

# Memoria de sostenibilidad 2022

SOSTENIBILIDAD E INNOVACIÓN PARA MEJORAR EL FUTURO



## Memoria de sostenibilidad 2022

SOSTENIBILIDAD  
E INNOVACIÓN  
PARA MEJORAR  
EL FUTURO



TRABAJAMOS PARA MEJORAR EL FUTURO



 Trabajamos para mejorar el futuro

# Índice

## Memoria de sostenibilidad 2022

SOSTENIBILIDAD E INNOVACIÓN PARA MEJORAR EL FUTURO

01

CARTA DEL PRESIDENTE



Pág. 06

02

SOMOS FAGOR



Pág. 08

03

SOMOS UN GRUPO  
COMPETITIVO E  
INNOVADOR



Pág. 20

04

SOMOS UN GRUPO  
DEMOCRÁTICO  
ARRAIGADO EN EL  
TERRITORIO



Pág. 34

05

SOMOS UN GRUPO  
CON LAS PERSONAS  
EN EL CENTRO



Pág. 50

06

SOMOS UN GRUPO  
COMPROMETIDO CON  
EL PLANETA



Pág. 68

07

SOMOS UN GRUPO  
QUE IMPULSA  
EL DESARROLLO  
COMUNITARIO



Pág. 80

FAGOR 

# Carta de la presidencia

El 2022 ha sido un año difícil. La guerra de Ucrania ha trastocado totalmente el sector energético, lo que ha generado un incremento en los costes de las materias primas. Además, las incidencias generadas por la pandemia no han desaparecido de la cadena de suministro. Sin embargo, diría que, incluso en esta difícil situación macroeconómica, el Grupo Fagor ha demostrado su capacidad de adaptación. Y eso ha tenido un efecto muy positivo en los resultados del año.

A pesar de la complicada situación, hemos continuado trabajando en el compromiso de desarrollar la estrategia de sostenibilidad Fagor 2030 aprobada en el año 2021, dando pasos significativos en algunos ámbitos. Entre otros aspectos, cabe destacar la apuesta del Grupo Fagor por el proyecto Hirekin: un centro de innovación y emprendimiento impulsado por Mondragon Unibertsitatea, que se encuentra en fase de construcción. Este proyecto cuenta con el apoyo y ayuda del Grupo Fagor, ya que creemos que el proyecto será muy significativo en la tarea de transformar nuestro tejido industrial, a través del emprendimiento y la diversificación, para que nuestra cartera de negocios y productos se ajuste al contexto de la economía digital y circular del futuro. Somos conscientes de que el éxito del proceso de transformación será clave para que en adelante

podamos seguir siendo un grupo competitivo y generando empleo. Y estamos trabajando en ello.

Además de profundizar en la competitividad y la innovación, hemos avanzado en los cuatro ejes restantes que incluye la estrategia de sostenibilidad del Grupo Fagor (gobernanza cooperativa, personas, medio ambiente y comunidad). Eso se puede corroborar con la lectura de la memoria.

Y para que esto sea así, ha sido necesaria la aportación de todas las personas del Grupo Fagor. Por lo tanto, no me gustaría terminar sin poner en valor y agradecer la aportación de cada una de ellas, porque, en definitiva, detrás de la marca Fagor, hay un gran equipo humano que trabaja día a día para mejorar el futuro. Por tanto, mila esker.

Sin más, os saludo con la confianza de que todo lo hecho y recogido en esta memoria refleja un próspero camino, y reafirmando nuestro firme compromiso de seguir transitando la senda de la sostenibilidad.

Un cordial saludo.

**JOXEAN ALUSTIZA USANDIZAGA**  
**Presidente del Grupo Fagor**



# SOMOS FAGOR

Ofrecemos soluciones tecnológicas avanzadas a clientes de todo el mundo. Somos un grupo muy diversificado y con un amplio catálogo de productos:

-  Componentes para automoción
-  Componentes para electrodomésticos
-  Componentes electrónicos
-  Máquina herramienta por deformación
-  Equipos de control y medición
-  Automatización de procesos de montaje
-  Equipamiento industrial para hostelería y restauración
-  Equipos de limpieza y frío comercial
-  Servicios de propiedad industrial e intelectual



Somos el mayor grupo cooperativo industrial vasco y, desde nuestra creación, tenemos un compromiso firme con la comunidad y con los retos sociales.



# Estamos en todo el mundo

Nuestras cooperativas están extendidas por todo el mundo y trabajamos en diversos sectores. Tenemos más de 69 plantas para poder prestar la debida atención a nuestros clientes.



# Amplia cartera de clientes

La apuesta por la internacionalización nos ofrece la oportunidad de responder a esta amplia cartera de clientes:

**AIRBUS**

  
ArcelorMittal

**FOXCONN**

**eika**

 Electrolux

**Haier**

  
Mercedes-Benz

**MICRO MATIC**

  
MILLTech  
Inspiring you

**Gestamp**

 Gonvarri

 **LEAR**  
CORPORATION

**SAMSUNG**

 Telefónica

**VOLKSWAGEN**  
GROUP

 **KPA**

 **KARPAT**  
SOLAR

 **orkli**

 **Whirlpool**  
CORPORATION

 **RENAULT NISSAN**

  
**RESTAURANT**  
EQUIPPERS  
WAREHOUSE STORES

 **BOSCH**

 **DANOBAT**

  
DMS  
DIVERSIFIED MACHINE SYSTEMS



**GROB**

  
GRUPO  
ANTOLIN

 **GASTRO HERO**

**HURCO**

 **JOHN DEERE**

**HELLER**

**HURCO**

 **JOHN DEERE**

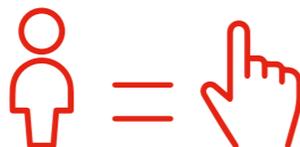
# Tenemos una forma propia de hacer empresa

La condición de cooperativa es nuestra principal seña de identidad. En comparación con otros modelos de empresa, estas son las principales características que nos hacen diferentes:

## 01.

### Gobernanza democrática

En Fagor las personas trabajadoras también somos propietarias y participamos en los órganos de gobierno, **en la distribución de beneficios y en la gestión**, basándonos en el principio de "una persona socia, un voto". Ello nos lleva a ser corresponsables con el proyecto empresarial y a priorizar el bien común y la estabilidad económico-financiera a largo plazo de la cooperativa por encima de los intereses individuales a corto plazo.

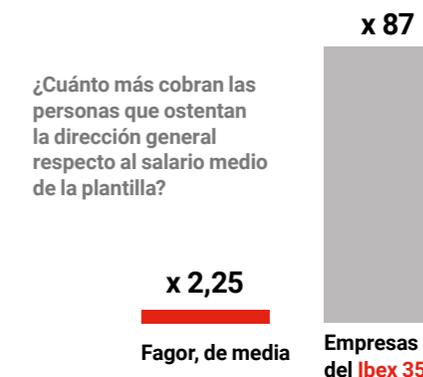


Una persona socia, un voto

## 02.

### Solidaridad retributiva

**La riqueza que generamos en Fagor la repartimos de forma solidaria**, para que no se generen grandes brechas entre quienes más y menos ganan.



## 03.

### Intercooperación

**Distribuimos los resultados entre las cooperativas del Grupo Fagor**, de modo que las cooperativas que están en mejor situación ayudan a las que están peor. Además, cuando alguna cooperativa tiene problemas de empleo, reubicamos a las personas sin trabajo en otras cooperativas.



Fondo de compensación retributivo

1.434.520 €



Redistribución de resultados

3.405.000 €

## 04.

### Compromiso social

**Destinamos el 12% de nuestros beneficios al Fondo Social**, desde donde impulsamos y apoyamos iniciativas y proyectos sociales.

**3.464.620 €**

Cantidad destinada al fondo Social

# Somos parte de la Corporación Mondragon

Somos parte de un movimiento, de un grupo más grande de cooperativas. Somos el origen de la corporación Mondragon, la mayor corporación cooperativa del mundo.

**Está compuesta por más de 90 cooperativas, cuenta con más de 140 filiales en los cinco continentes y se organiza en cuatro áreas de negocio:**

Finanzas, Industria, Distribución y Conocimiento. Mondragon cuenta con su propia universidad y 15 centros de investigación y desarrollo, para dotar de talento a las cooperativas e impulsar sus estrategias de innovación. La corporación se considera

un modelo de competitividad inclusiva a nivel internacional.

En total, las cooperativas de Mondragon facturamos más de 11.000 millones de euros, gracias al trabajo realizado por más de 80.000 personas. El 45% de dichas personas trabaja en el ámbito industrial.

En Mondragon **tenemos una serie de mecanismos de cooperación y solidaridad** que nos hacen más resilientes y nos ofrecen más capacidad competitiva.

## 01. RECONVERSIÓN DE RESULTADOS

Las cooperativas con resultados positivos aportan un porcentaje de sus beneficios para compensar parte de las pérdidas de las cooperativas que han terminado el ejercicio con resultados negativos y, así, contribuir a su recuperación económica. Si todas las cooperativas del grupo han obtenido resultados positivos, se distribuye entre ellas parte de los beneficios, como un ejercicio de solidaridad entre las que han logrado mayores y menores beneficios.

## 03. AYUDA AL EMPLEO

Las cooperativas de Mondragon formamos parte de una Entidad de Previsión Social Voluntaria (LagunAro). LagunAro se encarga de gestionar un fondo constituido con las aportaciones realizadas por las personas socias de las cooperativas (mutualistas), y ofrece distintas prestaciones. La ayuda al empleo de LagunAro es uno de los mecanismos clásicos de cooperación entre cooperativas. Son soluciones para reubicar al personal y ofrecer otras prestaciones económicas, orientadas a mitigar los efectos del desempleo en las cooperativas.

## 02. IMPULSO AL DESARROLLO EMPRESARIAL

Todas las cooperativas de Mondragon realizan una inversión anual equivalente al 5% de sus resultados positivos en Mondragon Inversiones, S. Coop. Eso se utiliza, entre otras cosas, para apoyar la expansión internacional de las cooperativas e impulsar proyectos empresariales en procesos de crecimiento, así como para reforzar las estructuras patrimoniales de las cooperativas.

**Gracias a los mecanismos de cooperación somos más resilientes y tenemos mayor capacidad competitiva.**

# Nuestro compromiso con la sostenibilidad

Estamos avanzando en la estrategia de sostenibilidad Fagor 2030, y así tenemos definida la visión de cara al año 2030.

Vemos la sostenibilidad como una oportunidad para renovar nuestro proyecto cooperativo y queremos ser pioneros en el proceso de adaptación del cooperativismo al nuevo tiempo caracterizado por la sostenibilidad. Así, hemos asumido cinco compromisos principales:

## 01.

Transformar nuestros negocios para poder seguir siendo competitivos y creando empleo en el contexto de una economía digital y circular.

