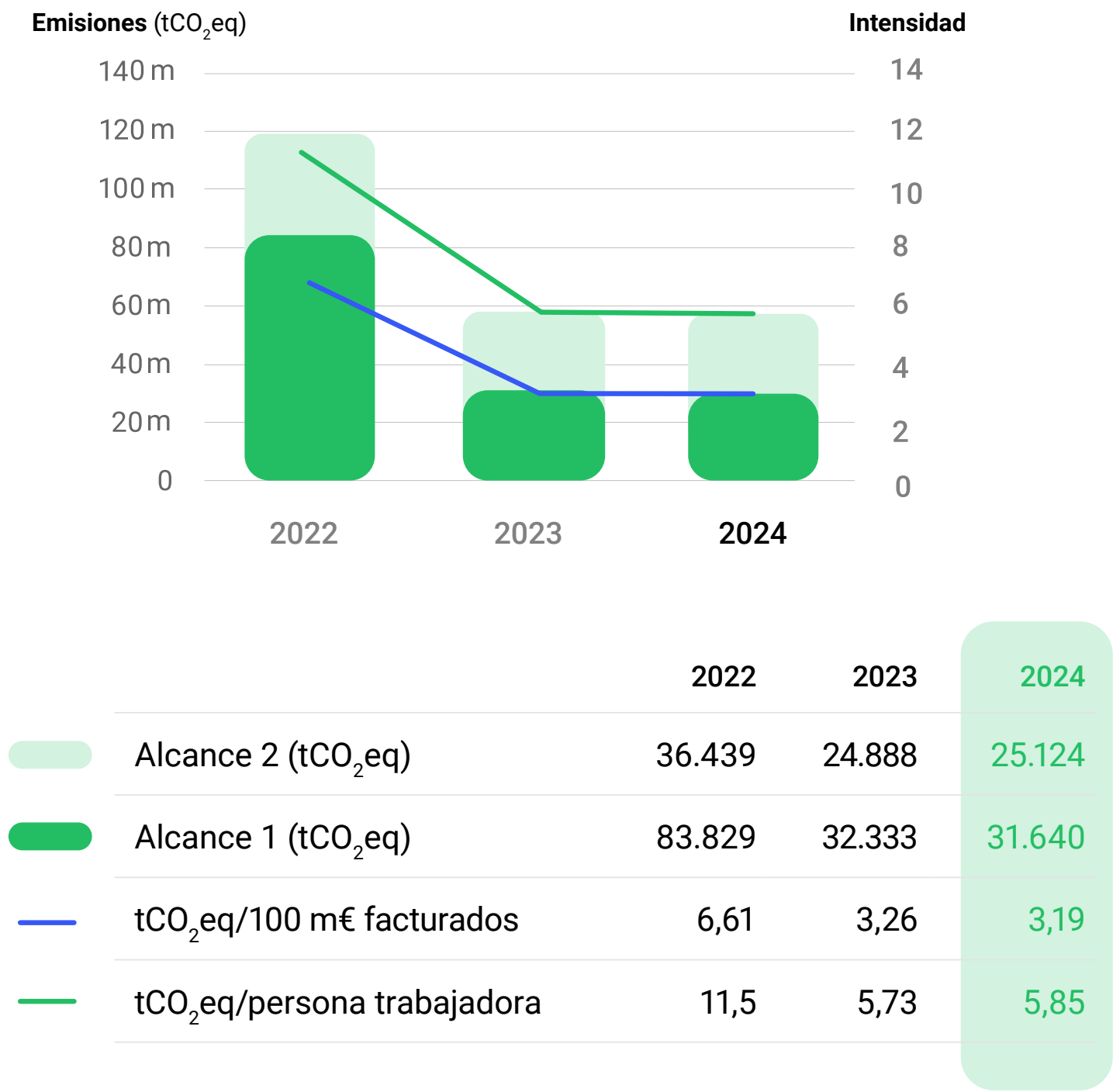
NUESTRO COMPROMISO | MEDIOAMBIENTE

Reducir la huella de carbono

A lo largo del año 2024 hemos estado trabajando en la Política Climática del Grupo, que aprobaremos a lo largo del año 2025. En ella hemos establecido tanto los objetivos de reducción a medio y largo plazo como los criterios para compensar las emisiones que no pueden reducirse.

Hemos reducido en **un 0,8% nuestras emisiones de CO₂ de alcance 1 y 2.**

Aunque las ventas del año 2024 han sido superiores a las del año anterior, nuestras emisiones de CO₂ han tenido una reducción del 0,8%.



ENERGÍA

Generación de energía renovable

En el campo de la generación de energía tenemos dos líneas de trabajo abiertas. Por un lado, seguimos avanzando con las instalaciones fotovoltaicas en los tejados de nuestras cooperativas y, por otro lado, estamos analizando oportunidades para participar en los grandes proyectos creativos fotovoltaicos y eólicos.

A lo largo del año 2024 hemos realizado una nueva instalación de 175 Kw, con un total de 275 Kw instalados en autoconsumo fotovoltaico.

Por otro lado, junto con otras cooperativas de Mondragon hemos construido una planta fotovoltaica de 7,86 Mw en Guadalajara. Las diferentes cooperativas del Grupo Fagor cuentan con el 41,43% de la propiedad de esta planta, con la que esperamos producir 6.164,36 Mwh anuales.

Esta planta será una experiencia piloto, y esperamos aprender de ella para promover proyectos de mayor potencia.

A largo plazo, nuestro objetivo es que el tercio de la energía eléctrica que consumimos podamos obtenerla de infraestructuras productivas que sean de nuestra propiedad. Para ello, podremos usar tanto instalaciones de autoconsumo como tener participaciones en parques eólicos y fotovoltaicos.

**0,275 Mw.
Potencia
instalada en
autoconsumo
fotovoltaico**

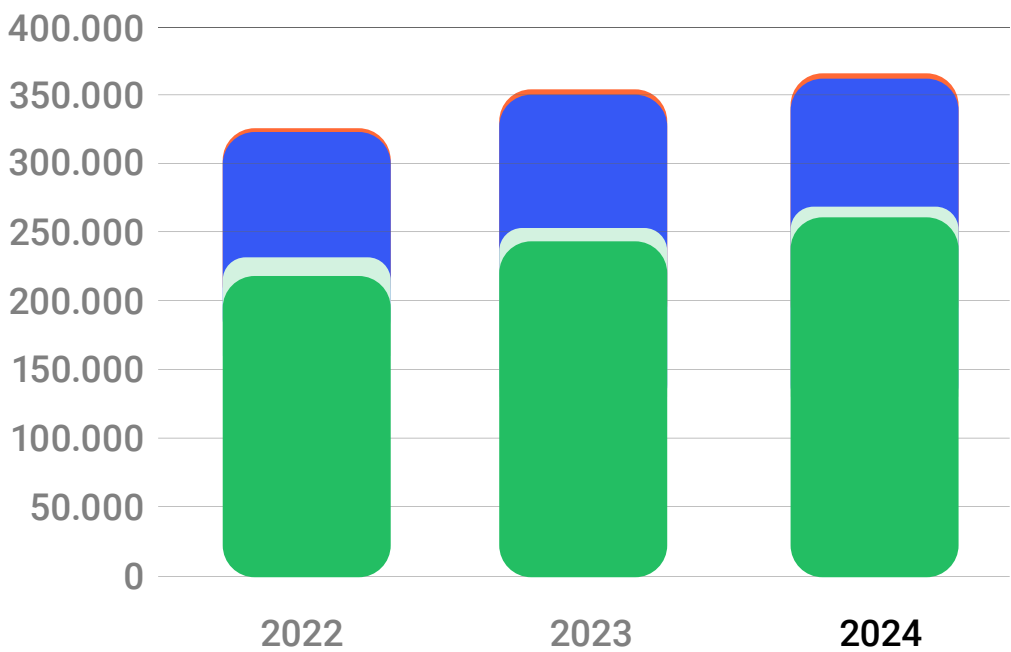
**3,3 Mw.
Potencia
acumulada en
parques de
generación
de energía
de nuestra
propiedad**



