



 Etorikizuna
hobetzeko
lanean

2024ko iraunkortasun memoria

Aurkibidea

LEHENDAKARIAREN GUTUNA	3
FAGOR GARA	4
LEHIAKORTASUNA	11
GOBERNANTZA	22
PERTSONAK	32
INGURUMENA	45
GIZARTEA	55





Lehendakariaren gutuna

2024 urtea 2023koaren ildo beretik joan dela esan daiteke; salmentei eutsi diegu, baita emaitzei ere. 76 milioi euroko irabazi kontsolidatuak lortu ditugu. Finantza ratio nagusiek ere hobera egin dute, Taldeko kooperatiben sendotasun finantzarioaren erakusle.

Gure kooperatibentzat garrantzia handia duten zenbait sektore, automozioa kasu, eraldaketa prozesu sakon batean murgilduta daude, eta guri ere aldaketa horietara egokitzea tokatzen zaigu. Gure kooperatibentzat erronka eta, era berean, aukera dira kotxe elektrikorako trantsizioa eta Txinako lehiakideek Europako merkatuan daukaten gero eta presentzia handiagoa, eta buru-belarri ari gara lanean aukera horiek aprobetxatu ahal izateko.

Aldaketa haizeak nagusi diren testuinguru ekonomiko horretan, 2021. urtean onartutako Fagor 2030 iraunkortasun estrategia garatzen jarraitu dugu, eta zenbait alorretan aurrerapauso esanguratsuak eman ditugu. Besteak beste, gure ehun industrialia eraldatzea helburu duen Hirekin berrikuntza eta ekintzailtza zentroak bere ibilbidea abiatu du 2024 urtean zehar, eta gure kooperatibak ari dira jada bertan proiektuak garatzen. Fagorrek, Gizabidea Fundazioaren bitartez, 300.000 euroko ekarpen berri bat egin dio zentro honi. Hirekinek rol garrantzitsua jokatu du gure egungo negozioen eraldaketan, ekintzailtzaren eta dibertsifikazioaren bidez gure negozio eta produktuak etorkizuneko ekonomia digital eta zirkular baten testuingurura egokitu ahal izateko.

Bestalde, Fagor Etxetresnetako bazkide ohien kontsolidazio prozesuarekin aurrera jarraitzen dugu, eta kolektibo horri behin

betiko irtenbidea eskaintzeko gure konpromisoa berresten dugu. 41 kontsolidazio berri egin ditugu aurten, eta guztira, 2013tik, 454 ditugu eginak dagoeneko.

Gure karbono aztarna murrizteko lanarekin ere jarraitu dugu, eta beste urte batez, CO2 emisioek beheranzko joera izan dute. Azpimarratzekoa da, baita ere, 2024an izan dugun energia kontsumo osoaren %67 energia berriztagarriekin estali dugula.

Azkenik, balioan jarri nahi nuke Fagorrek gizarteari egiten dion ekarpena. 2024. urtean zehar ia 3 milioi euro bideratu ditugu gure Gizarte funtsetik hainbat gizarte ekimenetara, eta, diru ekarpenak egitetik harago, inplikaturik jarraitzen dugu gure lurraldeak iraunkortasunerantz egin behar duen trantsizioarekin, askotariko ekimenetan parte hartuz eta komunitatearen ahalduntze eta autoeraketarako baldintzak sortzen lagunduz.

Ez nuke bukatu gura esku artean duzuen memoria honetan jasotzen den guztia posible izan dadin Fagorreko kide bakoitzak duen ekarpena balioan jarri eta eskertu gabe. Azken finean, FAGOR, marka bat izatetik harago, pertsona talde zabal eta anitz baten proiektua delako.

Agur bat.

JOXEAN ALUSTIZA USANDIZAGA
Fagor Taldeko lehendakaria

Fagor gara

Soluzio teknologiko aurreratuak eskaintzen dizkiegu mundu osoko bezeroei. Eskaintza dibertsifikatua duen taldea gara, eta produktu katalogo zabala dugu:



Automobilgintzarako osagaiak



Etxetresnetarako osagaiak



Osagai elektronikoak



Deformazio bidezko makina-erreminta



Kontrol eta neurketa ekipiak



Muntaketa prozesuen automatizazioa



Ostalaritza eta sukaldaritzarako ekipamendu industrialak



Garbiketa ekipiak eta hotz komertziala



Jabetza industrial eta intelektualeko zerbitzuak



Askotariko sektoreetan diharduten eta esperientzia zabala duten **zortzi kooperatibek osatzen dute Fagor Taldea.**



fagoredenlantaldea



ONNERA GROUP



Euskal kooperatiba talde industrial handiena gara, eta, sorreratik, estuki konprometiturik gaude komunitatearekin eta gizarte erronkekin.



8

kooperatiba



9.706

langile



+ 69

egoitza



3

berrikuntza
zentro



3 M€

konpromiso
sozialean

Munduan zehar gaude

Gure kooperatibak mundu osoan daude eta askotariko sektoreetan dihardugu. 69 egoitza baino gehiago ditugu, gure bezeroei behar bezalako arreta eskaini ahal izateko.



Hamaika bezero ditugu

Nazioartekotzearen aldeko apustuak,
besteak beste, bezero hauei
erantzuteko aukera eskaintzen digu:



Enpresa egiteko era propioa dugu

Kooperatiba izaera da gure bereizgarri nagusia. Beste enpresa eredu batzuekin alderatuz, hauek dira bereizten gaituzten ezaugarri nagusiak:



Gobernantza demokratikoa

Fagorren langileak jabe ere bagara, eta gobernu organoetan, kudeaketa orokor eta erabaki estrategikoetan parte hartzen dugu, adibidez: irabazien banaketan. Horretarako “bazkide bat, boto bat” printzipioan oinarritzen gara. Horrek, enpresa proiektuarekiko erantzunkidetasunez jardutera garamatza, eta epe laburreko banakako interesen gainetik guztion ongizatea eta kooperatibaren epe luzeko egonkortasun ekonomiko finantzarioa lehenestera.



Bazkide bat, boto bat



Ordainsari elkartasuna

Fagorren sortzen dugun aberastasuna modu solidarioan banatzen dugu, ez dadin arrakala handiegirik sortu gehien eta gutxien irabazten dutenen artean.

Zenbat gehiago kobratzen dute zuzendari nagusiek plantillako batez besteko soldatarekin alderatuta?

x 3

Fagor, batez beste

x 174

Ibex 35¹ enpresak, batez beste



Interkooperazioa

Emaitzak Fagor Taldeko kooperatiben artean banatzen ditugu, egoera onenean dauden kooperatibek okerren daudenei laguntzeko. Horrez gain, kooperatibaren batek enplegu arazoak dituenean, beste kooperatiba batzuetan birkokatzen ditugu lanik gabe dauden pertsonak.



Aurrerakin maila konpentsatzeko funtsa

2.389.030 €



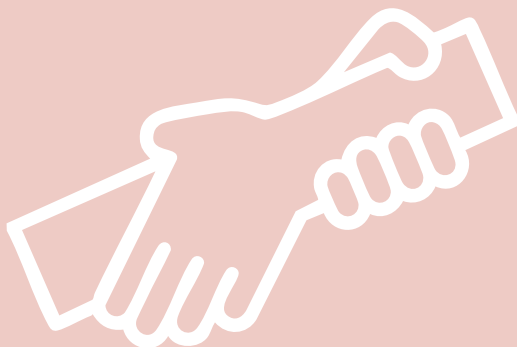
Emaitzen birbanaketa egiteko funtsa

4.141.770 €



Gizarte konpromisoa

Gure irabazien %12 bideratzen dugu gizarte funtsera, eta, hortik, hainbat gizarte ekimen zein proiektu sustatzen eta laguntzen ditugu.



4.700.920 €

Gizarte funtsera bideratutako dirua

¹ Ibexeko datua

Mondragonen parte gara

Mugimendu baten parte gara, kooperatiba talde handiago baten parte. Mondragon korporazioaren sorburua gara, munduko korporazio kooperatibo handienarena. 80 kooperatibak baino gehiagok osatzen dute, 140 filial baino gehiago ditu bost kontinenteetan, eta lau negozio-arlotan dago antolatuta: Finantzak, Industria, Banaketa eta Ezagutza. Mondragonek, bere unibertsitatea eta 12 ikerketa eta garapen zentro ditu, kooperatibak talentuz hornitzeko eta haien berrikuntza estrategiak bultzatzeko. Nazioartean, lehiakortasun inklusiboko eredutzat hartzen da korporazioa.

Orotara, Mondragoneko kooperatibok 10.000 milioitik gora euro fakturatu ditugu 2024an 70.000 pertsona baino gehiagok egindako lanari esker. Pertsona horien %40 industriaren alorrean dabil.

Mondragonen baditugu lankidetzarako eta elkartasunerako hainbat mekanismo, erresilienteagoak egiten gaituztenak eta lehiarako gaitasun handiagoa eskaintzen digutenak.

EMAITZEN BIRMOLDAKETA

Eraitza positiboak dituzten kooperatibek beren irabazien ehuneko bat ematen dute ekitaldia eraitza negatiboekin amaitu duten kooperatiben galeren zati bat konpentsatzeko, eta, horrela, haien susperraldi ekonomikoan laguntzeko. Taldeko kooperatiba guztiek izan badituzte eraitza positiboak, euren artean banatzen da etekinen zati bat, irabazi handienak eta txikiagoak izan dituztenen arteko elkartasun ariketa gisa.

ENPRESA GARAPENERAKO LAGUNTZA

Mondragoneko kooperatiba guztiek, eraitza positiboaren %5aren baliokidea den inbertsio bat egiten dute urtero Mondragon Inversiones, S. Coop.-en. Besteak beste, kooperatiben nazioarteko hedapenean laguntzeko eta hazkunde prozesuetan enpresa proiektuak bultzatzeko erabiltzen da hori, baita kooperatiben ondare egiturak indartzeko ere.

ENPLEGURAKO LAGUNTZA

Mondragoneko kooperatibok, Borondatezko Gizarte Aurreikuspeneko erakunde bateko kide gara (LagunAro). LagunAro, kooperatibetako bazkideek (mutualistek) egindako ekarpenekin eratutako funts bat kudeatzeaz arduratzen da, eta hainbat prestazio eskaintzen ditu. LagunAroren enplegurako laguntza, kooperatiben arteko lankidetzaren mekanismo klasikoetako bat da. Langileak birkokatzeko eta bestelako prestazio ekonomikoak emateko irtenbideak dira, langabeziak kooperatibetan dituen ondorioak arintzera bideraturikoak.

Lankidetzaren mekanismoei esker

erresilienteagoak gara eta lehiarako gaitasun handiagoa dugu



Iraunkortasunarekin konprometiturik gaude

Fagor 2030 iraunkortasun estrategia dugu oinarri. Honela daukagu zehaztua 2030. urtera begirako bisioa:

“Talde kooperatibo industrialak, lehiakorra eta berritzailea, enpresa egiteko daukan modu demokratiko, inklusibo eta iraunkorragatik ezaguna. Kide izateaz harro dauden pertsonak osatzen dute, giza garapen iraunkorrean nazioarteko erreferentzia den lurraldean”

Gure proiektu kooperatiboa berritzeko aukera moduan ikusten dugu iraunkortasuna, eta aitzindari izan nahi dugu kooperatibismoa hark ezaugarritutako garai berrira egokitzeko prozesuan. Hori horrela, bost konpromiso nagusi ditugu geure eginak:

01.

Gure negozioak eraldatzea, ekonomia digital eta zirkular baten testuinguruan **lehiakorrak izan eta enplegua sortzen jarraitzeko**.

02.

Gure gobernantza eredu **demokratikoa hobetzen** eta garatzen jarraitzea.

03.

Enpresa kultura aurreratu bat garatzea, gure pertsonen beren onena eman dezaten.

04.

Gure produktu eta ekoizpen prozesuek **ingurumenean sortzen duten inpaktua murriztea**.

05.

Gizartearen autoeraketa sustatzea, hiri eta komunitate iraunkorrak lortzeko.

Bide honetan, ***Euskadi Agenda 2030 Bidean*** erdi mailako ziurtagiria jaso dugu. Eusko Jaurlaritzak martxan jarritako dinamika honek izaera anitzeko entitateek Garapen Jasangarriko Helburuekin (GJH) duten konpromiso maila aitortzea du helburu, baita GJHei lehiakortasun iraunkorreko elementu gisa kokatzea ere.



IRAUNKORTASUN MEMORIA 2024

Lehiakortasuna

TALDE LEHIAKORRA ETA BERRITZAILEA GARA

Lehiakortasuna lankidetzarekin eta justizia sozialarekin uztartzen jakin duen talde kooperatiboa gara. Enpresa, hain zuzen, bazkide langileen, eta, oro har, gizartearen, beharrak asetzeko tresna da, eta lehiakorra eta errentagarria izan beharra du haren eginkizuna betetzeko.



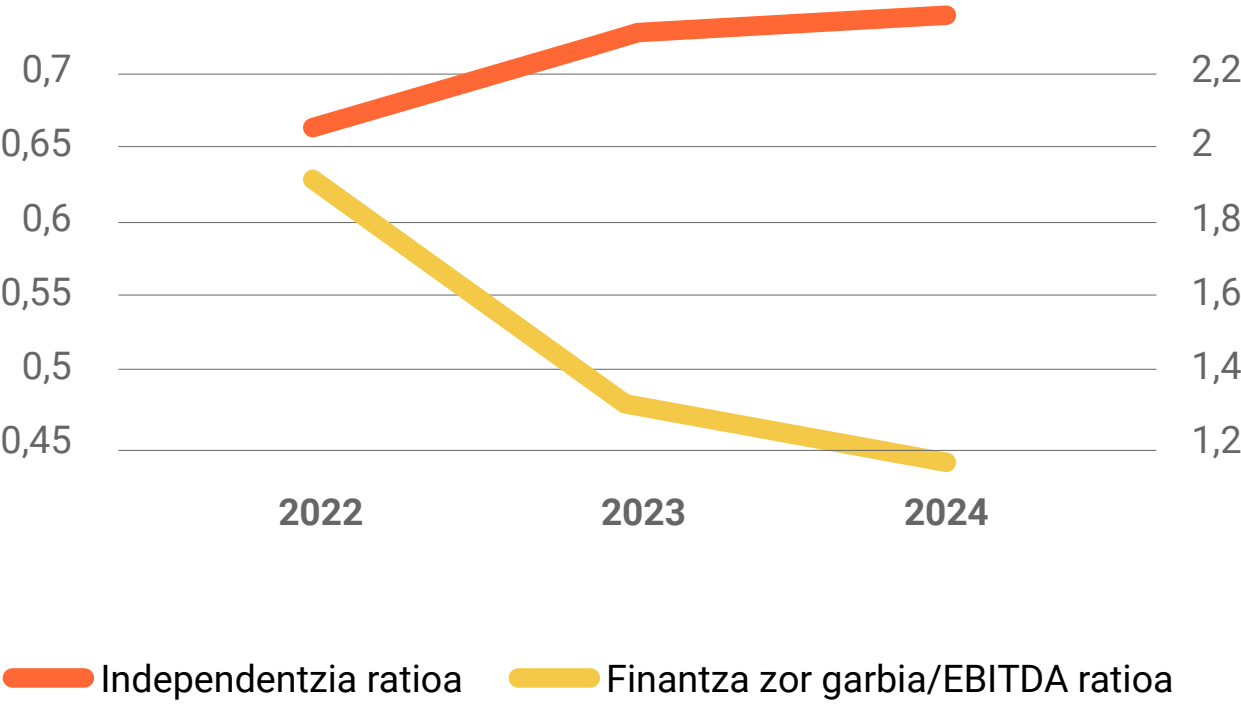
Talde errentagarria eta sendoa gara

Honako hauek dira Fagor Taldeko emaitza ekonomiko nagusiak:

	2022	2023	2024
Fakturazio kontsolidatua	1.819 M€	1.756 M€	1.781 M€
Irabazi kontsolidatuak	46,19 M€	75,36 M€	76,15 M€
Irabaziak Euskal Herri mailan	39,93 M€	54,80 M€	57,53 M€
Irabazi kontsolidatuetatik Euskal Herrian geratzen den %	%86	%73	%76
Finantza zor garbia/EBITDA ratioa	1,88	1,26	1,1
Independentzia ratioa	0,67	0,74	0,77

Oro har, **errentagarritasun mailari eutsi diogu,** apur bat hobetuz

Finantza ratioen **bilakaera:**



%4,3

Salmentekiko **%4,3ko irabaziak** izan ditugu

2023ko datuekin **alderatuta:**

↑

%1,4

Salmentak

↑

%1

Irabazi kontsolidatuak

↓

Finantza zor garbia / EBITDA ratioa

↑

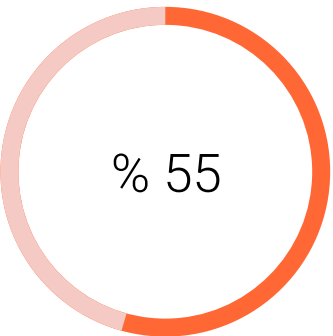
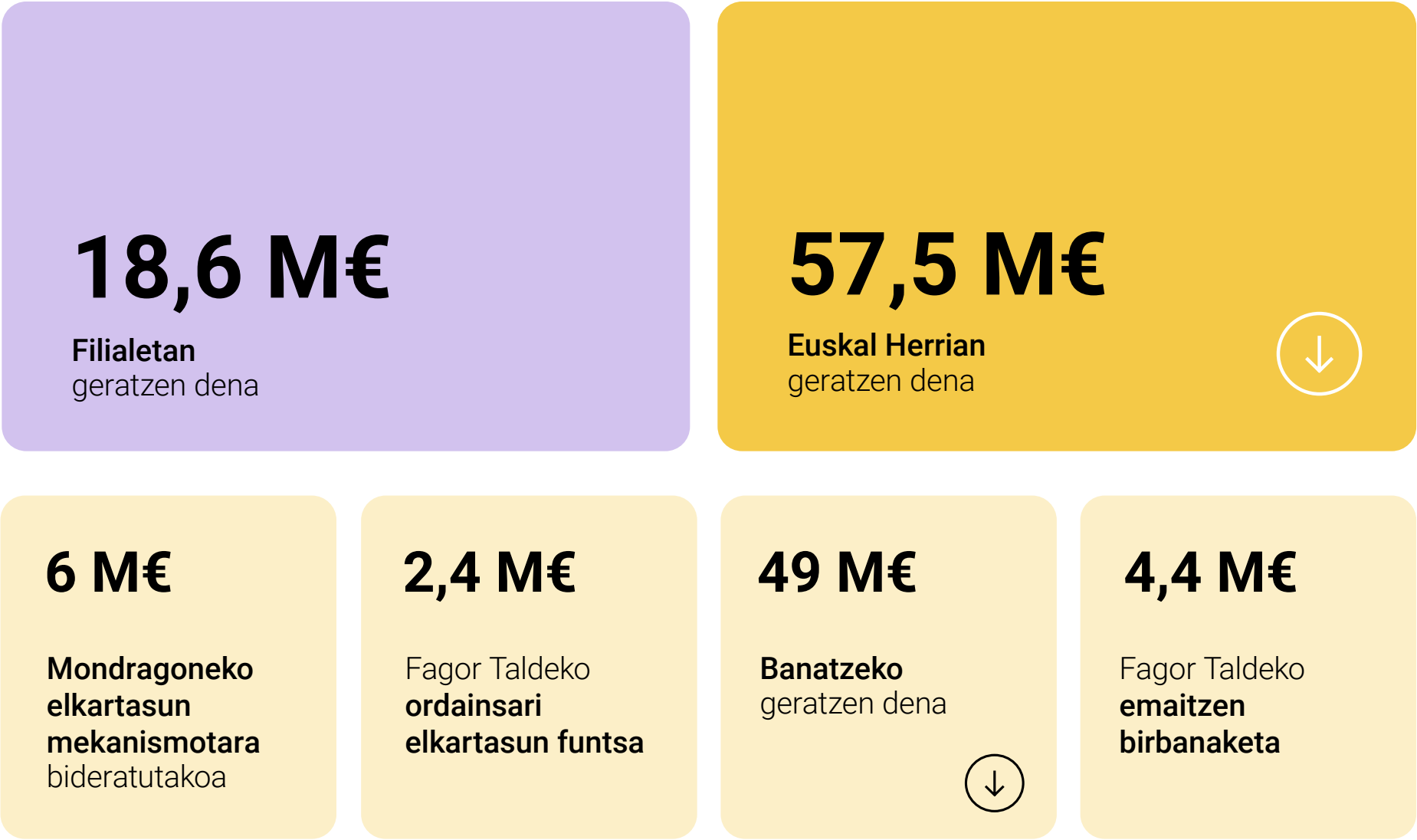
Independentzia ratioa

Honela banatu dira Fagor Taldeko kooperatibek mundu mailan izaniko irabaziak:



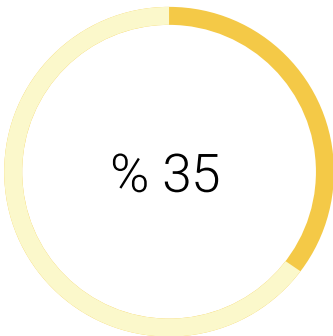
76,1 M€

Fagor Taldeko kooperatiben artean mundu mailan irabazitakoa



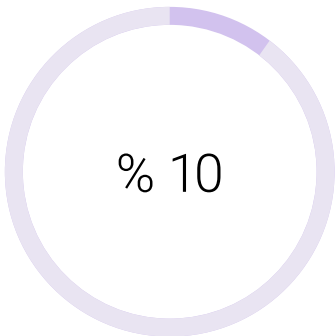
Bazkide eta langileei

27,3 M€



Erreserba funtsetara

17 M€



IPDKra

4,7 M€

GURE KONPROMISOA

Gure negozioak eraldatzeko lanean jarraitzen dugu, ekonomia digital eta zirkular baten testuinguruan lehiakorrak izan gaitzen eta enplegua sortzen segi dezagun.