## 02.

Seguir desarrollando nuestro modelo de gobernanza democrático.

## 03.

Desarrollar una cultura de empresa avanzada para que nuestras personas den lo mejor de sí mismas.

## 04.

Reducir el impacto medioambiental de nuestros productos y procesos productivos para situar la actividad industrial dentro de los límites biofísicos del planeta

## 05.

Promover la autoorganización de la sociedad y la cooperación entre diferentes agentes para conseguir ciudades y comunidades sostenibles.



**Grupo cooperativo industrial, competitivo e innovador, reconocido por su forma democrática, inclusiva y sostenible de hacer empresa. Compuesto por personas con orgullo de pertenencia, en un territorio que es referencia internacional en desarrollo humano sostenible.**



Trabajamos  
para mejorar  
el futuro

**SOMOS UN GRUPO  
COMPETITIVO E  
INNOVADOR**

FAGOR 

# SOMOS UN GRUPO COMPETITIVO E INNOVADOR

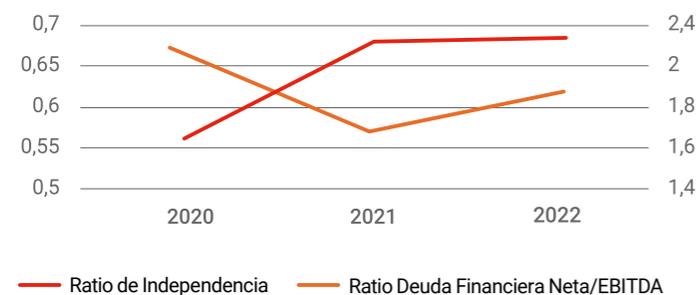
Somos un grupo cooperativo que ha sabido conjugar la competitividad empresarial con la cooperación y la justicia social. La empresa es un instrumento para satisfacer las necesidades de las personas socias trabajadoras y de la sociedad en general, y para cumplir su función debe ser competitiva y rentable.



# Distribuimos la riqueza generada

Principales resultados económico-financieros del grupo:

	2020	2021	2022
Facturación	1.265 M€	1.482 M€	1.819 M€
Beneficios consolidados	28,38 M€	57,97 M€	46,19 M€
Beneficios en Euskal Herria	20,75 M€	41,01 M€	39,93 M€
% de beneficios en Euskal Herria	73 %	71 %	86 %
Ratio Deuda Financiera Neta/EBITDA	2,09	1,7	1,88
Ratio de Independencia	0,56	0,68	0,67



**Ventas**  
 ↑ % 23

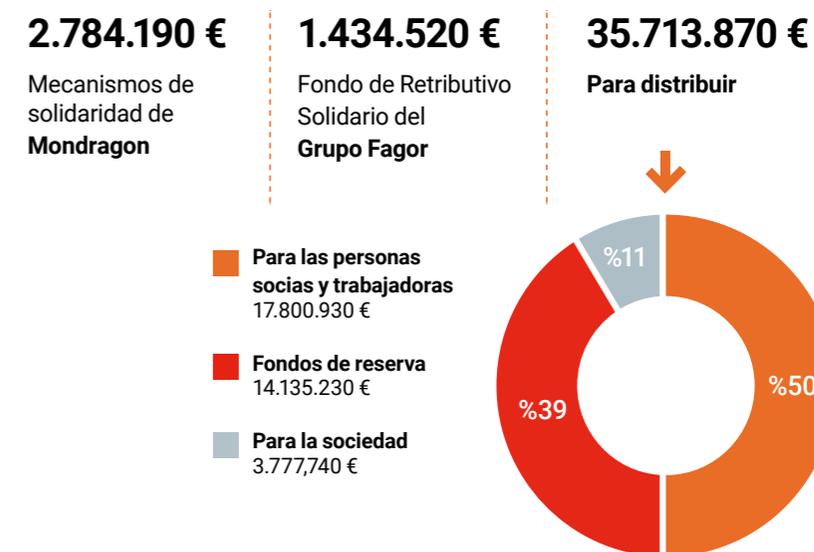
**Beneficios consolidados**  
 ↓ % 20

Los beneficios obtenidos a nivel mundial por las cooperativas del Grupo Fagor se han distribuido de la siguiente manera:



**3.405.000 €**  
**Redistribución de resultados del Grupo Fagor\***

\* Cada cooperativa destina el 10% de sus beneficios a este mecanismo para un reparto más equitativo de la riqueza generada entre todas las cooperativas, o para compensar en parte a las que han sufrido pérdidas.



Cada cooperativa del grupo define su modelo de negocio y cuenta con su propio centro de investigación y desarrollo para desarrollarlo con éxito.

Desde el Grupo apoyamos los pasos dados por nuestras cooperativas en el camino de la innovación, ayudando al desarrollo del ecosistema de innovación y emprendimiento del territorio, para de esta forma acelerar la transformación de los negocios y facilitar la diversificación en nuevos sectores y productos.

En este sentido, formamos parte de la agencia de innovación y emprendimiento **Saiolan** y de los órganos de gobierno de **Mondragon Unibertsitatea**. Participando en dichas organizaciones generamos relaciones y dinámicas con el objetivo de desarrollar proyectos de emprendimiento e intraemprendimiento.



Trabajamos  
para mejorar  
el futuro

## NUESTRO COMPROMISO

Estamos transformando nuestros negocios para mejorar la competitividad y seguir creando empleo en el contexto de una economía digital y circular.



**9** INDUSTRIA,  
INNOVACIÓN E  
INFRAESTRUCTURA



## NUESTRO COMPROMISO

# Profundizar en la innovación para transformar los negocios

La innovación será clave para poder adaptarse a la economía digital y circular del futuro. Creemos en un modelo abierto de innovación y colaboramos con los agentes del entorno para construir el ecosistema de innovación y acelerar la transformación de nuestras cooperativas.

## HIREKIN: CENTRO DE INNOVACIÓN Y EMPRENDIMIENTO

En el año 2022 han arrancado las obras para la construcción del centro de innovación y emprendimiento Hirekin, que, según las previsiones, estaría terminado para marzo de 2024. Hirekin será el centro de emprendimiento e innovación que busca transformar la industria del territorio, focalizado en la economía circular y la digitalización. Va a suponer una inversión de 10 millones de euros y, desde el Grupo Fagor, a través de la Fundación Gizabidea, nos hemos comprometido a realizar una aportación total de 2 millones de euros –en 2022 hemos hecho una primera aportación de 300.000 euros–. A través de la actividad del centro, nuestro propósito es diversificarnos en diferentes sectores y productos, para de esta forma transformar nuestra cartera de productos.

## FONDO DE PROMOCIÓN DEL GRUPO FAGOR PARA EL IMPULSO DE NUEVAS ACTIVIDADES

Tenemos un fondo de promoción en el Grupo para impulsar los proyectos que surgen de los procesos de innovación abierta. **A finales del año 2022, este fondo era de 1.870.000 euros.**

## NUESTRO COMPROMISO

# Implicar la cadena de suministro en la sostenibilidad

Para poder transformar nuestros negocios, la cadena de suministro debe implicarse en ello. Tenemos un gran número de empresas proveedoras y, en este sentido, la gestión sostenible de la cadena de suministro es uno de los principales retos.

Las cooperativas están estudiando cómo estructurar todo ello, para empezar a **aplicar criterios de sostenibilidad en la gestión de las empresas proveedoras**. A través de la gestión de la cadena de suministro, queremos cumplir con el rol de tracción en la transformación sostenible del tejido industrial del territorio.



NUESTRO COMPROMISO

# Seguir creando empleo

Mantener y crear empleo de calidad y sostenible es nuestro principal objetivo, para que las nuevas generaciones también tengan la oportunidad de unirse a nuestras cooperativas.

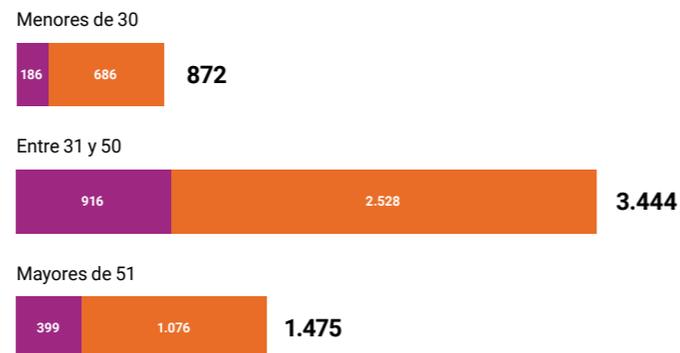
## Las personas de Fagor



### Por género

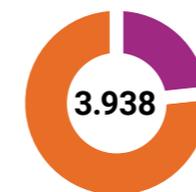


### Por edad

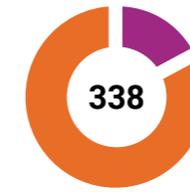


## Por tipo de contrato

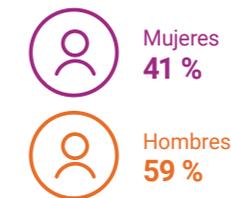
### Personas socias indefinidas



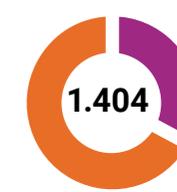
### Personas socias de duración determinada



### Personas reubicadas

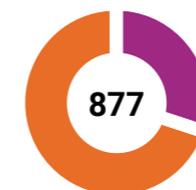


### Personas trabajadoras por cuenta ajena

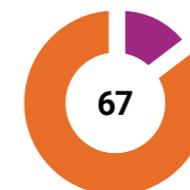


## Entradas salidas 2022

### Nuevas contrataciones

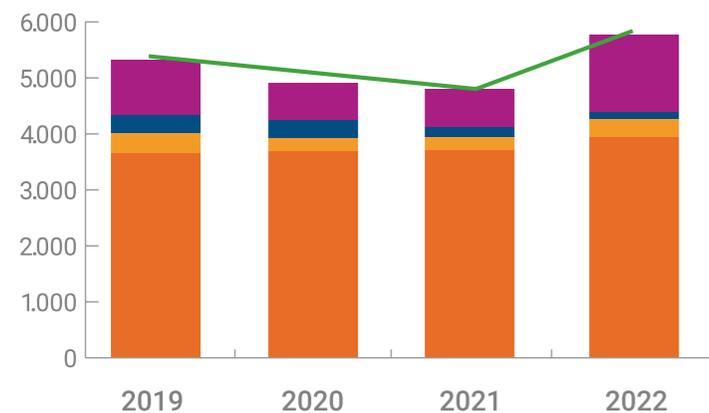


### Jubilaciones



## NUESTRO COMPROMISO

### Evolución del personal



	2019	2020	2021	2022
Personas trabajadoras por cuenta ajena	986	663	688	1.404
Personas reubicadas	335	335	187	111
Personas socias de duración determinada	349	323	229	338
Personas socias indefinidas	3.662	3.688	3.707	3.938
<b>TOTAL</b>	<b>5.332</b>	<b>5.009</b>	<b>4.811</b>	<b>5.791</b>





 **Trabajamos  
para mejorar  
el futuro**

**SOMOS UN GRUPO  
DEMOCRÁTICO  
ARRAIGADO EN  
EL TERRITORIO**

**FAGOR** 

# SOMOS UN GRUPO DEMOCRÁTICO ARRAIGADO EN EL TERRITORIO

Nuestras personas socias trabajadoras **participan en la propiedad, en los resultados y en la gestión** y la Asamblea General es nuestro máximo órgano de gobierno. En ella tomamos todas las decisiones importantes que determinan nuestro futuro.