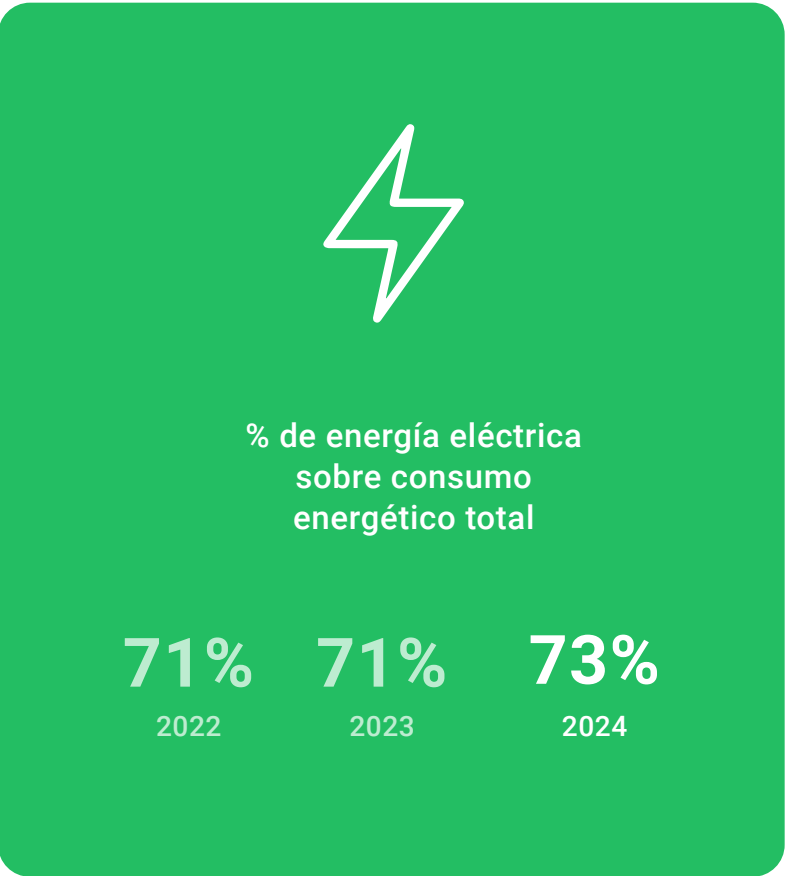
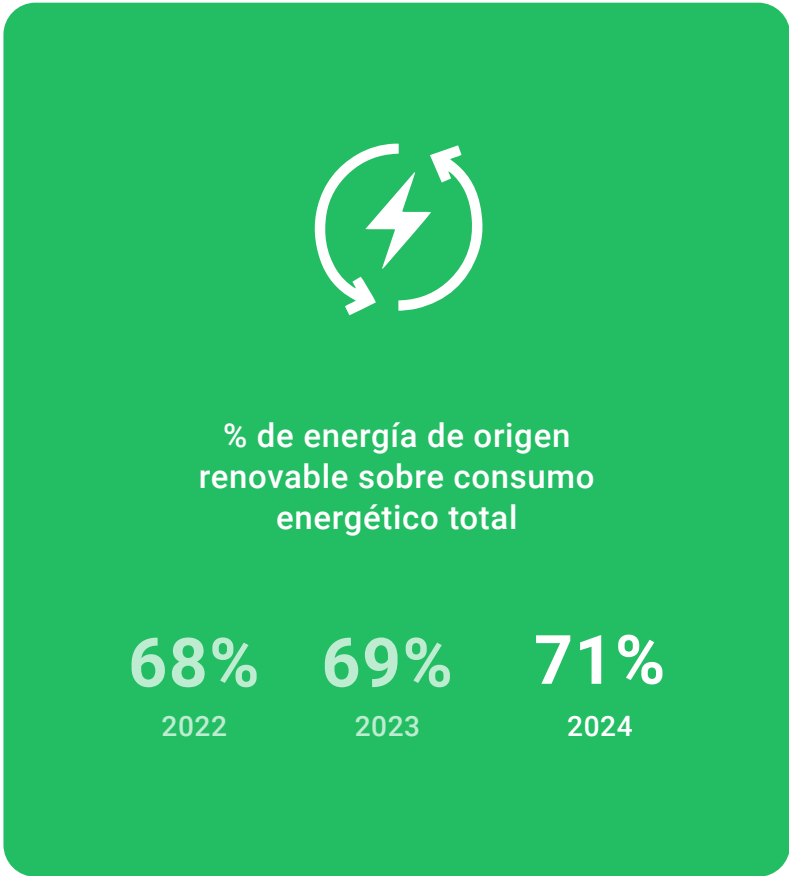
CONSUMO DE ENERGÍA EN DEBAGOIENA

La mayor parte de nuestras plantas productivas están ubicadas en Debagoiena, por lo que es en esta escala territorial donde se produce el mayor consumo energético. Los datos indican que el 71% de la energía consumida por todas las plantas productivas del Grupo Fagor en Debagoiena proviene de fuentes renovables. Esto es posible gracias al alto grado de electrificación de nuestro consumo energético -es del 73%- . Este consumo eléctrico se satisface casi en su totalidad a partir de fuentes renovables, tanto mediante contratos de compra de energía a largo plazo como mediante certificados que garantizan que la energía eléctrica que consumimos es renovable.

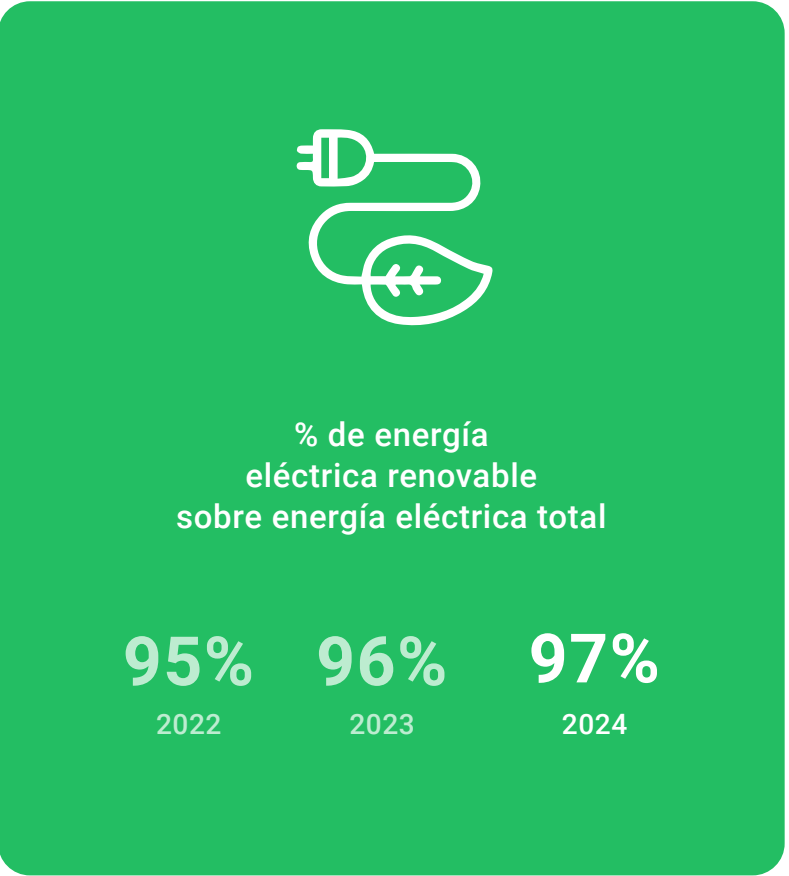
Consumo de energía (MWh)



	2022	2023	2024
Eléctrica renovable (MWh)	220.683	243.625	260.607
Eléctrica no renovable (MWh)	12.145	8.999	7.532
Gas (MWh)	91.909	99.272	94.607
Otros combustibles fósiles (MWh)	1.889	2.045	2.287