GURE KONPROMISOA | LEHIAKORTASUNA

Berrikuntzan sakontzea, negozioak eraldatzeko

Berrikuntza funtsezkoa da etorkizuneko ekonomia digital eta zirkularrera egokitu ahal izateko. Berrikuntza eredu irekian sinesten dugu, eta norabide horretan, lurraldeko berrikuntza eta ekintzailatza ekosistemaren garapenean laguntzen dugu, besteak beste, Saiolan berrikuntza eta ekintzailatza agentziaren eta Mondragon Unibertsitateko gobernu organoetan aktiboki parte hartuz.

GURE KOOPERATIBETAKO PROIEKTUAK

Hauek dira gure kooperatibek 2024. urtean garatutako berrikuntza proiektu eta lan lerro esanguratsuenak:



COPRECI – LIFE WEEELOOP

Sukaldeko plaka elektrikoetan %90eko berreskuratze tasa lortu duen proiektu honek Europar Batasunetik kanpoko hornitzaileekiko dependentzia murriztea ekarriko du.

[Info+](#)



FAGOR ELECTRONICA – FAGOR CONNECT HOSPITALITY

Proiektu honek konektibitate aurreratuko eta multimedia soluzio interaktiboak eskaintzen dizkie bezeroei, beraien edukiak eta datuak azkar eta modu seguruan partekatzeko.

[Info+](#)



FAGOR AUTOMATION – POWERIZED

Energia sortzeko eta transmititzeko modua hobetzeko helburua duen proiektua da. Potentzia elektronika digitalizatu eta adimenduna erabiltzen du.

[Info+](#)



ONNERA GROUP – ARROPA GARBIGAILU BOXA

Erabat hornituta eta askotariko konfigurazio aukerak dituen arropa garbigailu trinkoa diseinatu eta ekoizteko proiektua. Honi esker pausu bakarreko garbigailu trinkoak sortuko dira.

[Info+](#)



GALBAIAN – “IP FOR MIGRANT ENTREPRENEURS” PROGRAMA

KOOP SF34 Saharaz hegoaldeko pertsonen mikro-enpresa sozialen mintegiko kideei zuzendutako saioan formatzaile WIPOk antolatutako saioan.

[**Info+**](#)



MONDRAGON ASSEMBLY – ADIMEN ARTIFIZIALAREKIN ELKARLANEAN

Ikerketa lerroak daude martxan adimen artifizial aplikatua eta sortzailea aztertzeko. Industria zerbitzuetarako soluzioa eraginkorrak bilatzeko laguntzaile adimendunaren pilotu bat inplementatu da.

[**Info+**](#)



FAGOR EDERLAN – AUTOMOBILGINTZA ERALDATZEN

Edertek teknologia zentroarekin batera, bezeroei soluzio berritzaile eta iraunkorrak eskaintzeko lau ardatz nagusitan banatutako berrikuntza proiektuak garatu dira.

[**Info+**](#)



FAGOR ARRASATE – AUTOMATIZAZIO TEKNOLOGIAK

Prentsa lerro berriak garatu dira. Automatizazioaren alorrean instalazio osoak eskaintzeko helburuarekin. Feeder-Wave eta Front of Line dira horietako bi.

[**Info+**](#)

HIREKIN: BERRIKUNTZA ETA EKINTZAILETZA ZENTROA

Hirekin, lurraldeko industria eraldatzea helburu duen ekintzailletza eta berrikuntza zentroa da, ekonomia zirkularrean eta digitalizazioan ardaztutakoa. 2022an abiatu ziren zentro hau eraikitze lanak, eta pasa den 2024ko uztailean inauguratu da.

Orotara, 10 milioi euroko inbertsioa eskatu duen proiektu honetan, guk, 2 milioi euroko ekarpena egiteko konpromisoa hitzartu genuen –300.000 euroko ekarpena egin genuen 2022an, 250.000 eurokoa 2023an eta, 300.000 eurokoa, 2024an–. Gizabidea Fundazioaren bidez egin ohi dugu ekarpena.

Horrez gain, Hirekineko aholkularitza mahaiko kide gara. Zentroko aktibitatearen bitartez, Fagor hainbat sektore eta produktutan dibertsifikatzea da asmoa, gure produktu eskaintza berritzeko.

AKTIBITATE BERRIAK BULTZATZEKO FAGOR TALDEKO SUSTAPEN FUNTSA

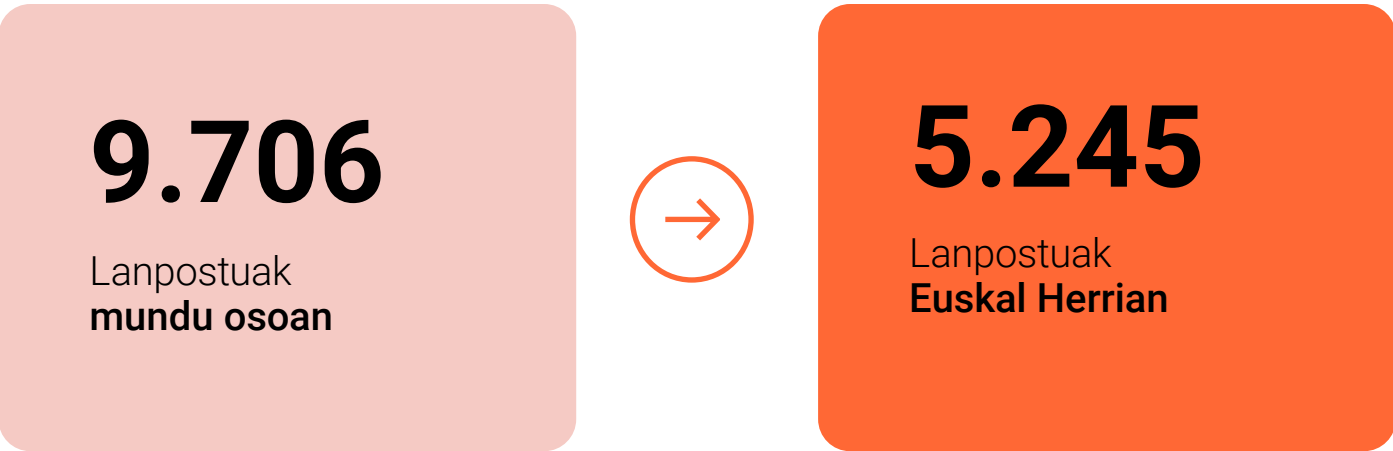
Berrikuntza irekiko prozesuetatik sortzen diren proiektuak bultzatzeko sustapen funts bat dugu Fagor Taldean. 2024. urtearen amaieran, 2.115.415 eurokoa zen funts hori.

2024an,
300.000 euroko
ekarpena egin diogu
Hirekin ekintzailletza eta
berrikuntza zentroari

Enplegua sortzen jarraitzea

Kalitatezkoa eta iraunkorra den enplegua sortzea eta mantentzea da gure helburu nagusia, belaunaldi berriek ere aukera izan dezaten gure kooperatibetara batzeko.

Fagorreko **pertsonak:**



Fagorreko langileen **%54**
Euskal Herrian dago

01. Generoaren arabera:

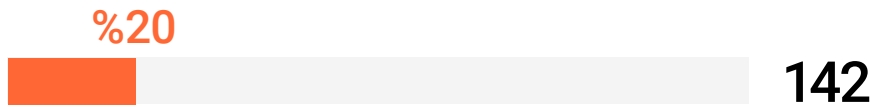


02. Adinaren arabera:

30 urtetik beherakoak

708

Emakumeak



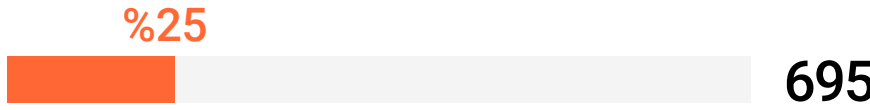
Gizonak



31 urtetik 50 urtera

2.824

Emakumeak



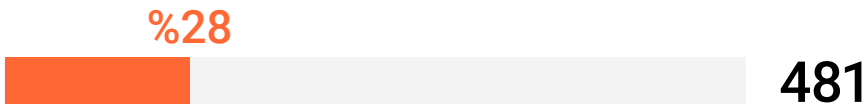
Gizonak



51 urtetik gora

1.713

Emakumeak



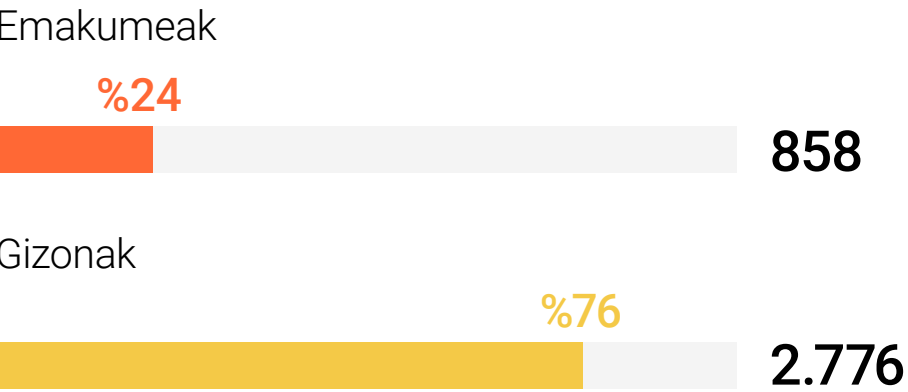
Gizonak



03. Kontratu motaren arabera:

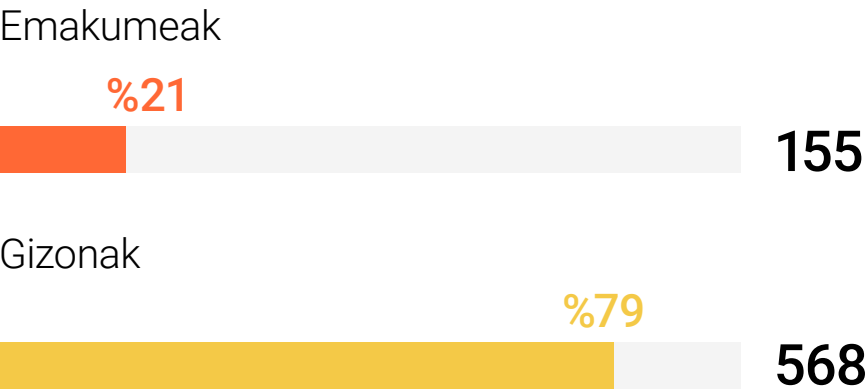
Behin betiko bazkideak

3.634



Iraupen mugatuko bazkideak

723



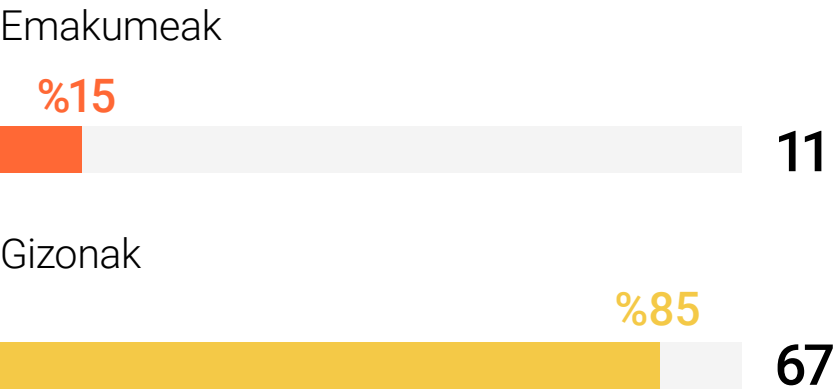
Euskal Herriko langileen %83

bazkideak dira

04. 2024ko irteerak:

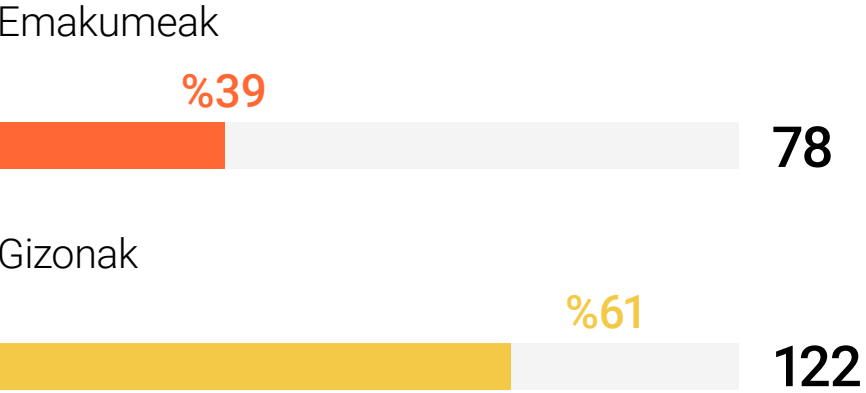
Jubilazioak

78



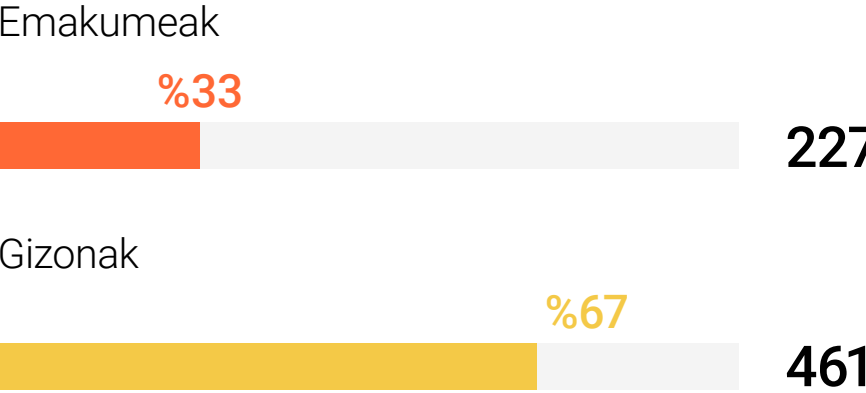
Birkokatuak

200

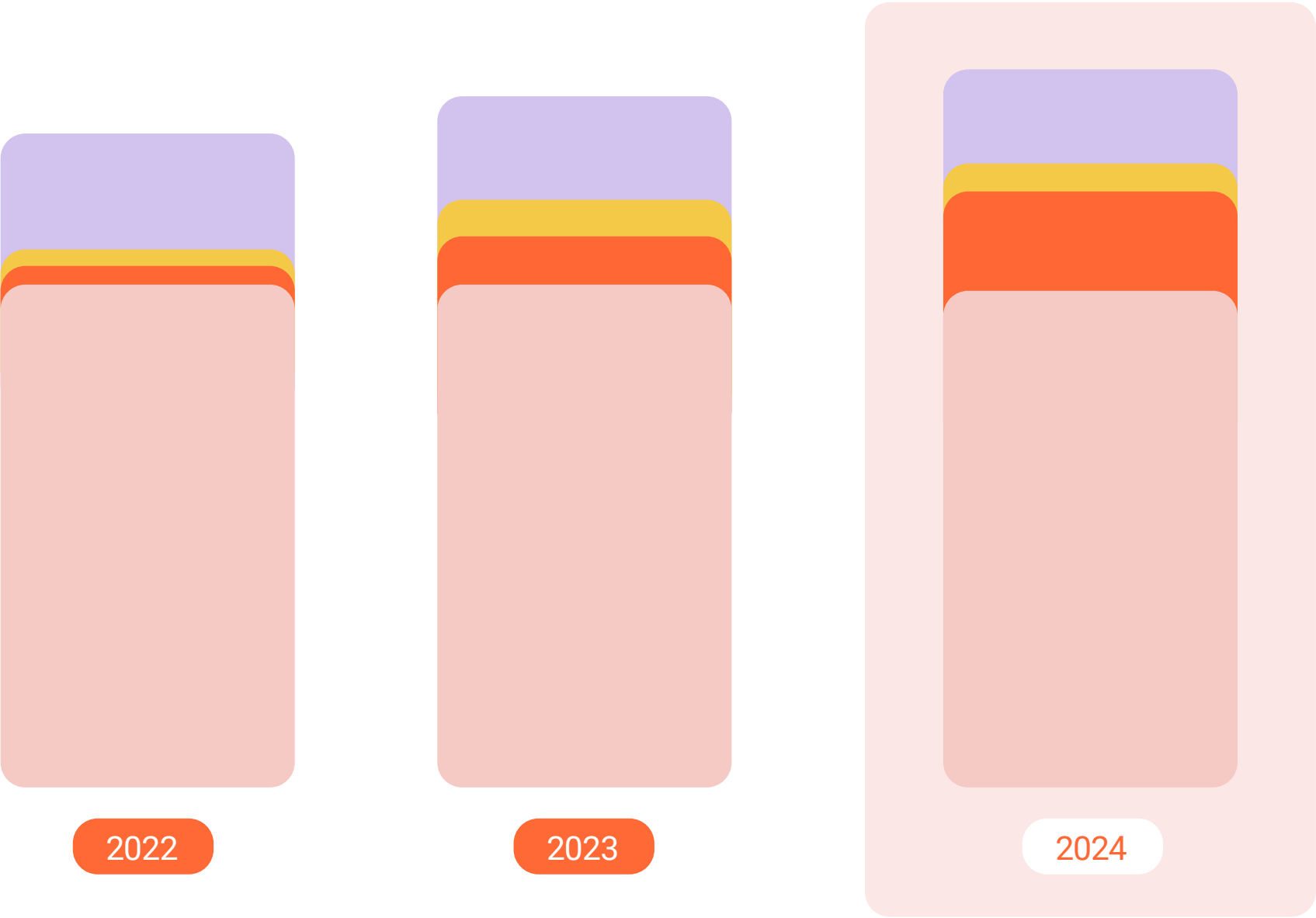


Besteren konturako langileak

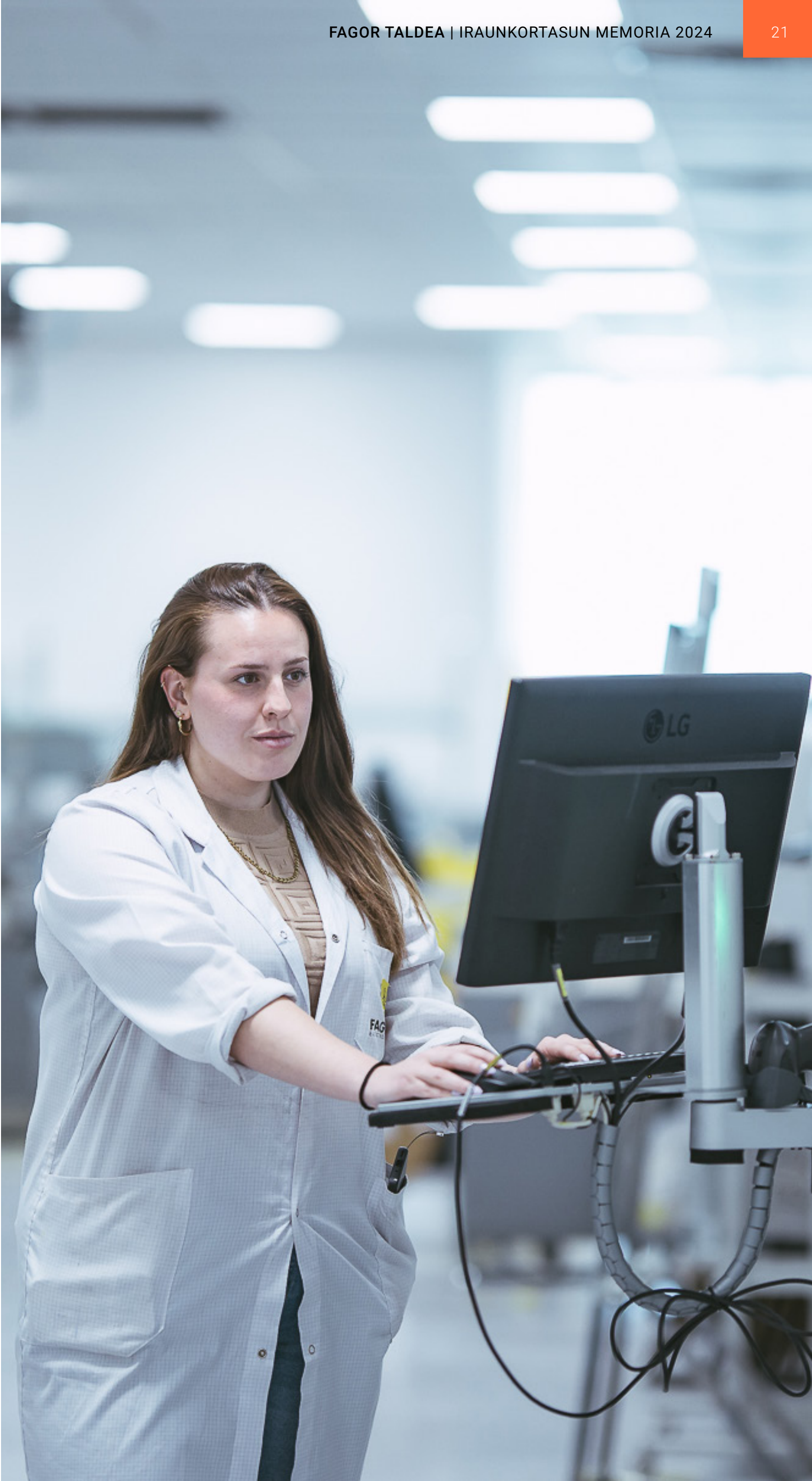
688



05. Langileen bilakaera:



2022tik, %9,5 hazi da gure enplegua, behin betiko bazkideen kopuruari eutsiz eta iraupen mugatuko bazkideena handituz



IRAUNKORTASUN MEMORIA 2024

Gobernantza



LURRALDEAN ERROTUTAKO TALDE DEMOKRATIKOA GARA

Gure esperientziak, enpresaren alorrera zabaldu du demokrazia. “Bazkide bat, boto bat” printzipioaren arabera dihardugu. Eta enpresa errealitatearekiko konpromiso indibiduala eta kolektiboa bultzatuko dituen elkartasun zorrotz eta arduratsua bultzatzen dugu.