Junto a la distribución solidaria de la riqueza, nuestro carácter democrático es la principal seña de identidad de nuestro Grupo. Nuestra experiencia ha extendido la democracia al ámbito de la empresa y actuamos bajo el principio de “una persona socia, un voto”. Gracias a ese elemento diferencial podemos construir organizaciones sólidas, que, además de estar altamente vinculadas al territorio y a la sociedad, permitan a sus participantes satisfacer sus necesidades y gozar de una buena calidad de vida.

Consideramos el trabajo como un medio para satisfacer las necesidades y deseos de las personas y conseguir el progreso humano. Fomentamos una **solidaridad exigente y responsable** que favorezca el compromiso individual y colectivo con la realidad empresarial.

Las claves para el éxito de nuestro modelo son la **confianza y la corresponsabilidad**. Es decir, la confianza que generan los órganos de gobierno y las personas elegidas democráticamente para tomar decisiones en nombre de todas las personas socias; y la corresponsabilidad de las personas socias con las decisiones de los órganos de gobierno y el proyecto colectivo.

## LA CONDICIÓN SOCIETARIA

La gobernanza de las cooperativas y del Grupo se construye sobre la base de la condición societaria. Para adquirir dicha condición, que requiere la aprobación de los Consejos Rectores (órganos de gobierno de las cooperativas), la persona debe realizar una aportación de capital. El importe de esta aportación se actualiza anualmente –en 2022 fue de 16.306,08 euros–. **La aportación a realizar es igual para todas las personas**, independientemente del puesto que ocupen en la organización.

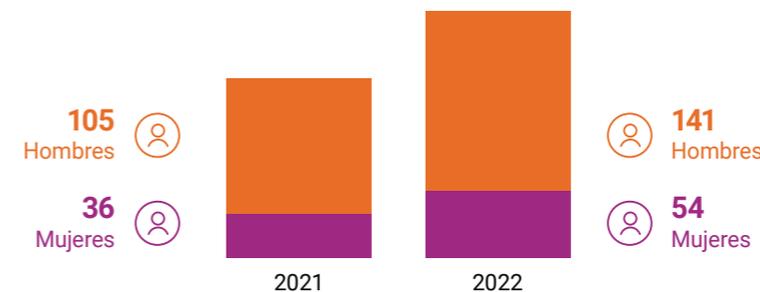
Esta aportación inicial, de carácter nominativo, se convierte en parte integrante del capital social. Este capital se irá incrementando o reduciendo en función de los resultados económicos que obtenga la cooperativa en los años en los que mantenga la condición societaria. Estas ganancias o pérdidas se distribuirán en función del tiempo trabajado y del índice del puesto de trabajo que ocupe en la entidad. **Cuando la persona socia alcance la edad de jubilación o cause baja voluntaria, la cooperativa procederá a la devolución del capital.**

**Cada persona socia trabajadora tiene un voto**, independientemente del puesto que ocupe en la entidad o del capital que tenga en la cooperativa. Todas las personas intervienen en la elección de sus órganos de representación y gobierno, así como a la hora de decidir el futuro de la cooperativa. Además, las personas socias trabajadoras son las propietarias de los medios productivos.

## Nuevas altas societarias en 2022 por edad y género



## Nuevas personas socias

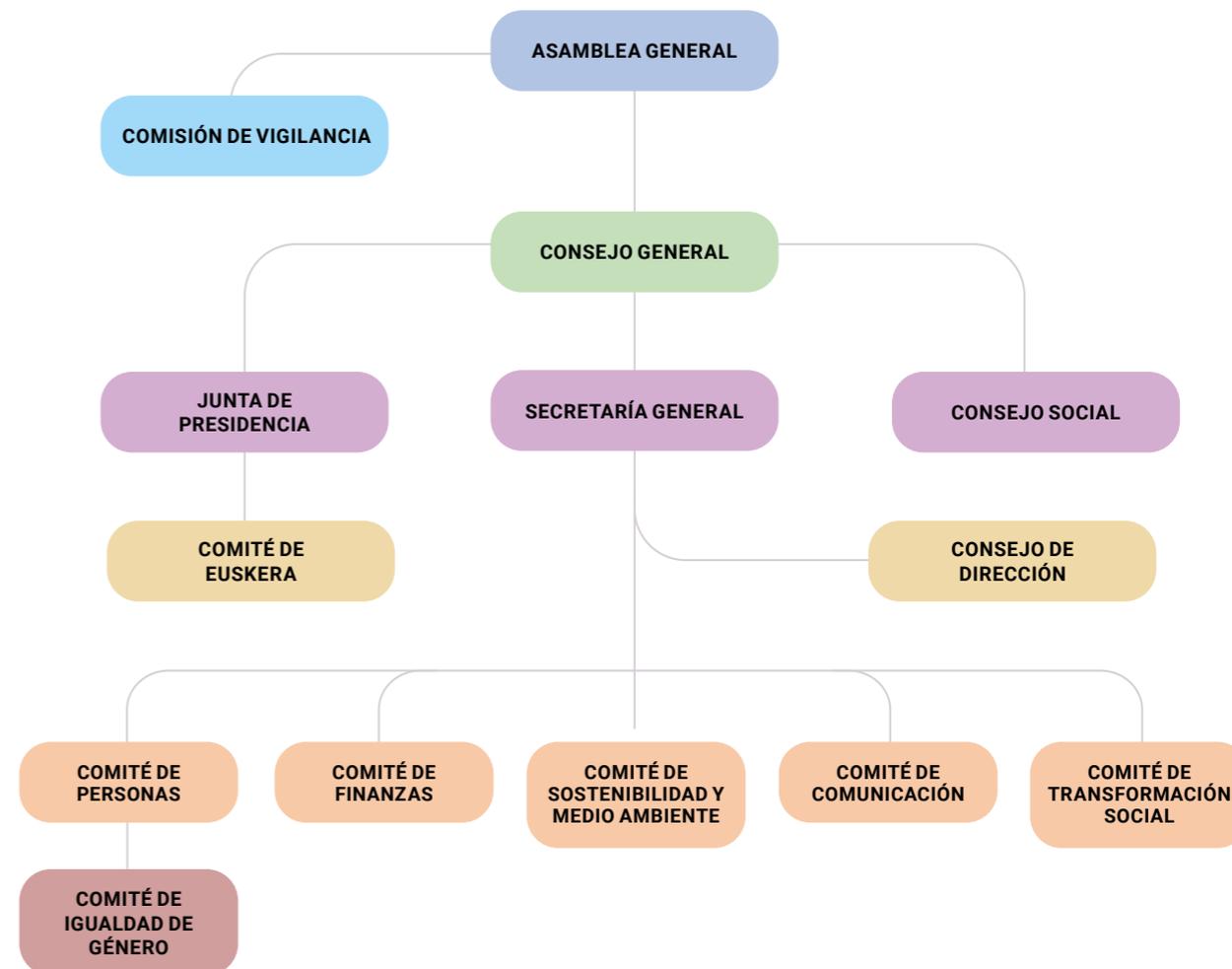


# Tenemos un modelo de gobernanza singular

Las personas socias trabajadoras están en el centro de nuestro proyecto, y ellas son las responsables últimas del gobierno de la cooperativa. En base a ello, **el Grupo cuenta con varios órganos de decisión.**



## ÓRGANOS DE GOBIERNO DEL GRUPO FAGOR



### ASAMBLEA GENERAL

La Asamblea General es el **órgano supremo** de expresión de la voluntad de las Cooperativas del Grupo, constituido para deliberar y tomar decisiones sobre los asuntos que afecten a las cooperativas y a sus personas socias.

**Cada cooperativa socia ostenta una representación por cada 25 personas socias trabajadoras** (con al menos una persona representante cualquiera que sea su número de personas socias, para garantizar su representación).

**Elegimos en la Asamblea a la persona que ostentará el cargo de presidencia del Grupo**, que presidirá también el Consejo General.

**Nombramos a los representantes de la Asamblea General por cuatro años** y, cada dos años, se renuevan parcialmente.

126 personas



### CONSEJO GENERAL

**Es el órgano de representación y gobierno del Grupo.** Está compuesto por 14 titulares, además del cargo de presidencia que elige directamente la Asamblea General. Es el órgano de administración del Grupo, equivalente a los Consejos Rectores de las cooperativas de primer grado. **Cada cooperativa socia tiene al menos una persona consejera** y el resto de personas son designadas en proporción al número de personas socias trabajadoras de las cooperativas. Las personas a ocupar los cargos de Vicepresidencia y Secretaría serán elegidas por el Consejo General entre las personas que integran el órgano.



4 mujeres | 11 hombres

### COMISIÓN DE VIGILANCIA

Este órgano, sobre todo, está facultado para **revisar las cuentas anuales** e informar, antes de presentarlas a la Asamblea General, sobre la propuesta de reparto de excedentes o imputación de pérdidas. Además, tiene la responsabilidad de vigilar y garantizar los procesos electorales y de resolver las incidencias sobre el derecho a voto en la Asamblea.

Está compuesto por tres personas titulares que son elegidos por la Asamblea General. Se renueva cada tres años.



### JUNTA DE PRESIDENCIAS

Es el **órgano consejero y asesor** del Consejo General y de la Secretaría General. Se encarga de proponer las normas y de la gestión de los asuntos encomendados, entre otros, la distribución de los fondos COFIP y la normalización del euskera.

El órgano tiene su propia presidencia y está conformado por las presidencias todas las cooperativas.



1 mujeres | 8 hombres

### CONSEJO SOCIAL

Es el órgano constituido para la participación permanente de las personas socias trabajadoras en la administración del Grupo. **Tiene carácter asesor y consultivo del Consejo General** y le corresponde dictaminar sobre las cuestiones que afecten a las personas socias trabajadoras y coordinar a los Consejo Sociales de las cooperativas socias.