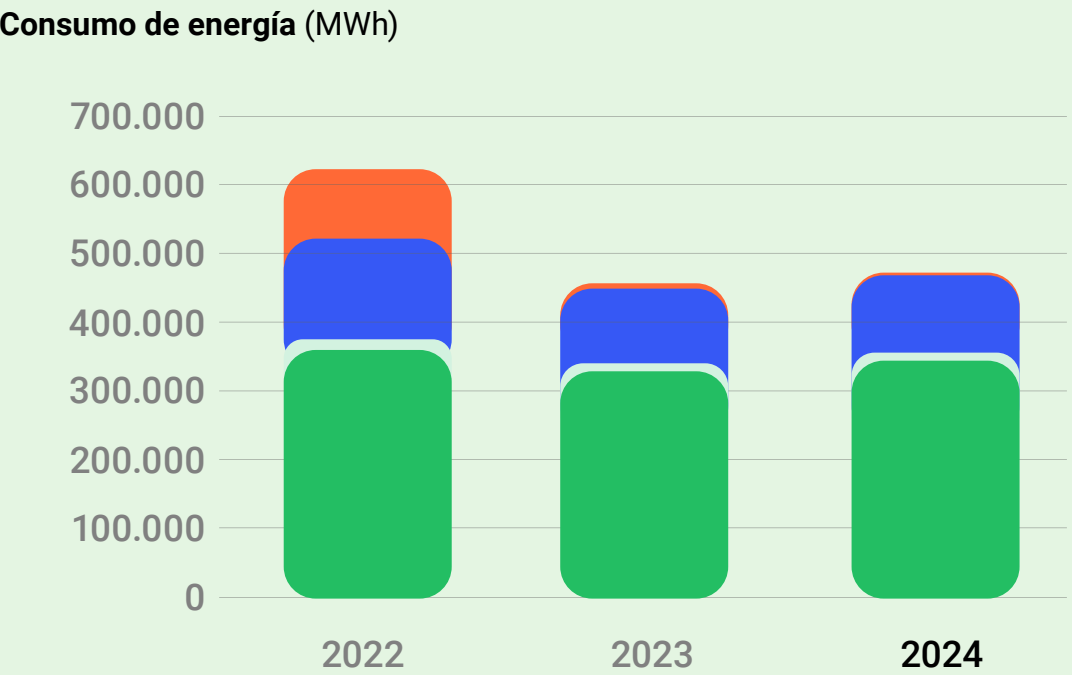


el 71% del consumo energético de Debagoiena es de origen renovable



CONSUMO DE ENERGÍA EN EUSKAL HERRIA

En la escala a nivel de Euskal Herria se repite en gran medida la misma tendencia que la de Debagoiena.



	2022	2023	2024
Eléctrica renovable (MWh)	359.314	328.049	345.824
Eléctrica no renovable (MWh)	12.714	9.575	7.934
Gas (MWh)	148.481	118.057	113.367
Otros combustibles fósiles (MWh)	103.297	3.063	3.314

% de energía de origen renovable sobre consumo energético total

58%
2022 72%
2023 74%
2024

% de energía eléctrica sobre consumo energético total

60%
2022 74%
2023 75%
2024

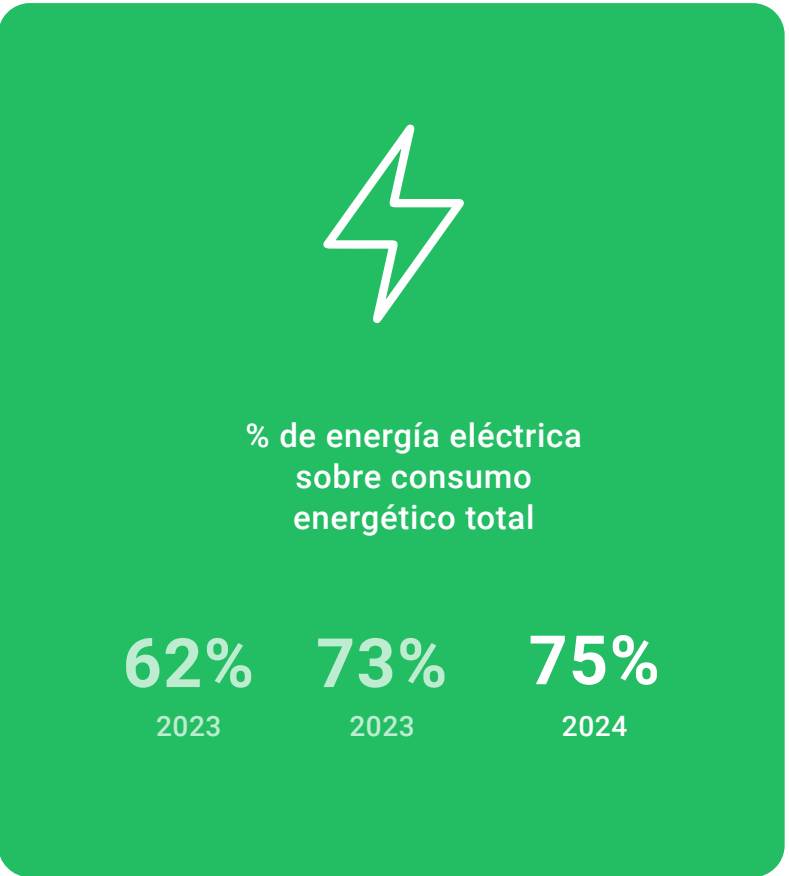
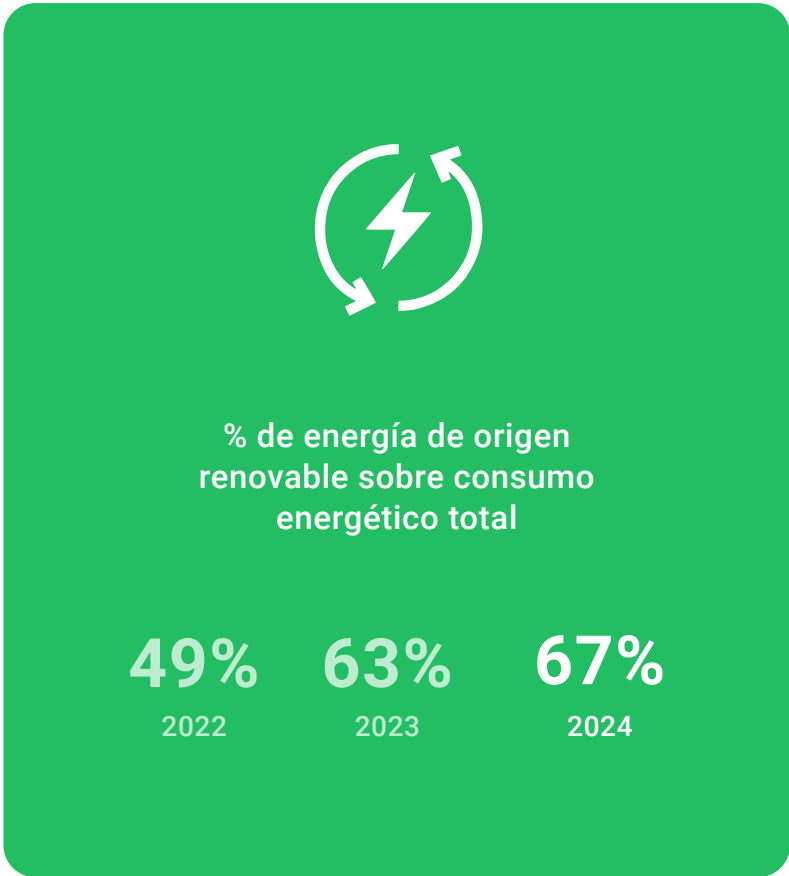
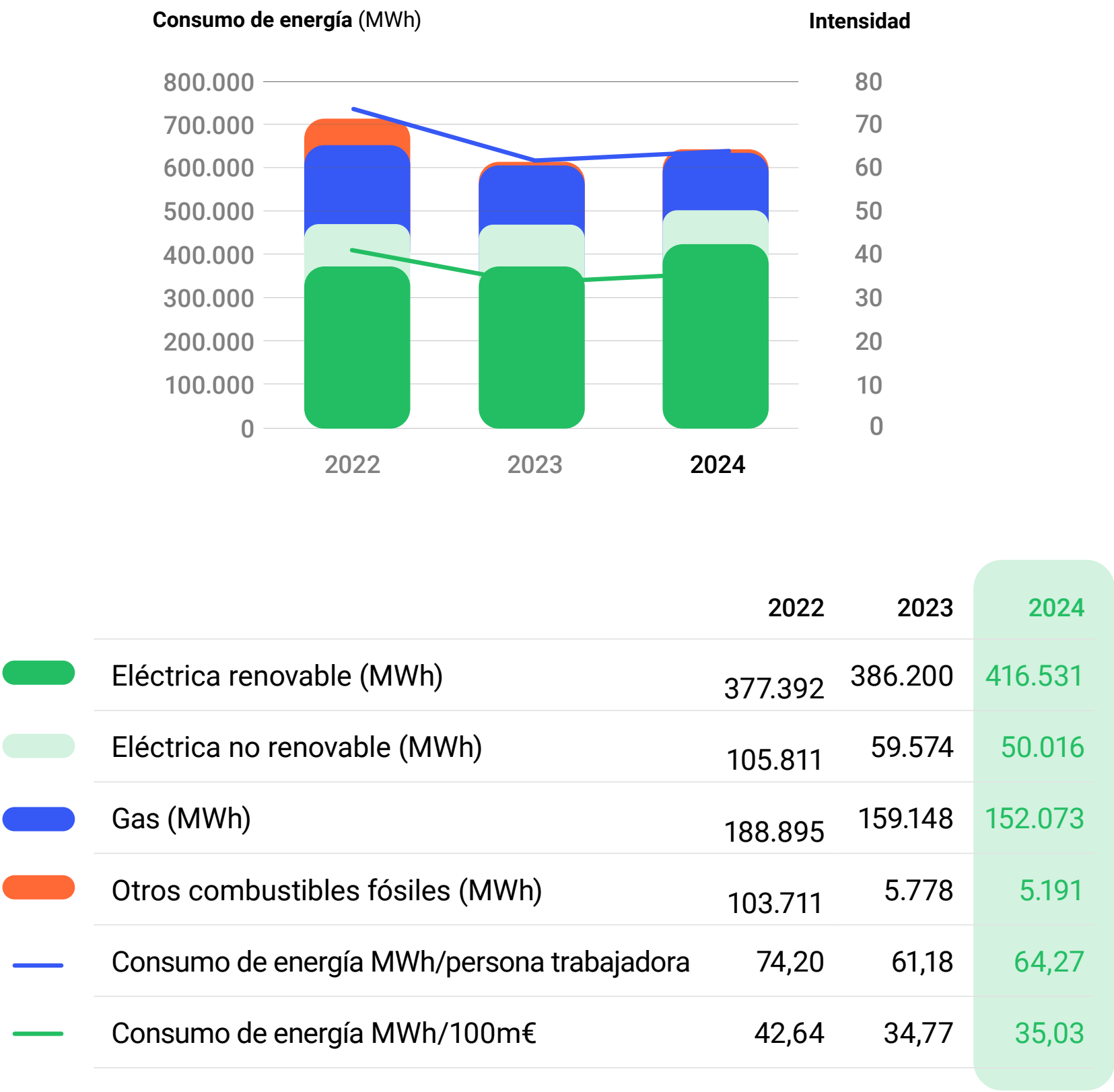
el 74% del consumo energético a nivel de Euskal Herria es renovable