Bazkideak gaude gure gobernantzaren oinarrian

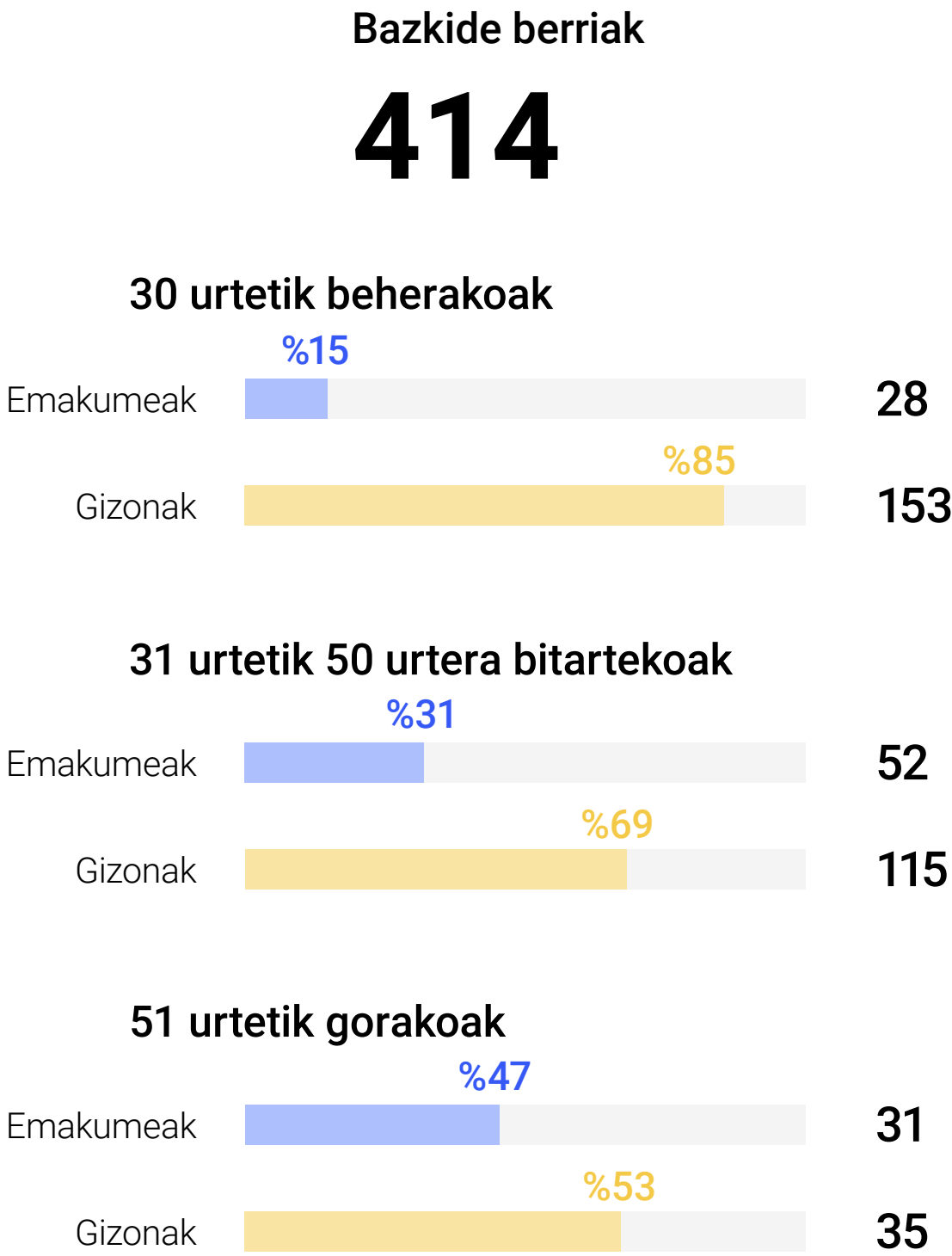
Bazkidetza izaeraren gainean eraikitzen dugu kooperatiben eta Taldearen gobernua. Kontseilu Errektoreen (kooperatiben gobernu organoen) onarpen beharra duen izaera hori lortzeko, kapital ekarpena egin behar du norbanakoak. Urtero eguneratzen dugu ekarpen horren zenbatekoa –17.965,50 eurokoa izan da 2024an–. Egin beharreko ekarpena berdina da pertsona guztientzat, erakundean izango duen lanpostua edozein dela ere.

Hasierako ekarpen hori, izaera izenduna duena, kapital sozialaren parte bihurtzen da. Kapital hori haziz edo murriztuz joango da, bazkidetza izaera mantentzen duen urteetan kooperatibak lortzen dituen emaitza ekonomikoen arabera. Irabazi edo galera horiek lan egindako denboraren eta erakundean duen lanpostuari dagokion indizearen arabera banatuko dira. Bazkidea erretiro adinera iristean edo borondatezko baja hartzean, kapitala itzuliko dio kooperatibak.

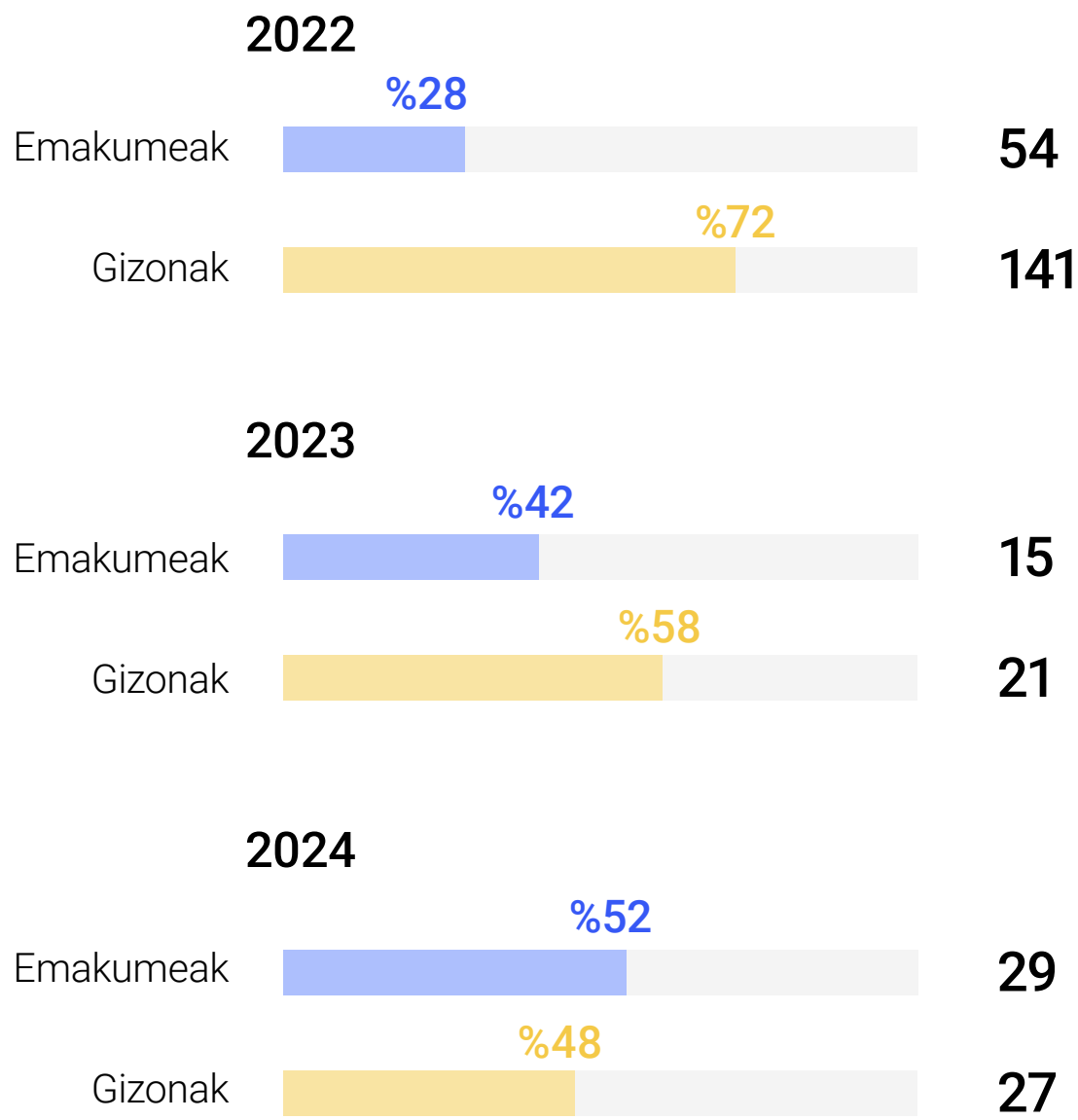
Bazkide langile bakoitzak boto bat du, erakundean duen postua edo kooperatiban duen kapitala edozein dela ere. Kide guztiek esku hartzen dute haien ordezkaritza organoen eta gobernu organoen aukeraketan, baita sozietatearen etorkizuna erabakitzeko orduan ere. Gainera, bazkide langileak dira ekoizpen bitartekoen jabe.

Bazkidetza behin betikoa edo iraupen mugatukoa izan daiteke. Izenak berak erakusten du figura bat behin behinekoa dela, eta, besteak beste, iraupen mugatuko bazkideek egin beharreko kapital ekarpena, edota emaitzetan duten parte hartzea ezberdina da. 2024an, 414 bazkide berri egin ditugu. Iraupen mugatuko bazkideak dira gehienak.

1. 2024an egindako bazkideak sexua eta adinaren arabera



2. Behin betiko bazkide berri kopuruaren bilakaera sexuaren arabera

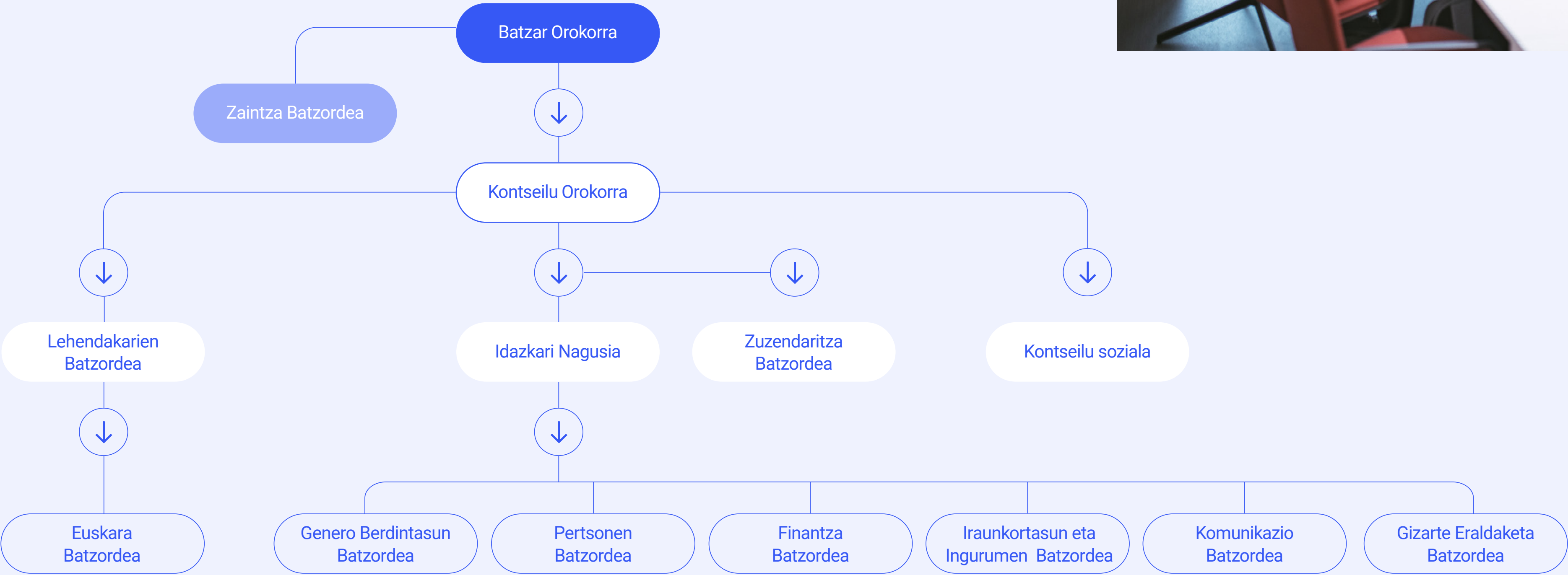


Gobernantza egitura propioa dugu

Bazkide langileok gara gure proiektuaren erdigunean gaudenak, kooperatiben egunerokoa kudeatzeko eta etorkizuneko bidea eraikitzeko ardura dugunak.

Hori oinarrian, hainbat erabakimen organo ditugu Talde mailan.

Gobernu organoak



Batzar nagusia

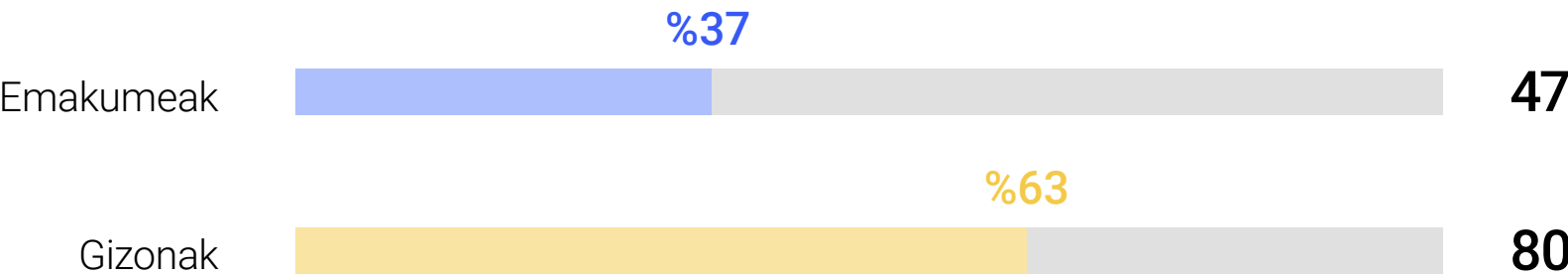
Taldeko kooperatiben borondatea adierazteko organo gorenena da, kooperatibei eta bazkideoi eragiten digun gaiei buruz eztabaidatzeko eta erabakiak hartzeko erata.

Taldeko bazkide diren kooperatiba bakoitzak ordezkari bat du 25 bazkide langileko (bazkide kopuru totala txikiagoa den kasuetan ordezkaritza bermatzen da, gutxienez, ordezkari batekin).

Batzarrean aukeratzen dugu Taldeko lehendakaria, Kontseilu Orokorreko burua izango dena.

Batzar Nagusiko ordezkariak lau urterako izendatzen ditugu, eta, bi urtean behin, partzialki berritzen dira.

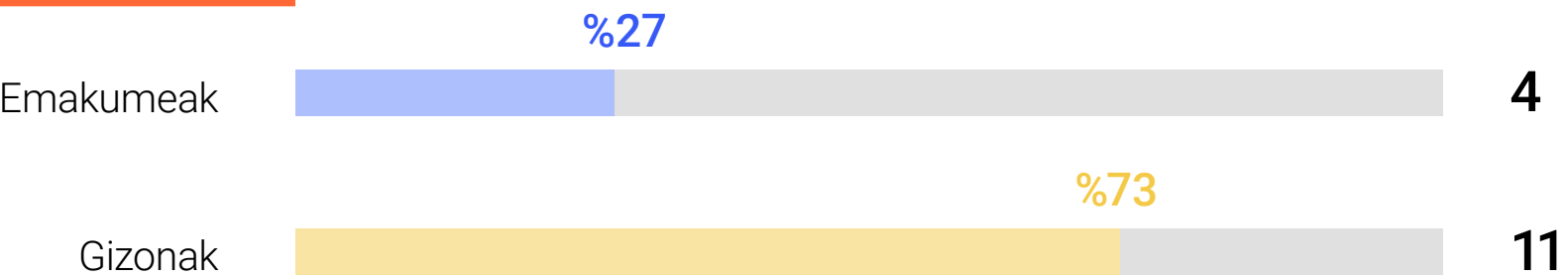
127 kide



Kontseilu orokorra

Taldea ordezkatzeko eta gobernatzeko organoa da. 14 kide titularrek eta Batzar Nagusiak zuzenean hautaturiko lehendakariak osatzen dute. Taldeko administrazio organoa da, lehen mailako kooperatibetako Kontseilu Errektoreen baliokidea. Kooperatiba bazkide bakoitzak kontseilari bat du gutxienez; eta kooperatiben bazkide langile kopuruaren arabera izendatzen dira gainerako kideak. Kontseilu Orokorrean bertan aukeratzen dira lehendakariordea eta idazkaria, organoa osatzen dutenen artean.

15 pertsona

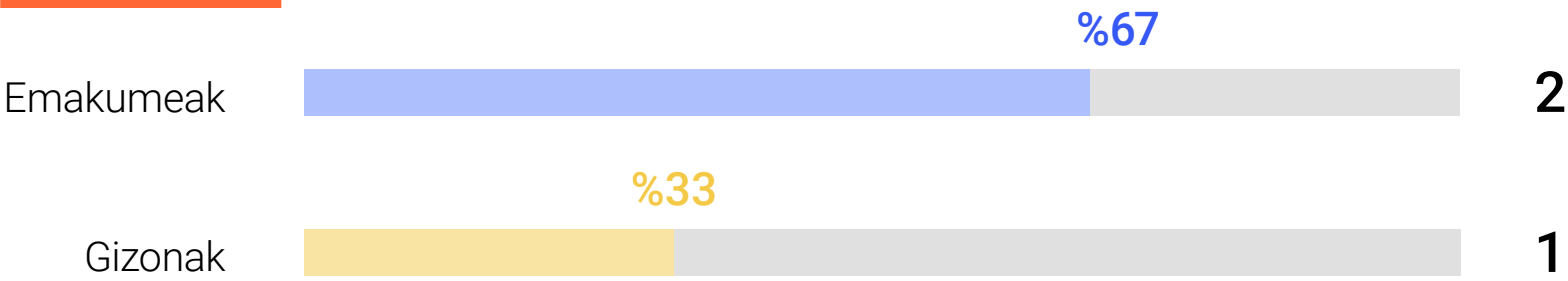


Zaintza batzordea

Organo honek, batez ere, ahalmena du urteko kontuak berrikusteko, eta, Batzar Nagusian aurkeztu aurretik, soberakinak banatzeko edo galerak egozteko proposamenari buruzko txostena egiteko. Horrez gain, hauteskunde prozesuak zaintzea eta horien egokitasuna bermatzea dagokio, baita Batzar Nagusian boto eskubidearen inguruan izan litezkeen gorabeherak ebaztea ere.

Hiru kide titularrek osatzen dute, eta Batzar Nagusiak aukeratzen ditu. Hiru urtean behin berritzen da.

3 pertsona

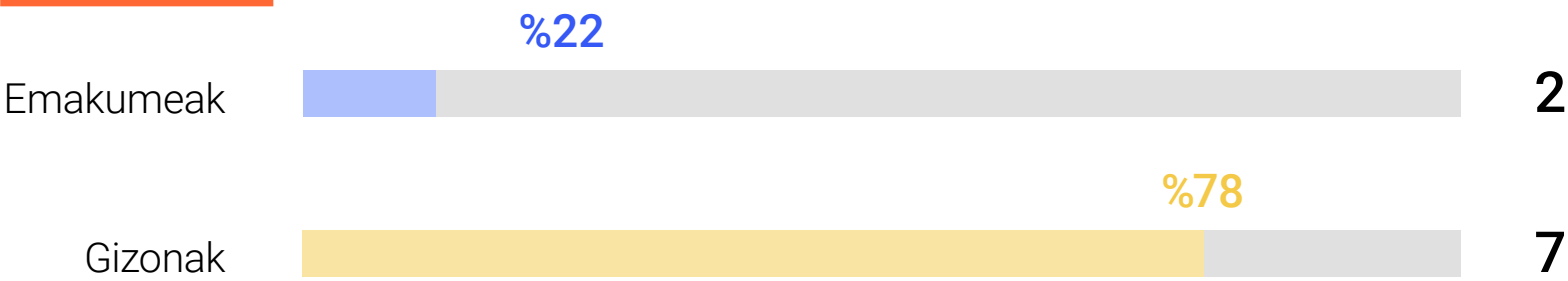


Lehendakarien batzordea

Kontseilu Orokorraren eta Idazkari Nagusiaren organo kontseilaria eta aholkularia da. Arauak proposatzeaz eta agindutako gaiak kudeatzeaz arduratzen da, hala nola, gizarte funtsen banaketaz eta euskararen normalizazioaz.

Kooperatiba guztietako lehendakariak osatzen dute, eta lehendakari propioa du.

9 pertsona



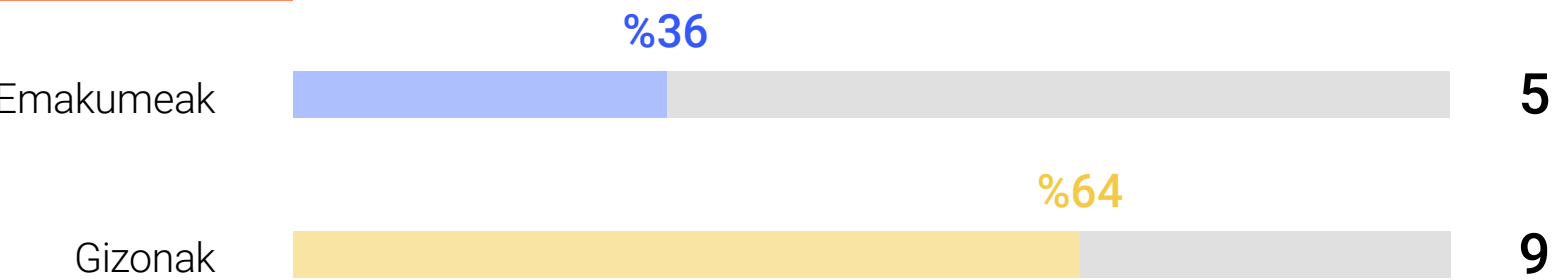
Kontseilu soziala

Bazkide langileek Taldeko administrazioan parte hartze iraunkorra izan dezaten eratutako organoa da. Kontseilu Orokorraren aholkularitza eta kontsulta izaera du, eta bazkide langileei eragiten dieten gaiei buruzko irizpena ematea eta kooperatibetako Kontseilu Sozialak koordinatzea dagokio.