Es un órgano compuesto por un máximo de 16 personas. A cada cooperativa le corresponde al menos un puesto, y el resto de representantes dependerá del tamaño de las cooperativas.

El Consejo Social del Grupo se renueva anualmente.



4 mujeres | 10 hombres

### SECRETARÍA GENERAL

Es la persona designada por el Consejo General y **el máximo cargo ejecutivo del Grupo**. Junto con su equipo de trabajo, le corresponde la elaboración y ejecución de los planes estratégicos y de gestión del Grupo. Por otro lado, le corresponde elaborar las propuestas técnicas que se presenten para su aprobación por el Consejo General.



### CONSEJO DE DIRECCIÓN

Es el órgano asesor de la Secretaría General.

Está compuesto por las direcciones de las cooperativas del Grupo.



1 mujer | 8 hombres

### GOBERNANZA DE LAS COOPERATIVAS

Además de la estructura de gobernanza del Grupo, cada cooperativa cuenta con sus órganos de gobernanza.

<b>Consejo Rector</b>	26 mujeres	43 hombres
<b>Comisión de Vigilancia</b>	13 mujeres	7 hombres
<b>Consejo Social</b>	26 mujeres	117 hombres
<b>Consejo de Dirección</b>	11 mujeres	54 hombres



Trabajamos  
para mejorar  
el futuro

# NUESTRO COMPROMISO

Desarrollar nuestro modelo de  
gobernanza democrático.

**16** PAZ, JUSTICIA  
E INSTITUCIONES  
SÓLIDAS



## NUESTRO COMPROMISO

# Adaptar el marco normativo

A partir de la reflexión realizada en 2020, **se han renovado las normas del Grupo que afectan a las medidas de conciliación.**

Desde la corresponsabilidad, se han actualizado las normas relativas a las medidas de conciliación de la vida laboral y familiar, garantizando la flexibilidad que requieren las personas y la competitividad de las cooperativas. En este ámbito, **en 2022 se han actualizado las siguientes normas:**



Horario flexible



Excedencias



Reducciones de jornada



Permisos

Entre otros, **la competencia de autorregulación de las cooperativas y el abordaje de la perspectiva de género** han sido dos de los ejes que ha incluido la renovación de la norma.

## NUESTRO COMPROMISO

# Profundizar en la educación cooperativa

Damos especial importancia a la **capacitación de las personas socias** que participan en los órganos de gobierno, para profundizar en la confianza entre los órganos y las personas socias y en la corresponsabilidad.

La educación cooperativa es una palanca básica **para actuar sobre la cultura de la corresponsabilidad.**

En las sesiones se abordan el fortalecimiento de la identidad cooperativa, el conocimiento del funcionamiento de la cooperativa, la comprensión de la gobernanza cooperativa y el conocimiento de las funciones, deberes y responsabilidades del Consejo Rector y de los demás órganos, así como los conceptos básicos del ámbito económico financiero, entre otros.

En estas sesiones formativas se trabaja también contenido sobre el Grupo Fagor. Se exponen conceptos sobre la naturaleza y sentido comarcal del Grupo, así como sobre su organización y los diferentes ámbitos competenciales.

**Organizamos sesiones de acogida unificadas**, tanto para personas de los órganos como nuevas altas societarias de las diferentes cooperativas del Grupo, con el fin de reforzar la identidad y la adhesión al Grupo.

Además de las sesiones de educación cooperativa y de acogida, ponemos especial énfasis en el posgrado **Experto en Cooperativismo**, todos los años, fomentando la participación de las personas de las cooperativas, y haciendo seguimiento de los proyectos que desarrollan sus participantes a lo largo del curso.

**En el curso 2021-2022 nueve personas de seis cooperativas han realizado el posgrado**, ya que para el Grupo es muy importante profundizar en la formación de quienes forman parte de los órganos de las cooperativas o pueden tener un rol relevante en los órganos en el corto y medio plazo.

## NUESTRO COMPROMISO

# Establecer canales de comunicación directa con las personas socias

Estamos trabajando para acercar el Grupo a las personas socias y diseñar **canales de comunicación internos** que ayuden a generar confianza. La comunicación y la transparencia son claves para generar confianza en los órganos de gobierno y en el proyecto socioempresarial.

Con ese objetivo, hemos seguido profundizando en los canales de comunicación entre el Grupo y las personas socias trabajadoras de las cooperativas, para impulsar una conexión directa. Para ello, **hemos desplegado varios soportes en 2022.**



**4.400**

**Boletines internos** por correo electrónico dirigidos a las personas socias trabajadoras, relacionados con días especiales...



**5.197**

**Revista Bihargin** enviada a los hogares de todas las personas socias.



**21.000**

Informes de Gestión mensuales dirigidos a los órganos de las cooperativas.

Finalmente, hemos lanzado soportes especiales para que la memoria de sostenibilidad del Grupo llegue a las personas socias, junto al folleto resumen distribuido en la Asamblea General.



 **Trabajamos  
para mejorar  
el futuro**

**SOMOS UN GRUPO  
CON LAS PERSONAS  
EN EL CENTRO**

**FAGOR** 



# SOMOS UN GRUPO CON LAS PERSONAS EN EL CENTRO

Podemos afirmar con orgullo que **el nuestro es un modelo que persigue el bienestar de sus personas y la comunidad**. El objetivo de las cooperativas no es la acumulación de capital, sino la satisfacción de las necesidades de nuestras personas y la comunidad a largo plazo.

Las personas construimos el futuro con corresponsabilidad al proyecto compartido y con el **compromiso de dejar a las nuevas generaciones una cooperativa mejor que la que hemos recibido**.

## LA SOLIDARIDAD COMO BASE

La solidaridad es uno de los ejes que, junto con la cooperación, vertebran y guían al Grupo Fagor.

## SOLIDARIDAD RETRIBUTIVA

Creemos en la equidad y la solidaridad entre personas y organizaciones. Donde más claramente se ve cómo se aplica en la práctica la solidaridad es en **nuestro sistema retributivo**, en el cual la escala retributiva está limitada en 1-6.

**Reivindicamos una retribución del trabajo suficiente, justa y solidaria** para todas las personas, siempre dentro

de las posibilidades reales de nuestras cooperativas. Las personas socias no recibimos salario, sino el anticipo mensual del beneficio que la cooperativa espera obtener al final del ejercicio.

Fijamos el nivel de anticipo todos los años según la norma definida para ello. Así, se tiene en cuenta la situación económica y patrimonial de cada cooperativa, y cada una de las cooperativas del Grupo mantendrá **la suficiente autonomía y flexibilidad** para adaptarse con rapidez a los contextos económicos.

Para compensar las diferencias que puedan surgir en los anticipos entre cooperativas, disponemos del Fondo Retributivo Solidario. Este fondo se nutre anualmente de los resultados de las Cooperativas, **destinándose el 5% de los beneficios del ejercicio**. En 2022, dos de las ocho cooperativas que componen el Grupo han recibido 190.480 euros de este fondo.

El nivel de anticipos fijado determinará el valor del índice asignado a los puestos de trabajo. Todos los puestos de nuestras cooperativas tienen definido un índice estructural según los requerimientos del puesto. De este índice estructural dependerá la retribución que perciba la persona que ocupe dicho puesto. El Comité de Valoración del Grupo Fagor determina los índices estructurales de los puestos de trabajo de todas las cooperativas, garantizando así tanto el equilibrio intracooperativo como el intercooperativo. **Agrupamos los puestos en cinco franjas según el índice estructural**.

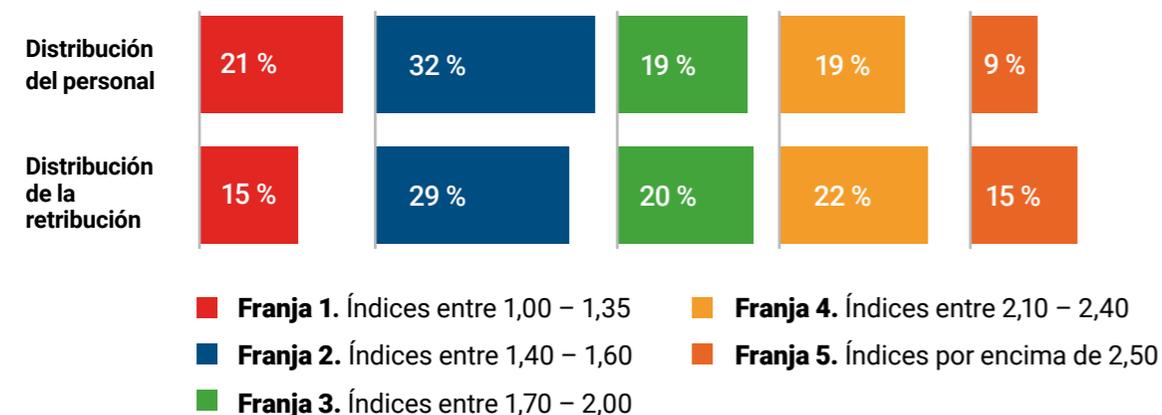
Las gerencias y los puestos directivos son quienes mayor índice tienen. Para fijar la retribución correspondiente a los mismos se tienen en cuenta las retribuciones de los puestos de gerencia de las

empresas de referencia del mercado del mismo sector y de dimensiones similares. Teniendo en cuenta la dimensión y el grado de complejidad de cada una de las cooperativas del Grupo, se aplica el coeficiente de solidaridad (entre el 25% y el 40%), y, por tanto, **la retribución de las gerencias de nuestras cooperativas se situará por debajo de los puestos equivalentes externos**. Así, aplicamos la solidaridad y el principio de equidad interna entre los puestos de la cooperativa.

Una vez fijado el importe de la gerencia, la determinación de los puestos directivos corresponde también a la Comisión Técnica de Valoración del Grupo, en función de diferentes criterios. **La retribución que corresponda a cada Dirección dependerá de un porcentaje sobre el índice máximo de Gerencia**.

Este sistema retributivo, uno de nuestros principales rasgos distintivos, permite una **distribución equilibrada de la riqueza** entre las personas o niveles profesionales.

## Distribución de personas y retribuciones



## SOLIDARIDAD EN EL EMPLEO

LagunAro es la entidad de previsión social voluntaria (EPSV) para las personas socias de todas las cooperativas del Grupo Fagor. Básicamente, ofrece dos tipos de prestaciones: prestaciones de capitalización (pensiones), que serán cubiertas de forma mixta con el sistema público, y prestaciones de reparto. Entre estas últimas, destacan la asistencia sanitaria, la incapacidad temporal y la ayuda al empleo.