% de energía eléctrica renovable sobre energía eléctrica total

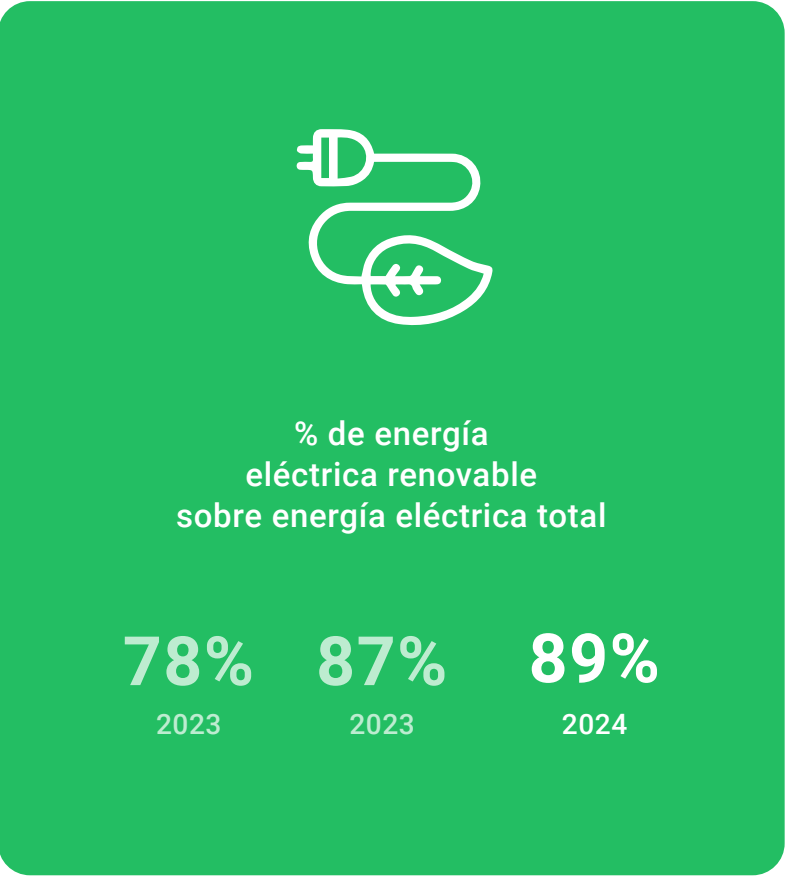
97%
2022 97%
2023 98%
2024

CONSUMO DE ENERGÍA A NIVEL MUNDIAL

Si analizamos los datos a nivel mundial, podemos observar que el porcentaje de energía eléctrica no renovable es superior al que tenemos a nivel de Euskal Herria. Nuestro objetivo es satisfacer el consumo eléctrico de plantas extranjeras utilizando fuentes renovables, pero dependiendo del país, todavía existen dificultades para ello.



El 67% del consumo energético a nivel mundial es renovable

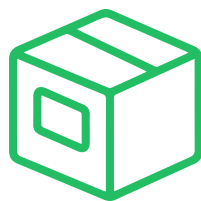


Uso circular de materias primas y residuos

La construcción de una industria sostenible implica optimizar el uso de materias primas y reducir los residuos que se generan en el ciclo de vida de los productos. Cabe destacar que una parte importante del alcance 3 de la emisión de gases de efecto invernadero proviene de las emisiones asociadas al consumo de materias primas. Así, el uso de materias primas recicladas, junto con el cierre del ciclo de los materiales, contribuye a la reducción de la huella de carbono, en consonancia con la filosofía de la economía circular.

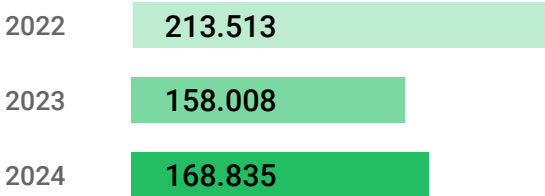
Teniendo en cuenta nuestro compromiso, el objetivo es aumentar el porcentaje de materiales reciclados y reducir la generación de residuos.

El 76% de las materias primas que utilizamos son de origen reciclado

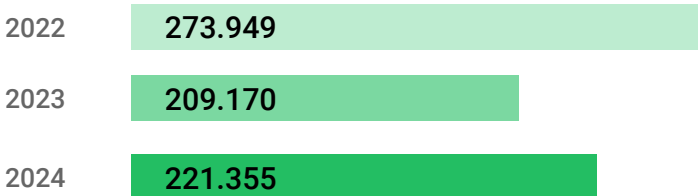


Uso de materias primas

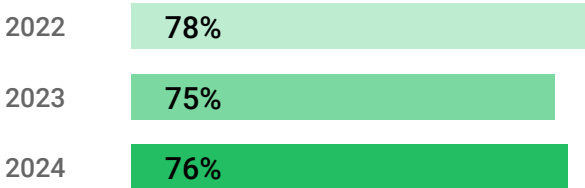
Origen reciclado (t)



Total de materias primas (t)



% de materias primas de origen reciclado respecto al consumo total

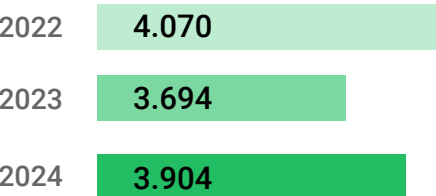


Residuos

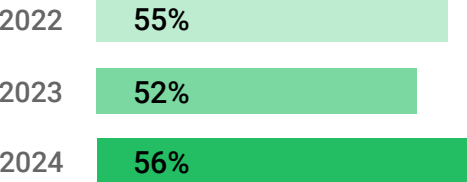
Residuos peligrosos (t)



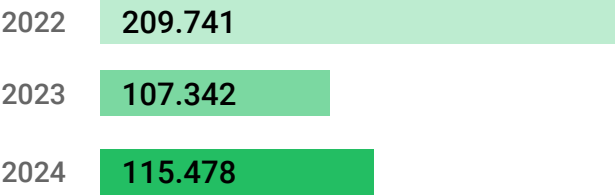
Residuos peligrosos recuperados (t)



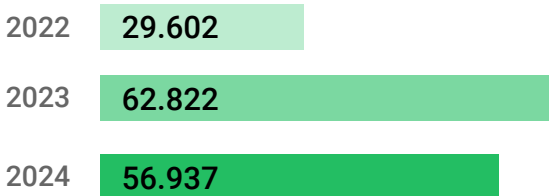
% de residuos peligrosos recuperados



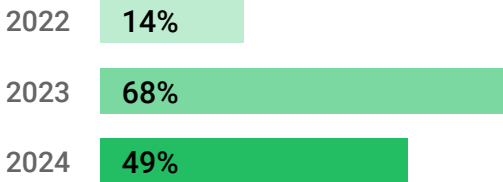
Residuos no peligrosos (t)



Residuos no peligrosos recuperados (t)



% de residuos no peligrosos recuperados



NUESTRO COMPROMISO | MEDIOAMBIENTE

Reducir el consumo de agua

La disponibilidad de agua potable puede estar en serio riesgo debido al cambio climático. Por ello, a pesar de que la mayoría de nuestras instalaciones están ubicadas en territorios donde no hay escasez de agua, y no siendo éste un tema material en nuestra estrategia de sostenibilidad, necesitamos hacer seguimiento al indicador del consumo de agua y tomar medidas para reducirlo.