Gehienez ere 16 pertsonenez osatutako organoa da. Kooperatiba bakoitzari, gutxienez, ordezkari bat dagokio, eta kooperatiben tamainaren arabera izango dira gainerako ordezkariak.

Urtero berritzen da Taldeko Kontseilu Soziala.

14 pertsona



Idazkari nagusia

Kontseilu Orokorrak izendatutako pertsona da, eta Taldeko kargu betearazle gorena. Bere lantaldearekin batera, Taldearen plan estrategikoak eta kudeaketa planak diseinatzeko eta egikaritzeko ditu. Bestetik, Kontseilu Orokorrak onar dezan aurkeztu diren proposamen teknikoak egitea ere badagokio.

1 pertsona

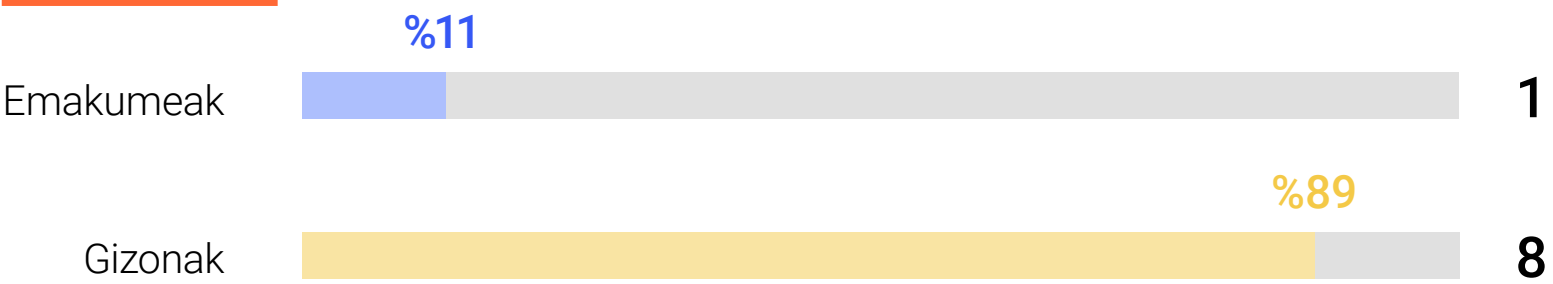




Zuzendaritza kontseilua

Idazkari Nagusiaren aholkularitza organoa da.
Taldeko kooperatibetako zuzendariek osatzen dute.

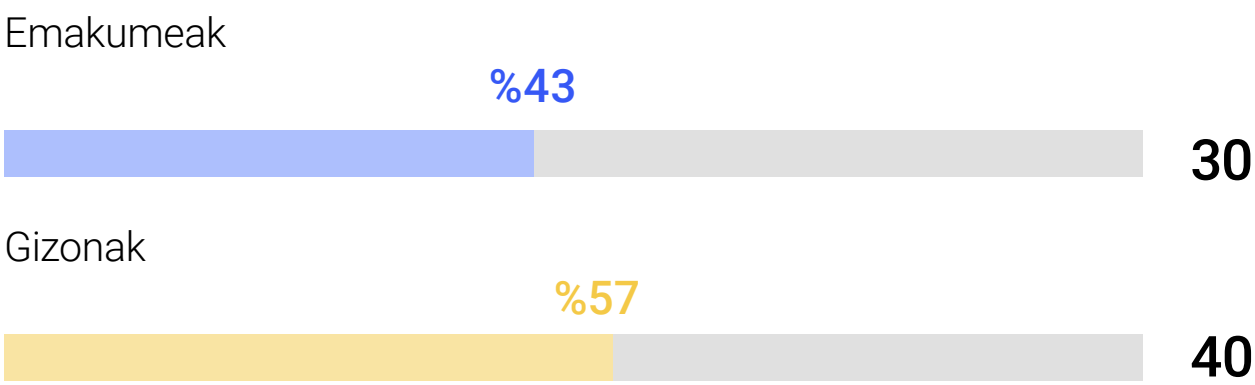
9 pertsona



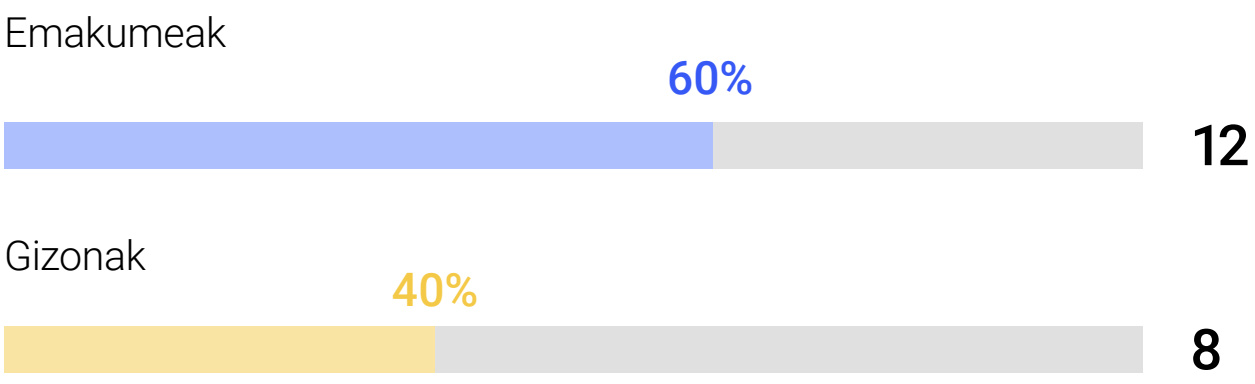
Koperatibetako gobernantza

Taldeko gobernantza egituraz gain, kooperatiba bakoitzak bere gobernantza organoak ditu.

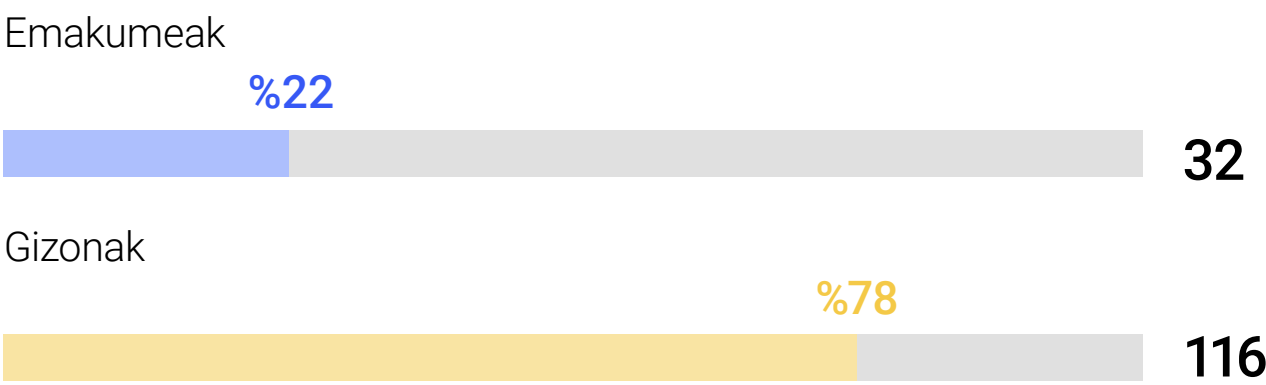
Kontseilu errektorea | 70 pertsona



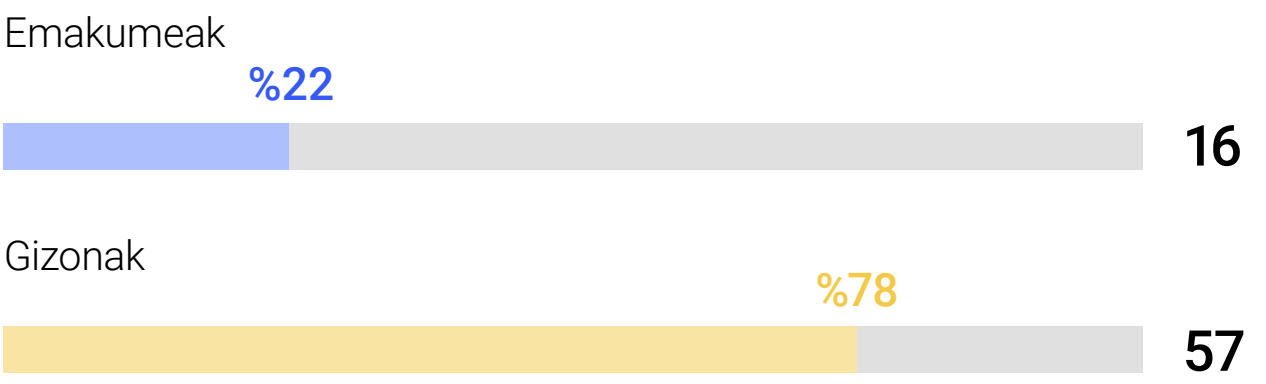
Zaintza batzordea | 20 pertsona



Kontseilu soziala | 148 pertsona



Zuzendaritza batzordeak | 73 pertsona





GURE KONPROMISOA

Gure gobernantza eredu demokratikoa garatzen jarraitzen dugu.

Arau markoa egokitzea

Gobernantza eredu propioa izateak aukera ematen digu ditugun egiturak testuinguru berrietara egokitzeko. Pasa berri dugun ekitaldian bi izan dira eragin esanguratsua izan duten egokitzapenak.

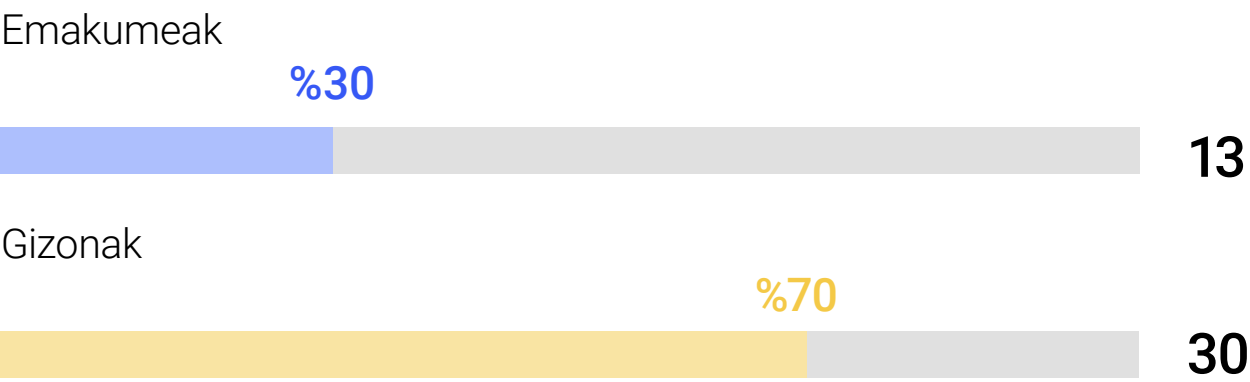
Lehenengo erabakia Taldeko kooperatiben antolamendua malgutzeko helburuarekin hartu da. Egutegi mota eta konpentsazio modalitate berriak aktibatzeak aukerak aztertu, eta, formula horiek urtebetez pilotatzeko aukera zabaldu da. Urtea amaitutakoan, balorazioa egingo dugu eta horrela badagokio arau markoa egokitzeko azterketa egingo dugu.

Bigarrenik, Langile Autonomien Erregimen Bereziaren kotizazio sisteman izan diren aldaketen harira, LagunAroko aplikazioa irizpideen baitan, pentsioen kotizazio ereduan egokitzapenak egiteko erabakia hartu du Taldeko Kontseilu Orokorrak. Erabaki hau 2025eko apiriletik aurrera aplikatuko da.

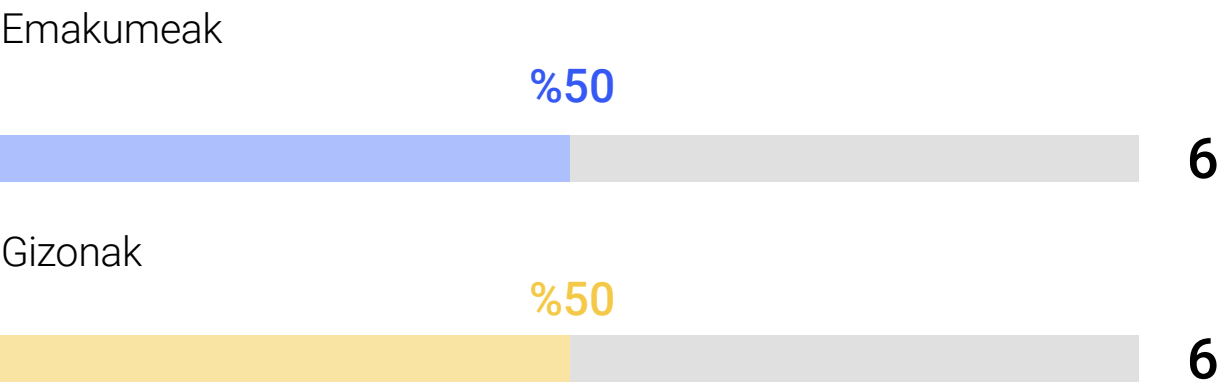
Heziketa kooperatiboa sustatzea

Garrantzia berezia ematen diogu bazkide berrien harrera kooperatiboari eta baita gobernu organoetan parte hartzen duten bazkideen trebakuntzari. Heziketa kooperatiboa oinarritzko palanka da erantzunkidetasunaren kulturaren eragiteko. Saio horietan identitate kooperatiboa indartzea eta kooperatibaren funtzionamendua ezagutzea eta gobernantza kooperatiboa ulertzea da helburua, organoetako kide berrientzako saioetan kudeaketari dagozkion bestelako edukiak ere eskainiz. Formazio saio horietan, Fagor Taldeari buruzko edukia ere lantzen da partaideekin Taldearen eskualde izaera eta zentzuari buruzkoak edota antolamendua eta eskumen esparru ezberdinen ingurukoak partekatuz. 2024an zehar heziketa kooperatiboetako saioetan parte hartu duten pertsona kopuruak:

Bazkide berriak | 43 pertsona

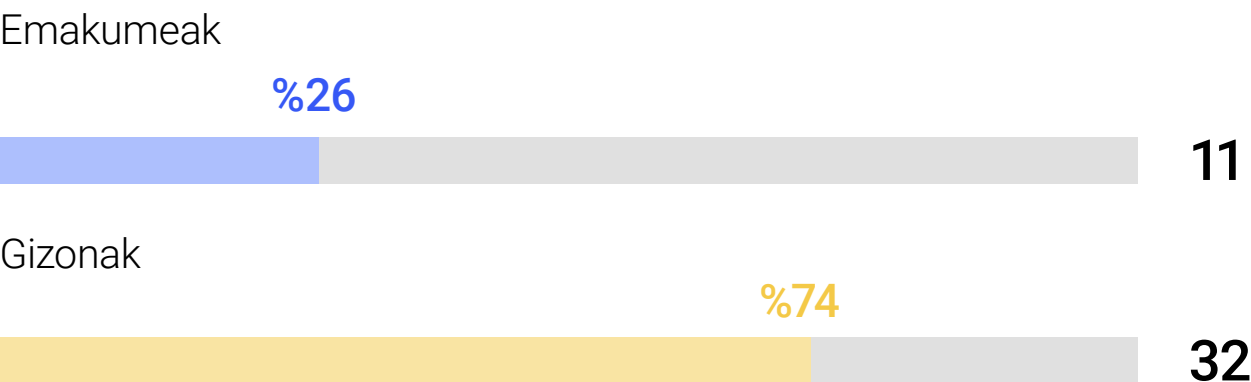


Kontseilu Errektoreko kideak: 12 pertsona



LANKI ikertegiaren eskutik, 2023an lehenengoz proba pilotu gisa, eskainitako online formazioaren edukiak eta iraupena finkatzeko helburuarekin, bigarren edizio bat ireki dugu 2024-2025 ikasturtean, bazkide bezala kontsolidatuko diren pertsonen zuzendutako (5 emakume + 15 gizonen hartu dute parte). Formula honek, bazkide berriei zuzendutako Harrera plan kooperatiboaren orain arteko eskaintza zabaldu du.

Kontseilu Sozialeko kideak | 43 pertsona



Komunikazioan eta gardentasunean sakontzea

Bazkideengandik gertu egon eta konfiantzazko harremanean sakondu guran, urrats berriak egin ditugu barne komunikazioan, euskarri berriak sortuz eta sortuak genituen zenbaiten erabilera eraginkortuz. Finean, komunikazioa oso loturik dago gardentasunarekin, eta uste dugu horretan sakontzea funtsezko dela kooperatiba taldeko kideak gertuago egon daitezen gobernu organoengandik, eta, oro har, proiektu sozioenpresarialarengandik.

2024an ere, zenbait informazio euskarri jarri ditugu bazkideen eskura (barne buletina, kartelak, eskuorriak...), eta kanpora begirako komunikazioan ere jardun dugu (webgunea, sare sozialak, prentsa oharrak...). Gainera, ahalegin berezia egin dugu Fagorrek urtean zehar egindakoak kooperatibetako bazkideengana hel daitezen. Besteren artean, Iraunkortasun memoriaren bertsio laburtua eta bideo laburra egin ditugu kooperatiben eta Fagor S. Coop.-en Batzar Nagusietarako.



Barne buletina: 4.123 hartzaile.



Webgunea: 22.000 bisita.



Sare sozialak: 2.567 jarraitzaile.

Gure
webguneak

22.000

bisita
izan ditu.

IRAUNKORTASUN MEMORIA 2024

Pertsonak

PERTSONAK ERDIGUNEAN DITUEN TALDEA GARA

Pertsonen eta komunitatearen ongizatea bilatzen dugu.

Kooperatiben helburua ez da kapitala metatzea, baizik eta gure pertsonen eta komunitatearen epe luzera izango dituzten beharrak asetzea. Pertsonok eraikitzen dugu etorkizuna, partekatutako proiektuarekiko erantzunkidetasunez, eta belaunaldi berriei guk jasotakoa baino kooperatiba hobea uzteko konpromisoarekin.

Elkartasuna da, lankidetzarekin batera, Fagor Taldea egituratzen eta norabidetzen duen ardatzekotako bat.



Gure ordainsari sistema elkartasunean oinarritzen da

1-6

Ordainsari mailen arteko gehieneko aldea



Pertsonen eta erakundeen arteko berdintasunean eta elkartasunean sinesten dugu. Elkartasunaren aplikazio praktikoa nola egiten den gure ordainsari sisteman ikusten da argien, eta, horregatik, gure kooperatibetan ordainsarien maila 1-6ra dago mugatuta.

Maila profesional baxuenetan dauden langileek (%56) **kooperatibak sortzen duen aberastasunaren %46 jasotzen dute**

Pertsonen eta erakundeen arteko berdintasunean eta elkartasunean sinesten dugu. Elkartasunaren aplikazio praktikoa nola egiten den gure ordainsari sisteman ikusten da argien, eta, horregatik, gure kooperatibetan ordainsarien maila 1-6ra dago mugatuta.

Lanaren ordainsari nahikoa, bidezkoa eta solidarioa aldarrikatzen dugu pertsona guztientzat, betiere gure kooperatiben benetako aukeren barruan. Bazkideok ez dugu soldatarik jasotzen, kooperatibak ekitaldiaren amaieran lortzea espero duen mozkinaren hileko aurrerakina baizik.

Aurrerakinaren maila urtero finkatzen dugu horretarako definitutako arauaren arabera. Hor, kooperatiba bakoitzaren ekonomia eta ondarea hartzen dira kontuan, eta behar adinako autonomia eta malgutasuna mantentzen dira Taldeko kooperatiba bakoitzak testuinguru ekonomikoetara bizkor egokitzeko.