### Reubicaciones

La reubicación destaca entre los mecanismos de ayuda al empleo. Las reubicaciones son un **mecanismo clave para garantizar la empleabilidad de las personas socias trabajadoras en las cooperativas que sufren una disminución del nivel de actividad**. Gracias a este mecanismo se reubica a las personas socias en las cooperativas con un nivel de actividad superior y con capacidad de acoger a estas personas sin trabajo. Las reubicaciones pueden ser temporales o

definitivas. En el caso de las reubicaciones definitivas, las personas socias reubicadas se convierten en socias de la cooperativa receptora a través del traslado intercooperativo.

**El Grupo Fagor hace un seguimiento especial a las personas que eran socias de la cooperativa Fagor Electrodomésticos y que siguen reubicadas temporalmente.** La Comisión Mixta de Empleo celebró

tres reuniones en 2022 para analizar la situación, el nivel de cualificación, la edad y las posibilidades de consolidación de dichas personas. La Comisión Mixta de Empleo está compuesta por la representación del Consejo General, del Consejo Social del Grupo y de Gestión Social del Grupo.

A nivel de LagunAro, a 31 de diciembre de 2022, había 248 personas socias reubicadas temporalmente, **el 45% de las cuales estaban en el Grupo Fagor**. En cuanto a las reubicaciones definitivas, **durante el año 2022 se consolidaron en el conjunto de las cooperativas del Grupo Fagor el 84% de las personas socias consolidadas a nivel de LagunAro, 53 personas en concreto**. Desde 2018 son 292 las reubicaciones definitivas a nivel LAGunAro, de las cuales **el 67% han sido realizadas en nuestras cooperativas**.

### Calendarios Móviles

La prestación de ayuda al empleo, a su vez, permite a las cooperativas establecer la modalidad de Calendarios Móviles **para hacer frente a las posibles tendencias al alza, y sobre todo a la baja, del nivel de actividad**. Si no hubiera posibilidad de recuperar las horas negativas generadas por el calendario a la baja, la prestación ofrecería ayuda para la financiación de esas horas.

### Jubilaciones Anticipadas

Finalmente, el sistema de Jubilaciones Anticipadas es otra de las ventajas de las personas socias del Grupo Fagor. Está compuesto por **planes voluntarios, de carácter general e igualitario**, que permiten conjugar el interés individual de la persona socia con el de la cooperativa. Dichos planes permiten a la persona socia jubilarse anticipadamente; y a las cooperativas impulsar los procesos para el rejuvenecimiento de las plantillas.

Las ayudas a los planes de jubilación anticipada se materializan a través de las **aportaciones económicas realizadas por las cooperativas**, que se efectúan en nombre de la persona socia acogida al plan. En función de los requisitos definidos, y teniendo en cuenta la edad legal de jubilación, la persona socia puede adelantar la fecha de jubilación entre tres y cinco años.

El importe de la ayuda se actualiza anualmente. En 2022, se ha aprobado el planteamiento dirigido a las personas socias nacidas en 1973 y el importe de la ayuda ha ascendido a 38.299,87 euros.

**53**  
consolidaciones  
durante el 2022

**292**  
consolidaciones  
desde 2018

El **67 %**  
de las consolidaciones han  
sido en el Grupo Fagor



Trabajamos  
para mejorar  
el futuro

## NUESTRO COMPROMISO

Desarrollar una cultura de empresa avanzada para que nuestras personas den lo mejor de sí mismas.



**8** TRABAJO DECENTE  
Y CRECIMIENTO  
ECONÓMICO



**5** IGUALDAD  
DE GÉNERO



## NUESTRO COMPROMISO

# Desarrollar una cultura de empresa avanzada

En la era del conocimiento, las personas tienen cada vez mayor relevancia en la competitividad de las empresas. De su compromiso, implicación y talento depende, en gran medida, la viabilidad y el éxito del proyecto empresarial. Para ello, **resulta fundamental entender las aspiraciones y motivaciones de las nuevas generaciones**, y adecuar nuestra cultura empresarial y formas de hacer, para que nuestras cooperativas resulten atractivas también en el futuro.

Para que las personas den lo mejor de sí mismas, **estamos trabajando en la construcción de una cultura empresarial avanzada**, que permita fomentar el trabajo en equipo y la empleabilidad, gestionar la diversidad, el cuidado de las personas y la conciliación de la vida laboral y familiar.



## NUESTRO COMPROMISO

# Garantizar la empleabilidad

Para mantener la competitividad de nuestras empresas es fundamental ir incorporando nuevos conocimientos y tecnologías. Para que nuestras personas no se queden atrás en esta evolución que resulta indispensable, gestionamos activamente su empleabilidad. En ese sentido, y con el objetivo de adaptarnos adecuadamente a los nuevos contextos, **trabajamos en las siguientes áreas:**

## FORMACIÓN

Las cooperativas son quienes gestionan la recualificación de su personal. Para ello, diseñan **planes anuales de formación** en colaboración con Mondragon Unibertsitatea y los centros de formación profesional del entorno.

## PROMOCIÓN INTERNA

La promoción interna es **el principal mecanismo de nuestras personas para avanzar en su desarrollo profesional**. La promoción interna profesional está regulada por el reglamento interno de la cooperativa, en el que se explica que el criterio preferente para la promoción es la capacitación profesional de las personas socias.

Extendido a todas las personas socias, el concurso oposición es el mecanismo utilizado para posibilitar la promoción profesional, y consiste en valorar las capacidades y méritos de las candidaturas presentadas al proceso.

A lo largo de 2022, **se han abierto 195 concursos oposición**. Como resultado de estos procesos, 122 personas han cambiado de puesto de forma estructural, y ocho de ellas han sido trasladados intercooperativos.

### NECESIDAD DE DAR RESPUESTA AL TRABAJO TEMPORAL

Desde el Grupo, en función del contexto, gestionamos las necesidades de mano de obra directa de baja cualificación que se generan en las cooperativas del Grupo, **a través de la bolsa de trabajo** constituida para ello. Gracias a dicha bolsa podemos dar empleo a diferentes colectivos con dificultades de acceso al mercado laboral.

En la actualidad, el número de personas socias paradas de otras cooperativas de LagunAro condiciona las posibilidades de empleabilidad de los colectivos que demandan empleo, porque tienen prioridad en la oferta de empleo temporal.



### Bolsa de trabajo de Fagor



## NUESTRO COMPROMISO

# Trabajar la conciliación responsable

Creemos que la conciliación debe estar ligada a la corresponsabilidad. Por un lado, para que **las personas de todos los géneros tengamos las mismas oportunidades y responsabilidades**, tanto en los trabajos remunerados como no remunerados, y, por otro, para que la conciliación de la vida laboral y familiar no entorpezca la competitividad de las cooperativas y la organización del trabajo.

### Medidas de conciliación



## NUESTRO COMPROMISO

# Cuidar la salud de las personas

La promoción de la seguridad y salud de las personas de nuestras cooperativas, así como la realización de actividades complementarias relacionadas con la salud en general, son trabajos gestionados directamente por las cooperativas en colaboración con [Osarten](#).

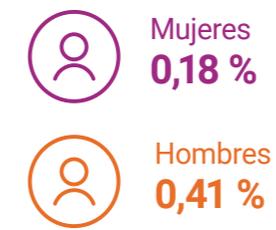
Por otro lado, a través de LagunAro, se gestiona la prestación de incapacidad temporal por baja médica. En este sentido, tanto en el ámbito de LagunAro como en el Grupo Fagor existe una gran preocupación por la tendencia al alza del nivel de absentismo en los últimos años.

Para optimizar esta capacidad, LagunAro solicita la coordinación entre su equipo médico y los servicios médicos que gestionan la incapacidad temporal en las cooperativas. En ese sentido, se está estudiando **la posibilidad de establecer un servicio médico de asistencia común para todo el Grupo.**

Nivel de absentismo general:



Nivel de absentismo por accidente laboral y/o enfermedad profesional:



## NUESTRO COMPROMISO

# Impulsar la Igualdad de Género

Tenemos como objetivo diseñar y establecer un marco común que favorezca la igualdad de género y la conciliación corresponsable en las cooperativas y, para ello, **en noviembre de 2021, constituimos la Comisión de Igualdad de Género del Grupo Fagor**. El objetivo de esta comisión es doble: por un lado, dar pasos para incorporar la perspectiva de género en los ámbitos de gestión común en el Grupo; y, por otro, impulsar la coordinación y colaboración entre los planes y dinámicas de igualdad de las Cooperativas, trabajando en red y compartiendo prácticas e iniciativas por la Igualdad de Género.

En 2022, **han sido cuatro las líneas principales de trabajo desarrolladas:**

**1) Formación y sensibilización:** se han realizado sesiones de formación y reflexión sobre la igualdad de género y la comunicación inclusiva en distintos comités del Grupo (Junta de Presidencias, Consejo Social del Grupo, Responsables de comunicación de las cooperativas del Grupo y Comité de euskera del Grupo Fagor). También hemos dado paso a campañas e iniciativas de sensibilización, visibilizando el trabajo de las mujeres a través de

los canales del Grupo Fagor y poniendo en valor las vocaciones STEM entre las mujeres.

- 2)** Con el fin de que las reflexiones y formaciones realizadas no queden solo ahí, sino que se ponga en práctica lo aprendido en ellas, hemos realizado **trabajos de lectura y corrección para la aplicación de estos criterios** en el Reglamento Interno y los Estatutos Sociales, entre otros, incorporando el lenguaje inclusivo.
- 3)** Aprovechando las oportunidades de colaboración, **hemos intervenido activamente en la comunidad de prácticas** organizada a nivel de Mondragon y hemos organizado y adaptado el sistema de creación de registros retributivos de nuestras cooperativas.
- 4) Norma de conciliación:** teniendo en cuenta la perspectiva de género, hemos supervisado, actualizado y modificado normativas comunes a todo el Grupo (**tal y como se ha expuesto en el apartado de gobernanza**).

## NUESTRO COMPROMISO

# Avanzar con los planes de normalización del euskera

Siguiendo el camino iniciado hace 25 años, continuamos atendiendo a la necesidad de dar más pasos para trabajar en euskera y dar respuesta a los nuevos retos. Debemos desarrollar una gestión lingüística, por la pluralidad lingüística del día a día de nuestras cooperativas. Somos conscientes de que el euskera no podrá ser el único idioma en el entorno laboral, por lo que nos corresponde hacer una **gestión consciente de los idiomas**: analizar y decidir en qué idioma desarrollamos cada función, reconociendo espacios propios al euskera. Así lo hemos recogido en el plan para el periodo estratégico 2021-2024: "El Grupo Fagor, avanzando en el objetivo de trabajar en euskera, mediante la gestión de los diferentes idiomas, garantizará espacios propios para el euskera".