Extracción de agua (m3)

2022	437.625
2023	631.478
2024	644.665

m3 / 100m€ facturados

2022	24
2023	36
2024	36

m3/personas trabajadoras

2022	38
2023	53
2024	66

Hacemos seguimiento al indicador del consumo de agua y **tomamos medidas para reducirlo**



Trabajamos
para mejorar
el futuro

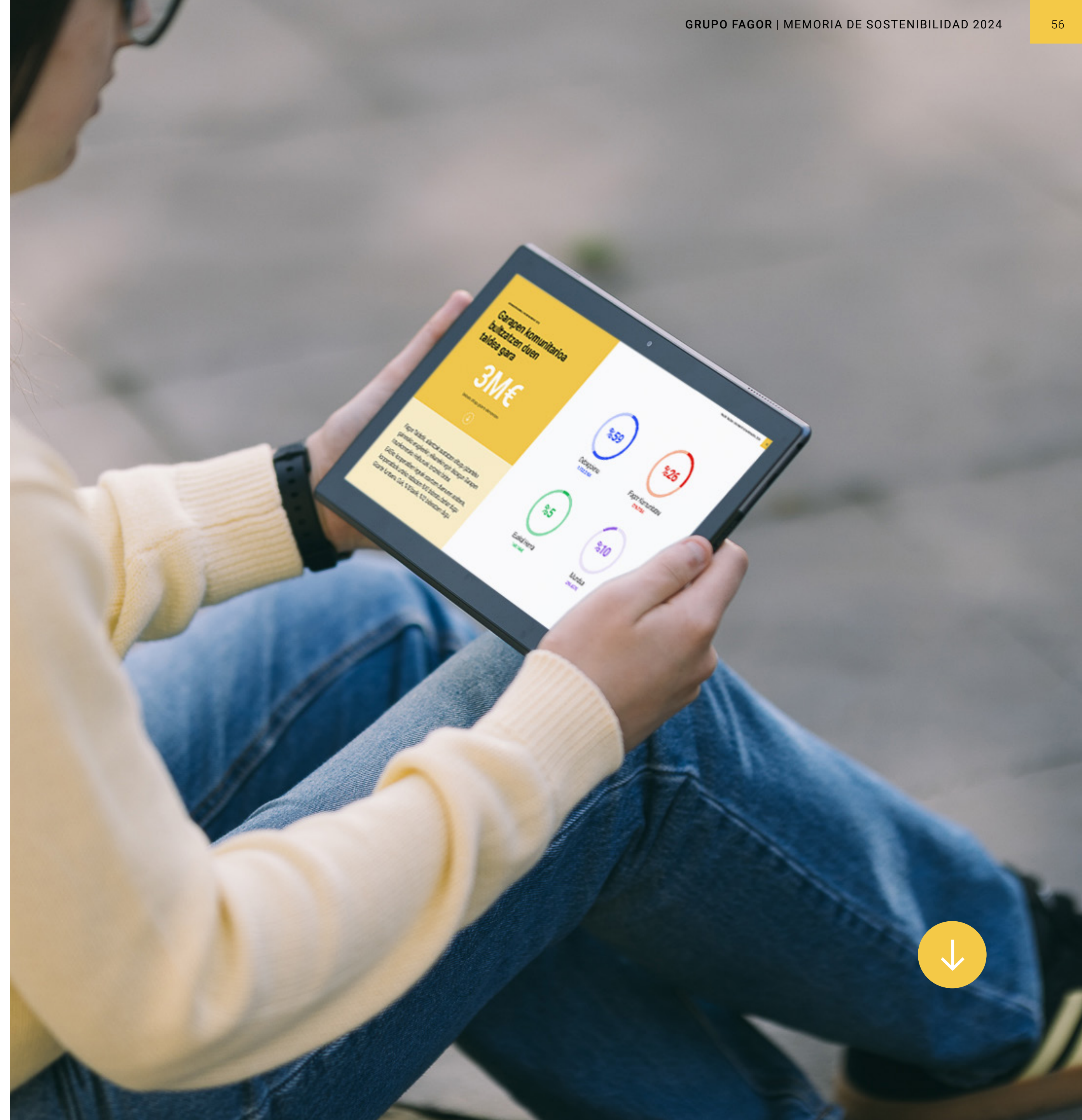


MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD 2024

Sociedad

SOMOS UN GRUPO QUE IMPULSA EL DESARROLLO COMUNITARIO

El compromiso del Grupo Fagor con la sostenibilidad no se limita a nuestras cooperativas y por ello, hemos adoptado el compromiso de impulsar la transición hacia la sostenibilidad en estrecha colaboración con los territorios y las comunidades donde están ubicadas nuestras cooperativas.



Somos un grupo que impulsa el desarrollo comunitario

3M€

destinados a iniciativas sociales



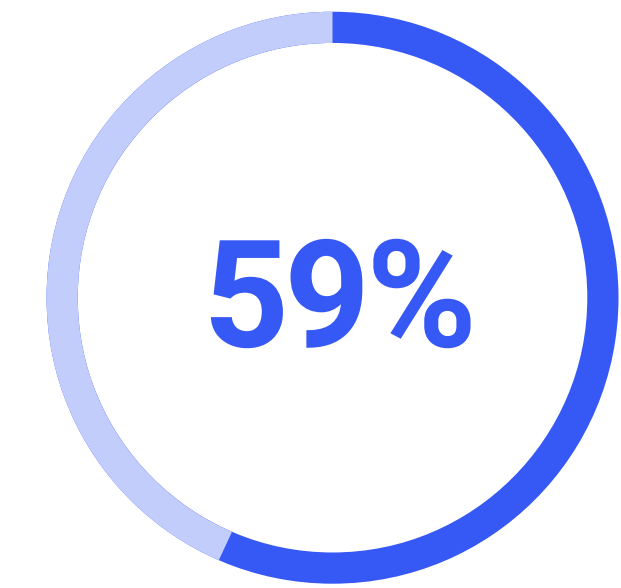
Desde el Grupo Fagor colaboramos con el resto de agentes del territorio e impulsamos la autoorganización y el empoderamiento de la comunidad para que, de esta forma, avancemos hacia la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Según establece la ley de cooperativas de la CAPV, las cooperativas debemos destinar el 10% de los beneficios anuales al Fondo Social, para así promocionar y apoyar distintos proyectos sociales. En nuestro caso, destinamos un 12% a dicho fondo en lugar del 10% establecido por ley.