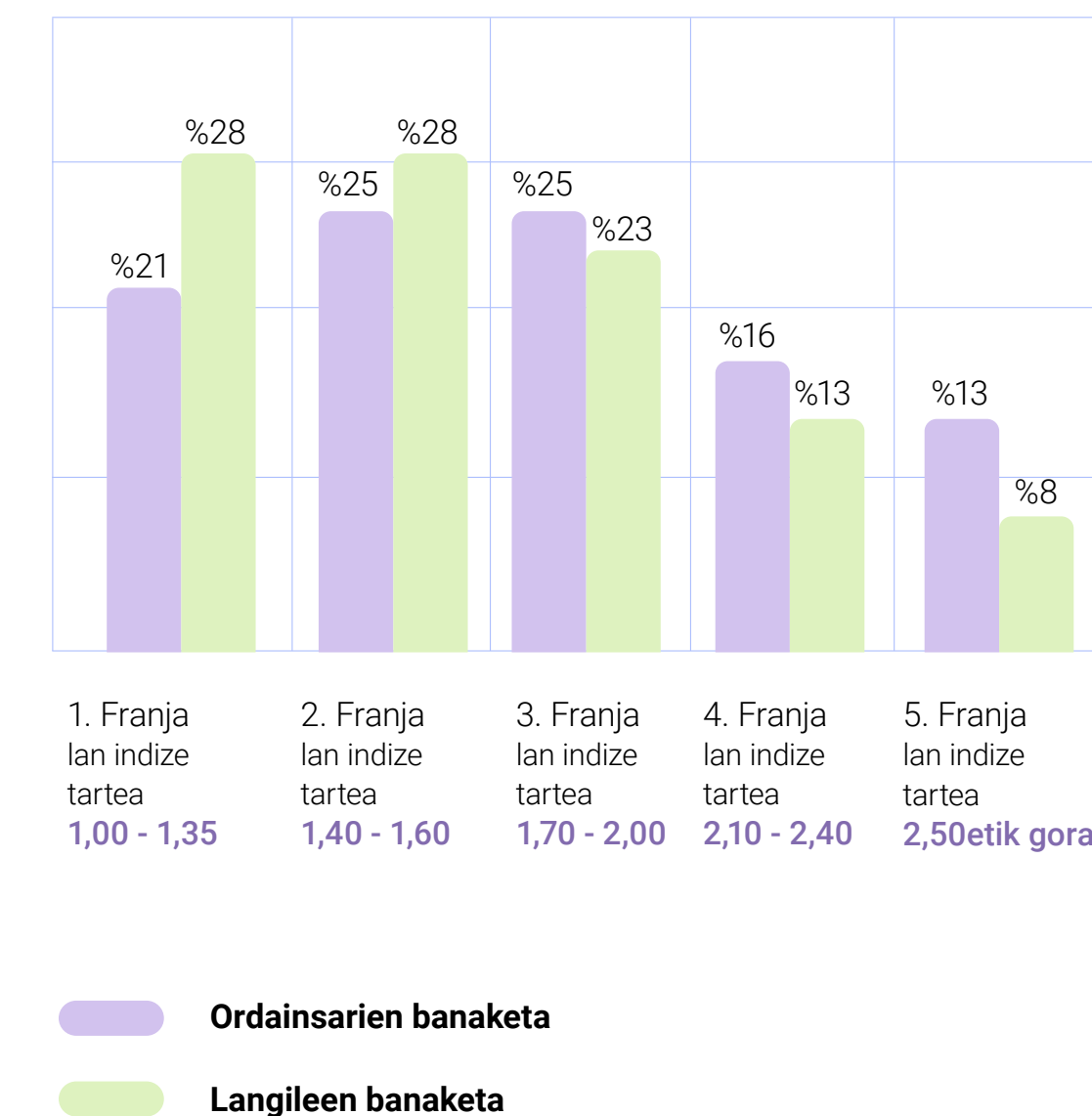
Kooperatiben artean aurrerakinetan sor daitezkeen aldeak konpentsatzeko, Ordainsarien Elkartasun Funtsa (OEF) daukagu. Funtz hori urtero elikatzen da kooperatiben emaitzetatik, ekitaldiko irabazien %5 horretara bideratzen baita.

Finkatutako aurrerakin mailak ezarriko du lanpostuek esleituta duten indizearen balioa. Gure kooperatibetako lanpostu guztiek indize estruktural bat dute zehaztuta, lanpostuaren eskakizunen arabera. Indize estruktural horren arabera

izango da lanpostu horretan dagoen pertsonak jasoko duen ordainsaria. Fagor Taldeko Balorazio Batzordeak zehazten ditu kooperatiba guztietako lanpostuen indize estrukturalak, eta, horrela, kooperatiba barneko eta kooperatiben arteko oreka bermatzen dugu. Lanpostuak, indize estrukturalaren arabera bost franjatan multzokatzen ditugu.

Gure bereizgarri nagusienetakoa den ordainsari sistema horrek, aberastasunaren banaketa orekatua ahalbidetzen du franja edo maila profesionalen artean.

Pertsona eta ordainsarien banaketa



Elkartasuna enpleguan

LagunAro da Fagor Taldeko kooperatiba guztietako bazkideentzako borondatezko gizarte aurreikuspenerako erakundea (BGAE). Funtsean, bi motatako prestazioak ematen ditu: sistema publikoarekin modu mistoan estaliko diren kapitalizazio prestazioak (pentsioak), eta banaketa prestazioak. Azken horien artean, nabarmentzekoak dira osasun laguntza, aldi baterako ezintasuna eta enplegurako laguntza.

Birkokatzea

Birkokatzeari dagokiona da enplegurako laguntza mekanismoen artetik aipagarriena. Birkokatzeak funtsezko mekanismo dira jarduera mailaren jaitsiera duten kooperatibetan bertako bazkide langileen enplegarritasuna bermatzeko. Mekanismo horren bidez, jarduera maila altuagoa duten eta lanik barik dauden pertsona horiek onartzeko gaitasuna duten kooperatibetan birkokatzen dira jarduera mailaren jaitsiera duten kooperatibetako bazkideak. Birkokapenak, aldi baterakoak edo behin betikoak izan daitezke. Behin betiko birkokapenen kasuan, kooperatiba hartzailean bazkide izaera hartuko du birkokatutako bazkideak, kooperatiben arteko lekualdaketaren bidez.

Fagor Taldeak jarraipen berezia egiten die Fagor Etxetresna Elektroko kooperatibako bazkide ziren eta aldi baterako birkokatuta jarraitzen duten pertsonen. Enplegu Batzorde Mistoak hiru bilera

egin ditu 2024an, birkokatuen egoera, ikasketa maila, adina eta kontsolidazio aukerak aztertzeko. Kontseilu Orokorreko, Taldeko Kontseilu Sozialeko eta Taldeko Gestio Sozialeko buruen ordezkariak osatzen dute Enplegu Batzorde Misto.

LagunAro mailan, 2024ko abenduaren 31n, Fagor Etxetresna Elektroko kooperatibako 242 bazkide zeuden aldi baterako birkokatuta, horien %70a Fagor Taldean. Horiez gain, beste kooperatiba batzuetako 46 bazkide zeuden aldi baterako birkokatuta Fagor Taldeko kooperatibetan.

Behin betiko birkokapenei dagokienean, 2024 urtean zehar Fagor Taldeko kooperatibetan 41 pertsona kontsolidatu ziren, LagunAro mailan kontsolidatutako bazkideen %63, hain zuzen ere. Azken hiru urteetan 109 bazkide birkokatu dira behin betiko Fagorreko Kooperatibetan, eta horietatik %90 Fagor Etxetresna Elektroko bazkide ohiak.

LagunAro mailan kontsolidatutako langileen %63 Fagorreko kooperatibetan kontsolidatu da

Egutegi mugikorra

Enplegurako laguntza prestazioak, era berean, aukera ematen die kooperatibei Egutegi Mugikorren modalitatea ezartzeko, jarduera mailan izan ditzaketen goranzko joerei, eta, batez ere, beherezkoei, aurre egiteko. Beheranzko egutegiak sortutako ordu negatiboak berreskuratzeko aukerarik ez balego, ordu horien finantziaziorako laguntza eskainiko du prestazioak.

Erretiro aurreratua

Erretiro Aurreratuen sistema da Fagor Taldeko bazkideon beste onuretako bat. Borondatezko, izaera orokorreko eta berdintasunezko planek osatzen dute, eta bazkideon interes indibiduala kooperatibarenarekin uztartzea ahalbidetzen dute. Plan horiei esker, bazkideok aukera daukagu erretiroa aldez aurretik hartzeko eta kooperatibek, plantillak gaztetzeko prozesuak bultzatu ditzakete.

Kooperatibek egindako ekarpen ekonomikoen bidez gauzatzen dira erretiro aurreratuko planetarako laguntzak: planarekin bat egindako bazkidearen izenean egiten dira ekarpen horiek, eta, zehaztutako baldintzen arabera, legezko erretiro adina aintzat hartuta, erretiroa hartzeko data hiru eta bost urte artean aurreratu dezake bazkide bakoitzak.

Urtero eguneratzen da laguntzaren zenbatekoa. 2024an, 1975ean jaiotako bazkideei zuzendutako planteamendua onartu da. 42.790,49 eurokoa izan da laguntzaren zenbatekoa.

GURE KONPROMISOA

Gure pertsonak euren onena eman dezaten, enpresa kultura aurreratu bat ari gara garatzen.



Oposizio
lehiaketa
bidezko
Talde mailako
lekualdaketak

104

GURE KONPROMISOA | PERTSONAK

Enplegarritasunean sakontzea

Gure enpresen lehiakortasuna mantentzeko, funtsezkoa da ezagutza eta teknologia berriak txertatzen joatea. Ezinbestekoa dugun eboluzio horretan gure pertsonak atzean gera ez daitezen, modu aktiboan kudeatzen dugu beraien enplegarritasuna. Zentzu horretan, eta testuinguru berrietara behar bezala egokitzeko helburuarekin, hainbat alorretan egingo dugu lan:

Formazioa

Kooperatibak dira beren langileen birkualifikazioa kudeatzen dutenak. Horretarako, urteko formazio planak diseinatzen dituzte Mondragon Unibertsitatea eta inguruko lanbide heziketako zentroekin elkarlanean.

Barne promozioa

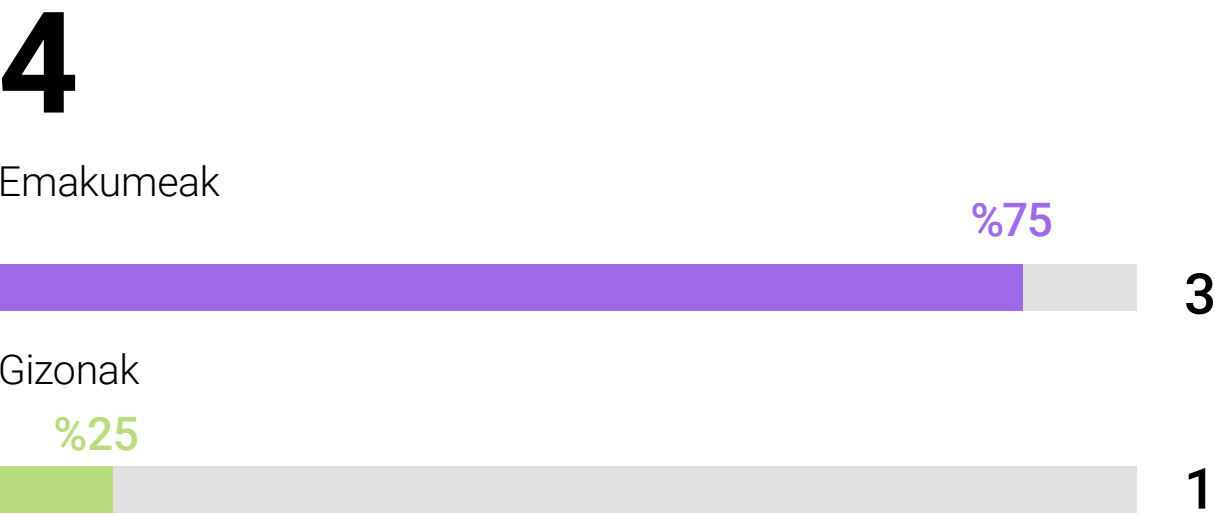
Barne promozioa da gure pertsonak beraien garapen profesionalean aurrera egiteko daukaten mekanismo nagusia. Barne promozio profesionala kooperatibaren barne erregelamenduak arautzen du, eta, hartan azaltzen denez, promoziorako lehentasunezko irizpidea da bazkideen gaitasun profesionala.

Talde osora zabaldua, oposizio lehiaketa da lanbide promozioa ahalbidetzeko erabilitako mekanismoa, eta prozesura aurkeztutako hautagaien gaitasunak eta

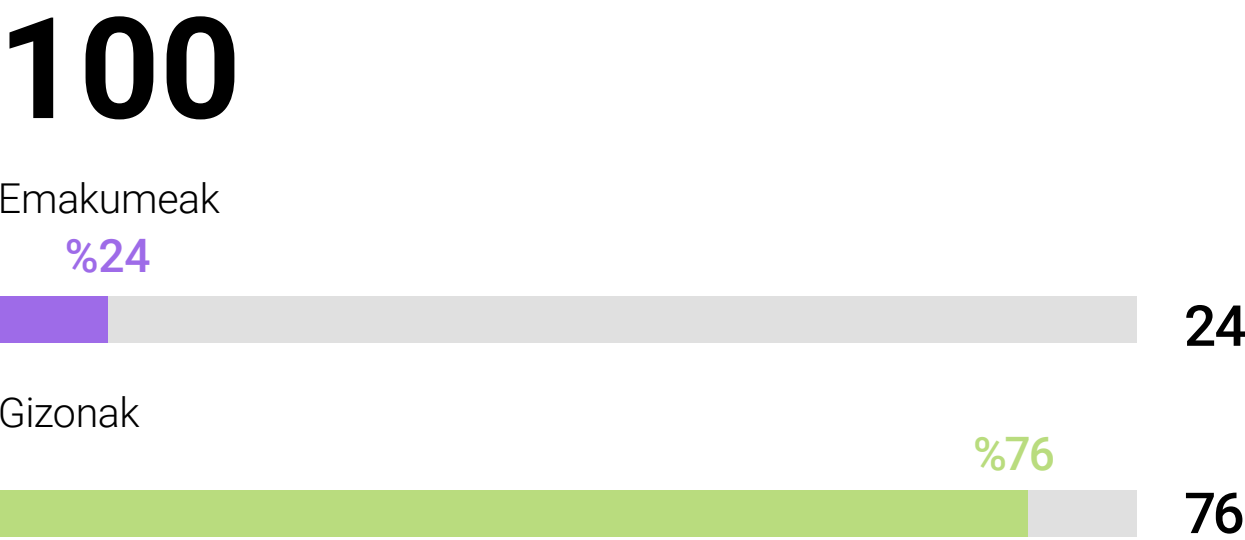
merezimenduak alderatzean datza, kooperatibetan sortzen diren promozio aukerak Taldeko bazkide guztiei zabalduz. 2024an zehar, 200 oposizio lehiaketa prozesu ireki dira. Prozesu horien ondorioz, 104 pertsona aldatu dira postuz modu estrukturalean. Kooperatiben arteko lekualdaketak izan dira horietako lau.

Oposizio lehiaketa bidezko lekualdaketak

Kooperatiben arteko lekualdaketak



Kooperatia barruko lekualdaketak



Behin-behineko lan poltsa

Taldetik kudeatzen ditugu kooperatibetan sortzen diren kualifikazio txikiko zuzeneko langileen beharrak, horretarako sortuta daukagun lan poltsaren bidez. Poltsa horri esker, lan merkatuan sartzeko zailtasunak dituzten hainbat kolektibori eman diezaiekegu enplegua. Gaur egun, LagunArorekin bat egina duten beste kooperatibetako bazkide langabeen kopuruak baldintzatzen ditu enplegua eskatzen duten kolektiboen enplegarritasun aukerak, horiek lehentasuna baitute behin-behineko enplegu eskaintzan.

Lan poltsa

Izena emanda dauden pertsonak	2.340
Emakumeak	906
Gizonak	1.434
Lanean aritu diren pertsonak	755
Emakumeak	275
Gizonak	480

GURE KONPROMISOA | PERTSONAK

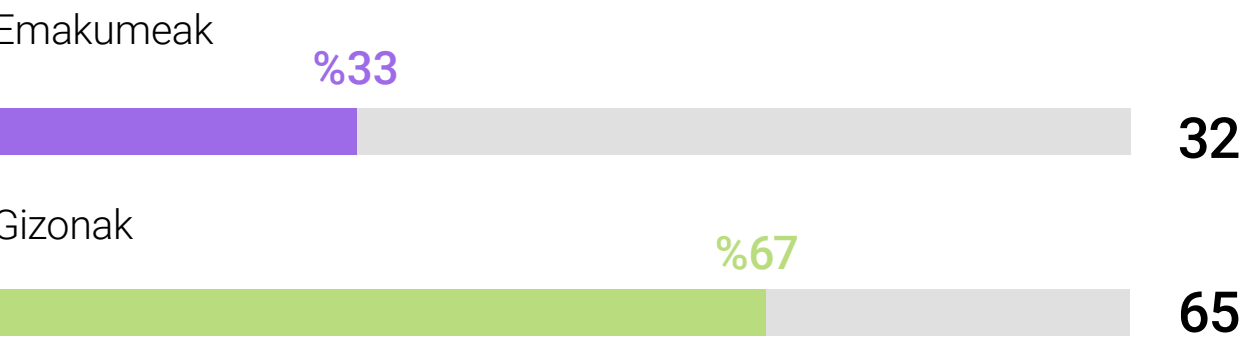
Kontziliazio erantzunkidea lantzea

Kontziliazioak erantzunkidetasunari lotuta egon behar duela uste dugu. Batetik, genero guztietako pertsonak aukera eta erantzukizun berdinak izan ditzagun, bai ordaindutako lanetan, bai ordaindu gabekoetan; eta, bestetik, lana eta familia bateragarri egiteak kooperatiben lehiakortasuna oztopa ez dezan, eta lan egiten duten pertsonen kalterik egin ez diezaion.

Kontziliazio neurriak

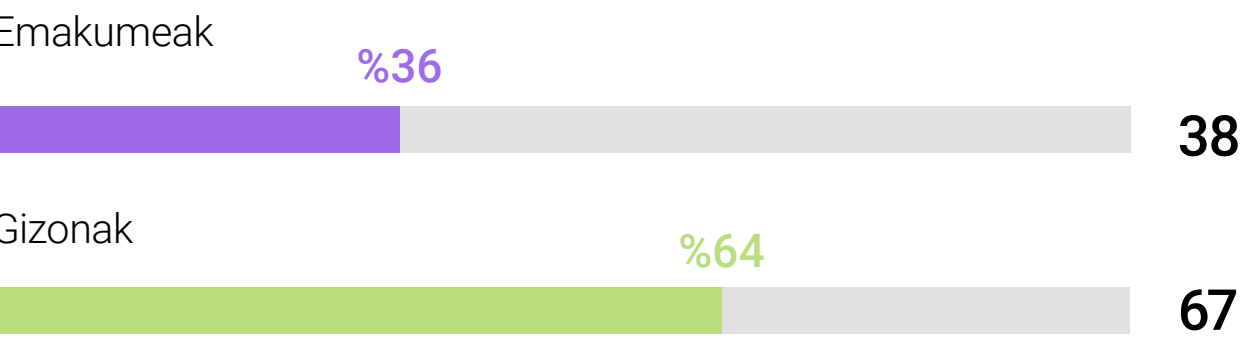
Gurasotasuna

97



Eszedentziak

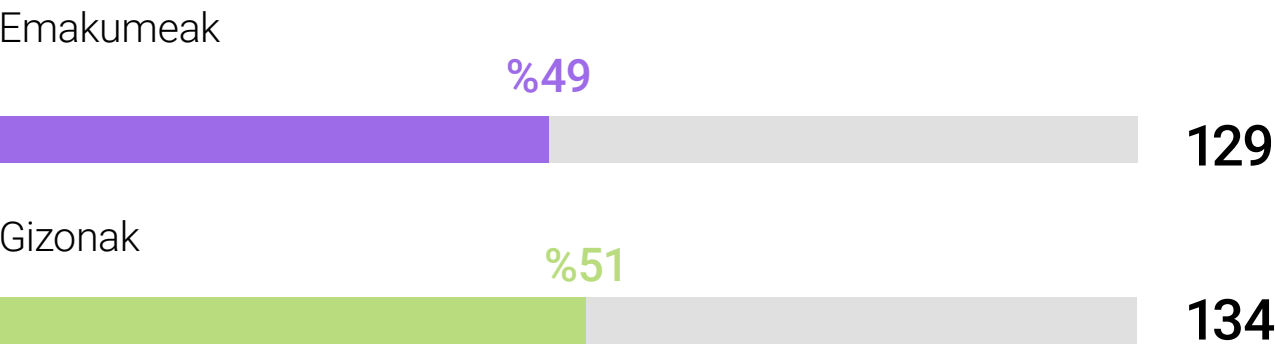
105

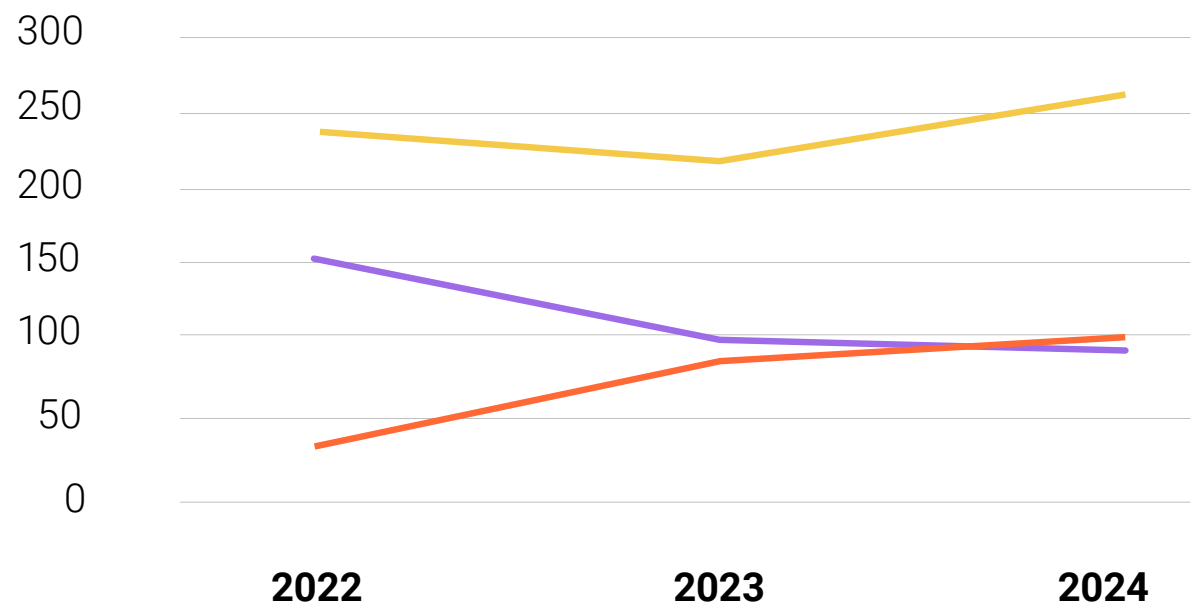


Guztira
565 pertsonak
erabili dituzte
kontziliaziorako
eskura dauden
neurriak

Murrizketak

263





Ditugun kontziliazio neurriek ahalbidetu dute **gure** **pertsonen %5 zaintzarako jardunaldi murriztuan edo eszedentzian** egotea

Kontziliazio neurrien bilakaera	2022	2023	2024
Gurasotasuna	156	102	97
Eszedentziak	34	90	105
Murrizketak	239	220	263

Murrizketen %82 zaintzarako arrazoietan oinarritzen da -215 pertsona-. Sexuari erreparatuz gero, murrizketan dauden emakume eta gizonen kopurua antzerakoa da (%49 emakumeak, eta, %51 gizonak), baina Fagorreko kolektiboa aztertzen badugu, emakumeen %10 dauka jardun murriztua, gizonen %3 duen bitartean.