En ese camino hemos abordado con especial atención la gestión de la norma de perfiles lingüísticos del Grupo Fagor. Lo que determina la norma es el nivel de conocimiento del euskera para cada puesto de trabajo de nuestras cooperativas (nivel mínimo, comprensión). Así, el cumplimiento de la norma garantizará **la universalización del nivel de comprensión y la capacidad de euskera que requieren los puestos de trabajo**. Cuando se contrata o se cambia de puesto a una nueva persona, la Norma determina la capacidad de euskera que se debe tener, y se recogen el proceso de admisión y los pasos orientados a la formación en los casos en los que no se cumple.

**Los datos de conocimiento del Grupo Fagor son los siguientes:**

## Entendimiento del euskera

Personas trabajadoras de las cooperativas de Fagor :

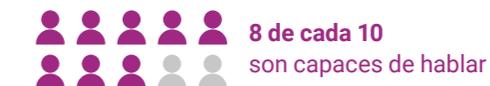


Habitantes de Gipuzkoa:

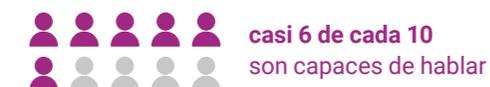


## La capacidad oral en euskera

Personas trabajadoras de las cooperativas de Fagor :



Habitantes de Gipuzkoa:



A lo largo de 2022, **hemos integrado el sistema de mejora en la gestión de la norma de perfiles de euskera**, especialmente en dos ámbitos: Seguir de cerca el cumplimiento de la norma en los órganos del Grupo Fagor, y definir los medios y recursos para garantizar un aprendizaje adecuado y eficaz del euskera.

Una de las líneas de trabajo es **adoptar medidas para aumentar las oportunidades y reforzar el uso del euskera**, ya que, junto con la gestión del conocimiento, es importante impulsar y apoyar el uso del euskera.

Todos los años realizamos mediciones sobre el uso oral del euskera en nuestras cooperativas. En todas las cooperativas del Grupo obtenemos datos de uso del euskera por encima del 42% (el uso del euskera a nivel de calle en Debagoiena es del 42%) **y la media del uso oral del euskera en las cooperativas del Grupo es del 49%**.

El trabajo en equipo es muy habitual en nuestras cooperativas y hemos puesto especial énfasis en garantizar la posibilidad de trabajar en euskera en dichos equipos. En la actualidad, ocho de cada diez equipos tienen la opción de trabajar en euskera (ya que el nivel de comprensión es del 100%), y tenemos un total de **63 equipos que trabajan en euskera**, denominados arnagunes (teniendo en cuenta todos los equipos de trabajo, son el 14%).

## NUESTRO COMPROMISO

# Crear y atraer talento

Para poder generar el talento que necesitan nuestras organizaciones, nos resulta necesario fomentar el ámbito STEM. Conscientes de ello, **tenemos en marcha varios proyectos en colaboración con los agentes educativos**.

### PROYECTO LANHEZI

El proyecto busca, en colaboración con HUHEZI – Facultad de Humanidades y Ciencias de la Educación de Mondragon Unibertsitatea– y Saiolan, **reforzar las relaciones entre las empresas y los centros de formación profesional**, y trabajar los procesos de aprendizaje concretos desde sus necesidades y posibilidades.

Durante el segundo año, Fagor ha trabajado en la coordinación del proyecto con el objetivo de actualizar las dinámicas entre las cooperativas del Grupo y los centros de formación profesional de la comarca y crear nuevas oportunidades.

Informe explicativo sobre el proyecto, [aquí](#).

### MONDRAGON ZTIM HUB

Esta iniciativa, surgida en Debagoiena, a través de la colaboración entre centros educativos, empresas, agentes sociales y ayuntamientos, busca crear una red educativa estable. El Grupo Fagor forma parte de esta iniciativa. Los objetivos de la red son:



Fomentar la ciencia, la ingeniería, la tecnología y las matemáticas entre la juventud.



Visibilizar las profesiones asociadas al área.



Fomentar la orientación sin prejuicios de género.



Intervención en actividades STEM.



Actuar sobre los proyectos educativos de los centros.

En 2022, se han trabajado los retos temáticos para el alumnado de 1º, 2º y 3º de ESO. Para ello, se ha identificado el conocimiento existente en las cooperativas del Grupo Fagor y se han creado oportunidades para colaborar con los centros educativos.

### FIRST LEGO LEAGUE

Atendiendo a la estrategia de generación de talento del futuro, el Grupo Fagor ha sido un año más patrocinador de la iniciativa First Lego League. Alrededor de los estudios STEM (ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas), FLL Euskadi MONDRAGON atrae a más de 400 jóvenes. La iniciativa se ha organizado en el Campus de Arrasate de Mondragon Unibertsitatea (Gipuzkoa).



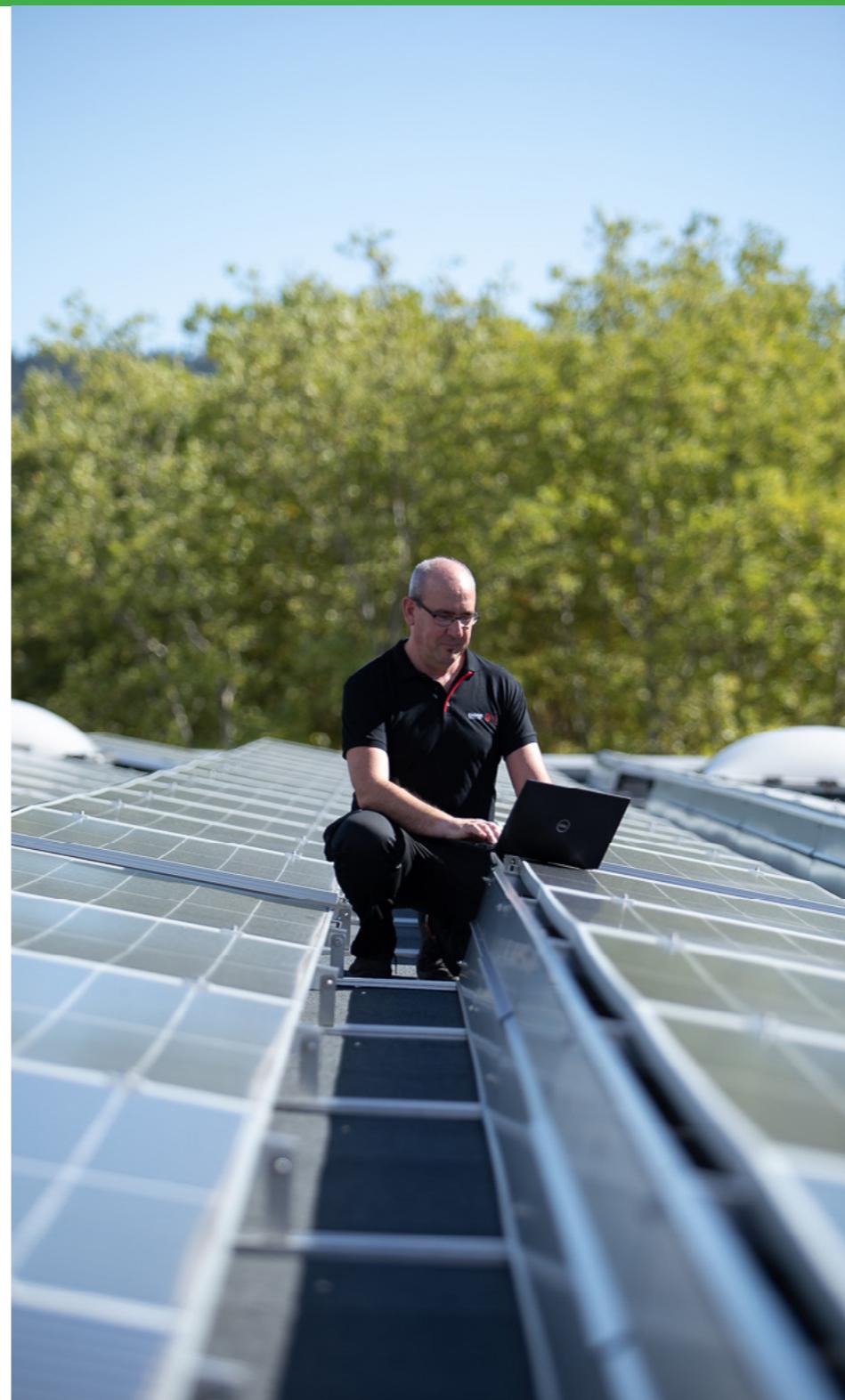
 **Trabajamos  
para mejorar  
el futuro**

# SOMOS UN GRUPO COMPROMETIDO CON EL PLANETA

**FAGOR** 

# SOMOS UN GRUPO COMPROMETIDO CON EL PLANETA

La emergencia climática y la degradación acelerada que vive el medio natural nos obligan a adaptar nuestra actividad industrial, para que sea compatible con los límites biofísicos del planeta. Para ello, estamos trabajando en la medición y reducción del impacto ambiental de nuestros productos durante todo su ciclo de vida.



**Adecuar nuestra actividad industrial para que sea compatible con los límites biofísicos del planeta es un imperativo ético y una condición necesaria para que nuestras cooperativas sigan siendo competitivas.**



Trabajamos  
para mejorar  
el futuro

## NUESTRO COMPROMISO

Trabajar para reducir el impacto medioambiental de nuestros productos y procesos productivos para situar la actividad industrial dentro de los límites biofísicos del planeta.

**7** ENERGÍA ASEQUIBLE  
Y NO CONTAMINANTE



**12** PRODUCCIÓN  
Y CONSUMO  
RESPONSABLES



**13** ACCIÓN  
POR EL CLIMA

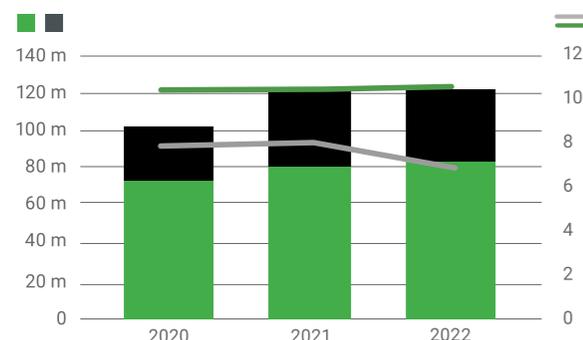


NUESTRO COMPROMISO

# Reducir la huella de carbono

En 2022 hemos continuado con el desarrollo de la herramienta de medición de los tres alcances de la huella de carbono de nuestras cooperativas. En concreto, la cooperativa Fagor Ederlan fue la primera en crear la herramienta, en 2021. Por su parte, en 2022, Copreci, Fagor Arrasate, Fagor Professional y Fagor Electrónica han trabajado en ello. Mondragon Assembly iniciará el proceso en 2023. Por tanto, a partir del próximo año, en el seno del Grupo Fagor solo Fagor Automation tendría la herramienta pendiente de desarrollar.