Comunidad Fagor

779.775 €



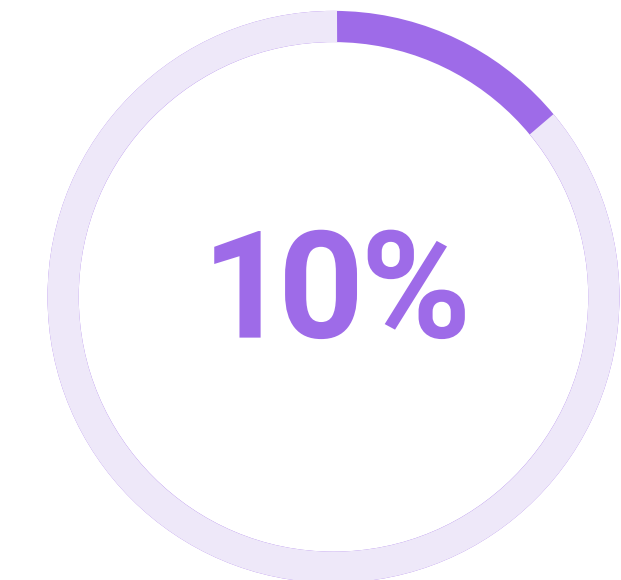
Debagoiena

1.732.210 €



Euskal Herria

149.146 €



Mundo

298.657 €



NUESTRO COMPROMISO

Implicar a las personas de Fagor en los Objetivos de Desarrollo Sostenible

1 FIN
DE LA POBREZA



4 EDUCACIÓN
DE CALIDAD



11 CIUDADES Y
COMUNIDADES
SOSTENIBLES



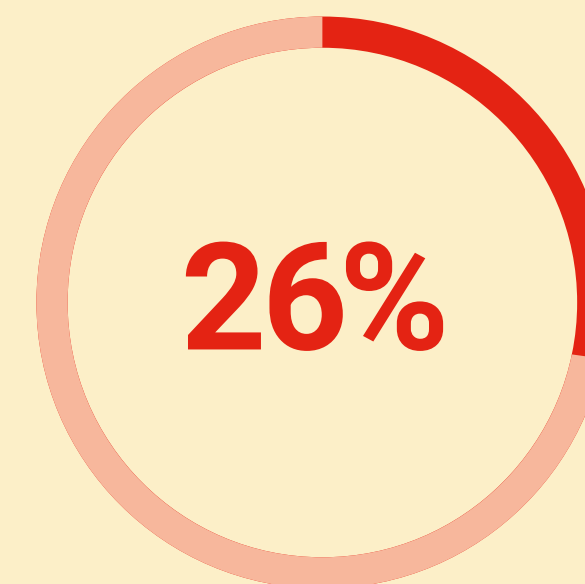
17 ALIANZAS PARA
LOGRAR
LOS OBJETIVOS



NUESTRO COMPROMISO | SOCIEDAD

Implicar a las personas de Fagor en los Objetivos de Desarrollo Sostenible

Estamos trabajando para que el compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible no sólo sea institucional, sino también de las personas que formamos el Grupo Fagor. Para ello ofrecemos diferentes posibilidades de formar parte de la transformación.



Comunidad
Fagor

779.775 €

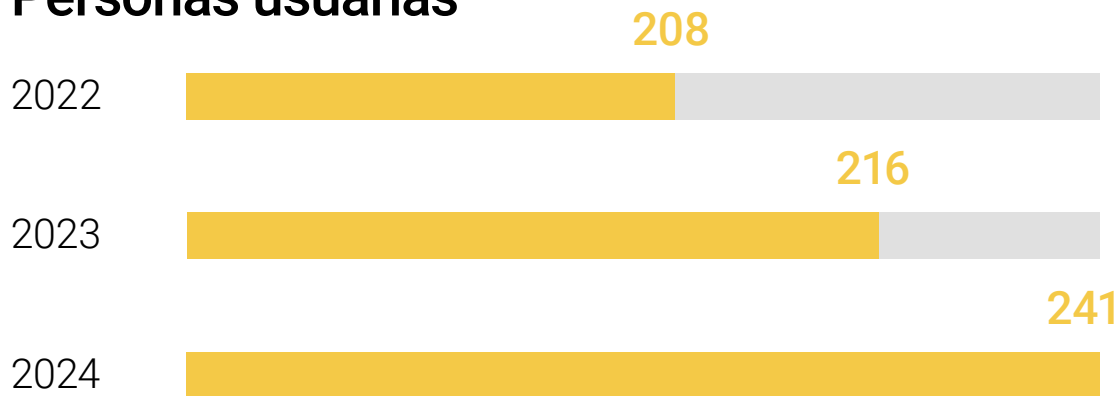


En 2020 pusimos en marcha la iniciativa Fagor Mugi para promover la movilidad sostenible en los desplazamientos desde el hogar al centro de trabajo. Desde entonces, en total, han sido 1.127.526 kilómetros los realizados por las personas socias y trabajadoras del Grupo Fagor en un medio de transporte más sostenible, lo que ha impedido la emisión de casi 140 toneladas de CO2 (139.567 kg) y ha supuesto un ahorro de 212.442 euros.

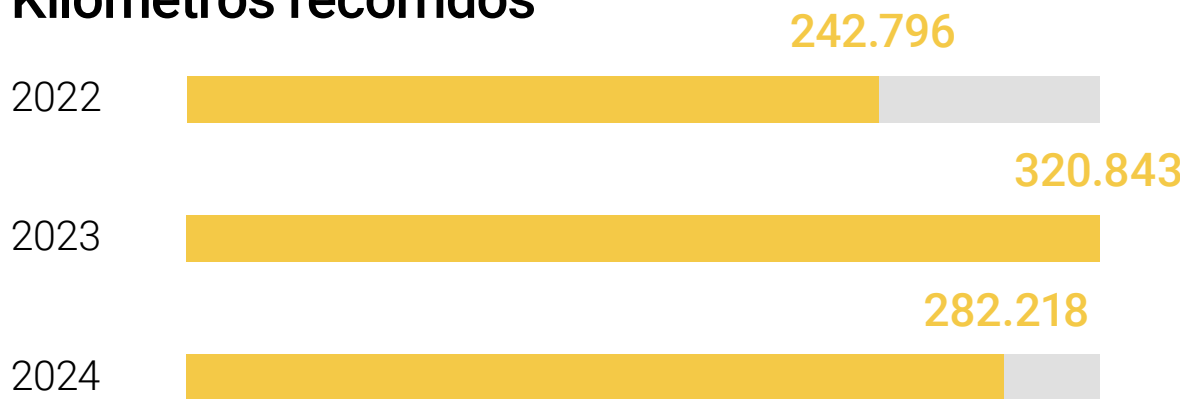
En 2024 hemos recorrido 282.218 kilómetros de forma más sostenible entre 241 personas. La evolución muestra que el número de personas usuarias va al alza, aunque, por primera vez en lo que va de año, ha descendido el número total de kilómetros. En consecuencia, el ahorro de CO2 también ha disminuido.



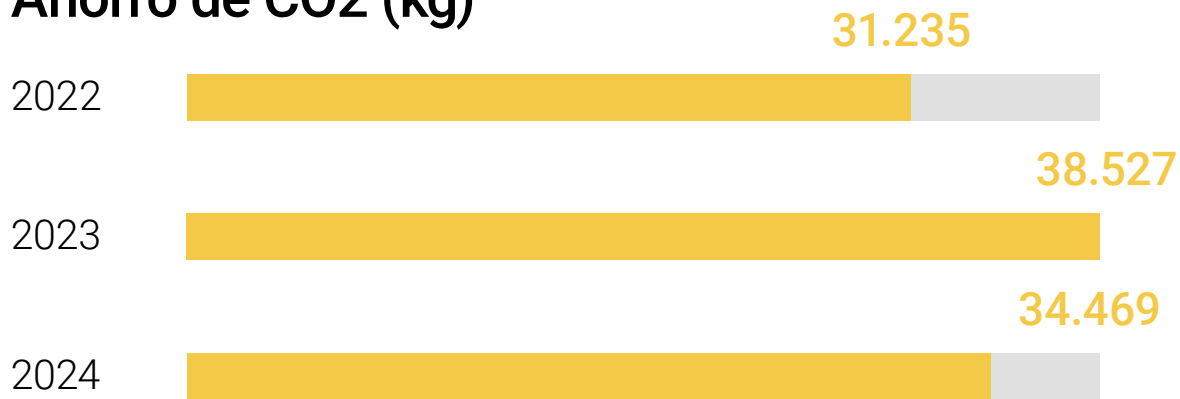
Personas usuarias



Kilómetros recorridos



Ahorro de CO2 (kg)





En todos los medios de transporte han aumentado el número de personas usuarias y kilómetros, salvo en el coche compartido. Este medio de transporte influye especialmente en la cantidad de km y CO2 recorridos, por lo que esta ha sido la razón más evidente para que, a pesar del aumento de personas usuarias, los otros dos indicadores hayan disminuido.

Para premiar el esfuerzo de las personas usuarias, repartimos una serie de incentivos a través de la aplicación Fagor Mugi. En 2024, 128 personas han canjeado algún premio por los ciclos obtenidos a través de la aplicación Fagor Mugi. En total, hemos destinado 7.410 euros a los premios. La recarga de la tarjeta MUGI de Gipuzkoa para el transporte público ha sido el premio más intercambiado.