Eszedentziei dagokienez, borondatezkoak izan dira gehienak. Kasu horretan, gizonezkoak izan dira nagusi. Emakumezkoei erreparatuz gero, zaintzarako eszedentziak dira gehienak, azken urteetako joerarekin jarraituz.

Genero Berdintasuna sustatzea

Taldeko Genero Berdintasun Batzordeak kooperatibetako kolektiboan eragina izango duen genero berdintasuneko eraldaketa prozesuak gidatu eta trakzionatzea du helburu nagusizat. Horrez gain, esperientziak partekatuz eta formazioa eskainiz, sare iraunkor bat elikatzen jarraitzeko ardura ere badu.

Honako hauek izan dira Taldeko Genero Berdintasun Batzordeak 2024an zehar egindako urratsak:

- 1) Lidergoa eta politika orokorra: Taldeko I. Genero Berdintasun Planaren indarraldiko azkenengo urte honetan 50 bazkideetik gorako kooperatibek Berdintasun Plan Kooperatiboak diseinatu eta depositatzeko betebeharrak legala ezarri da. Horri erantzuteko, kooperatibako berdintasun planak Lege betekizunei egokitzeko baliabideak eskaini dira; datuen sistematizaziorako tresnak, aktak eta txosten ereduak, ordainsarien ikuskaritza egiteko aholkularitza, besteak beste.
- 2) Sentsibilizazioa: Genero berdintasunaren aldeko nazioarteko egunetan kanpo zein barne mailan sentsibilizatzeko euskarriak sortu dira eta Emakume eta Neska zientzialarien Nazioarteko Egunari arreta berezia jarri diogu.

- 3) Pertsonak: Emakume eta gizonen soldata berdintasunari buruzko araudian oinarrituta Fagorreko lanpostuen balorazio-sistemaren analisi sakona egin da balio bereko lana eta genero ikuspegia kontuan hartuta. Lanketa honen baitan, analisi eta ondorioen txostena egin eta Balorazio Batzordean aurkezteaz gain batzordeetan gaiari buruzko formazioa eskaini da.
- 4) Lankidetza ere 2024ko estrategiaren baitan txertatu eta egituratu da. Mondragon mailan antolatutako praktika komunitatean aktiboki parte hartzen jarraitu dugu, bertako edukiak batzordeetan partekatuz.

Fagor Taldeko II. Berdintasun plana diseinatu dugu 2025-2028 urteetarako helburuak eta ekintzak definituz. Plangintza hau kooperatibek indarrean dituzten berdintasun planetan oinarritu da, Taldeko Berdintasun Batzordeak duen misioarekiko koherentzia bermatuz.

Fagor Taldeko II. Berdintasun Plana diseinatu dugu 2025-2028 urteetarako helburuak eta ekintzak definituz

Plangintza, kooperatibek indarrean dituzten berdintasun planetan oinarritu da, Taldeko Berdintasun Batzordeak duen misioarekiko koherentzia bermatuz

GURE KONPROMISOA | PERTSONAK

Euskara biziberritzeko planekin segitzea

Hausnarketa estrategikoaren eta egindako lana aitortzeko urtea izan da 2024a.

Barne eta kanpo aitortzak

Fagor euskararen normalizazioan egiten ari den ibilbidearen isla, batetik, barne aitortzari heldu diogu 2024an, Fagor Euskara Sariaren 1.edizioarekin. Sariak Fagorren euskararen aldeko jarduna aitortzea du helburu. Kooperatibek eta bazkideek proposamenak egin, Euskara Batzordeak aztertu eta Lehendakarien Batzordeak erabaki du irabazlea nor izango den. 2024an bi kooperatibetako bi ekipok jaso dute saria, euskaraz lan egiteko egindako jardunagatik.

Kanpo aitortzari dagokionez, Bikain goi mailako ziurtagiria lortu dute taldeko 5 kooperatibek 2024an, eta 2023an jasotakoekin dagoeneko 7 dira azken 2 urteotan goi mailako ziurtagiria lortu duten Fagorreko kooperatibak. Bikaineko aitortza hauek erakusten dute Fagorreko kooperatibak goi mailan daudela euskararen presentzia, erabilera eta kudeaketari dagokionez. Azpimarratzekoa da kooperatibek emaitzaz gain, positiboki baloratu dituztela Bikainera aurkezteko egindako lan prozesuak ere.

Hausnarketa estrategikoa

Taldean zein kooperatibetan, 2021-2024 Plan Estrategikoaren azken urtea izan da. Balorazioak eta aurrera begirako erronkak kontuan hartuta, 2025-2028 epealdirako euskara planaren misioa, helburu nagusiak, palankak eta adierazleak zehaztu ditugu.

Kooperatibetako euskara koordinatzaileek eta organoetako ordezkariak osatutako lantalde batek landu du plana eta Kontseilu Orokorrak onartu du. Zabaldu berri den epealdian, aurreko plan estrategikoaren misioari begira lanean jarraitzea erabaki du: *“Fagor Taldeak euskaraz lan egitera bidean, hizkuntzak kudeatuta, euskarari espazio propioak bermatuko dizkio”*.

Horri begira, 3 dira zehaztu diren helburu nagusiak:

1. Laneko eginkizunak euskaraz garatzeko baldintzak sortzea
2. Euskararen erabilera handitzea, maila instituzionalean, negoziokoan eta kanpo harremanetan
3. Euskara plana proiektuarekiko konpromisoa handitzea

Fagorren

10 langiletatik

8 da euskaraz lan

egiteko gai, ahoz

zein idatziz

Batzar Orokorra, Kontseilu Orokorra, Lehendakarien Batzordea eta Kontseilu Soziala **euskara hutsean egiten dira**

2024ko kontratazioetan lanpostuko euskara eskakizunen betetze maila

%86

Guztira lanpostuen euskara eskakizunen betetze maila

%78

GURE KONPROMISOA | PERTSONAK

Talentua sortu eta erakartzea

Fagor marka, marka enplegatzaile bezala proiektatzeko helburua duen proiektua abiatu dugu 2024an. Taldeko kooperatiba bakoitzaren markak zainduz, Fagor, aterki marka izanik, langile berriei, zein gaur egun erakundea osatzen duten pertsonentzako balio proposamena definitzea da asmoa, kooperatiba bakoitzak eta Mondragonek arlo honetan definitzen dituzten lerro estrategikoen arteko elkarreragina uztartuz. Lanketa prozesua 2025ean bukatzea aurreikusi dugu.

Helburu estrategiko honen baitan kokatzen ditugu, besteak beste, Fagor Taldeak elkarlanean hasieratik babesten dituen bi ekimenak:

First Lego League

Etorkizuneko talentua sortzeko estrategiari erantzunez, First Lego League ekimenaren babesle izan da aurten ere Fagor Taldea. ZTIM ikasketen inguruan (zientzia, teknologia, ingeniari-tza eta matematikak) 400 neska mutiko baino gehiago erakartzen ditu FLL Euskadi Mondragonek Mondragon Unibertsitatearen Arrasateko Campusean.

FGTM sariak

MONDRAGONek antolatutako ekimen honen babesle da Fagor Taldea sorreratik eta 2024 edizioan ere parte-hartu du Eraldaketa energetiko-klimatikorako kategoria babestuz. Edizio honetan, 57 unibertsitate ezberdinetako 305 ikaslek aurkeztu dituzte proiektuak.

GURE KONPROMISOA | PERTSONAK

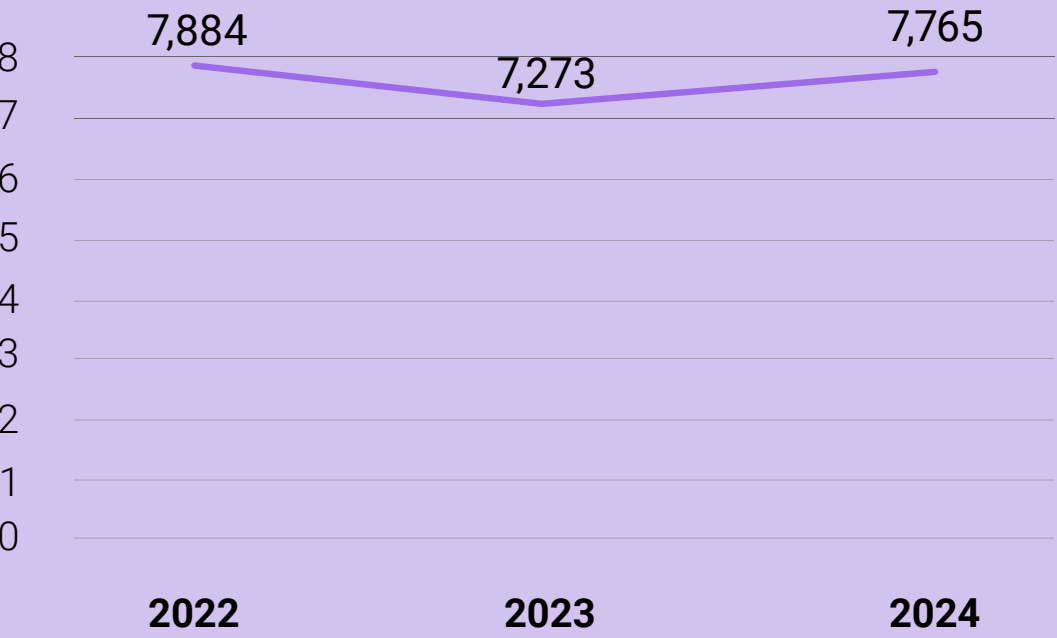
Pertsonen osasuna zaintzea

Gure kooperatibetako pertsonen segurtasuna eta osasun zaintza sustatzea, lan arriskuen prebentzioan zentratuta, kooperatibek zuzenean kudeatzen dituzten lanak dira, nagusiki Osartenekin lankidetzan.

Alderdi asistentziala aldiz, legez nahitaezkoa ez dena, kooperatibetan berriz aktibatze-ko nahia indarra hartzen joan da azken urteetan. Lerro honek, bazkide eta langileengandik gertu egongo diren baliabide medikuak egituratzea ekarri du, pertsonak arlo honetan dituzten beharrei erantzun eta absentismoaren jarraipen estuagoa egiteko. Zentzu honetan, Taldeko zerbitzu mediku komuna sortzeko erabakia hartu eta gauzatu dugu urte honetan.

Osasunaren kudeaketara bideratutako baliabideak eskaintzearekin batera, absentismo mailak azken urteetan izan duen goranzko joerari erantzuteko neurri ezberdinak aztertzen jarraitzen dugu taldeko batzorde eta organoetan.

Absentismo tasa



Gaixotasun edo lan instripuengatiko absentismoa:

0,53

	2022	2023	2024
Absentismo tasa	7,884	7,273	7,765

IRAUNKORTASUN MEMORIA 2024

Ingurumena



PLANETAREKIN KONPROMETITUTAKO TALDEA GARA

Larrialdi klimatikoak, eta, oro har, egun bizi dugun krisi ekologikoak, gure industria jarduera egokitzea behartzen gaitu, bateragarria izan dadin planetaren muga biofisikoekin. Horretarako, gure produktuek euren bizi zikloan ingurumenean sortzen duten inpaktua neurtzeko eta murrizteko ari gara lanean.

Gure industria planetaren muga biofisikoekin bateragarria izan dadin egokitzea, betebehar etiko bat izateaz gain, ezinbesteko baldintza izango da gure kooperatibak lehiakorrak izaten jarraitzeko.

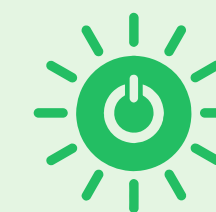


GURE KONPROMISOA

Gure produktu eta ekoizpen prozesuek ingurumenean duten inpaktua murrizteko lanean ari gara, industria jarduna planetaren muga biofisikoen barruan kokatzeko.



7 ENERGIA IRISGARRIA
ETA EZ KUTSAGARRIA



12 EKOIZPEN ETA
KONTSUMO
ARDURATSUAK



13 KLIMAREN
ALDEKO EKINTZA



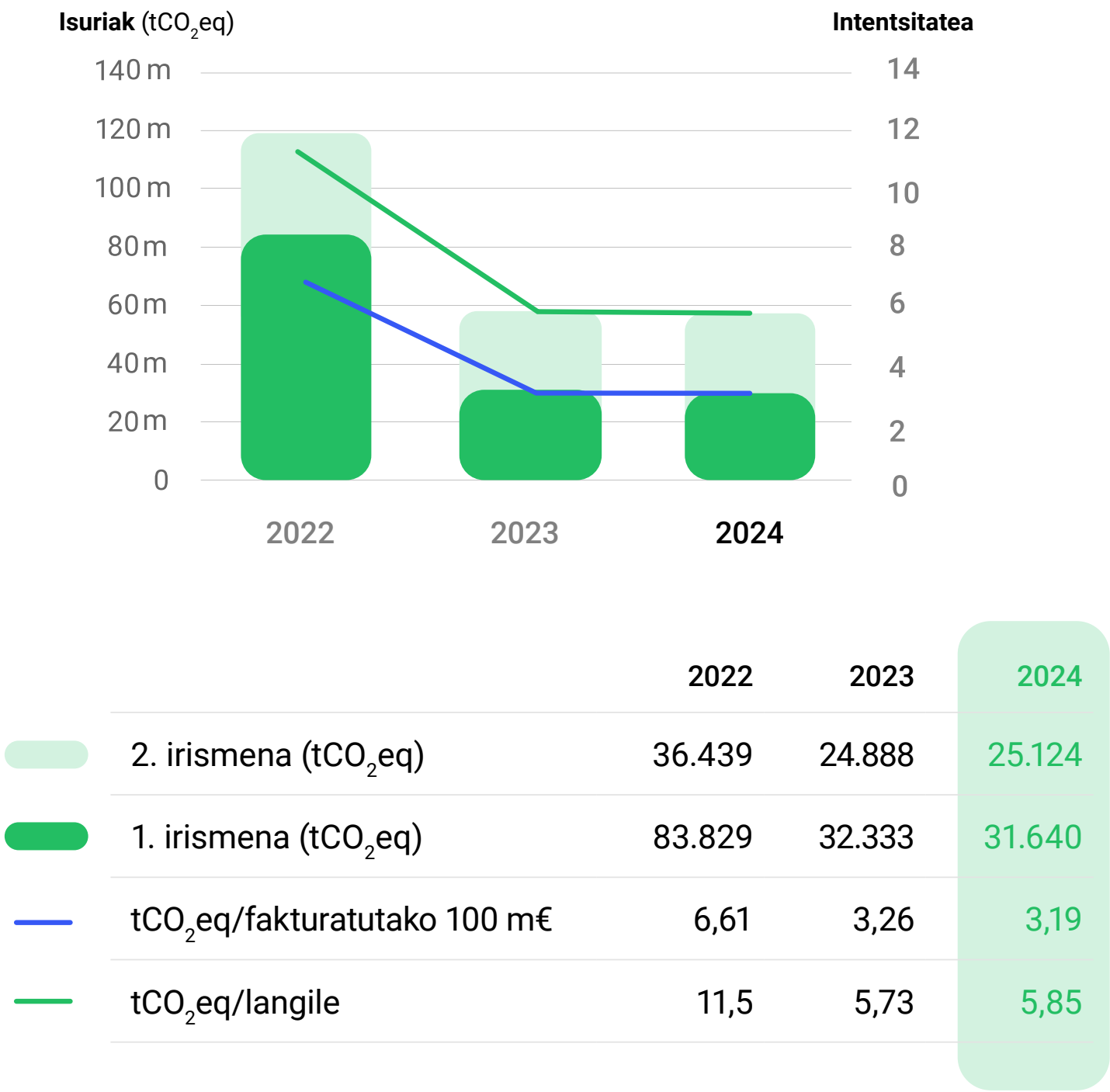
GURE KONPROMISOA | INGURUMENA

Karbono aztarna murriztea

2024 urtean zehar Taldeko Klima Politika lantzen aritu gara, eta 2025 urtean zehar onartuko dugu. Bertan, epe ertain eta luzeko murrizpen helburuak nahiz murriztu ezin daitezkeen isuriak konpentsatzeko irizpideak finkatuko dira.

Gure 1 eta 2 irismeneko
CO² isuriak %0,8
murriztu ditugu

2024 urteko salmentak aurreko urtekoak baino handiagoak izan diren arren, gure CO² isuriek %0,8ko murrizketa izan dute.



ENERGIA

Energia sorkuntza berriztagarria sustatzea

Energia sorkuntzaren alorrean bi lan ildo ditugu irekiak. Alde batetik, gure kooperatiben teilatuetan instalazio fotovoltaiakoak ari gara jartzen, eta, beste alde batetik, aukerak aztertzen ari gara sorkuntza proiektu fotovoltaiako eta eoliko handietan parte hartzeko.

2024. urtean zehar 175 Kw-ko instalazio berri bat egin dugu, eta guztira 275 Kw ditugu instalatuak autokontsumo fotovoltaiakoan.

Bestalde, Mondragoneko beste kooperatiba batzuekin batera Guadalajaran 7,86 Mw-ko planta fotovoltaiako bat eraiki dugu. Fagor Taldeko kooperatiba ezberdinek planta horren jabetzaren %41,43a dute, eta horrekin urtean 6.164,36 Mwh ekoiztea espero dugu.

Planta hau esperientzia pilotu bat izango da, bertatik ikasi eta potentzia handiagoko proiektuak sustatzeko.

Epe luzera begira, kontsumitzen dugun energia elektrikoaren herena gure jabetzakoak diren ekoizpen azpiegituretatik lortzea da xedea, autokontsumo instalazioen bitartez zein parke eoliko eta fotovoltaiakoetan partaidetza jakin bat izanda.

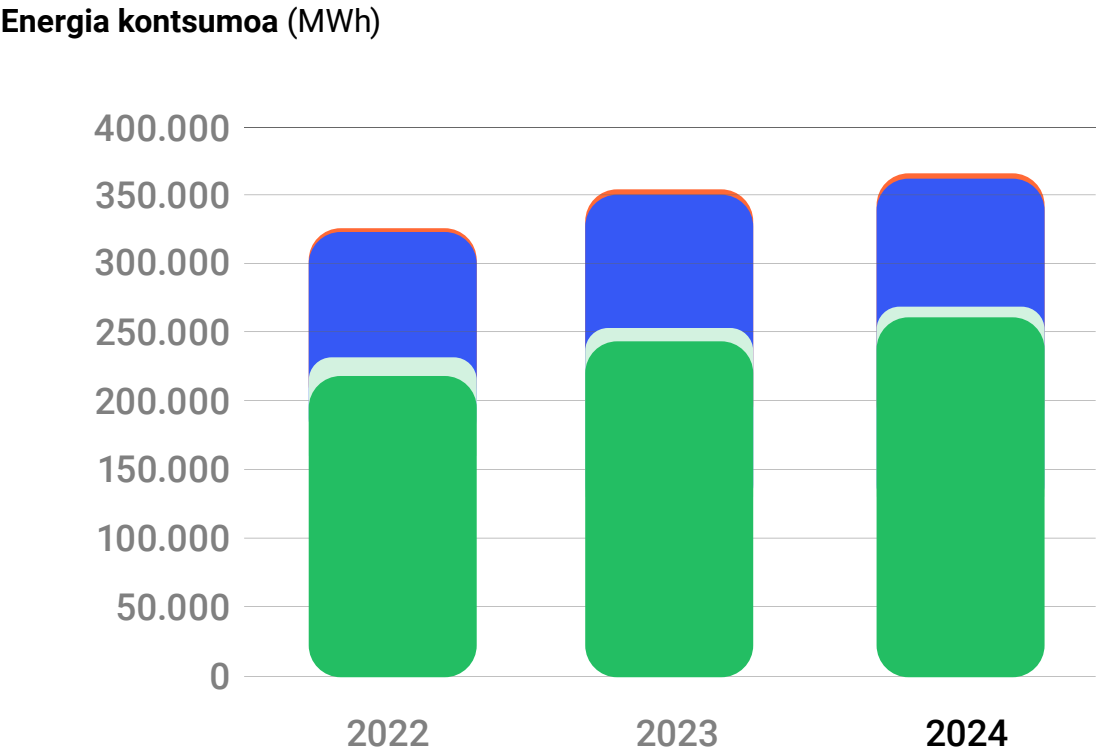
**0,275 Mw
ditugu
instalatuak
autokontsumo
fotovoltaiakoan**

**3,3 Mw
Gure
jabetzakoak
diren energia
sorkuntza
parkeetan
dugun
potentzia**



ENERGIA KONTSUMOA DEBAGOIENEAN

Gure ekoizpen planta gehienak Debagoienean daude, eta, ondorioz, lurralde eskala honetan ematen da energia kontsumorik handiena. Datuek adierazten duten moduan, Fagor Taldeak Debagoienean dituen ekoizpen planta guztiek kontsumitzen duten energiaren %71 da iturri berriztagarrikoa. Hau posible da gure energia kontsumoaren elektrifikazio maila handiari esker -%73koa da-. Kontsumo elektriko hori iturri berriztagarriak erabiliz asetzen da ia bere osotasunean, bai epe luzeko energia erosketa kontratuen bitartez, baita kontsumitzen dugun energia elektrikoa berriztagarria dela bermatzen duten ziurtagirien bidez ere.