Por otro lado, Fagor Ederlan ha iniciado el proceso de definición de la estrategia Net Zero en el segundo semestre del año 2022. En dicho proceso se establecerán objetivos de reducción de las emisiones de cara al medio y largo plazo, según el estándar **SBT**. Copreci y Fagor Arrasate realizarán el ejercicio a lo largo de 2023, y, de manera progresiva, todas las cooperativas irán fijando sus objetivos de reducción.



	2020	2021	2022
Alcance 2	28.878	41.345	36.438
Alcance 1	74.090	80.101	83.828
tCO2eq / 100m€ facturados	8,14	8,2	6,61
tCO2eq / persona trabajadora	10,26	10,32	10,4

NUESTRO COMPROMISO

# Abastecernos con energías renovables

En el ámbito de la generación de energía, tenemos dos líneas de trabajo abiertas. Por un lado, estamos colocando instalaciones fotovoltaicas en los tejados de nuestras cooperativas y, por otro, estamos explorando oportunidades para participar directamente en los grandes proyectos de generación fotovoltaicos y eólicos.

En el año 2022, hemos realizado una instalación de 100 kW en el tejado de la planta de Fagor Automation en Eskoriatza (Gipuzkoa). Producirá 138.820 kWh al año, cubriendo el 6,33% del consumo de la planta.

Además, hemos mantenido contactos iniciales con la empresa noruega Statkraft para analizar la posible participación en el parque eólico que pretende construir en Debagoiena.



% de energía de origen renovable sobre consumo energético total

**45%** en 2020 **54%** en 2021 **49%** en 2022



% de energía eléctrica sobre consumo energético total

**61%** en 2020 **70%** en 2021 **62%** en 2022



% de energía eléctrica renovable sobre energía eléctrica total

**73%** en 2020 **78%** en 2021 **79%** en 2022

NUESTRO COMPROMISO

# Hacer un uso circular de materias primas y residuos

La construcción de una industria sostenible implica **optimizar el uso de materias primas** y reducir los residuos que se generan en el ciclo de vida de los productos. Cabe destacar que una parte importante del alcance 3 de la emisión de gases de efecto invernadero proviene de las emisiones asociadas al consumo de materias primas. Así, el uso de materias primas recicladas, junto con el cierre del ciclo de los materiales, contribuye a la reducción de la huella, en consonancia con la filosofía de la economía circular.

Teniendo en cuenta nuestro compromiso, **el objetivo es aumentar el porcentaje de materiales reciclados y reducir la generación de residuos**. Para ello, además del trabajo de las cooperativas en este ámbito, el Grupo explorará las oportunidades que ofrece la simbiosis industrial en nuestro territorio.



## Uso de materias primas

Consumo total de materias primas (t)



Materias primas de origen reciclado (t)



Residuo de embalajes generado en la planta (t)

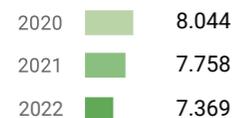


\* En cuanto al uso de materias primas, estamos mejorando la recaudación de datos. En 2022, se reflejan los datos de cuatro cooperativas.



## Residuos

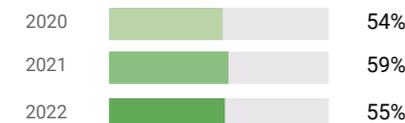
### Residuos peligrosos (t)



### Residuos peligrosos recuperados (t)



### % de residuos peligrosos recuperados



### Residuos no peligrosos (t)



### Residuos no peligrosos recuperados (t)



### % de residuos no peligrosos recuperados



## NUESTRO COMPROMISO

# Reducir el consumo de agua

La disponibilidad de agua potable puede estar en serio riesgo debido al cambio climático. Por ello, a pesar de que la mayoría de nuestras instalaciones están ubicadas en territorios donde no hay escasez de agua, y no es un tema material en nuestra estrategia de sostenibilidad, necesitamos hacer seguimiento al indicador del consumo de agua y tomar medidas para reducirlo.



### Extracción de agua (m3)



### m3 / 100m€ facturados



### m3 / personas trabajadoras





 **Trabajamos  
para mejorar  
el futuro**

**SOMOS UN GRUPO  
QUE IMPULSA  
EL DESARROLLO  
COMUNITARIO**

**FAGOR** 

# SOMOS UN GRUPO QUE IMPULSA EL DESARROLLO COMUNITARIO

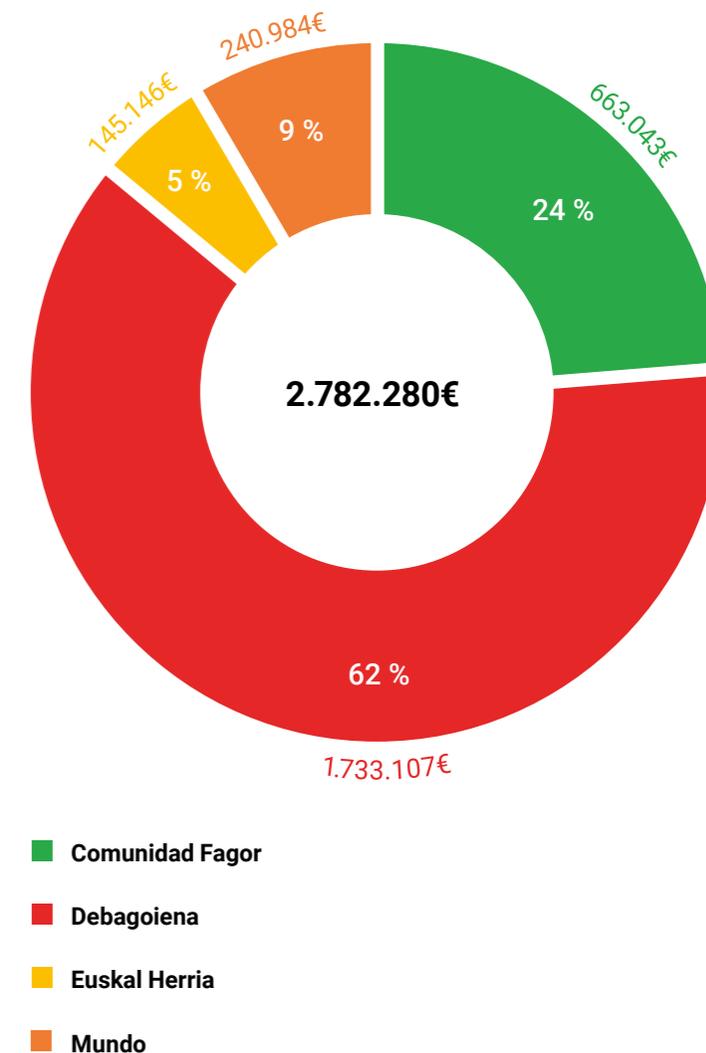
El compromiso del Grupo Fagor con la sostenibilidad no se limita al nivel interno, queremos ser agentes activos en el camino que los territorios y las comunidades donde están ubicadas nuestras cooperativas deben hacer hacia la sostenibilidad.

Para ello, desde el Grupo Fagor colaboramos con el resto de agentes del territorio para que recorramos conjuntamente el camino para lograr los **Objetivos de Desarrollo Sostenible**.

Según establece la Ley de Cooperativas de la CAV, las cooperativas tenemos que destinar el 10% de los beneficios anuales al Fondo Social, para la promoción y apoyo de distintos proyectos sociales. En nuestro caso, en lugar del 10%, destinamos un 12% a dicho fondo, como muestra de nuestro compromiso con la sociedad.

Mediante el Fondo Social queremos impulsar el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y, en ese camino, **hemos destinado un total de 2.782.280 euros a diferentes proyectos e iniciativas en 2022.**

Distribución Fondo Social del 2022





Trabajamos  
para mejorar  
el futuro

# NUESTRO COMPROMISO

Promover la autoorganización de la sociedad y la colaboración entre diferentes agentes para conseguir ciudades y comunidades sostenibles.



**1** FIN  
DE LA POBREZA



**4** EDUCACIÓN  
DE CALIDAD



**11** CIUDADES Y  
COMUNIDADES  
SOSTENIBLES



**17** ALIANZAS PARA  
LOGRAR  
LOS OBJETIVOS



Los Objetivos de Desarrollo Sostenible se pueden trabajar en diferentes escalas, y todas son necesarias. Por ello, desde Fagor trabajamos en estas cuatro escalas:

- Comunidad Fagor
- Debagoiena
- Euskal Herria
- Mundo

## NUESTRO COMPROMISO

# Implicar a las personas de Fagor en los Objetivos de Desarrollo Sostenible

Queremos que el compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible no sólo sea un compromiso institucional, sino también de las personas que formamos parte del Grupo Fagor. Para ello ofrecemos diferentes oportunidades de participación a nuestras personas.

Las principales iniciativas que hemos impulsado en este ámbito son:



**FAGOR**  
*Euskaraz*

Llevamos más de 20 años impulsando planes de euskera en nuestras cooperativas para que las personas puedan trabajar en euskera.

578.362 €



**FAGOR**  
*Elkarrekin*

Promovemos dinámicas e iniciativas para implicar a las personas en los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Entre ellas se encuentran las campañas de solidaridad, dinámicas colaborativas con entidades sociales, trabajos voluntarios, etc.

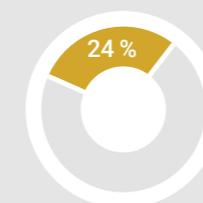
54.584 €



**FAGOR**  
*Mugi*

A través de los planes de movilidad fomentamos la movilidad sostenible al lugar de trabajo, potenciando entre otros el uso de la bicicleta, el transporte público y el coche compartido.