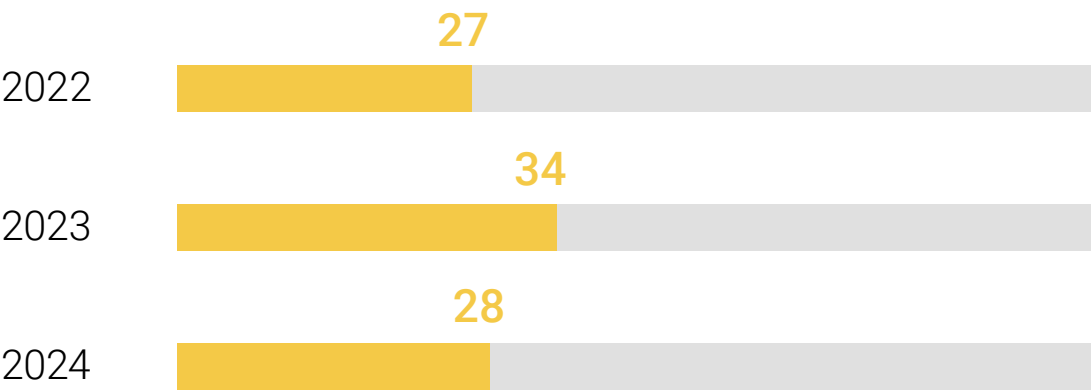
Este año, con el objetivo de reforzar la iniciativa Fagor Mugi, gracias al acuerdo firmado con la marca catalana Youin, los miembros de Fagor han podido adquirir bicicletas y patinetes eléctricos a un precio especial.



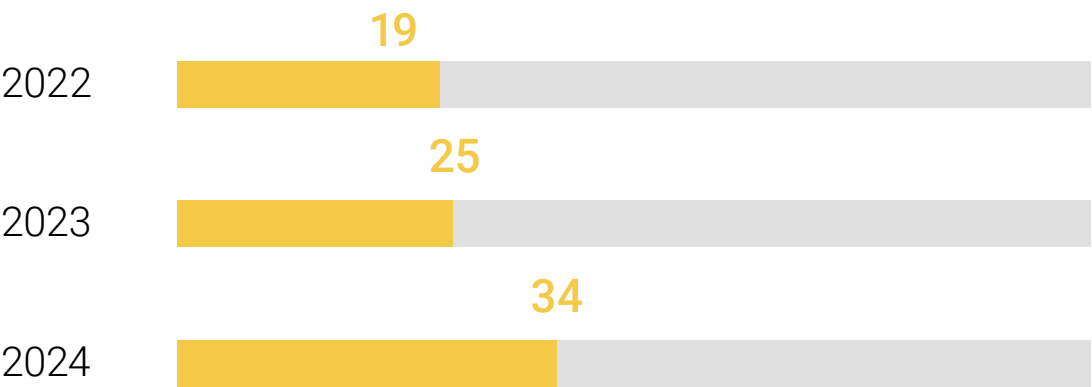
Caminando



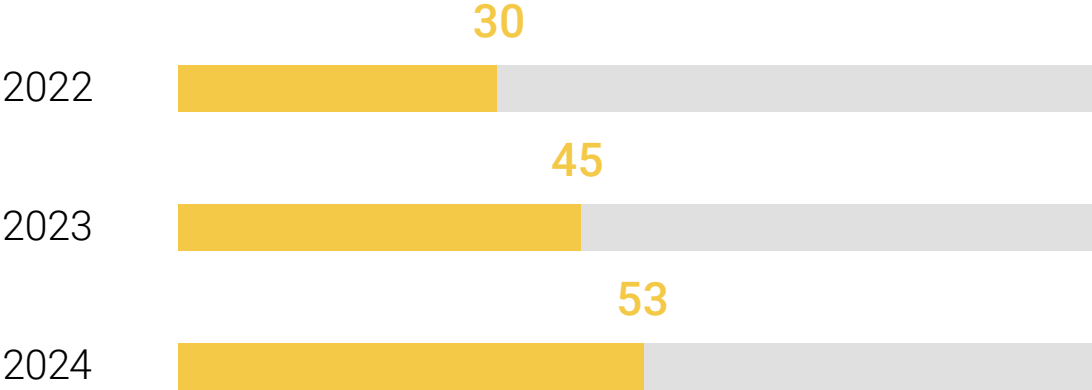
Coche compartido



Bicicleta electrica



Bus



Bicicleta





Además de esta dinámica que llevamos impulsando ya 4 años, hemos dado un paso más en nuestro plan de movilidad y hemos instalado puntos de carga para coches eléctricos en los aparcamientos de nuestras cooperativas. Los cargadores se activan mediante una aplicación para móvil adaptadas específicamente para Fagor y nuestras personas socias podrán recargar sus coches a un precio reducido. En total, se han colocado 35 cargadores.

Fagor
Mugi

32.710 €

FAGOR

Elkarrekin

Con el objetivo de fortalecer la comunidad de personas del Grupo Fagor, en el año 2022 pusimos en marcha la herramienta Fagor Elkarrekin. Como consecuencia de la reflexión de los canales de comunicación que hemos realizados durante este año, hemos decidido suspender este canal de comunicación, lo que ha supuesto un descenso respecto a otros años en el número de iniciativas promovidas a través de Fagor Elkarrekin.

En total, hemos publicado ocho iniciativas en la herramienta Fagor Elkarrekin. Cinco de ellas han sido ofertas de voluntariado y tres de información sobre iniciativas y proyectos sociales. A través de los boletines internos hemos impulsado otras cinco iniciativas.

Voluntariado:

First Lego League, Mundukide, Federación de Gipuzkoa de Deporte Adaptado...

Promoción de campañas:

Errigora, Harreman, Mundukide...

Recaudación:

Catástrofe de Valencia (campaña de Cruz Roja)

Dinámicas internas de Fagor:

Fagor Mugi, Fagor Herrigintza.

Por otro lado, en colaboración con la asociación Zaporeak, hemos llevado a cabo por segundo año una recogida de alimentos en todas las plantas para ayudar a las personas refugiadas que se encuentran en la isla griega de Lesbos. En total hemos recogido una tonelada de alimentos (en el 2023 fueron 1.400 kg).

Más allá de impulsar la aportación individual de los miembros de Fagor, hemos realizado varias aportaciones económicas desde el Grupo Fagor:

- Donamos 10.000 euros a Cruz Roja para ayudar en la catástrofe de Valencia.
- Hemos aportado 12.000 euros a EITB Maratoia para la investigación de las enfermedades cardiovasculares.

Fagor
Elkarrekin

30.288 €



Fagor Euskaraz incluye la partida destinada a las inversiones en planes de revitalización del euskera de las cooperativas del Grupo Fagor. En general, es una partida que hemos destinado a las iniciativas para financiar los planes de revitalización del euskera tanto del Grupo como de las cooperativas y las acciones especificadas en las mismas.

Fagor
Euskaraz

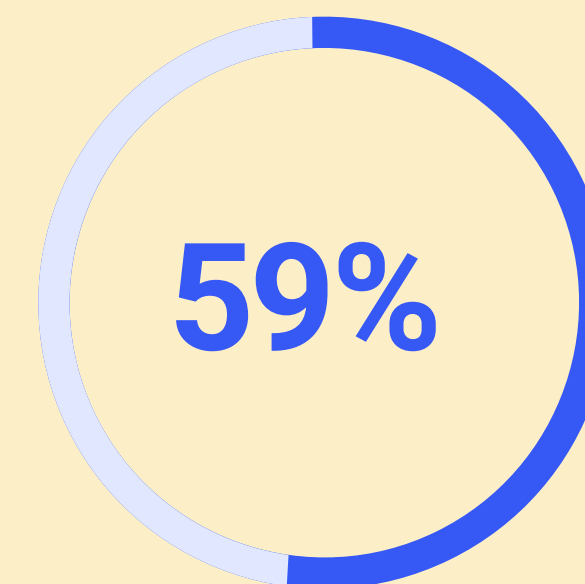
716.777 €



NUESTRO COMPROMISO | SOCIEDAD

Impulsar el desarrollo sostenible de Debagoiena

La mayoría de los centros productivos de nuestras cooperativas están ubicadas en Debagoiena, por lo que desde el Grupo Fagor trabajamos con especial compromiso con esta comarca. Las iniciativas que impulsamos en Debagoiena responden a una estrategia de intervención a largo plazo a la que destinamos la mayor parte de nuestros recursos económicos.