	2022	2023	2024
Elektriko berriztagarria (MWh)	220.683	243.625	260.607
Elektriko ez berriztagarria (MWh)	12.145	8.999	7.532
Gasa (MWh)	91.909	99.272	94.607
Beste erregai fosilak (MWh)	1.889	2.045	2.287

Jatorri berriztagarriko energiaren % energia kontsumo totalarekiko:

%68

2022

%69

2023

%71

2024

Energia elektrikoaren % energia kontsumo totalarekiko:

%71

2022

%71

2023

%73

2024

Debagoieneko energia kontsumoaren %71 berriztagarria da

Energia elektriko berriztagarriaren % energia elektriko totalarekiko:

%95

2022

%96

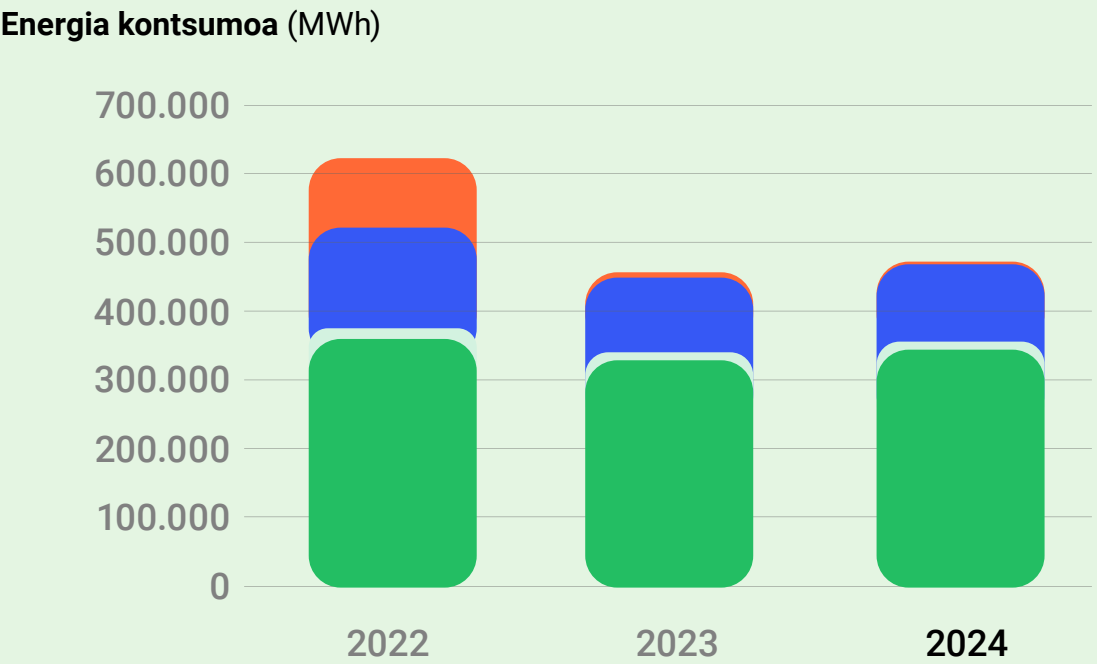
2023

%97

2024

ENERGIA KONTSUMOA EUSKAL HERRIAN

Euskal Herrian, Debagoieneko joera errepikatzen da hein handi batean.



	2022	2023	2024
Elektriko berriztagarria (MWh)	359.314	328.049	345.824
Elektriko ez berriztagarria (MWh)	12.714	9.575	7.934
Gasa (MWh)	148.481	118.057	113.367
Beste erregai fosilak (MWh)	103.297	3.063	3.314

Jatorri berriztagarriko energiaren % energia kontsumo totalarekiko:

%582022

%722023

%742024

Energia elektrikoaren % energia kontsumo totalarekiko:

%602022

%742023

%752024

Euskal Herri mailako energia kontsumoaren %74 berriztagarria da

Energia elektriko berriztagarriaren % energia elektriko totalarekiko:

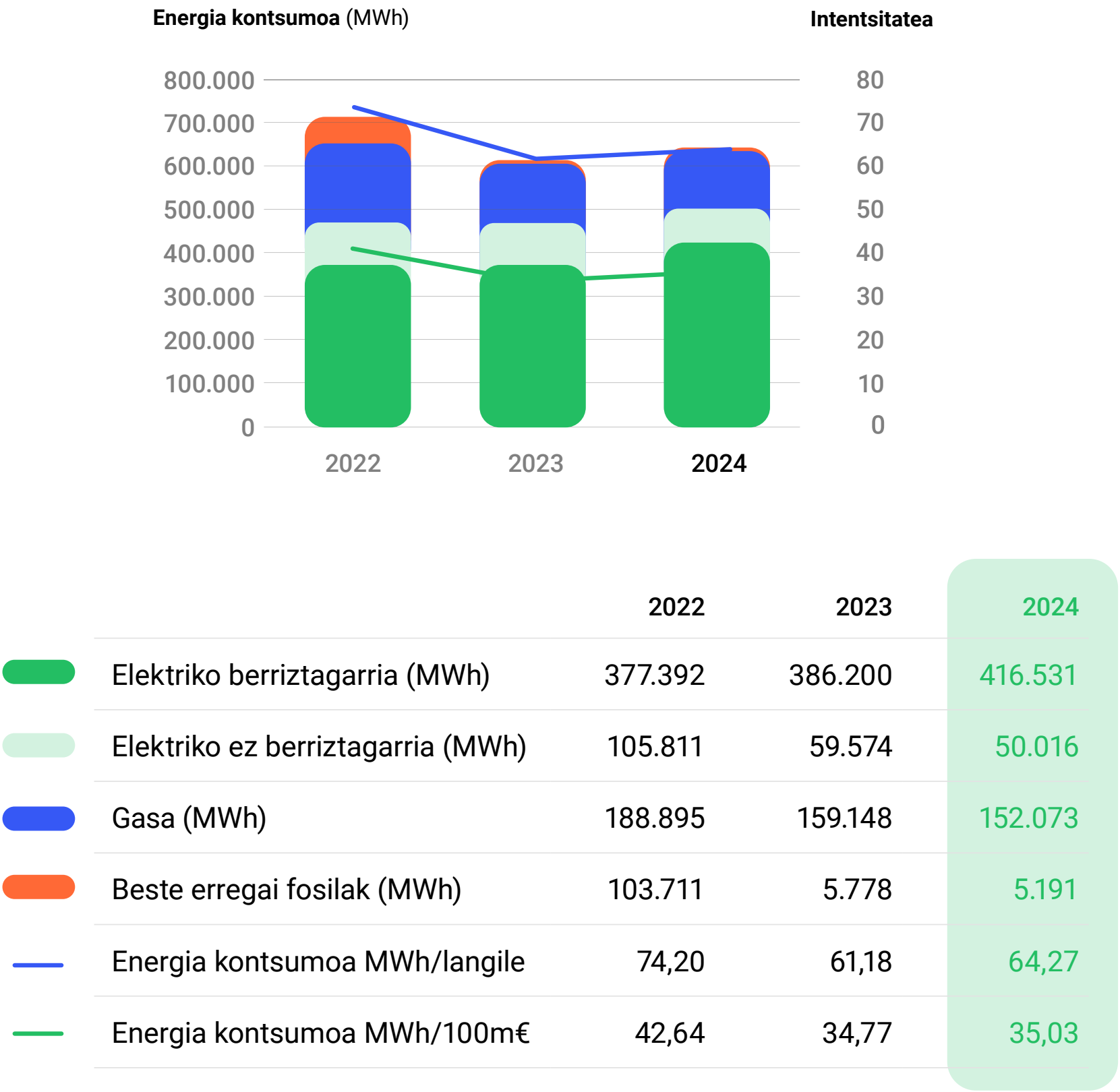
%972022

%972023

%982024

ENERGIA KONTSUMOA MUNDU MAILAN

Mundu mailako datuak aztertuz gero, ikusi daiteke berriztagarria ez den energia elektrikoaren ehunekoa Euskal Herrian daukaguna baino handiagoa dela. Gure helburua da atzerriko planten kontsumo elektrikoa iturri berriztagarriak erabiliz asetzea, baina herrialdearen arabera, oraindik orain, zailtasunak daude horretarako.





Jatorri berriztagarriko energiaren % energia kontsumo totalarekiko:

%49

2022

%63

2023

%67

2024



Energia elektrikoaren % energia kontsumo totalarekiko:

%62

2023

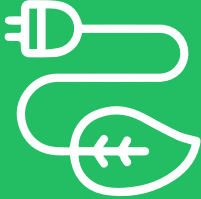
%73

2023

%75

2024

Mundu mailako energia kontsumoaren %67 berriztagarria da



Energia elektriko berriztagarriaren % energia elektriko totalarekiko:

%78

2023

%87

2023

%89

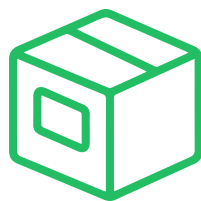
2024

Lehengai eta hondakinen kudeaketa zirkularra egitea

Industria iraunkorra eraikitzeak, lehengaien erabilera optimizatzea eta produktuen bizi zikloan sortzen diren hondakinak murriztea dakar. Aipatzekoa da berotegi efektuko gasen emisioaren hirugarren irismenaren zati garrantzitsu bat lehengaien kontsumoari lotutako igorpenetatik datorrela. Horrenbestez, aztarna gutxitzen laguntzen du lehengai birziklatuak erabiltzeak, materialen zikloa ixtearekin batera, ekonomia zirkularraren filosofiarekin bat eginez.

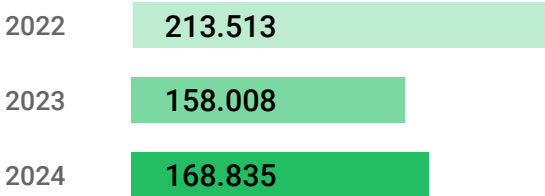
Gure konpromisoa aintzat hartuta, helburua da material birziklatuen ehunekoa handitzea eta hondakin gutxiago sortzea.

Erabiltzen ditugun
lehengaien %76
jatorri birziklatukoa da

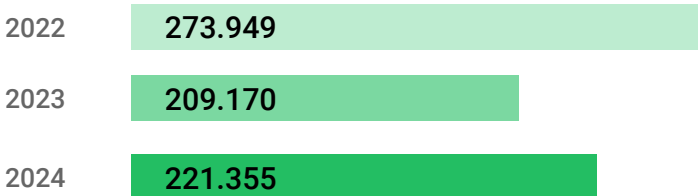


Lehengaien erabilera

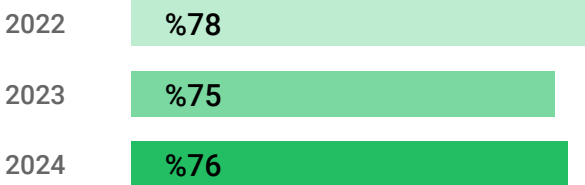
Jatorri birziklatua (t)



Lehengaiak guztira (t)



Jatorri birziklatuko lehengaien %a totalarekiko

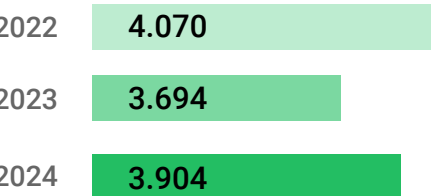


Hondakinak

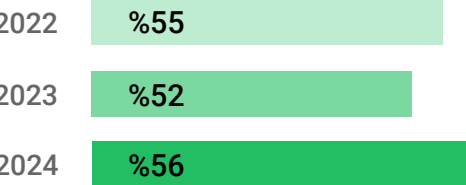
Hondakin arriskutsuak (t)



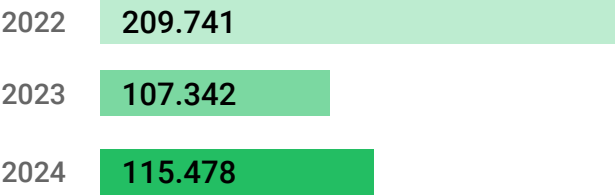
Berreskuratutako hondakin arriskutsuak (t)



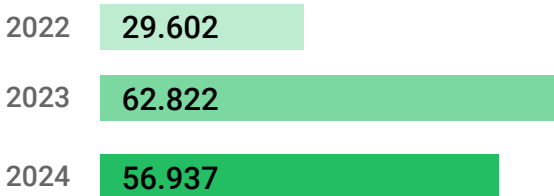
Hondakin arriskutsuetatik berreskuratutakoen %



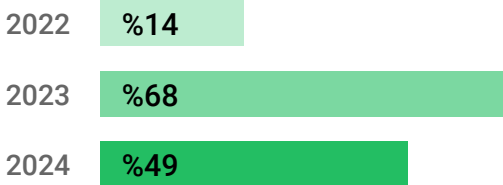
Hondakin EZ arriskutsuak (t)



Berreskuratutako hondakin EZ arriskutsuak (t)



Hondakin EZ arriskutsuetatik berreskuratutakoen %



GURE KONPROMISOA | INGURUMENA

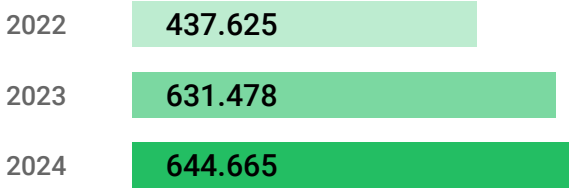
Ur kontsumoa murritztea

Edateko uraren eskuragarritasuna arrisku larrian egon daiteke klima aldaketaren ondorioz. Hori dela eta, gure instalazio gehienak ur eskasiarik ez dagoen lurraldeetan egon eta ura gure iraunkortasun estrategiako gai materiala ez izan arren, beharrezkotzat dugu ur kontsumoaren adierazleari jarraipena egitea eta hura murrizteko neurriak hartzea.

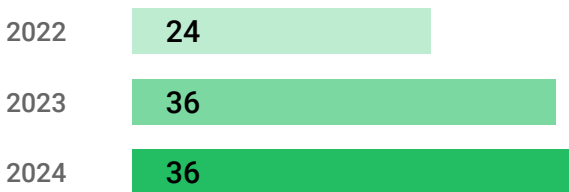
Jarraipena egiten diogu ur kontsumoari, **murrizteko neurriak hartuz**



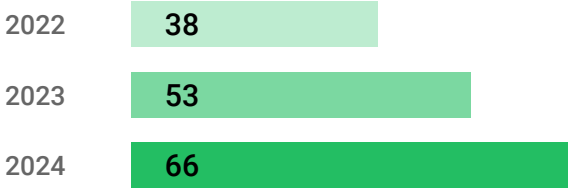
Ur erauzketa (m3)



Ura m3 / fakturazioarekiko (100m€)



Ur erauzketa langileko (m3)



IRAUNKORTASUN MEMORIA 2024

Gizartea

GIZARTE ERRONKEKIN KONPROMETITUTAKO TALDEA GARA

Fagor Taldeak iraunkortasunarekin daukan konpromisoa ez da barne mailara mugatzen, komunitatearen autoeratzeari oinarri, konprometiturik gaude gure kooperatibak kokatuta dauden lurralde eta komunitateek iraunkortasunerantz egin behar duten bidearekin.



Garapen komunitarioa bultzatzen duen taldea gara

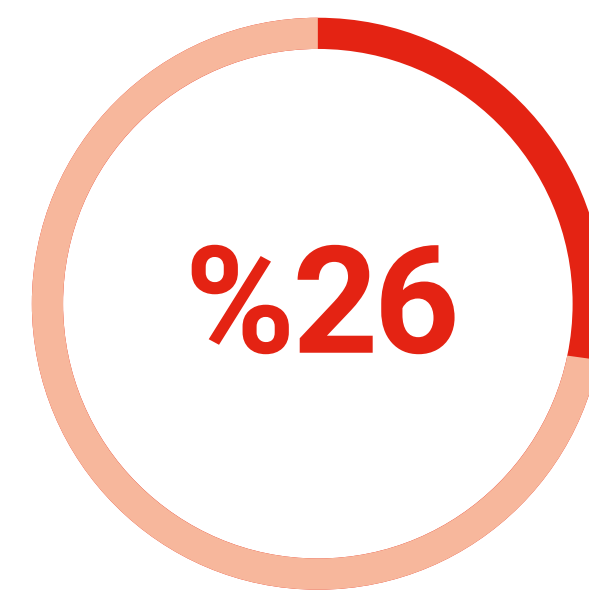
3M€

bideratu ditugu gizarte ekimenetara

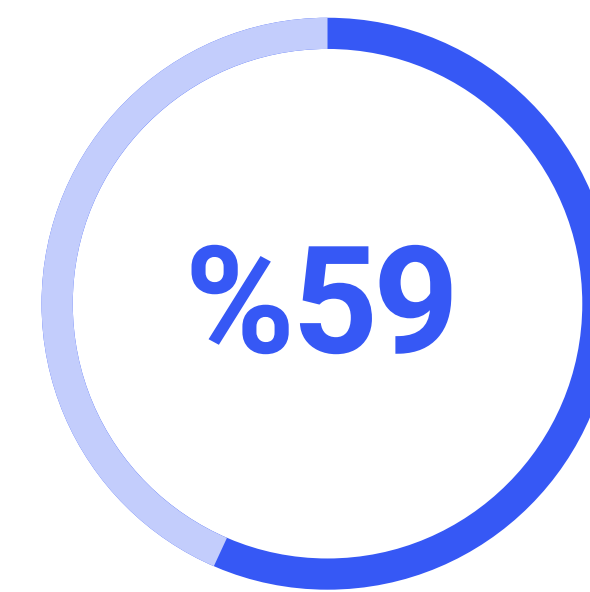


Fagor Taldetik, aliantzak sustatzen ditugu gizarteko gainerako eragileekin, elkarrekin egin dezagun Garapen Iraunkorrerako Helburuak lortzeko bidea.

EAEko kooperatiben legeak ezartzen duenaren arabera, kooperatibok urteko irabazien %10 bideratu behar dugu Gizarte funtsera. Guk, %10 barik, %12 bideratzen dugu.



Fagor Komunitatea
779.775 €



Debagoiena
1.732.210 €



Euskal Herria
149.146 €



Mundua
298.657 €



GURE KONPROMISOA

Gizartearen autoeratzea eta eragileen arteko lankidetza
sustatzen ari gara, herri eta komunitate iraunkorrak lortzeko.

1 POBREZIA
DESAGERRARAZTEA



4 KALITATEZKO
HEZKUNTZA



11 HIRI ETA KOMUNITATE
JASANGARRIAK



17 HELBURUAK
LORTZEKO
ALIANZA



GURE KONPROMISOA | GIZARTEA

Fagorreko pertsonak Garapen Iraunkorrerako Helburuetan inplikatzeari

Garapen Iraunkorrerako Helburuekiko konpromisoa erakunde mailakoa izateaz gain, Fagor Taldea osatzen dugun pertsonena ere izan dadin ari gara lanean. Horretarako, hainbat aukera eskaintzen ditugu beharrezkoa den eraldaketaren parte izateko.



Fagor
Komunitatea

779.775 €

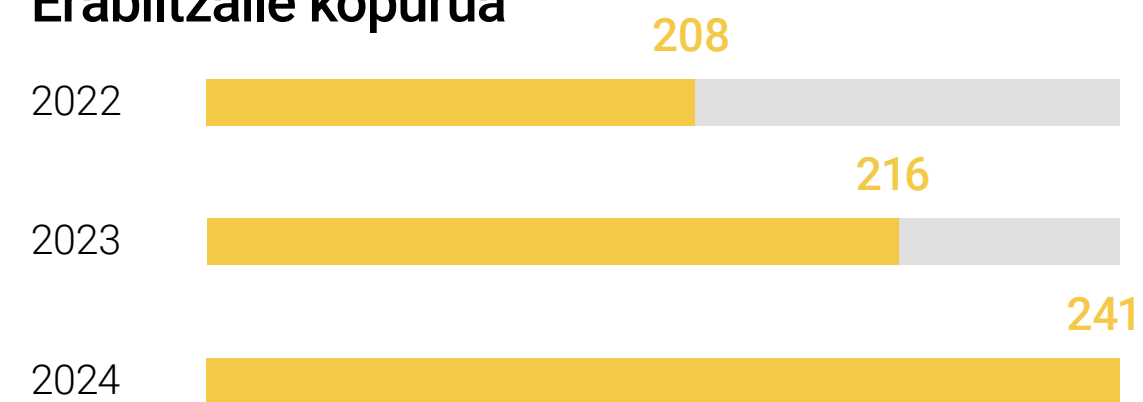


Etiketetik lantokirako joan-etorrietan mugikortasun iraunkorra sustatzeko jarri genuen martxan Fagor Mugi ekimena 2020an. Orduz geroztik, guztira, 1.127.526 kilometro dira Fagor Taldeko bazkide eta langileok garraiobide iraunkorrangoan egindakoak. Horrekin, ia 140 tona CO2 isurtzea eragotzi dugu (139.567 kg), eta 212.442 euro aurreztu ditugu.

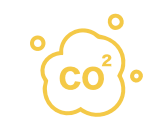
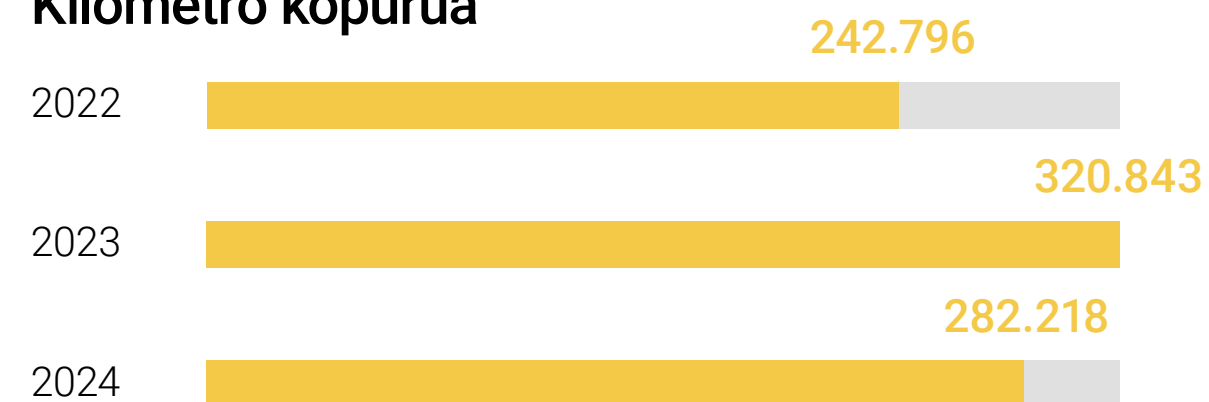
2024an, 282.218 kilometro egin ditugu modu jasangarriagoan 241 pertsonaren artean. Urtez urteko datuen bilakaerak erakusten du erabiltzaile kopurua gorantz doala, baina, aurten, lehen aldiz, jaitsi egin da kilometro kopuru totala. Ondorioz, aurreztutako CO2 kopuruak ere behera egin du.