30.097 €



Comunidad Fagor  
663.043 €



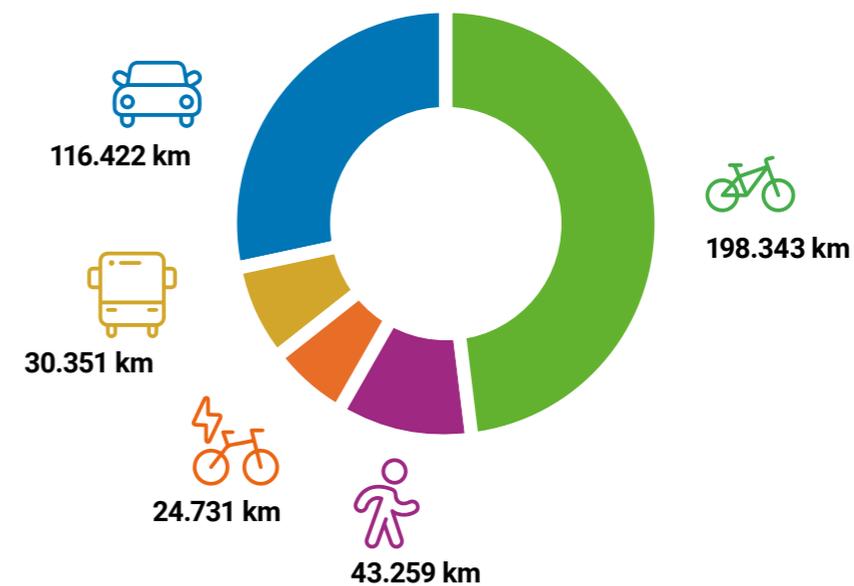
En 2020 pusimos en marcha la iniciativa Fagor Mugi para impulsar la movilidad sostenible en los desplazamientos del domicilio al centro de trabajo. Desde entonces, en total, son 413.106 km los realizados por las personas socias y trabajadoras del Grupo Fagor en un medio de transporte más sostenible (de los cuales casi la mitad han sido en bicicleta).

Repartimos algunos incentivos para premiar el esfuerzo de las personas usuarias a través del programa Fagor Mugi. En 2022, un total de 110 personas usuarias han recibido algún premio por los puntos obtenidos. El premio más solicitado ha sido la carga de dinero del billete Mugi, utilizado en medios de transporte públicos de Gipuzkoa.

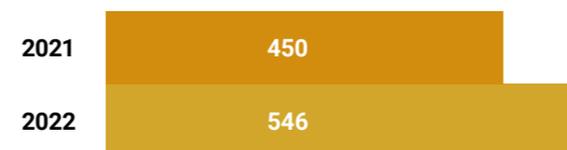
Para financiar el programa Fagor Mugi hemos destinado **30.097 €** euros del Fondo Social en 2022.



### Kilómetros acumulados por medio de transporte:



### Nº de usuarios



### Kilómetros acumulados



### Reducción de emisiones de CO2





## FAGOR *Elkarrekin*

Para impulsar la comunidad cooperativa del Grupo Fagor, en 2022 hemos puesto en marcha la herramienta Fagor Elkarrekin. En julio arrancamos la iniciativa y para finales de año están registradas 718 personas.

En total, hemos publicado 18 iniciativas en la herramienta Fagor Elkarrekin. 3 de ellas han sido ofertas para el voluntariado; 2 han sido peticiones de donaciones (entre ellas, la recogida de fondos para ayudar a garantizar agua potable, productos de higiene y salud y asistencia psicosocial para las niñas y niños que sufren el impacto de la guerra de Ucrania); otro para la dinámica para votar el programa de Fagor Herrigintza, y uno más para la campaña de recogida de materiales.

A través de las 11 publicaciones restantes, por su parte, hemos trasladado a las personas socias información sobre las iniciativas y proyectos de diferentes agentes sociales. Además de ofrecer información, en ocasiones también hemos realizado sorteos relacionados con estas iniciativas, como en el caso del musical Hazia. En total, hemos repartido 50 entradas dobles entre las personas socias del Grupo Fagor.

Además, en 2022 hemos aportado  
**12.000 €** al maratón de EITB.

En total hemos destinado  
**54.584 €** del Fondo Social a  
la financiación de las iniciativas del  
programa Fagor Elkarrekin



## FAGOR *Euskaraz*

Fagor Euskaraz incluye la partida destinada a las inversiones en planes de euskera en las cooperativas. En general, es una partida que hemos destinado a las iniciativas para financiar los **planes de normalización del euskera** tanto del Grupo como de las cooperativas y las acciones especificadas en las mismas.

**578.362 €** destinados  
a los planes de normalización del euskera



## NUESTRO COMPROMISO

# Impulsar el desarrollo sostenible de Debagoiena

La mayoría de los centros productivos de nuestras cooperativas están ubicadas en Debagoiena, por lo que el Grupo Fagor tiene especial compromiso con la comarca. Las iniciativas que impulsamos en la comarca de Debagoiena responden a una estrategia de intervención a largo plazo, y destinamos la mayor parte de nuestros recursos económicos a ellas. **Las principales iniciativas** que impulsamos en este ámbito son:

## DEBAGOIENA 2030

**Debagoiena 2030** es la red creada para impulsar el desarrollo sostenible de Debagoiena.

Con el convencimiento de que la transición de la comarca de Debagoiena hacia la sostenibilidad necesita de **la colaboración entre diferentes agentes del valle** (universidad, instituciones públicas, empresas y agentes sociales), en 2018 apostamos por impulsar la iniciativa Debagoiena 2030. Es una apuesta a largo plazo que, basándose en la colaboración entre agentes, tiene como objetivo principal dar respuesta a los retos definidos en el Pacto Verde Europeo. Trabaja para ello iniciativas y proyectos de diversa naturaleza. En concreto, las principales áreas que se recogen en el Pacto Verde Europeo y que Debagoiena 2030 considera **prioritarias** son las siguientes:

-  Transformación de la industria hacia la economía circular.
-  Transición energética.
-  Movilidad sostenible e inteligente.
-  Producción de alimentos locales.
-  Vigilancia y recuperación de los ecosistemas y la biodiversidad.

A lo largo del año 2022, **se ha puesto especial énfasis en la transición energética a través de la iniciativa *Eraginez piztu***. Además de subvencionar los proyectos de la iniciativa, nos hemos implicado específicamente en el desarrollo de las comunidades energéticas. Nos hemos comprometido a ser socios colaboradores de las comunidades energéticas que se están creando en la comarca, poniendo al servicio del desarrollo de las comunidades energéticas nuestra experiencia en la administración y gestión de las cooperativas. Además, en el año 2022 **hemos realizado una aportación económica de 335.400 € en la comunidad energética *Leintz Baitarako Ekiola***.

En total, en 2022, hemos destinado **937.860 €** al proyecto Debagoiena 2030.

## FUNDACIÓN GIZABIDEA

A través de la **Fundación Gizabidea**, llevamos más de 40 años **colaborando con los agentes educativos cooperativos del territorio** ayudando en la financiación de las infraestructuras necesarias para ofrecer una educación de calidad en la comarca. Durante todos estos años la Fundación Gizabidea ha aportado especialmente en el desarrollo de la Universidad de Mondragón, entre otros motivos, porque ha entendido que la universidad es un agente estratégico para el desarrollo de la comarca y su tejido empresarial.

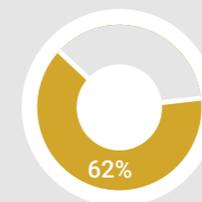
En 2022 hemos firmado varios convenios con MGEPE, HUHEZI y la Ikastola Arizmendi, detallando los **proyectos** a subvencionar en una década.

En total, en 2022, hemos destinado **602.460 €** a la Fundación Gizabidea

## PROMOCIÓN DEL ASOCIACIONISMO LOCAL

Una parte del COFIP lo destinamos a subvencionar la actuación de las asociaciones de las localidades donde están ubicadas las cooperativas del Grupo Fagor.

En concreto, en el año 2022 hemos destinado **192.787 €** a la promoción del asociacionismo local.



## NUESTRO COMPROMISO

# Apoyar proyectos que persigan el desarrollo sostenible de Euskal Herria

Euskal Herria es la siguiente escala natural para el Grupo Fagor. En este caso, nuestra capacidad de influencia es más reducida que la que tenemos a la escala comarcal, por lo que nuestra intervención es más limitada.

## FAGOR HERRIGINTZA

**Fagor Herrigintza** es un programa de colaboración cuyo objetivo es dar una respuesta propia e innovadora a los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Es un medio para apoyar y colaborar con las iniciativas surgidas desde la sociedad vasca. Se gestiona por convocatoria pública, y **en total hemos repartido tres ayudas.**

En 2022, en la primera edición del programa de colaboración Fagor Herrigintza, **se han recibido 38 propuestas** a través del apartado creado específicamente para ello en la página web del Grupo Fagor. Tras analizar si las propuestas respetaban o no las bases de la convocatoria, en base a criterios de valoración predeterminados, seleccionamos en el Comité de Transformación Social los ocho proyectos que pasarían a la fase de votación. Y, posteriormente, nuestras personas socias eligieron los tres proyectos que recibirían la ayuda de Fagor Herrigintza. Un total de 226 personas

participaron en la fase de votación. En 2022, los **tres proyectos seleccionados han sido los siguientes:**

- **Zaporeak: 60.000 €**
- **Salvamento Marítimo Humanitario (SMH): 40.000 €**
- **Seaska: 20.000 €**

Además de esas ayudas canalizadas a través del programa Fagor Herrigintza, también nos hemos comprometido a analizar otras posibilidades de colaboración con los agentes presentados al programa de colaboración.

## NUESTRO COMPROMISO

## OTROS PROYECTOS A NIVEL DE EUSKAL HERRIA

Además de los proyectos beneficiarios de las subvenciones del programa de colaboración Fagor Herrigintza, otras asociaciones también han recibido nuestra colaboración en 2022.

**En total, en 2022 hemos destinado 25.146 € a otros proyectos a nivel de Euskal Herria.**

Euskal Herria  
145.145 €



## NUESTRO COMPROMISO

# Cooperar con los países en vías de desarrollo

## FUNDACIÓN MUNDUKIDE

Para responder a la vocación universal del cooperativismo y ayudar a los países en desarrollo a crear procesos endógenos de desarrollo comunitario, creamos hace más de diez años la **Fundación Mundukide** junto con otras cooperativas de Mondragón y varias Organizaciones No Gubernamentales locales. Mundukide desarrolla su trabajo principalmente en Mozambique y Brasil, y lleva años promoviendo, en coherencia con la filosofía cooperativa, el desarrollo endógeno de sus comunidades.

Somos parte del Patronato y participamos activamente en los retos de la Fundación. Además de financiar su actividad, las personas socias de nuestras cooperativas tienen la posibilidad de participar como cooperantes en los países donde Mundukide tiene programas.

En 2022, hemos destinado **230.984 €** a la Fundación Mundukide

## GARABIDE

**Garabide** es una entidad que colabora en los procesos de recuperación de las lenguas minoritarias, compartiendo los aprendizajes en el proceso de recuperación del euskera con los procesos de otros países y aprendiendo a su vez de sus experiencias. Trabaja con comunidades de lenguas minorizadas para enriquecer su desarrollo socioeconómico con el proceso de recuperación de su lengua.

En total, en 2022, hemos destinado: **10.000 €** a Garabide elkarte



Mundo  
240.984 €