1.732.210 €

Debagoiena

NUESTRO COMPROMISO | SOCIEDAD

Las principales iniciativas que promovemos en este ámbito son:

Debagoiena 2030

Debagoiena 2030 es la red creada para impulsar el desarrollo sostenible de Debagoiena. Con el convencimiento de que la transición de la comarca de Debagoiena hacia la sostenibilidad requiere de la colaboración entre diferentes agentes del valle (centros educativos, instituciones públicas, empresas y agentes sociales), en 2018 apostamos por impulsar la red de sostenibilidad Debagoiena 2030 en el Grupo Fagor. Se trata de una apuesta a largo plazo basada en la colaboración entre agentes con el objetivo principal de lograr pueblos y comunidades sostenibles. Para ello se trabajan diferentes iniciativas y proyectos. En concreto, las principales áreas prioritarias de Debagoiena 2030 son las siguientes:

- Transformación de la industria hacia la economía circular.
- Transición energética.
- Movilidad sostenible e inteligente.
- Producción local de alimentos.
- Conservación y recuperación de ecosistemas y biodiversidad.
- Cohesión social e inclusión social a través de la inserción laboral.

A lo largo del año 2024 también hemos puesto especial énfasis en la elaboración de la transición energética a través de la iniciativa para la transición energética Eraginez piztu. Además de subvencionar los proyectos de la iniciativa, hemos tenido una especial implicación en el desarrollo de las comunidades energéticas. Es por ello, que hemos decidido ser socios colaboradores de las comunidades energéticas emergentes en la comarca, poniendo al servicio del desarrollo de dichas comunidades nuestra experiencia en la administración y gestión de cooperativas. Por otro lado, también se ha avanzado en el proceso de deliberación para definir de forma compartida el camino a recorrer por Debagoiena en la transición energética.

En el ámbito de la producción local de alimentos, se ha avanzado en crear un proyecto colectivo de producción local de alimentos, al tiempo que hemos llevado a cabo un proyecto de transformación para la incorporación de alimentos locales en el comedor de Fagor Ederlan Bergara.

Finalmente, en el ámbito de la movilidad, hemos trabajado en un proyecto para desarrollar una intervención integral en la zona de Arima Zubi de

Arrasate: Plaza Bizi. Junto con la implicación de diferentes agentes, hemos trabajado en el objetivo de buscar soluciones a los problemas de movilidad que presenta esta zona urbana. Esperamos que lo que aprendamos de este proyecto se pueda aplicar tanto en otros ámbitos como en políticas públicas.

Debagoiena
2030

746.642 €



NUESTRO COMPROMISO | SOCIEDAD

Fundación Gizabidea

A través de la Fundación Gizabidea, llevamos más de 40 años colaborando con los agentes educativos cooperativos del territorio, colaborando en la financiación de las infraestructuras necesarias para ofrecer una educación de calidad en la comarca. Durante todos estos largos años la Fundación Gizabidea ha trabajado especialmente con el desarrollo de Mondragon Unibertsitatea, entendiendo que el centro educativo es un agente estratégico para el desarrollo de la comarca y de su tejido empresarial.

En 2022 firmamos varios convenios con MGEP, HUHEZI y Arizmendi Ikastola, detallando los proyectos a subvencionar en el periodo de una década.

Promoción de las asociaciones locales

Una parte del COFIP lo destinamos a subvencionar la actuación de las asociaciones de las localidades donde están ubicadas las cooperativas del Grupo Fagor.

Fundación Gizabidea

746.642 €

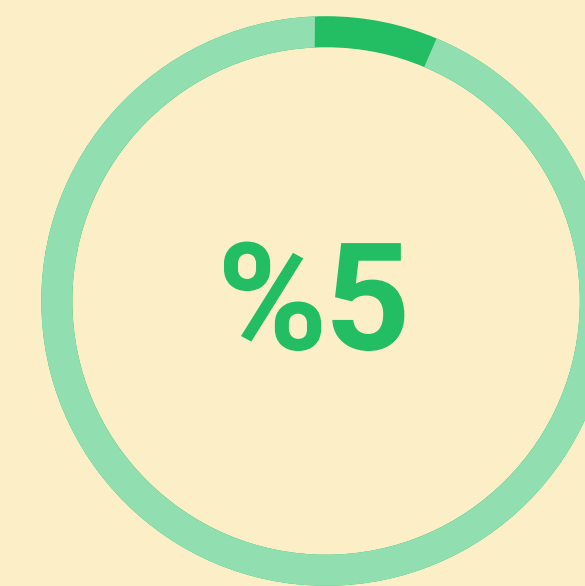
Promoción del asociacionismo local

238.926 €

NUESTRO COMPROMISO | SOCIEDAD

Apoyar proyectos que persigan el desarrollo sostenible de Euskal Herria

Euskal Herria es la siguiente escala natural para el Grupo Fagor. En este caso, nuestra capacidad de influencia es más reducida que la que tenemos a escala comarcal, por lo que nuestra intervención es más limitada.



149.146 €

Euskal Herria

Fagor Herrigintza

Fagor Herrigintza es un programa de colaboración para apoyar proyectos que tengan como objetivo dar una respuesta propia e innovadora a los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Es un medio para apoyar y colaborar con las iniciativas surgidas de la sociedad vasca. Se ha gestionado mediante convocatoria pública y se han distribuido un total de tres ayudas.

Este año 2024 ha sido la tercera edición del programa de colaboración Fagor Herrigintza. Hemos recibido 38 propuestas a través de la web del Grupo Fagor. Tras analizar la compatibilidad de las propuestas con las bases de la convocatoria, y teniendo en cuenta los criterios de valoración definidos en las bases publicadas anteriormente, se han seleccionado en el Comité de Transformación Social nueve proyectos -tres proyectos para cada categoría de ayuda- para pasar a la fase de votación. Para terminar, las personas socias de nuestras cooperativas han elegido por votación los proyectos a apoyar mediante el programa. Un total de 337 personas han participado en la fase de votación.

En 2024 han sido seleccionados los siguientes tres proyectos:

- Placas fotovoltaicas en el centro de formación profesional de Ghana, promovida por "Hiruatx, Hirugarren mundu Elkarte": una ayuda de 60.000 euros.
- Tejado con vida, placas fotovoltaicas, huerta e inclusión de las personas mayores, promovida por Txintxirri Ikastola: ayuda de 40.000 euros.

- Audiovisual "Bullyngari galga" de la asociación Ihitten: una ayuda de 20.000 euros.

Además de estas ayudas canalizadas a través de Fagor Herrigintza, también nos hemos comprometido a explorar otras posibilidades de colaboración con los agentes presentados al programa de colaboración.

Otros proyectos a nivel de Euskal Herria

Además de los proyectos beneficiarios de las subvenciones del programa de colaboración Fagor Herrigintza, otras asociaciones también han recibido nuestro apoyo en 2024.

Fagor
Herrigintza
120.000 €

NUESTRO COMPROMISO | SOCIEDAD

Cooperar con países en vías de desarrollo

La solidaridad es uno de nuestros pilares, por eso compartir lo aprendido es fundamental. En eso se basa nuestro modo de hacer a escala mundial, compartir lo aprendido de la experiencia cooperativa de Euskal Herria y traer de vuelta lo desarrollado en otros lugares.



298.657 €

destinado a nivel mundial

NUESTRO COMPROMISO | SOCIEDAD

Fundación Mundukide

Para dar respuesta a la vocación universal del cooperativismo y ayudar a los países en desarrollo a crear procesos endógenos de desarrollo comunitario, creamos hace más de diez años la Fundación Mundukide junto con otras cooperativas de Mondragón y diversas ONGs locales. Mundukide desarrolla su trabajo principalmente en Mozambique y Brasil, y lleva años promoviendo, en coherencia con la filosofía cooperativa, el desarrollo endógeno de sus comunidades.

Somos parte del Patronato y participamos activamente en los retos de la Fundación. Además de financiar su actividad, las personas socias de nuestras cooperativas tienen la oportunidad de participar como cooperantes en los países donde Mundukide tiene programas.

Garabide

Garabide es una entidad que colabora en el proceso de recuperación de las lenguas minoritarias, compartiendo los aprendizajes del proceso de revitalización del euskera con los procesos de otros países y aprendiendo a su vez de sus experiencias. Trabaja con estas comunidades para enriquecer su desarrollo socioeconómico con el proceso de revitalización lingüística.

Fundación Mundukide

288.657 €

Garabide

10.000 €





www.fagor.eus