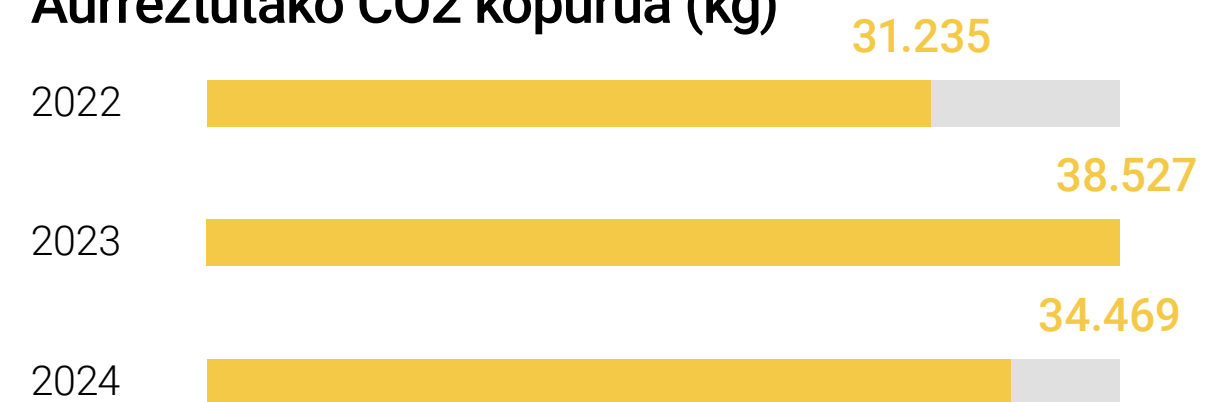
Erabiltzaile kopurua



Kilometro kopurua



Aurreztutako CO2 kopurua (kg)





Garraiobide guztietan egin dute gora erabiltzaile eta kilometro kopuruek auto partekatuan izan ezik. Garraiobide honek eragiten du bereziki egindako km eta CO2 kopuruan, beraz, hori izan da arrazoi nabarmena erabiltzaile kopuruak gora egin arren, beste bi adierazleek behera egiteko.

Erabiltzaileen ahalegina saritzeko, pizgarri batzuk banatzen ditugu Fagor Mugi aplikazioaren bidez. 2024an, 128 erabiltzailek trukatu dute sariren bat Fagor Mugi aplikazioaren bidez lortutako zikloengatik. Guztira, 7.410 euro bideratu ditugu sarietara. Garraio publikorako Gipuzkoako MUGI txarteleko diru karga izan da gehien trukatu den saria.

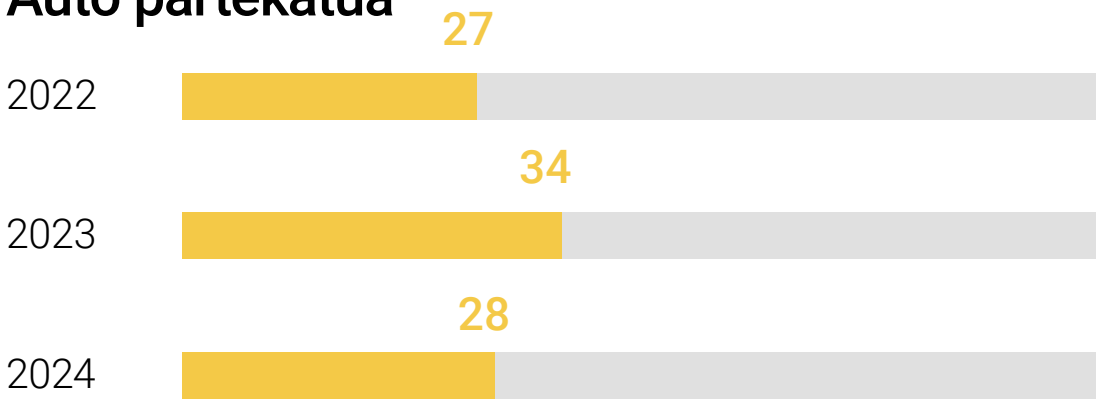
Aurten, Fagor Mugi ekimena indartzeko asmoz, Youin marka kataluniarrarekin sinaturiko hitzarmenari esker, bizikleta eta patinete elektrikoak prezio berezian erosteko aukera izan dugu Fagorreko kideok.



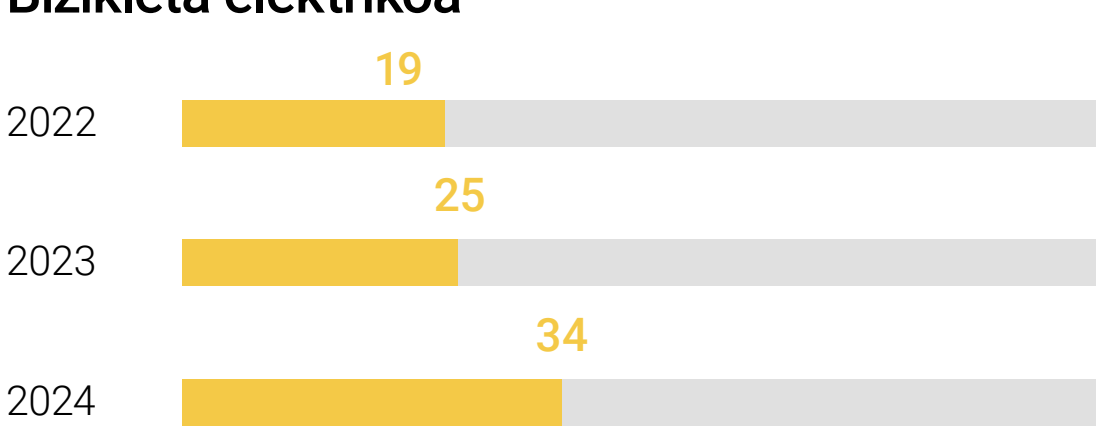
Oinez



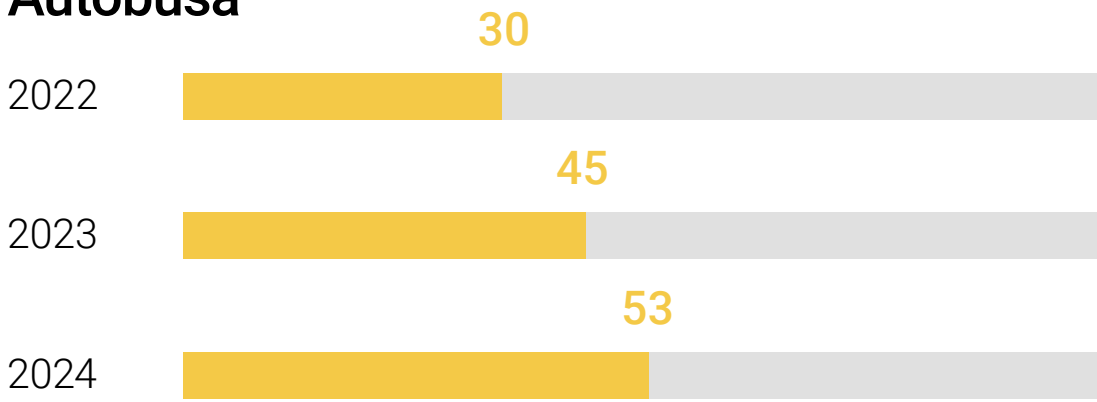
Auto partekatua



Bizikleta elektrikoa



Autobusa



Bizikleta





Dagoeneko 4 urtez sustatzen ari garen dinamika horrez gain, beste urrats bat egin dugu gure mugikortasun planean, auto elektrikoentzako karga puntuak instalatuz gure kooperatibetako aparkalekuetan. Fagorrentzat propio moldatutako mugikorrerako aplikazio bidez aktibatzen dira kargagailuak, eta bazkideok prezio murriztuan kargatzeko aukera dugu. Guztira, 35 kargagailu jarri dira.

Fagor
Mugi

32.710 €



FAGOR

Elkarrekin

Fagor Taldeko kooperatibetako komunitatea indartu guran, Fagor Elkarrekin tresna jarri genuen martxan 2022an. Aurten egindako komunikazio kanalen hausnarketaren ondorioz, komunikaziorako bide hau etetea erabaki dugu, eta, ondorioz, beste urte batzuetako datuekin alderatuta, behera egin du Fagor Elkarrekin bidez sustaturiko ekimen kopuruak. Zortzi ekimen argitaratu dira Fagor Elkarrekin tresnan. Horietako bost, boluntariotza eskaintzak izan dira, eta, hiru, gizarteko ekimen eta proiektuei buruzko informazioa. Parte hartze aktiboa eskatu da horietan. Barne buletinen bidez, ostera, beste bost ekimen bultzatu ditugu.

Boluntariotza:

First Lego League, Mundukide, Kirol Egokituko Gipuzkoako Federazioa...

Diru bilketa

Valentziako hondamendia (Gurutze Gorriaren kanpaina)

Kanpo kanpainen sustapena:

Errigora, Harreman, Mundukide...

Fagor barruko dinamikak:

Fagor Mugi eta Fagor Herrigintza.

Honetaz gain, aurten bigarrenenez, Zaporeak elkartearekin elkarlanean, elikagai bilketa egin dugu planta guztietan, Greziako Lesbos uhartean dauden errefuxiatuei otorduak ematen laguntzeko. Guztira, tona bat elikagai bildu dugu (2023an, 1.400 kg izan ziren).

Fagorreko kideen ekarpen indibiduala bultzatzetik harago, hainbat diru ekarpen egin ditugu Fagor Taldetik:

- 10.000 euro eman dizkiogu dohaintzan Gurutze Gorriari, Valentziako hondamendian laguntzeko.
- 12.000 euroko ekarpena egin diogu EITB Maratoiari, gaixotasun kardiobaskularren ikerketarako.

Fagor
Elkarrekin

30.288 €



Kooperatibetako euskara planetako inbertsioetara bideratutako diru partida barnebiltzen du Fagor Euskarazek. Oro har, Taldeko eta kooperatibetako euskara biziberritzeko planak eta horietan zehaztutako ekintzak finantzatzera bideratu ohi dugun partida da.

Fagor
Euskaraz

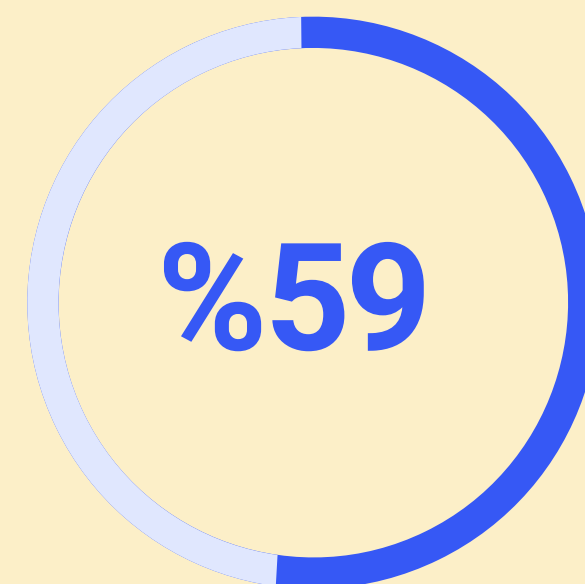
716.777 €



GURE KONPROMISOA | GIZARTEA

Debagoienaren garapen iraunkorra sustatzea

Debagoiengan daude gure kooperatiben egoitza sozialak eta ekoizpen zentro gehienak, eta, horregatik, Fagor Taldean konpromiso bereziz dihardugu eskualde horrekin. Debagoiengan bultzatzen ditugun ekimenek epe luzeko esku hartze estrategia bati erantzuten diote, eta gure baliabide ekonomikoen zati handiena bideratzen dugu horietara.



1.732.210 €

Debagoiena

GURE KONPROMISOA | GIZARTEA

Honako hauek dira eskualdean sustatzen ditugun ekimen nagusiak:

Debagoiena 2030

Debagoienaren garapen iraunkorra bultzatzeko sorturiko sarea da Debagoiena 2030. Debagoiena eskualdeak iraunkortasunerantz egin behar duen trantsizioak bilarako hainbat eragileren arteko elkarlana (hezkuntza zentroak, erakunde publikoak, enpresak eta gizarte eragileak) behar duela sinetsita, Debagoiena 2030 iraunkortasun sarea sustatzeko apustua egin genuen Fagor Taldean 2018an. Epe luzeko apustua da, eta, eragileen arteko elkarlana oinarri, herri eta komunitate iraunkorrak lortzea du helburu nagusi. Askotariko ekimen eta proiektuak lantzen dira horretarako. Ondorengoak dira Debagoiena 2030ek lehentasuntzat dituen arlo nagusiak:

- Industriaren eraldaketa ekonomia zirkularrerantz.
- Trantsizio energetikoa.
- Mugikortasun iraunkor eta adimentsua.
- Tokiko elikagaien ekoizpena.
- Ekosistemen eta biodibertsitatearen zaintza eta berreskurapena.
- Laneratze bidezko gizarte kohesioa eta inklusioa.

2024. urtean zehar ere, arreta berezia jarri dugu trantsizio energetikoaren lanketan Eraginez piztu ekimenaren bitartez. Ekimeneko proiektuak diruz laguntzeaz gain, inplikazio berezia izan dugu komunitate energetikoen garapenean. Eskualdean sortzen ari diren komunitate energetikoen bazkide laguntzaile izateko konpromisoa hartu dugu, kooperatiben administrazioan eta kudeaketan dugun esperientzia komunitate energetikoen garapenaren zerbitzura jarriz. Bestalde, lehen urratsak egin dira energiaren inguruko deliberazio prozesuaren barruan, Debagoienak egin beharreko bidea modu partekatuan zehazteko.

Elikaduraren esparruan, tokiko elikagaien ekoizpenerako proiektu kolektibo bat eraikitzeke lehenengo urratsak eman dira, eta, aldi berean, Fagor Ederlan kooperatibaren Bergarako jangelaren eraldaketari eman diogu hasiera, tokiko elikagaiak eskaintzera bideraturiko proiektu bat bultzatuz.

Azkenik, urrats berriak egin ditugu mugikortasun iraunkorraren alorrean, tartean, interbentzio integral baterako proiektu bat landuz Arrasateko Arima Zubi gune inguruan: Plaza Bizi. Eragile ezberdinen inplikazioarekin, soluzioak bilatu gura dira eremu horrek dituen mugikortasun arazoentzako. Espero da

proiektua irakasgai izatea beste eremu batzuetarako edota politika publikoetarako.

Debagoiena
2030

746.642 €



GURE KONPROMISOA | GIZARTEA

Gizabidea Fundazioa

Gizabidea Fundazioaren bidez, 40 urte baino gehiago daramatzagu lurraldeko hezkuntza eragile kooperatiboekin lankidetzan, eskualdeko haurrei eta gazteei kalitatezko hezkuntza eskaintzeko beharrezkoak diren azpiegituren finantzazioan lagunduz. Urte luze hauetan guztietan Mondragon Unibertsitatearen garapenean jardun du bereziki Gizabidea Fundazioak, hainbaten artean, ulertu duelako hezkuntza zentroa eragile estrategiko dela Debagoiena eskualdearen eta haren enpresa ehunaren garapenerako.

2022an, hainbat hitzarmen sinatu genituen MGEP, HUHEZI eta Arizmendi Ikastolarekin, hamarkadako epealdian diruz lagunduko diren proiektuak zehaztuz.

Tokiko elkartegintzaren sustapena

Fagor Taldeko kooperatibak dauden herrietako elkarteetan jarduna diruz laguntzen dugu Gizarte funtsaren zati bat horien jarduna bultzatzera bideratuz.

Gizabidea Fundazioa

746.642 €

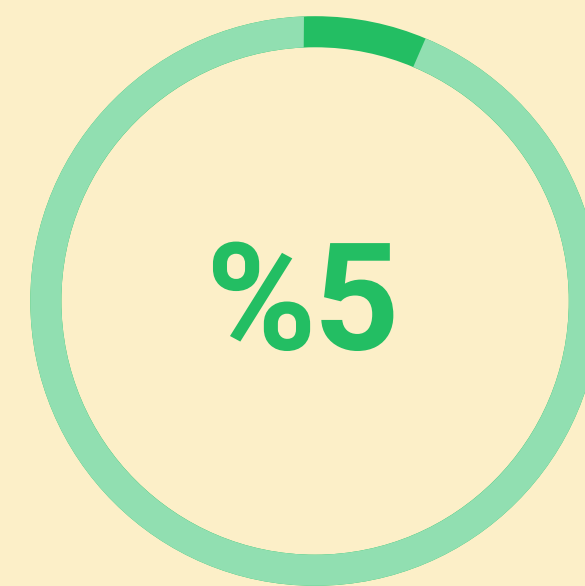
Tokiko elkartegintzaren sustapena

238.926 €

GURE KONPROMISOA | GIZARTEA

Euskal Herriaren garapen iraunkorra helburu duten proiektuak laguntzea

Euskal Herria da Fagor Taldearentzat hurrengo eskala naturala. Kasu honetan, eskualdean daukaguna baino murriztagoa da eragite gaitasuna, eta, horregatik, mugatuagoa da gure esku hartzea.



149.146 €

Euskal Herria

Fagor Herrigintza

Garapen Iraunkorrerako Helburuei erantzun propioa eta berritzailea ematea helburu duten proiektuak laguntzeko lankidetza programa da Fagor Herrigintza. Euskal gizartetik sortutako ekimenak lagundu eta beraiekin lankidetzan aritzeko bitarteko da. Deialdi publiko bidez egiten dugu, eta hiru laguntza banatzen ditugu.

2024an, Fagor Herrigintza lankidetza programaren hirugarren edizioan, 38 proposamen jaso ditugu Fagor Taldearen webgunearen bidez. Proposamenek oinarriak errespetatzen zituztela baieztatu eta aurrez argitaraturiko irizpideen arabera balorazioa eginda, bozka fasean izan diren bederatzi proiektuak aukeratu ditu Gizarte Eraldaketa Batzordeak -hiru egitasmo, laguntza kategoria bakoitzeko-. Bukatzeko, Fagorreko kooperatibetako kideek bozka bidez aukeratu dituzte Fagor Herrigintza lankidetza programaren bidez lagundu diren hiru proiektuak. Guztira, 337 pertsonak hartu dute parte bozka fasean.

2024an, ondorengo hiru proiektuek jaso dituzte Fagor Herrigintza bidezko laguntzak:

- 60.000 euro. Hiruatx Hirugarren Mundu Elkartearen Plaka fotovoltaikoak Ghanako lanbide heziketako zentroan.
- 40.000 euro. Txintxirri Ikastolaren Teilatu bizia, plaka fotovoltaikoak, ortua eta helduenen inklusioa.

→ 20.000 euro. Ihitten elkartearen Bullyingari galga ikus-entzunezkoa.

Laguntza horiek bideratzeaz gain, bestelako lankidetza aukerak aztertzeke konpromisoa hartu dugu Fagor Herrigintzaren deialdira aurkeztu diren eragileekin.

Euskal Herri mailako bestelako proiektuak

Fagor Herrigintza lankidetza programatik harago, Euskal Herriko eskalan, badira 2024an Fagorren laguntza jaso duten bestelako elkartek.

Fagor
Herrigintza
120.000 €



GURE KONPROMISOA | GIZARTEA

Garapen bidean dauden herrialdeekin lankidetzan jardutea

Elkartasuna da gure oinarrietako bat, horregatik, esperientziatik ikasitakoa elkarbanatzea ezinbestekoa da guretzat. Horixe da mundu mailako eskalan egiten duguna, Euskal Herriko esperientzia kooperatibotik ikasitakoa elkarbanatu, eta beste leku batzuetan garatutakoa bueltan ekarri.



298.657 €

Mundu mailara bideratuta.

GURE KONPROMISOA | GIZARTEA

Mundukide Fundazioa

Kooperatibismoaren bokazio unibertsalari erantzuteko eta garapen bidean dauden herrialdeei garapen komunitarioko prozesu endogenoak sortzen laguntzeko, Mundukide Fundazioa sortu genuen duela hamar urte baino gehiago Mondragoneko beste kooperatiba batzuekin eta tokiko hainbat Gobernu Kanpoko Erakunderekin batera.

Batez ere, Mozambiken eta Brasilen dihardu Mundukidek, eta urteak daramatza, filosofia kooperatiboarekin koherentzian, bertako komunitateen garapen endogenoa sustatzen.

Patronatuko kide gara, eta modu aktiboan hartzen dugu parte Fundazioaren erronketan. Haren jarduera finantzatzeaz gain, gure kooperatibetako bazkideek aukera dute Mundukidek programak dituen herrialdeetan kooperante gisa parte hartzeko.

Garabide

Hizkuntza lankidetzan diharduen erakundea da Garabide, euskararen berreskurapen prozesuan izandako ikasketak beste herrialde batzuetako prozesuekin partekatuz eta haien esperientzietatik ikasiz. Hizkuntza gutxituen komunitateekin egiten du lan, horien garapen sozioekonomikoa hizkuntzaren berreskurapen prozesuarekin aberastu nahian.

Mundukide fundazioa

288.657 €

Garabide

10.000 €





www.fagor.eus

